

Тема:

Внебюджетные фонды

Понятие и экономическая природа государственных внебюджетных фондов

**Государственный
внебюджетный фонд - форма
образования и расходования
денежных средств, образуемых
вне федерального бюджета и
бюджетов субъектов Российской
Федерации**

Социальные риски:

- необходимость получения медицинской помощи;
- временная нетрудоспособность;
- трудовое увечье и профессиональное заболевание;
- материнство;
- инвалидность;
- наступление старости;
- потеря кормильца;
- признание безработным;
- смерть застрахованного лица или нетрудоспособных членов его семьи, находящихся на его иждивении.

Государственные внебюджетные фонды создаются для реализации конституционных прав граждан на:

- социальное обеспечение по возрасту;
- социальное обеспечение по болезни, инвалидности, в случае потери кормильца, рождения и воспитания детей и в других случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации о социальном обеспечении;
- социальное обеспечение в случае безработицы;
- охрану здоровья и получение бесплатной медицинской помощи.

К государственным внебюджетным фондам относятся:

- Пенсионный фонд России
- Фонд социального страхования
- Федеральный и территориальные фонды обязательного медицинского страхования

Источники формирования внебюджетных фондов:

- Обязательные платежи, установленные законодательством (страховые взносы);
- Добровольные взносы юридических и физических лиц;
- Доходы, полученные от размещения временно свободных средств;
- Другие доходы.

Пенсионный фонд России

Пенсия (от лат. *pension* – платеж) означает ежемесячные денежные выплаты, предназначенные для компенсации гражданам заработка (дохода), утраченного в связи с достижением установленного законом возраста, наступлением инвалидности, потерей кормильца, а также по другим основаниям.

Типы пенсионных систем

```
graph TD; A[Типы пенсионных систем] --> B[распределительная]; A --> C[накопительная]; B --> D[Страховые взносы используются для выплаты пенсий пенсионерам]; C --> E[Страховые взносы накапливаются на индивидуальном лицевом счете застрахованного лица];
```

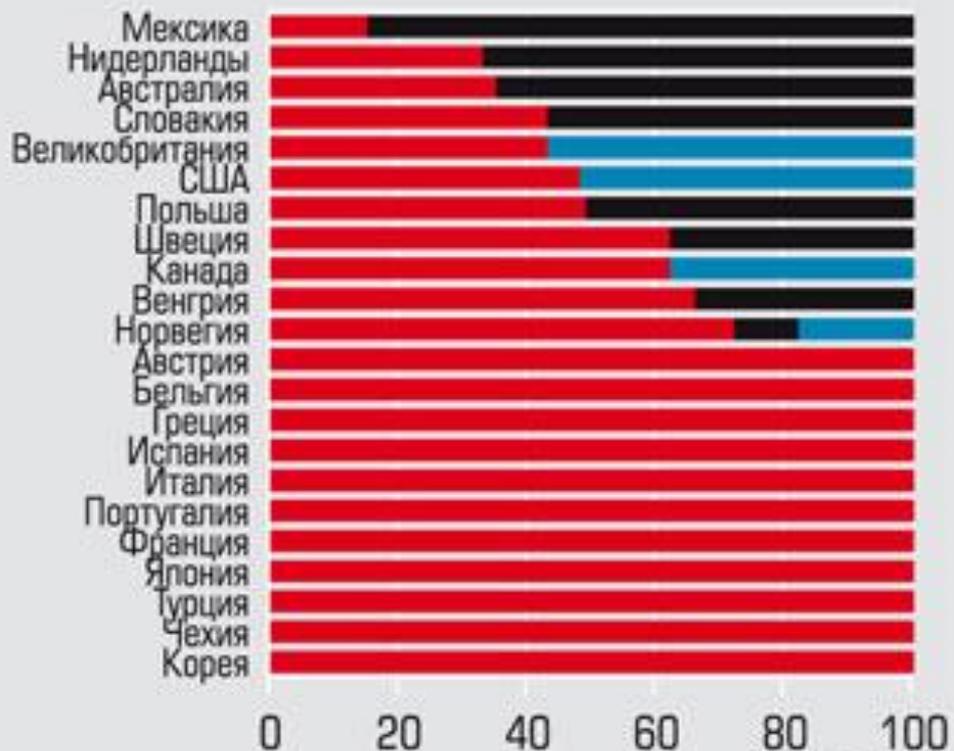
распределительная

Страховые взносы используются для выплаты пенсий пенсионерам

накопительная

Страховые взносы накапливаются на индивидуальном лицевом счете застрахованного лица

В большинстве стран упор делается на распределительную пенсионную систему



доля в пенсионных выплатах различных систем (из 100%)

- Распределительная
- Обязательная накопительная
- Добровольная накопительная

Источник: Сбербанк РФ

Недостатки пенсионных систем

распределительная

Высокая зависимость от демографической ситуации

Уравнительный характер пенсионного обеспечения

Не учитывает уровень доходов работающего

накопительная

Зависит от экономической ситуации в стране

Зависимость пенсии от качества управления и уровня инфляции

Низкий уровень пенсий для людей с небольшой зарплатой

ФОРМЫ ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ В РФ

ПЕНСИОННАЯ СИСТЕМА РФ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

пенсии :

- за выслугу лет
- по старости
- по инвалидности
- по случаю потери кормильца
- социальная

ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ ПЕНСИОННОЕ СТРАХОВАНИЕ

трудовая пенсия:

- по старости
- по инвалидности
- по случаю потери кормильца

**ДОПОЛНИТЕЛЬНО
Е
ПЕНСИОННОЕ
СТРАХОВАНИЕ И
ОБЕСПЕЧЕНИЕ
(НПФ)**

**ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ
ПРОФ.
ПЕНСИОННОЕ
СТРАХОВАНИЕ**

Основные положения пенсионной реформы в России

- Сформирована смешанная модель пенсионной системы
- Пенсия включает два компонента – страховую и накопительную часть
- Накопительная часть может быть передана в управление УК или НПФ
- Введен персонифицированный учет застрахованных
- В 2010 году произведена переоценка пенсионных прав, возникших до 2002 г. (валоризация)
- С 2008 года введено софинансирование пенсий

Основные проблемы пенсионной системы России

- Демографическая «яма»
- Снижение коэффициента замещения
- Низкий уровень эффективности управления пенсионными накоплениями
- Большое количество пенсионеров-досрочников

Пенсионный фонд –
государственный внебюджетный
фонд, предназначенный для
обеспечения стабильности
пенсионной системы и
регулярной выплаты пенсий

Участники системы ОПС

- Страховщик – Пенсионный фонд России
- Страхователь – работодатель
- Застрахованный - работник

Пенсионный фонд осуществляет
пенсионное *страхование*
трудящихся, а государственные
пенсии (пенсионное
обеспечение) финансируются за
счет бюджета

Задачи ПФ РФ:

- организация и ведение индивидуального учета застрахованных лиц;
- ведение государственного банка данных по всем категориям плательщиков страховых взносов;
- сбор средств для финансирования выплаты пенсий и пособий;
- участие в финансировании программ по социальной поддержке населения;
- расширение воспроизводства средств фонда на основе самофинансирования и коммерческой деятельности

ПФР обеспечивает (функции):

- целевой сбор и аккумуляцию страховых взносов, а также финансирование расходов;
- организацию работы по взысканию с работодателей и граждан, виновных в причинении вреда здоровью работников и других граждан, сумм государственных пенсий по инвалидности вследствие трудового увечья, профессионального заболевания или по случаю потери кормильца;
- капитализацию средств ПФР, а также привлечение в него добровольных взносов (в том числе валютных ценностей) физических и юридических лиц;
- контроль с участием налоговых органов за своевременным и полным поступлением в ПФР страховых взносов, а также контроль за правильным и рациональным расходованием его средств;
- организацию и ведение индивидуального (персонифицированного) учета застрахованных лиц в соответствии с Федеральным законом "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе государственного пенсионного страхования", а также организацию и ведение государственного банка данных по всем категориям плательщиков страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации (России);
- межгосударственное и международное сотрудничество Российской Федерации по вопросам, относящимся к компетенции ПФР; участие в разработке и реализации в установленном порядке межгосударственных и международных договоров и соглашений по вопросам пенсий и пособий;
- изучение и обобщение практики применения нормативных актов по вопросам уплаты в ПФР страховых взносов и внесение в Верховный Совет Российской Федерации предложений по ее совершенствованию;
- проведение научно - исследовательской работы в области государственного пенсионного страхования;
- разъяснительную работу среди населения и юридических лиц по вопросам, относящимся к компетенции ПФР.

Виды пенсий:

1. Страховая пенсия

- 1.1) по старости;
- 1.2) по инвалидности;
- 1.3) по случаю потери кормильца.

2. Накопительная пенсия

3. Пенсии по государственному пенсионному обеспечению

- 3.1. Пенсия за выслугу лет
- 3.2. Пенсия по старости
- 3.3. Пенсия по инвалидности
- 3.4. Пенсия по случаю потери кормильца
- 3.5. Социальная пенсия (по старости, по инвалидности, по случаю потери кормильца)

Доходы ПФР

- Страховые взносы (22% от фонда оплаты труда);
- средства федерального бюджета;
- суммы пеней и иных финансовых санкций;
- доходы от размещения (инвестирования) временно свободных средств обязательного пенсионного страхования;
- добровольные взносы физических лиц и организаций;
- иные источники, не запрещенные законодательством РФ.

Сравнение темпа прироста пенсий и инфляции в РФ в 2012-2014гг.

Показатели	2012г.	2013г.	2014г.
Средний размер пенсии, руб.	9 154,0	10 038,0	10 898,0
средний рост пенсии, в % к предыдущему году	10,6	9,7	8,6
Индекс потребительских цен (ИПЦ), %	6,6	6,5	11,4

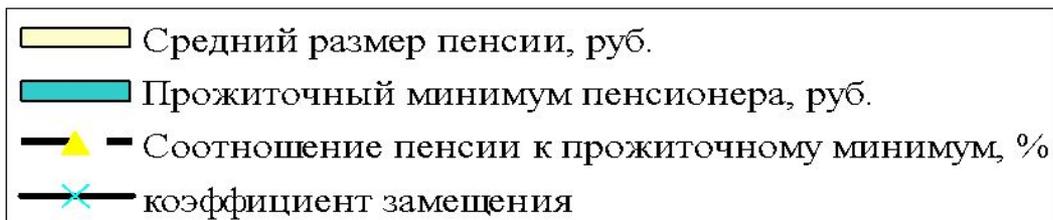
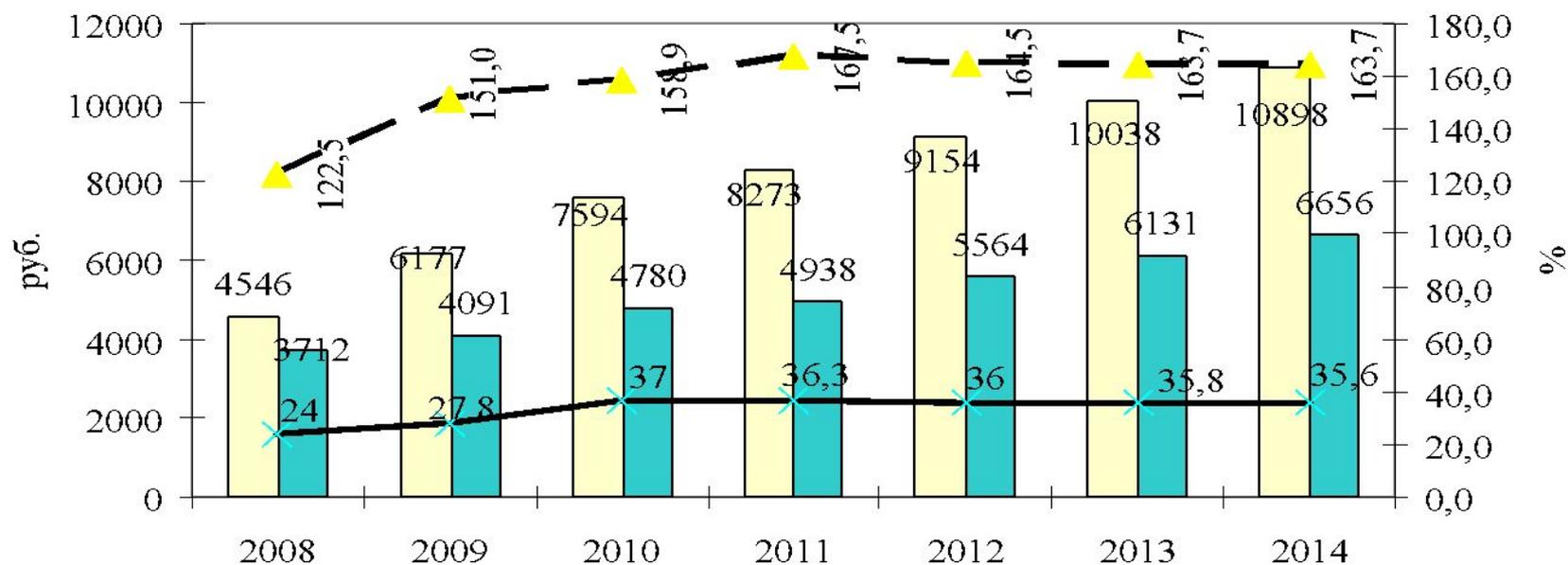
Расходы ПФР

- выплата трудовых пенсий, в том числе гражданам выезжающим за пределы России;
- оказание материальной помощи престарелым и нетрудоспособным гражданам;
- выплата пособий на погребение получателям пенсий;
- финансовое обеспечение текущей деятельности ПФ и его органов;
- прочие расходы.

Динамика демографических показателей в среднесрочной перспективе, млн. чел.

Показатели	2012г.		2015г.		Темп роста, %	2020г.		Темп роста, %
	Млн. чел.	%	Млн. чел.	%		Млн. чел.	%	
Численность пенсионеров	32,4	23	33,8	24	104	36,9	26	109
Количество трудоспособных	87,1	61	83,6	59	96	79	56	94,5
Коэффициент демографической нагрузки, чел.*	371	37	405	40	109	467	47	118

Соотношение среднего размера пенсии к прожиточному минимуму пенсионера в 2008-2014гг.



С 1 января 1997 г. на территории РФ вступил в силу ФЗ от 01.04.96 № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования».

Персонифицированный учет представляет собой индивидуальный учет сведений о каждом лице, застрахованном в системе обязательного пенсионного страхования (ОПС).

Цели индивидуального учета:

- создание условий для назначения трудовых пенсий в соответствии с результатами труда каждого застрахованного лица;
- обеспечение достоверности сведений о стаже и зарработке (доходе), определяющих размер трудовой пенсии при ее назначении;
- создание информационной базы для реализации и совершенствования пенсионного законодательства Российской Федерации, а также для назначения трудовых пенсий на основе страхового стажа застрахованных лиц и их страховых взносов;
- развитие заинтересованности застрахованных лиц в уплате страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации;
- создание условий для контроля за уплатой страховых взносов застрахованными лицами;
- информационная поддержка прогнозирования расходов на выплату трудовых пенсий, определения тарифа страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации, расчета макроэкономических показателей, касающихся обязательного пенсионного страхования;
- упрощение порядка и ускорение процедуры назначения трудовых пенсий застрахованным лицам.

НПФ – особая организационно-правовая форма некоммерческой организации социального обеспечения, исключительными видами деятельности которой являются:

НПФ должны соответствовать следующим требованиям:

- обеспечивать выплату пенсий, а не единовременных сумм, и согласовываться с государственной пенсионной системой в отношении видов пенсий и условий их назначения;
- иметь как установленные выплаты, так и установленные взносы;
- финансироваться как за счет взносов работодателей, так и с участием работников;
- иметь финансовое покрытие в форме накопленных активов

Фонд социального страхования

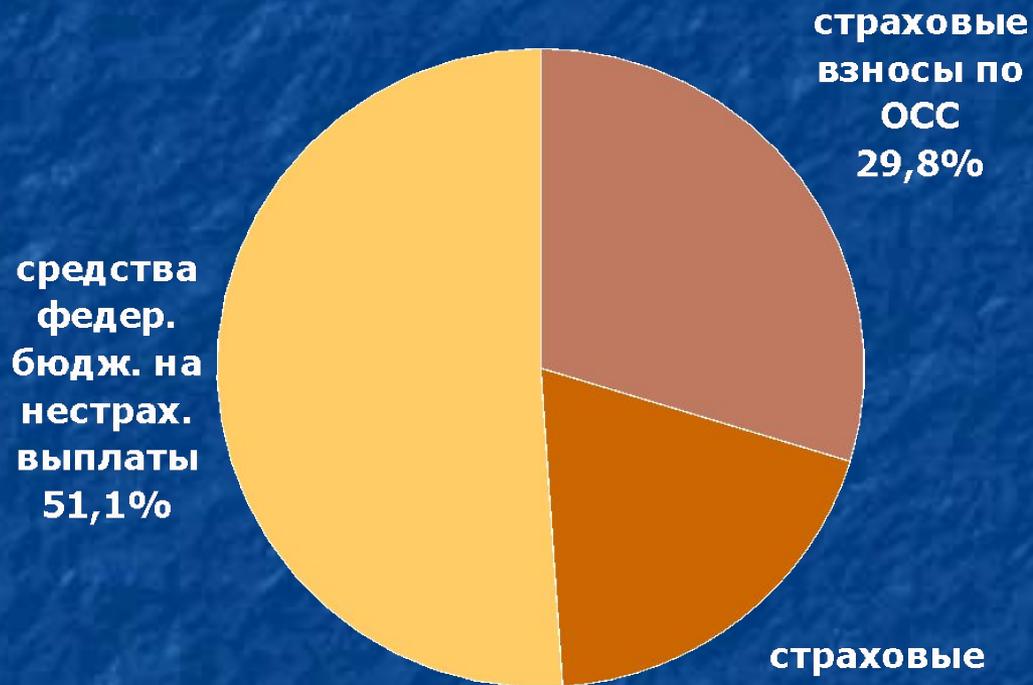
Обязательное социальное страхование
(ОСС) –осуществляемое в соответствии с
законом страхование работающих
граждан от возможного изменения
материального и (или) социального
положения, в том числе по не зависящим
от них обстоятельствам.

Доходы ФСС

- страховые взносы работодателей – предприятий и организаций;
- страховые взносы работодателей на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- ассигнования из федерального бюджета на покрытие расходов, связанных с предоставлением льгот (пособий и компенсаций) лицам, пострадавшим вследствие аварии на Чернобыльской АЭС или радиационных аварий на других атомных объектах и их последствий;
- доходы от инвестирования части временно свободных средств Фонда в банковские вклады;
- прочие поступления.

Доходы ФСС в 2016

Г



страховые
взносы по
страх-ю от
несч.случае

В

Страхуемые группы рисков:

- временная нетрудоспособность;
- трудовое увечье и профессиональное заболевание;
- материнство;
- инвалидность;
- признание безработным;
- смерть застрахованного лица

Функции нестрахового характера:

- Выплата пособий неработающим гражданам
- Социальная поддержка инвалидов
- Поддержка лиц, подвергшихся воздействию радиации
- Оплата медицинской помощи женщинам в период беременности и родов

Расходы ФСС

- пособия;
- финансирование санаторно-курортного обслуживания трудящихся;
- выплата пособий сверх норм на лечение и оздоровление трудящихся;
- финансирование исполнительной дирекции Фонда.

Размеры пособий в 2018 году (с 1.02.2018)

По временной нетрудосп.

При стаже:

-До 5 лет – 60% заработка

-До 8 лет – 80%

-Более 8 лет – 100%

По беременности и родам

100% среднего заработка.

Оплачивается

140 календарных дней

По уходу за ребенком до 1,5 лет

40% среднего заработка, мин. 3795,60

На погребение

5701,31 руб.

Пособие при рождении ребенка

16759,09 руб.

за постановку на учет в ранние сроки беременности

628,47 руб.

Размеры и коэффициенты выплачиваемых пособий

Страховой стаж работника, от которого зависит размер пособия	Размер пособия по временной нетрудоспособности (коэффициент)	Нормативный акт
8 и более лет	100 % среднего заработка;	Закон 255-ФЗ п.1 ст. 7
от 5 до 8 лет	80 % среднего заработка	
до 5 лет	60 % среднего заработка.	

<p>Заболевания или травмы работника, наступили в течение 30 календарных дней после прекращения работы по трудовому договору, служебной или иной деятельности, в течение которой они подлежат обязательному социальному страхованию</p>	<p>60 % среднего заработка</p>
<p>Уход за больным ребенком до 15 лет при амбулаторном лечении* *Пособие при уходе за больным ребенком при его стационарном лечении, а также уход за другим членом семьи при его амбулаторном лечении, оплачивается в размере, зависящим от продолжительности страхового стажа.</p>	<p>Первые 10 календарных дней – в зависимости от страхового стажа работника родителя. Последующие дни -50 % среднего заработка</p>
<p>Стаж работника менее 6 месяцев</p>	<p><u>Минимальный размер оплаты</u> труда за полный календарный месяц минимальный размер оплаты труда с 01.01.2018 года в размере 9489 рублей в месяц. 01.01.2017 года в размере 8700 рубля в месяц. 01.01.2018 года в размере 7500 рублей в месяц.</p>
<p>Нарушение работником режима, предписанного лечащим врачом</p>	<p><u>Минимальный размер оплаты</u> труда за полный календарный месяц, с даты нарушения</p>
<p>Неявка работника на осмотр к врачу или на медико-социальную экспертизу</p>	
<p>Заболевание или травма получена в результате любого вида опьянения</p>	<p><u>Минимальный размер оплаты труда</u> за полный календарный месяц за весь период нетрудоспособности</p>
<p>Наступление временной нетрудоспособности в результате:</p> <ul style="list-style-type: none"> • установленного судом умышленного причинения работником вреда своему здоровью или попытки самоубийства; • совершения застрахованным лицом умышленного преступления. 	<p>Пособие не выплачивается</p>
<p>Максимальный размер единовременной страховой выплаты пособия по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве и профессиональным заболеванием</p>	<p>.</p>

Страховой стаж работника, или иное условие, от которого зависит размер пособия по беременности и родам	Размер пособия по беременности и родам (коэффициент)
Более 6 месяцев	100% среднего заработка
Менее 6 месяцев	<u>Минимальный размер оплаты труда</u> за полный календарный месяц
Женщина уволена, в связи с ликвидацией работодателя	Размер пособия устанавливается в твердой сумме и индексируется в размере и сроки, установленные федеральным законодательством

<p>Условие, от которого зависит размер пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет</p>	<p>Размер ежемесячного пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет (коэффициент)</p>
<p>Лицо, фактически осуществляющее уход за ребенком, подлежащее обязательному социальному страхованию</p>	<p>40% среднего заработка на каждого ребенка до 1,5 лет, но не меньше размера такого пособия, выплачиваемого лицам, не подлежащим социальному страхованию, указанным в следующем пункте.</p> <p>Суммированный размер пособия на всех детей не должен превышать 100 % среднего заработка</p>
<p>Лицо, фактически осуществляющий уход за ребенком, не подлежит обязательному социальному страхованию (не работает), в том числе по причинам:</p> <ul style="list-style-type: none"> • увольнения в период отпуска по уходу за ребенком в связи с ликвидацией работодателя; • увольнения матери в период беременности, отпуска по беременности и родам в связи с ликвидацией работодателя; • очного обучения в образовательных учреждениях 	<p>Размер пособия устанавливается в твердой сумме и индексируется в размере и сроки, установленные федеральным законодательством</p>

Фонды обязательного медицинского страхования

Обязательное медицинское страхование (ОМС) должно обеспечить всем гражданам нашей страны, независимо от пола, возраста, социального положения, уровня доходов и т. п., равные возможности в получении определенного уровня медицинской помощи.

Социальное медицинское страхование является обязательным и обеспечивает финансирование объема медицинских услуг на уровне социальных гарантий государства. Размер страхового взноса не связан с объемом медицинской помощи и состоянием здоровья застрахованного.

Федеральный фонд ОМС был основан в 1991 г. с целью обеспечения оптимальных условий в сфере медицинского обслуживания населения РФ.

В соответствии с законом **об обязательном медицинском страховании** на фонд возлагаются следующие обязанности:

- сохранения стабильного финансового положения системы ОМС;
- периодическое пополнение финансовой составляющей фонда;
- защита прав гражданина РФ в области медицинского обслуживания.

Перечень заболеваний, видов, объемов и условий оказания медицинской помощи, входящих в федеральную программу государственных гарантий утверждается приказом Минздрава России.

Финансовые средства государственной системы ОМС формируются за счет обязательных целевых платежей различных категорий страхователей.

Управление собранными средствами осуществляют специально созданные для этих целей самостоятельные государственные некоммерческие финансово-кредитные учреждения – федеральный и территориальные (по субъектам РФ) фонды ОМС.

Субъекты обязательного медицинского страхования :

- граждане РФ;
- страховая медицинская организация;
- страховое медицинское учреждение;
- страхователь.

Система ОМС в России

Фонды ОМС:
1 федеральный и 84
территориальных фонда
ОМС

Медицинские организации -
8141

Страховые медицинские
организации – 100,
Филиалы СМО - 261

Застрахованные:
-Работающие 57,9 млн.чел.
-Неработающие 83,5 млн.
чел.

**Страховые медицинские организации,
осуществляющие деятельность в сфере ОМС на
территории Республики Татарстан:**

- ООО «Страховая компания «АК БАРС-Мед»
- ООО «Страховая медицинская организация «Чулпан-Мед»
- ЗАО «Страховое медицинское общество «Спасение»

К основным функциям фонда относятся

- контроль поступающих финансов в территориальные фонды ОМС (совместно с Государственной налоговой службой РФ) с целью создания единых условий для субъектов медицинского страхования;
- разработка предложений по установлению оптимального размера страховых взносов;
- выделение средств территориальным фондам на безвозмездной основе для реализации наиболее перспективных программ медицинского страхования;
- осуществление контроля за рациональным использованием выделенных средств путем введения ряда специальных проверок и ревизий;
- реализация организационно-методической деятельности, направленной на целенаправленное совершенствование системы ОМС;
- участие в сборе и последующем анализе финансовой составляющей фонда;
- формирование отчетов, представляемых в Правительство РФ;
- подготовка высококвалифицированного медицинского кадрового состава;
- активная деятельность в вопросах международного сотрудничества с ведущими медицинскими научными центрами.

- **Полис обязательного медицинского страхования** – это документ, который подтверждает право застрахованного лица получать бесплатно медицинскую помощь на всей территории России в объёме базовой программы обязательного медицинского страхования, а также в объёме Территориальной программы ОМС на территории Республики Татарстан.

В рамках Территориальной программы
обязательного медицинского
страхования бесплатно предоставляются в
медицинских организациях:

- первичная медико-санитарная помощь,
- специализированная,
- скорая медицинская помощь;
- отдельные виды высокотехнологичной
медицинской помощи.

Медицинская помощь предоставляется в следующих формах:

- экстренная - медицинская помощь, оказываемая при внезапных острых заболеваниях, состояниях, обострении хронических заболеваний, представляющих угрозу жизни пациента;
- неотложная - медицинская помощь, оказываемая при внезапных острых заболеваниях, состояниях, обострении хронических заболеваний, без явных признаков угрозы жизни пациента;
- плановая - медицинская помощь, которая оказывается при проведении профилактических мероприятий, при заболеваниях и состояниях, не сопровождающихся угрозой жизни пациента, не требующих экстренной и неотложной медицинской помощи, отсрочка оказания которой на определенное время не повлечет за собой ухудшение состояния пациента, угрозу его жизни и здоровью.

Доходы фондов ОМС

- часть страховых взносов хозяйствующих субъектов и иных организаций на обязательное медицинское страхование (5,1% от ФОТ);
- ассигнования из федерального бюджета на выполнение федеральных целевых программ в рамках ОМС;
- добровольные взносы юридических и физических лиц;
- доходы от использования временно свободных финансовых средств;
- нормированный страховой запас Федерального фонда;
- поступления из иных источников, не запрещенных законодательством РФ.

Развитые страны в среднем тратят около 6-8% ВВП на медицинское обслуживание населения, что в расчете на одного жителя равняется примерно 2,0-2,5 тысяч долларов в год по сравнению с 100 долларами в России.