

ООО «СТМ – Сервис»

Тема: Контингенты, направляемые на периодический медицинский осмотр в 2017 году

**Ведущий специалист по охране труда СЛД «Кинель»
Куйбышевского управления сервиса ООО «СТМ-
Сервис»**

Васильева Елена Михайловна

Цели проведения периодических медицинских осмотров

**Периодические медицинские осмотры проводятся с целью:
динамического наблюдения за состоянием здоровья работников,
своевременного выявления начальных форм профессиональных
заболеваний;**

**выявления общих заболеваний, являющихся медицинскими
противопоказаниями для продолжения работы, связанной с
воздействием вредных и (или) опасных производственных
факторов, в целях охраны здоровья населения, предупреждения
возникновения и распространения заболеваний;**

**своевременного проведения профилактических и
реабилитационных мероприятий, направленных на сохранение
здоровья и восстановление трудоспособности работников;
предупреждения несчастных случаев на производстве.**

**Руководствуясь перечнем общих и дополнительных
противопоказаний, врач делает заключение о целесообразности
допуска обследуемого лица к работе.**

Целями данной работы считаю:

Организация полного контроля работодателя за состоянием здоровья работников.

Сокращение случаев профзаболеваний в подразделениях ООО «STM-Сервис».

Сокращение смертельных случаев, не связанных с производством, в подразделениях ООО «STM-Сервис»

Устранение рисков для ООО «STM-Сервис».

Задачи данной работы можно сформулировать следующим образом:

Изучение правовой базы, необходимой для проведения профосмотров.

Изучение общих требований к организации профосмотров.

Изучение порядка проведения профосмотров.

Практическое изучение составления контингентов, направляемых на периодический медосмотр.

Изучение оформления результатов периодического медосмотра.

Обязанности работодателя

Работодатель, в соответствии со ст. 212 ТК РФ, обязан:

- 1. организовывать проведение за счет собственных средств: обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования); обязательных психиатрических освидетельствований работников; внеочередных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями;**
- 2. обеспечить недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний.**

Порядок организации медицинских осмотров

Приказом Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 г. № 302н определен Порядок проведения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (приложение № 3), а также:

Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, при наличии которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования) (приложение № 1),

Перечень работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования) работников (приложение № 2).

В перечнях указывается периодичность осмотров, участие врачей-специалистов, лабораторные и функциональные исследования, дополнительные медицинские противопоказания.

Кто проходит обязательные медосмотры

Обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры проходят:

- 1. работники, которые в своей трудовой деятельности связаны с воздействием вредных и (или) опасных производственных факторов, указанных в приложении № 1 к Приказу Минздравсоцразвития РФ № 302н от 12.04.11 г. (Перечень факторов);**
- 2. работники, занятые на работах и в профессиях, указанных в приложении № 2 к Приказу Минздравсоцразвития РФ № 302н от 12.04.11 г. (Перечень работ).**

Контингенты

Работодатель разрабатывает и утверждает список контингента работников, подлежащих прохождению предварительного и периодического медицинского осмотра, в котором указывается:

- 1. наименование профессии (должности) работника согласно штатному расписанию;**
- 2. наименование вредного производственного фактора согласно Перечню факторов, а также вредных производственных факторов, установленных в результате аттестации рабочих мест по условиям труда, в результате лабораторных исследований и испытаний, полученных в рамках контрольно-надзорной деятельности, производственного лабораторного контроля, а также используя эксплуатационную, технологическую и иную документацию на машины, механизмы, оборудование, сырье и материалы, применяемые работодателем при осуществлении производственной деятельности;**
- 3. наименование работ согласно Перечню работ.**

- химическими (азотной кислотой, искусственными и синтетическими волокнами, -наркотическими средствами и психотропными веществами, пестицидами и т. д.);
- биологическими (инф. материалом, антибиотиками и т. д.);
- промышленными аэрозолями;
- физическими (иониз. излучением, шумом, физ. перегрузками и т. д.).
- на высоте и верхолазные работы;
- связанные с обслуживанием электроустановки напряжением 127 В и выше;
- работы в отдаленных районах и под землей;
- связанные с ношением и применением огнестрельного оружия;
- связанные с движением транспорта;
- предполагающие непосредственный контакт с пищевыми продуктами;
- связанные с оборотом наркотических средств и психотропных веществ и т.д.

Оформление результатов периодического медосмотра

Медицинская организация обобщает результаты проведенных осмотров работников (не позднее чем через 30 дней после завершения периодического осмотра) и составляет совместно с территориальным органом Роспотребнадзора, представителями работодателя заключительный акт.

Заключительный акт:

утверждается председателем врачебной комиссии и заверяется печатью медицинской организации;

составляется в 4 экземплярах:

- один хранится в медицинской организации 50 лет,
- Остальные медорганизация представляет в течение 5 рабочих дней:
 - работодателю,
 - территориальному органу Роспотребнадзора,
 - центру профпатологии субъекта РФ.

Оформление результатов периодического медосмотра

Центр профпатологии обобщает, анализирует результаты осмотров на территории субъекта РФ и в срок до 15 февраля года, следующего за отчетным, направляет обобщенные сведения в Федеральный центр профпатологии Минздравсоцразвития России и в орган здравоохранения данного субъекта РФ. Федеральный центр профпатологии не позднее 1 апреля года, следующего за отчетным, представляет сведения о проведении периодических осмотров работников в Минздравсоцразвития России.

Алгоритм действий работодателя

- 1. Составление контингентов*
- 2. Составление поименного списка*
- 3. Направление контингентов и поименного списка в Роспотребнадзор (10 дней)*
- 4. Заключение договора с ЛПУ и ЦПП на проведение медосмотра*
- 5. Приказ по подразделению о периодичности медосмотра и очередности его прохождения*
- 6. Выдача направлений на медосмотр работникам*
- 7. Работник обязан медосмотр пройти!*
- 8. Работник предоставляет заключение с результатами медосмотра работодателю*
- 9. Медицинский центр составляет заключительный акт*

Спасибо за внимание!