



Россети Сибирь – Студентам!

ДЕКАБРЬ УЛАН-
2021 УЛЭ

1

О КОМПАНИИ ПАО «РОССЕТИ СИБИРЬ»

#

МИРОВОЙ
ЛИДЕР
В СФЕРЕ
ТРАНСПОРТИР
ОВКИ

КЛЮЧЕВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

- Передача и распределение электроэнергии.
- Технологическое присоединение к электросетям.

МИССИЯ

- Обеспечение надежного, качественного и доступного энергоснабжения потребителей.
- Организация эффективной инфраструктуры.
- Внедрение современных инновационных и цифровых технологий.

«РОССЕТИ СИБИРЬ»

СЕГОДНЯ — ЭТО:



Ведущая в России и одна из крупнейших мировых электро



сетевых компаний Современная технологическая и инновационная



инфраструктура Технологическая шина для развития дополнительных сервисов и услуг для потребителей

1,7 млн. усл.
ед.

Количество обслуживания
Надежное электроснабжение на благо всех потребителей

58 тыс.
шт.

Количество подстанций трансформаторной мощностью более 45 тыс. МВА.

1,85 млн. кв. км.
Территория присутствия
Значительный масштаб ПАО «Россети Сибирь» по охвату территории и доле рынка

252 тыс. км.
Протяженность линий электропередачи

ПОЛОЖЕНИЕ В ОТРАСЛИ



Генерац
я



Передача
и распределение



Сбыт



Потребление
энергии

Филиал/Общество под

управлением:

- 1 Алтайэнерго
- 2 Бурятэнерго
- 3 Горно-Алтайские
- 4 Красноярские
- 5 Кузбассэнерго-
- 6 Омскэнерго
- 7 Хакасэнерго
- 8 Читаэнерго
- 9 Тываэнерго



2

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ ПАО «РОССЕТИ СИБИРЬ» С УЧЕБНЫМИ ЗАВЕДЕНИЯМИ

Ключевые задачи взаимодействия с учебными заведениями:

- обеспечение персоналом подразделений Общества, в том числе расположенных в сельской местности, удаленных районах со слабо развитой инфраструктурой;
- привлечение на работу в Общество выпускников образовательных учреждений среднего специального (ссузов) и высшего (вузов) профильного образования;
- повышение образовательного (квалификационного) уровня работников Общества, получение ими профильного образования;
- содействие в увеличении количества выпускников образовательных учреждений общего образования (школ), поступающих в ссузы, вузы, выпускников ссузов, поступающих в вузы, для обучения по профильным специальностям;
- актуализация программ подготовки учащихся ссузов, вузов в соответствии с потребностями производства;



Программа взаимодействия ПАО «Россети Сибирь» с учебными заведениями от 11.02.2019 № 110



Основная специализация профессиональной подготовки
13.03.02 «Электроэнергетика и электротехника»
по профилям «Энергетика» и «Электроснабжение»



шт. ссузов



шт. вузов

ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ И ПРОЕКТЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА РАЗВИТИЕ СОТРУДНИЧЕСТВА ПАО «РОССЕТИ СИБИРЬ» С УЧЕБНЫМИ ЗАВЕДЕНИЯМИ



Мероприятия, закрепляющие учащихся в Обществе

- Студенческие энергоотряды.
- Организация практики студентов ссузов, вузов.
- Корпоративная стипендия.
- Формирование кадрового резерва Общества из числа учащихся ссузов, вузов.
- Формирование карьерограмм студентов.

Профориентационные мероприятия

- Профориентационная работа с учащимися школ, ссузов, вузов (в том числе участие в работе приемных комиссий ссузов, вузов).
- Приглашение представителей учебных заведений на корпоративные мероприятия Общества.



ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ И ПРОЕКТЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА РАЗВИТИЕ СОТРУДНИЧЕСТВА ПАО «РОССЕТИ СИБИРЬ» С УЧЕБНЫМИ ЗАВЕДЕНИЯМИ



Совершенствование подготовки учащихся

- Актуализация Рабочих программ ссузов, вузов.
- Формирование тем выпускных квалификационных работ.
- Участие в государственных экзаменационных комиссиях.
- Оснащение учебных аудиторий, лабораторий, кафедр.

Совместная научно-исследовательская работа

- Привлечение студентов и преподавателей учебных заведений к конкурсу научных работ, проводимых Обществом.



Профориентационная работа с учащимися школ, ссузов, вузов/приглашение представителей учебных заведений на корпоративные мероприятия



Содержание проекта:

- регулярные встречи представителей Общества с учащимися учебных заведений, их родителями и преподавателями;
- организация экскурсий учащихся на энергообъекты (ПС, ПО ЦУС, РЭС);
- размещение в учебных заведениях стендов ПАО «Россети Сибирь» с информацией об Обществе;
- участие в Ярмарках вакансий, Днях карьеры и т.д., проводимых в учебных заведениях;
- посещение представителями Общества приемных комиссий профильных вузов;
- проведение ежегодного корпоративного мероприятия «Неделя ПАО «Россети Сибирь»;
- приглашение учащихся учебных заведений, преподавателей, руководителей на корпоративные мероприятия, проводимые Обществом.



Участники проекта:

- учащиеся общеобразовательных школ;
- абитуриенты;
- студенты профильных ссузов, вузов;
- родители учащихся и преподаватели;
- руководители и преподаватели.



Продолжительность проекта:

- встречи могут быть приурочены к следующим событиям - День энергетика, День знаний, школьные каникулы, День российского студенчества.



Финансирование проекта:

- реализация проекта не предполагает финансовых затрат и

406

СТУДЕНТОВ

Студенческие энергоотряды



* количество студентов, принявших участие в летнем трудовом отряде в 2021 году



Содержание проекта:

- содействие временному трудоустройству студентов образовательных организаций;
- обеспечение практикоориентированной подготовки студентов образовательных организаций, получение студентами практического опыта работы на объектах Общества;
- выявление наиболее перспективных студентов для дальнейшего привлечения на работу в Общество.



Участники проекта:

- студенты профильных ссузов, вузов от **18 лет** - начиная со **2-го** курса;
- наставники.



Продолжительность проекта:

- продолжительность работы отряда в летнем трудовом сезоне составляет **1 - 2 месяца**.



Закрытие проекта:

- лучший студенческий отряд группы компаний «Россети» получает право участия во всероссийском слете студенческих отрядов, проводимом ООО «PCO».



Финансирование проекта:

- все участники проекта во время практики получают заработную плату –

979

СТУДЕНТОВ

Организация практики студентов ссузов, вузов



Содержание проекта:

- организация в структурных подразделениях Общества учебной, производственной, преддипломной практики учащихся ссузов, вузов на основании заключенных договоров/соглашений о сотрудничестве.



Участники проекта:

- студенты профильных ссузов, вузов;
- наставники;
- руководители структурных подразделений;
- руководители практик от учебных заведений.



Продолжительность проекта:

- на длительный период;
- на период практики, организуемой в сроки, установленные учебными планами.



Финансирование проекта:

- без финансовых затрат - организация практики осуществляется без оплаты и зачисления на должность;
- круглогодичная оплачиваемая практика (трудоустройство учащихся учебных заведений на вакантные должности на условиях трудового договора).

* количество студентов, прошедших практику в 2021 году

56

СТУДЕНТОВ

Корпоративная стипендия



Содержание проекта:

- заключение со студентами профильных специальностей ссузов, вузов договоров об отработке по окончании обучения в структурных подразделениях Общества, расположенных в сельской местности и удаленных районах, на условии выплаты Компанией стипендии, дополнительной к академической (выплачиваемой учебным заведением).



Участники проекта:

- студенты профильных ссузов, вузов старших курсов, чьи родители проживают в населенных пунктах присутствия структурных подразделений Общества, в которые планируется трудоустройство выпускника.



Продолжительность проекта:

- продолжительность отработки должна составлять не менее 2-х лет



Финансирование проекта:

- размер стипендии ежегодно может корректироваться – в среднем, около **3 000 руб. в месяц.**

* количество студентов, получающих корпоративную стипендию во втором семестре 2021 года

403

студента

Целевая подготовка в ссузах, вузах
в рамках бюджетных мест



* количество студентов, обучающихся по целевой подготовке в 2021 году



Содержание проекта:

- направление выпускников школ на обучение по профильным направлениям подготовки в ссузы, вузы с заключением договоров о целевом обучении.



Участники проекта:

- к заключению договоров привлекаются в первую очередь учащиеся, чьи родители проживают в населенных пунктах присутствия структурных подразделений Общества, в которые планируется трудоустройство выпускника (преимущественно подразделения с особо высоким уровнем дефицита квалифицированного персонала).



Продолжительность проекта:

- отбор кандидатов проводится ежегодно с учетом потребности филиала, в сроки установленные учебными заведениями.



Финансирование проекта:

- реализация проекта не предполагает финансовых затрат и осуществляется в рамках взаимовыгодного сотрудничества с учебными заведениями.

Формирование карьерограмм студентов



Содержание проекта:

- разработка для студентов учебных заведений, заключивших с Обществом, договоры на выплату стипендии, целевое обучение, подготовку на коммерческой основе, карьерограммы их развития после трудоустройства в подразделения Компании.



Участники проекта:

- студенты учебных заведений, заключившие договоры о выплате корпоративной стипендии, целевом обучении, об обучении на коммерческой основе с оплатой из средств Общества;
- руководители структурных подразделений, в которые планируется трудоустройство студента/выпускника;
- сотрудники подразделения по управлению персоналом;
- наставники/консультанты.



Продолжительность проекта:

- Карьерограмма разрабатывается на период не менее **2-ух лет** (продолжительность отработки выпускника в Обществе по окончании обучения по условиям договора).



Финансирование проекта:

- реализация проекта не предполагает финансовых затрат и осуществляется в рамках взаимовыгодного сотрудничества с учебными заведениями.

Актуализация Рабочих программ ссузов, вузов



Содержание проекта:

- включение в Рабочие программы преподавателей профильных дисциплин ссузов, вузов актуальных тем, касающихся деятельности Общества, и/или создание факультативов.



Участники проекта:

- профильные ссузы, вузы.



Продолжительность проекта:

- ежегодно.



Финансирование проекта:

- реализация проекта не предполагает финансовых затрат и осуществляется в рамках взаимовыгодного сотрудничества с учебными заведениями.

Формирование тем выпускных квалификационных работ

**Содержание проекта:**

- формирование совместно с профильными кафедрами тем выпускных квалификационных работ учащихся (в том числе магистерских диссертаций) по актуальным для Общества темам.

**Участники проекта:**

- профильные учебные заведения.

**Продолжительность проекта:**

- ежегодно.

**Финансирование проекта:**

- реализация проекта не предполагает финансовых затрат и осуществляется в рамках взаимовыгодного сотрудничества с учебными заведениями.

Участие в государственных экзаменационных комиссиях



Содержание проекта:

- участие представителей Общества в государственных экзаменационных комиссиях, осуществляющих государственную итоговую аттестацию по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, или присутствие на защите выпускных работ в ссузах, вузах.



Участники проекта:

- в качестве участников проекта привлекаются в первую очередь профильные учебные заведения;
- в качестве участников государственных экзаменационных комиссий со стороны Общества привлекаются руководители технического блока, блока развития и реализации услуг аппаратов управления, руководители ПО, РЭС.



Продолжительность проекта:

- в период проведения государственной итоговой аттестации, установленный учебными планами.



Финансирование проекта:

- реализация проекта не предполагает финансовых затрат и осуществляется в рамках взаимовыгодного сотрудничества с учебными заведениями.

Привлечение студентов и преподавателей учебных заведений к конкурсу научных работ, проводимых Обществом



Содержание проекта:

- участие научных (в том числе выпускных) работ студентов, преподавателей в Конкурсе научно-технических работ, проводимом в рамках Открытого конкурса научных работ ПАО «Россети Сибирь».



Участники проекта:

- студенты профильных ссузов, вузов;
- преподаватели профильных специальностей;



Продолжительность проекта:

- ежегодно **до 30 ноября** подразделения по управлению персоналом информирует представителей учебных заведений-партнеров, расположенных на территории присутствия филиала, о возможности участия в конкурсе в следующем году.



Финансирование проекта:

- из средств, запланированных на проведение конкурса.

3

КУЛЬТУРНО-МАССОВЫЕ И СПОРТИВНО- ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

10,
ТЫС.
УЧАСТНИКОВ
КУЛЬТУРНО-
МАССОВОЙ
РАБОТЫ

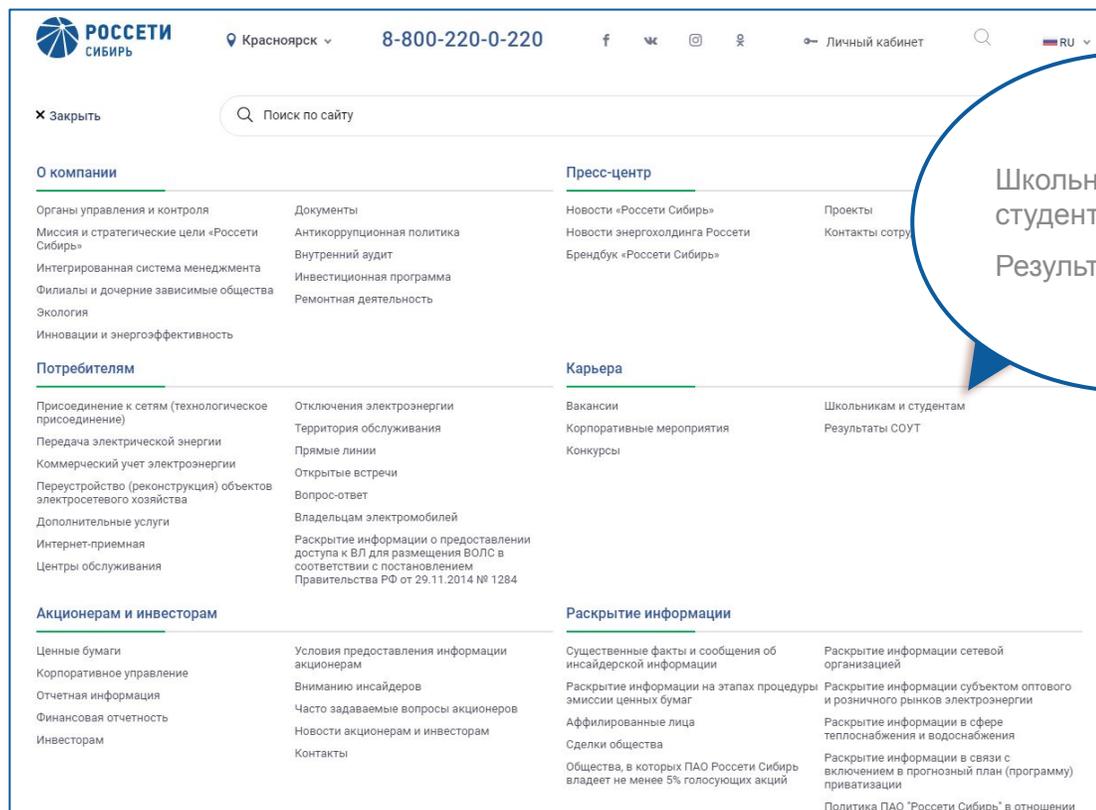
1,
ТЫС. УЧАСТНИКОВ
СПОРТИВНО-
ОЗДОРОВИТЕЛЬНОЙ
РАБОТЫ

11
МЕРОПРИЯТИЙ
КУЛЬТУРНО-
МАССОВОЙ
И СПОРТИВНО-
ОЗДОРОВИТЕЛЬНОЙ



4

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ



Школьникам и студентам
Результаты СОУТ



Киселева Ирина Михайловна

Должность: Ведущий специалист

Подразделение: Филиал ПАО "Россети Сибирь«-» Бурятэнерго»/Аппарат Управления/Управления персоналом/Отдел оформления трудовых отношений и развития персонала

гор.: (3012) 34-41-93

Email: halturina_im@ul.rosseti-sib.ru

Рабочее место: 670034, Республика Бурятия, Улан-Удэ г, пр. 50-Летия Октября, д. 28, каб. 121



Друзья, надеемся, что вы немного больше узнали об энергетике!

Очень надеемся видеть вас в числе наших сотрудников – нам нужны молодые амбициозные специалисты!

До новых встреч!