

**Презентация по психологии  
на тему: «Стили лидерства  
(руководства) и их основные  
особенности».**

Выполнила студентка группы Д – 102  
Двоеглазова Марина

# ПОНЯТИЕ ЛИДЕРСТВА

Точного определения понятия «лидерство» нет. Одни говорят, что это способ влияния и управления, другие – умение одного человека мотивировать других усердно работать.

**Прежде всего лидерство сочетает в себе:**

- силу характера;
- волю к победе;
- прекрасный дар убеждения;
- активное стремление к успеху;
- готовность нести ответственность за действия других;
- умение взаимодействовать с людьми и т. д.

# ТИПЫ ЛИДЕРОВ

**Лидер** – человек, который способен к анализу реальной ситуации и принятию быстрых решений. Часто от его действий зависит судьба всей команды. Он умеет распределять обязанности и функции, знает, кого и как мотивировать.

- ✓ Но лидеры бывают разные по типу характера, осуществляемых действий и т. д. Поэтому их классифицируют по разным критериям.

# КЛАССИФИКАЦИЯ ПО Э. ДЕ БОНЕ

**По его классификации, виды лидеров существуют такие:**

- **Ведущие за собой.** Это те, кто любят принимать даже сложные и рискованные предложения.
- **Продавцы идей.** Эти лидеры предприимчивы и креативны, имеют творческий тип мышления.
- **Синтезаторы.** Их особенность – умение выделять главное среди второстепенного и ненужного.
- **Реакторы.** Быстро реагируют на изменения, умеют подстраиваться под условия рынка.
- **Коммуникаторы.** Их преимущество – любят общаться с людьми.

# КЛАССИФИКАЦИЯ ПО ФУНКЦИЯМ

**Характеристика стилей лидерства по преобладающим функциям делит лидеров на подвиды:**

- **Организаторы групп или толпы.** Прежде чем что-то делать, они составляют детальный план.
- **Творцы.** Являются представителями наиболее рационального типа лидера.
- **Борцы.** Отличаются силой воли, крепким характером и уверенностью в своих силах.
- **Дипломаты.** Предпочитают с коллегами иметь доверительные отношения.
- **Утешители.** Эти люди всегда готовы поддержать, помочь, что-то посоветовать.

# РАЗНИЦА МЕЖДУ РУКОВОДИТЕЛЕМ И ЛИДЕРОМ

Управление носит социальную природу, а лидерство – психологическую. Если человек с лидерскими качествами является управителем, то эффективность работы коллектива будет очень высокой. Но если руководителем будет личность без лидерских проявлений, то продуктивность может снижаться.

# ТИПОЛОГИЯ СТИЛЕЙ ЛИДЕРСТВА

Ситуация в мире постоянно меняется, что требует изменения типов лидерства и управления. Поэтому на сегодняшний день их существует большое количество. Но основные типы лидерства классифицируют по стилю, характеру и содержанию деятельности.

# ПО К. ЛЕВИНУ (ИЛИ ПО СТИЛЮ)

Одной из самых популярных концепций остается типология индивидуальных стилей руководства, разработанная еще в 30-е годы XX столетия немецким психологом Куртом Левиным. Каждый вид лидерства имеет свои формальные и содержательные характеристики. Формальные определяют приемы и способы управления. Содержательные характеризуют решения, которые предлагаются лидером и принимаются группой.



# **ДИРЕКТИВНЫЙ ДРУГОЕ НАЗВАНИЕ – АВТОРИТАРНЫЙ СТИЛЬ ЛИДЕРСТВА.**

Основан на принципах оглашения четких, точных, коротких команд, кратко и по сути. Не теряет время зря на длительные рассуждения, а быстро и эффективно действует. Может озвучивать угрозы или запреты, если участник команды делает что-то не по плану. У него весьма неприветливый тон. Похвалы делает редко, эмоции и просьбы игнорирует. Ставит четкие критерии оценки. Это облегчает работу с командой, т. к. коллеги точно знают, что от них требуется и какое последует наказание за несоблюдение правил.

# ДЕМОКРАТИЧЕСКИЙ СТИЛЬ ЛИДЕРСТВА

Один из лучших стилей руководства.

Демократический стиль лидерства предполагает тактичное поведение, объективность по отношению к сотрудникам и коллегам. Для такого лидера важен человеческий фактор, он часто идет на уступки. Демократическая модель руководства особенно эффективна в командах, где сотрудники узкоспециализированы и являются настоящими профессионалами своего дела.

# ПОПУСТИТЕЛЬСКИЙ, ИЛИ ПАССИВНЫЙ

Между руководителем и сотрудниками формируются сугубо деловые отношения. В некоторых ситуациях активно используется делегирование основных полномочий между работниками разных отделов или должностей. Другие концепции, на которых основан пассивный стиль управления: лидер есть, но его не видно (руководитель сам по себе, сотрудники – сами по себе); Сплоченность коллектива отсутствует. Инициатива сотрудников не ценится — ее никто не принимает во внимание.

# ПО ХАРАКТЕРУ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Согласно этому критерию выделяют такие стили лидерства, как универсальный и ситуативный. Универсальный, его еще называют эталонным, предполагает, что человек одинаково действует в разных ситуациях. Ситуативный – действия руководителя напрямую зависят от конкретной ситуации.

# СТИЛИ ЛИДЕРСТВА ПО М. ВЕБЕРУ

М. Вебер видел в лидере жесткого, авторитарного человека, который любит отдавать приказы. В основе его типологии лежит понятие «авторитет». Он выделяет такие стили лидерства: традиционный, рационально-легальный, харизматичный.

# СТИЛИ ЛИДЕРСТВА

- **Традиционный стиль** основывается на соблюдении традиций, привычек. Вебер считает, что отношения между лидерами и последователями основываются на личной преданности последних своему руководителю отчасти в силу традиции, отчасти в силу произвола лидера, которому позволительная свобода действия, основывающаяся на традиции.
- **Рационально-легальный стиль** основывается на разумности, законности порядка избрания лидера. Действия лидера всегда контролируются законодательными актами, нормативами. Креативность и индивидуальность при таком типе управления не учитываются и не применяются.
- **Харизматичное лидерство** основано на вере в личность, ее индивидуальность. При избрании лидера учитываются его особенности, профессиональные навыки, необычные черты характера. Такой лидер очень важен в кризисных ситуациях. Он способен мобилизовать множество людей для достижения общих целей. Такими лидерами были Ленин, Сталин, Ф. Кастро.

# ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Лидерство ассоциируется с руководящей должностью. Однако лидер и руководитель часто не один и тот же человек.

Проявления лидерства достаточно разнообразны. Попытки классифицировать столь сложное явление обусловлены стремлением прогнозировать вероятное поведение лидеров на основе тех или иных признаков.

Основные стили лидерства классифицируются по нескольким критериям:

- по содержанию деятельности;
- по стилю руководства;
- по характеру деятельности.

# СПИСОК ИСТОЧНИКОВ:

- [https://urazuma.ru/obshchenie/typy-liderstva.html#h2\\_1](https://urazuma.ru/obshchenie/typy-liderstva.html#h2_1)
- [https://studopedia.ru/11\\_27851\\_stili-liderstva-i-rukovodstva.html](https://studopedia.ru/11_27851_stili-liderstva-i-rukovodstva.html)
- [https://studopedia.su/4\\_21336\\_stili-liderstva-i-rukovodstva.html](https://studopedia.su/4_21336_stili-liderstva-i-rukovodstva.html)
- <https://psychologist.tips/1872-stili-rukovodstva-cto-eto-v-psihologii-upravleniya-ih-vidy-i-vliyanie.html>
- [https://studbooks.net/1271045/menedzhment/typy\\_liderstva](https://studbooks.net/1271045/menedzhment/typy_liderstva)