

**Международная
миграция рабочей
силы:**

**сущность, причины
и
эволюция**



Список вопросов:

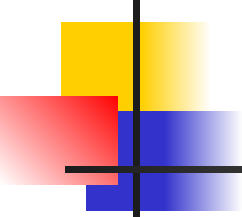
1. Понятие и классификация международной трудовой миграции
2. Причинно- факторный механизм международной трудовой миграции
3. Этапы развития международной трудовой миграции и их характеристика
4. Международно-правовые основы трудовой миграции



Основные понятия

Миграция — это процесс передвижения, перемещения.

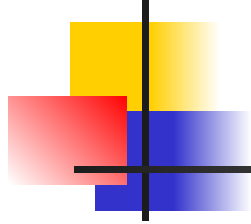
Международная миграция населения — это внешняя, межгосударственная миграция населения, движение населения через государственные границы.

- 
-
- **Международная миграция рабочей силы** – это процесс перемещения трудовых ресурсов из одной страны в другую в целях трудоустройства на более выгодных условиях, чем в стране происхождения, определяющихся соотношением спроса и предложения на рынке труда.

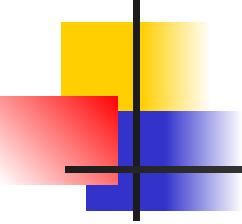


Особенности развития трудовой миграции на современном этапе:

- преобладание трудовой миграции в общем объеме миграционных потоков;
- возрастание роли демографических факторов в трудовой миграции;



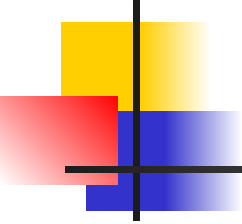
- расширение географии и масштабов международной миграции рабочей силы;
- увеличение объемов нелегальной миграции, связанной с тенденцией увеличения доли теневой экономики в мире;

- 
-
- геополитические факторы влияния на миграцию;
 - глобальный и интенсивный характер миграции рабочей силы.



Основные понятия

- **Внутренняя миграция рабочей силы** – это перемещение трудовых ресурсов между регионами страны или между городом и селом в целях занятия оплачиваемой деятельностью, но численность населения страны при этом не меняется;

- 
-
- **Внешняя миграция рабочей силы** – это временное изменение места жительства и перемещение в другую страну для занятия оплачиваемой деятельностью;
 - **Причинная, или маятниковая миграция** – это ежедневный (еженедельный) приезд граждан, живущих в приграничной полосе одной страны, для работы в другую страну.

Внутренняя миграция рабочей силы:

- миграция из села в село;
- миграция из мелких сельских поселений в центральные поселки;
- миграция из села в город.

Внешняя миграция рабочей

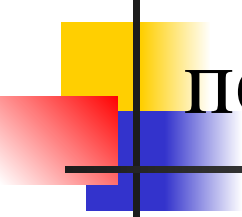
силы:

- ▣ **Эмиграция** – это выезд населения из данной страны в целях поиска работы;
- ▣ **Иммиграция** – это въезд населения в данное государство с той же целью.
- ▣ **Резэмиграция** - возвращение эмигрантов на родину на постоянное место жительства.



По правовому статусу трудовых мигрантов выделяют:

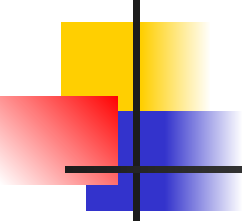
- **легальную миграцию**, которая заключается в пребывании и работе лиц в другой стране на законных основаниях;
- **нелегальную миграцию**, который предполагает нелегальный въезд в страну с последующим устройством на работу или законный въезд с последующим незаконным трудоустройством.



В зависимости от времени, на которое перемещается рабочая сила, выделяют:

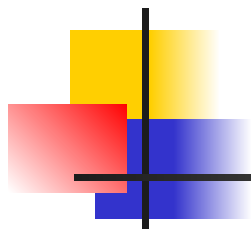
- **безвозвратную миграцию** – когда работники выезжают за границу на постоянное место жительства (ПМЖ);
- **временно-постоянную миграцию**, предполагает выезд за рубеж на достаточно-длительное время (от 1 до 10 лет);
- **временная** – выезд за рубеж на лечение, отдых, гастроли и т.п.;
- **сезонная миграция** – работники выезжают в зарубежные страны на короткое время для осуществления трудовых услуг в отраслях, имеющих сезонный характер.

Причинная миграция:

- 
-
- ▣ **добровольная миграция** – перемещение населения, осуществляемое по собственной воле мигранта, вызванное личными причинами.
 - ▣ **вынужденная миграция** – вызывается неэкономическими причинами – войнами, революциями, политическими преобразованиями, стихийными бедствиями и т. д.

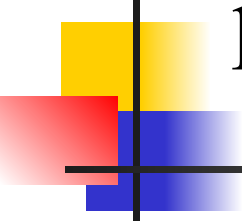
- **Репатри́ация** (от лат. *repatriate*) — возвращение на родину.

Термин обычно употребляется в отношении военнопленных, перемещенных лиц, беженцев, эмигрантов, возвращения территорий вместе с населением с восстановлением в правах гражданства, незаконно аннексированных в результате распада государств, возвращения в страну проживания застрахованного при наступлении страхового случая.

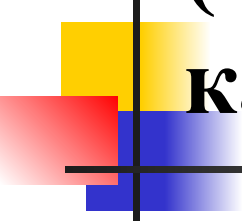


- **Депорта́ция** (лат. *deportatio* «изгнание, высылка») или **выдворе́ние** —
- принудительная высылка лица или целой категории лиц в другое государство или другую местность, обычно — под конвоем.

По способу реализации миграция рабочей силы подразделяется:




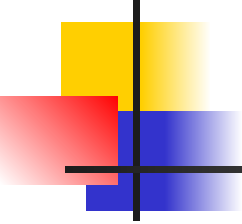
- ✓ **индивидуальную**, которая осуществляется силами, желанием и средствами самих мигрантов в целях улучшения материального положения, повышения квалификации и т.д.
- ✓ **организованную**, осуществляемую в качестве планового территориального перемещения населения государством в целях рационального размещения трудовых ресурсов или решения социальных проблем
- ✓ **принудительную** – выселение граждан из страны на основании решений судебных органов.



Международная организация труда (МОТ) выделяет несколько категорий трудящихся-мигрантов:

- **трудящиеся-мигранты, связанные с реализацией проекта – трудящиеся-мигранты, допущенные в государство трудоустройства на определенный период для работы исключительно по определенному проекту;**

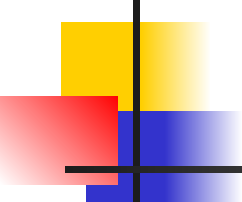
- 
- **трудоушающиеся-мигранты, работающие по контракту, согласно которому устанавливаются ограничения по сроку занятости и по типу работы, выполняемой мигрантом;**
 - **высококвалифицированные трудоушающиеся-мигранты** – трудоушающиеся-мигранты, которым из-за их высокой квалификации предоставляется режим благоприятствования при допуске в страну, не являющуюся их собственной страной.



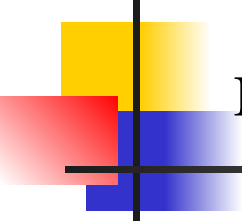
Причинно- факторный
механизм международной
трудовой миграции

Основные экономические причины трудовой миграции:

- **бедность и неспособность зарабатывать** или производить достаточно для содержания своей семьи характерны не только для миграции из бедных государств в богатые;
- **бедностью** вызвано также перемещение граждан из одних развивающихся стран в другие, в которых перспективы работы выглядят предпочтительнее.



- **состояние рынка труда и уровень безработицы:** несоответствие количественных и качественных характеристик трудовых ресурсов материально-технической базе национального производства ведет к тому, что определенные категории рабочих не могут применить свой труд в данной стране, и не всегда это связано со стремлением трудовых ресурсов продать свою способность к труду дороже.



Факторы, влияющие на интенсивность международной миграции рабочей силы:

- глобальный характер мирового экономического развития;
- НТП;
- фазы экономического цикла;
- процессы экономической интеграции в мировом хозяйстве;
- проводимая правительствами миграционная политика;
- международное движение капитала и функционирование международных корпораций

Неэкономические причины трудоустройственной миграции:

■ войны;

■ терроризм;

■ политическая нестабильность;

■ гражданские и межэтнические конфликты;

■ дискриминация по расе, этническому происхождению, религии, цвету кожи и т.д.



*Этапы развития международной
трудовой миграции и их
характеристика*



Основные периоды международной миграции:

- ① первый период (XIX в. – 1914 г.);
- ② второй период (1914 – 1945 гг.);
- ③ третий период (с 1945 до середины 70-х годов);
- ④ четвертый период (с середины 70-х до начала 90-х годов XX века);
- ④ пятый период (конец 90-х годов XX века до начала XXI века);
- ④ шестой период (2005 год по настоящее время)

Первый период (XIX в. – 1914 г.)

Основные характеристики:

- Основные потоки мигрантов направлялись в США и Канаду (более 50 млн. человек);
- Страны-доноры – европейские государства (Италия, Польша, Венгрия, Ирландия), охваченные аграрными кризисами;
- Главные причины миграции – нехватка земли в местах их обитания и ее дешевизна в странах-реципиентах.

Второй период (1914 – 1945 гг.)

Основные характеристики:

- введение европейскими странами законов, ограничивающих приток иностранцев;
- в США в 1921 г. был принят акт о квоте иммигрантов (до 162 тыс. человек в год);
- европейцы стали переселяться в Латинскую Америку, а англичане – в собственные колонии;
- Мировой кризис 30-х годов XX века и депрессия породили колоссальную безработицу;
- усиление ограничений на въезд в европейские страны.

Третий период (с 1945 до середины 70-х годов)

Основные характеристики:

- на миграционные процессы повлияли последствия второй мировой войны и нефтяной кризис;
- к концу 1946 г. около 6 млн. японцев репатриировали из Китая, Манчжурии, Юго-Восточной Азии и Южной Кореи;
- в 1947 г. Образовывается Пакистан и туда из Индии перемещается около 14 млн. человек;
- в США был введен более свободный для приезжающих миграционный закон, отменены квоты по национальным признакам;
- со второй половины XX века мощными центрами притяжения мигрантов стали Западная Европа, Латинская Америка, Сингапур и Гонконг;
- основными донорами рабочей силы стали Индия, Пакистан, Филиппины, Малайзия, Тунис, Алжир.

Четвертый период (с середины 70-х годов XX века до начала 90-х годов XX века).

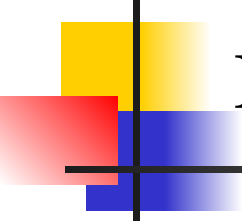
Основные характеристики:

- после распада СССР происходит ужесточение иммиграционного законодательства в ряде европейских стран;
- в ЕС стали выделять меньше разрешений для иммигрантов;
- в промышленно развитых странах Азии принимаются меры по ограничению притока неквалифицированной рабочей силы.

Основные потоки миграции трудовых ресурсов:

1. миграция из развивающихся стран в промышленно развитые страны;
2. миграция в рамках промышленно развитых стран;
3. миграция рабочей силы между развивающимися странами;
4. миграция научных работников и квалифицированных специалистов из промышленно развитых в развивающиеся страны.

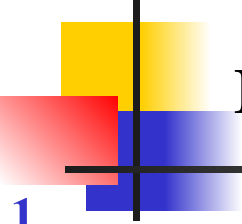
Основные точки притяжения мигрантов:



- ❖ США, Канада и Австралия;
- ❖ Западная Европа;
- ❖ Ближний Восток (страны экспортеры нефти ОПЕК);
- ❖ другие развивающиеся страны;
- ❖ Новые индустриальные страны.




**Международно-правовые
основы трудовой миграции**



Основные методы регулирования международной трудовой миграции:

1. **Административно-правовые:**

- меры национального законодательства, определяющие юридический, политический и профессиональный статус иммигрантов в данной стране;
- действие национальных служб миграции, которые осуществляют контроль над выездом в страны миграции, выдает разрешения на работу, разрешения на время пребывания иммигрантов в данной стране;
- меры межправительственных соглашений по регулированию трудовой миграции.




Основные методы регулирования международной трудовой миграции:

2. Экономические:

- осуществление вербовки иностранных рабочих (предоставление работы, сравнительно высокий уровень зарплаты, предоставление жилья, улучшение жилищных условий, медицинское обслуживание);
- привлечение к вербовке иммигрантов частных посредников;
- выдача лицензий, позволяющих вербовать работников за границей.


3. Оперативные:

- мониторинг трудовых миграционных процессов



Уровни регулирования международной миграции рабочей силы:

1. **Национальный уровень** – совокупность мер отдельного государства по осуществлению миграционной политики при помощи министерства труда, МВД, минюста, национальных служб и посреднических миграционных фирм.
2. **Международный уровень** – система мер по регулированию трудовой миграции в регионах мирового сообщества (МОТ, МОМ и др.)
3. **Интеграционный уровень** – меры по регулированию международной миграции рабочей силы в рамках интеграционного объединения.



Отдельные нормы в области миграционной политики содержатся в следующих документах:

- Всеобщая декларация прав человека (1948 г.)
- Международная конвенция о ликвидации всех форм расовой дискриминации (1965 г.)
- Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах (1966 г.)
- Международный пакт о гражданских и политических правах (1966 г.)
- Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (1979 г.)
- Международная конвенция ООН о защите прав всех трудящихся мигрантов и членов их семей (1990 г.)



Основные задачи Международной организации по регулированию миграции (МОМ):

- разработка долгосрочных программ в области регулирования иммиграционных потоков;
- оказание помощи в вопросах организации миграции;
- развитие технического сотрудничества в области миграции;
- предотвращение «утечки мозгов» и реэмиграции;
- предоставление экспортных услуг в связи с международной миграцией рабочей силы.



Основные задачи МОТ:

- ❖ Регламентация рабочего времени;
- ❖ Повышение возможностей занятости и регламентация набора рабочей силы;
- ❖ Борьба с безработицей;
- ❖ Обеспечение нормальных условий жизни иммигрантов;
- ❖ Защита рабочих от профессиональных заболеваний и несчастных случаев в производстве;
- ❖ Защита детей подростков и женщин;
- ❖ Реформирование вопросов социального страхования и обеспечения;
- ❖ Организация профессионально-технического обеспечения.



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!