

Система управления
охраной труда
(СУОТ)

КОМПЛЕКСНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ОХРАНОЙ ТРУДА



Система управления охраной труда представляет собой совокупность организационных форм и методов действий органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, объединений работодателей, профессиональных союзов и иных представительных органов по реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда, осуществлению

- правовых,
- социально-экономических,
- организационно-технических,
- санитарно - гигиенических,
- лечебно-профилактических,
- реабилитационных

и иных мероприятий, направленных на обеспечение безопасности, сохранение здоровья и работоспособности человека в процессе трудовой деятельности.

Правовые мероприятия и средства устанавливают границы правомерного поведения лиц, которые принимают участие в трудовом процессе, их права, обязанности, гарантии и юридическую ответственность за правонарушение в области охраны труда.

Социально-экономические средства
устанавливают и реализуют нормы:

- социальной защиты участников
трудового процесса;
- экономические рычаги управления
охраной труда;
- систему финансирования
профилактических мероприятий.

Организационно-технические мероприятия и средства устанавливают и реализуют нормы, которые обеспечивают устранение влияния на работающих опасных и вредных производственных факторов и соблюдение допустимого риска возникновения несчастных случаев на производстве и аварий.

Санитарно-гигиенические мероприятия

и средства устанавливают и реализуют нормы, которые обеспечивают устранение влияния на работающих вредных производственных факторов и соблюдение допустимого риска возникновения профессиональных заболеваний..

Лечебно-профилактические мероприятия и средства устанавливают и реализуют нормы, направленные на обеспечение права работающих на:

- обязательные медицинские осмотры медпомощь;
- лечебно-профилактическое питание;
- оздоровительно-профилактические мероприятия.

Задачами системы управления охраной труда, в соответствии с основными направлениями государственной политики, являются:

- обучение работников по вопросам охраны труда и пропаганда безопасных методов труда;
- обеспечение безопасности технологических процессов, производственного оборудования, зданий и сооружений, производственных помещений;
- нормализация санитарно-гигиенических условий труда;
- обеспечение работников средствами коллективной и индивидуальной защиты;
- обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха;
- организация лечебно-профилактического и санитарно-бытового обслуживания работников;
- профессиональный отбор работников определенных профессий;
- совершенствование нормативной базы предприятия по вопросам охраны труда;
- планирование работы по охране труда.

Функция планирования имеет решающее значение в СУОП и подразделяется:

- перспективное;
- текущее;
- оперативное.

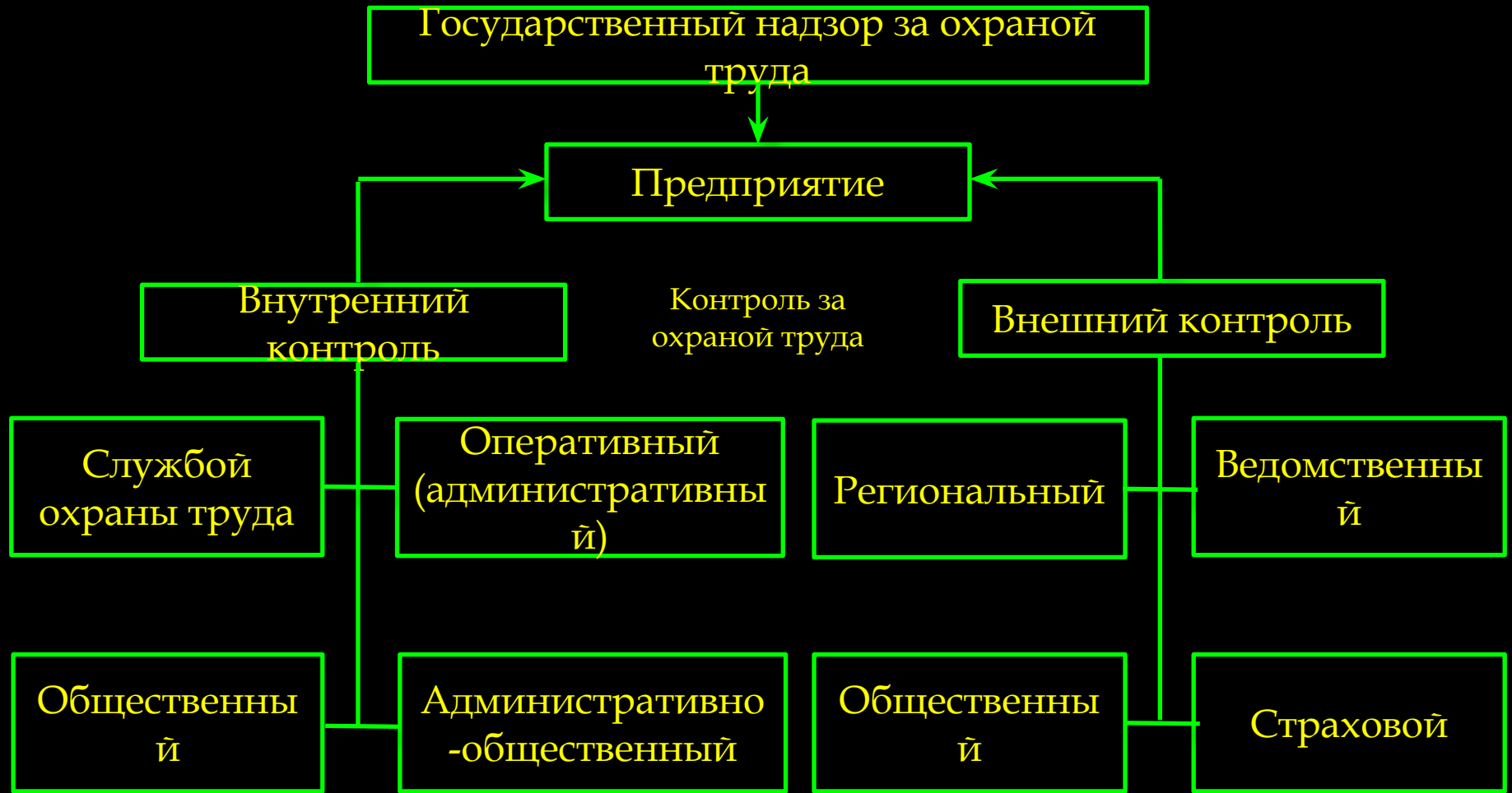
Функции системы управления охраной труда

- прогнозирование и планирование работ, их финансирование;
- организация и координация работ;
- учет показателей состояния условий и безопасности труда;
- анализ и оценка состояния условий и безопасности труда;
- контроль за функционированием СУОТ;
- стимулирование деятельности по охране труда.

СТРУКТУРНАЯ СХЕМА СУОТ ПРЕДПРИЯТИЯ



ФОРМЫ КОНТРОЛЯ ЗА ОХРАНОЙ ТРУДА



Цель внедрения системы управления охраной труда

- уменьшение уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- рациональное использование финансовых потоков, направленных на охрану труда (0,5% от суммы реализованной продукции ст. 19 Закона Украины об охране труда);
- уменьшение страховых выплат во время составления договоров о страховании основных фондов и объектов повышенной опасности;
- повышение качества продукции, которая производится.

Документация деятельности СУОТ

Согласно численности работающих и вида экономической деятельности на предприятии необходимо установить и поддерживать документацию по охране труда, которая должна содержать утвержденную работодателем:

- политику, цели и задачи;
- должностные инструкции, инструкции по охране труда, положение и другие документы;
- перечень основных опасностей и рисков, которые действуют на предприятии и мероприятия по их предотвращению и регулированию;
- данные, которые отображаются в документации должны устанавливаться, поддерживаться в рабочем состоянии и сохраняться в определенные организацией сроки;
- работники должны иметь доступ к информации относительно состояния условий труда на их рабочем месте.

Одной из задач Системы управления
охраной труда является
аттестация рабочего
места Работников

Аттестация рабочих мест по условиям труда проводится на предприятиях и в организациях независимо от формы собственности и хозяйствования, где технологический процесс, используемое оборудование, установки, приборы и аппараты, сырье и материалы являются потенциальными вредными и опасными производственными факторами, которые могут неблагоприятно влиять на состояние здоровья работающих, а также их потомков как сейчас, так и в будущем.

Основная цель аттестации состоит в регулировании отношений между собственником или уполномоченным органом и работающим в сфере реализации прав на здоровые и безопасные условия труда, льготное пенсионное обеспечение, льготы и компенсации за работу в неблагоприятных условиях.

Аттестация рабочих мест предусматривает:

- Выявление вредных и опасных факторов и причин формирования неблагоприятных условий труда;
- Санитарно-гигиеническое исследование факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса на рабочем месте;
- Комплексную оценку факторов производственной среды и характера труда на соответствие их характеристик стандартам безопасности труда, строительным и санитарным нормам и правилам;
- Определение степени вредности и опасности труда и его характера по гигиенической классификации;
- Обоснование отнесения рабочего места к категории с вредными (особо вредными), тяжелыми (особо тяжелыми) условиями труда;
- Определение права работников на льготное пенсионное обеспечение за работу в неблагоприятных условиях;
- Определение и реализацию технических и организационных мероприятий, направленных на оптимизацию условий и характера труда.

Вредные факторы, которые учитываются при аттестации рабочего места:

- вредные химические вещества;
- пыль, преимущественно фиброгенного действия;
- вибрации;
- шум;
- инфразвук, ультразвук;
- неионизирующее излучение;
- микроклимат в помещении;
- температура окружающей среды;
- атмосферное давление;
- микроорганизмы;
- белковые препараты;
- тяжесть труда;
- рабочая поза;
- напряжённость труда;
- сменность.

КЛАССИФИКАЦИЯ УСЛОВИЙ И ХАРАКТЕРА ТРУДА

I класс - оптимальный

1 степень - условия и характер труда, вызывающие функциональные сдвиги, которые при раннем выявлении и после прекращения воздействия носят обратимый характер;

II класс - допустимый

2 степень - условия и характер труда, вызывающие стойкие функциональные сдвиги, способствующие росту показателей заболеваемости с тем временной потерей трудоспособности и, в отдельных случаях, появлению примет или легких форм профессиональных заболеваний;

III класс - вредный и опасный

3 степень - условия и характер труда с повышенной опасностью развития профессиональных заболеваний и повышенной заболеваемостью с временной потерей трудоспособности.

Льготы, которые можно получить по результатам аттестации:

- обеспечение специальным питанием;
- выдача молока;
- предоставление дополнительного отпуска;
- уменьшение рабочего дня.

Работники, профессии которых внесены в списки 1 и 2 имеют право на льготную пенсию и доплату в размере от 4 до 24 процентов к заработной плате

УДАЧИ!!!