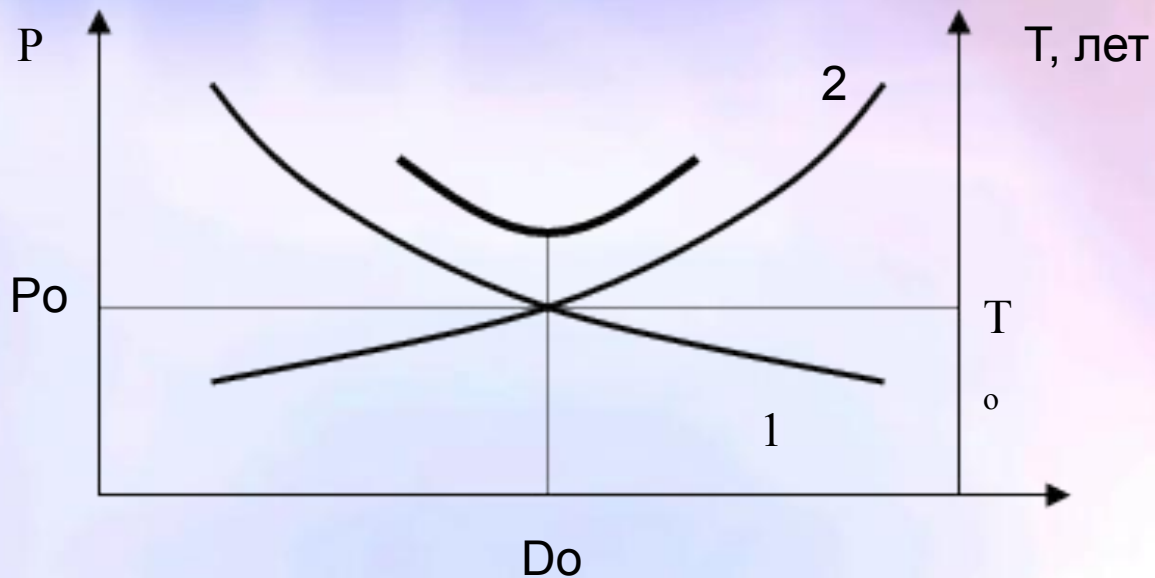


дисциплина «Охрана труда»
Социально-экономическое
значение охраны труда.

Охрана труда – система обеспечения безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая правовые, социально-экономические, организационные, технические, психофизиологические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия и средства.

Опасность – потенциальный источник вреда

- К общим методам прогнозирования относятся системный анализ, ретроспективный анализ статистических данных, моделирование, экспертная оценка, факторный анализ и т.п.
- Прогнозирование техногенных чрезвычайных ситуаций основано на оценке технического состояния оборудования, техники, человеческого фактора и факторов окружающей среды.
- При обобщенной оценке обычно определяется:
 - величина социального риска;В качестве критериев выступают:
 - величина допустимого риска;
 - величина приемлемого риска;
 - величина недопустимого риска.



P – вероятность гибели за год; D – затраты на технические системы безопасности в год; T – средняя продолжительность жизни (число лет);
 кривая 1 – изменение вероятности гибели человека за год в зависимости от затрат на технические системы безопасности;
 кривая 2 – изменение средней продолжительности жизни в зависимости от заработной платы; кривая 3 – суммарный риск

Основные понятия: риск, безопасные условия труда.

Вредный производственный фактор – производственный фактор, воздействие которого на работающего в определенных условиях может привести к заболеванию или к снижению работоспособности и (или) смерти.

Опасный производственный фактор – производственный фактор, воздействие которого на работающего в определенных условиях приводит к травме или другому внезапному резкому ухудшению здоровья или смерти.

Профессиональный риск

Профессиональное заболевание

Производственно-обусловленная заболеваемость

Профессиональная заболеваемость.

Основными причинами травматизма с тяжелым исходом являются:

- неудовлетворительное содержание и организация рабочих мест;
- низкий уровень технической оснащённости производства;
- эксплуатация неисправных, не соответствующих требованиям безопасности машин, механизмов и оборудования;
- недостаточная обеспеченность и низкая эффективность средств коллективной (СЗК) и индивидуальной защиты (СИЗ);
- нарушение потерпевшим трудовой и производственной дисциплины, нормативных правовых актов по охране труда;
- недостаточное знание персоналом требований безопасности выполнения работ;
- игнорирование высококвалифицированными работниками требований по охране труда;
- низкий уровень подготовки кадров по охране труда;
- некомпетентное решение вопросов охраны труда руководителями предприятий;
- невыполнение руководителями и специалистами обязанностей по охране труда и др.

- В 2005 г. Разработана и утверждена Постановлением совета Министров РБ **Концепция государственного управления охраной труда.**
- **Цель государственной** политики в области охраны труда – сохранение жизни и здоровья граждан в процессе трудовой деятельности.

Цель государственной политики в области охраны труда – сохранение жизни и здоровья граждан в процессе трудовой деятельности.

Основными принципами **государственной политики в области охраны труда являются:**

- приоритет жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности;
- обеспечение гарантий права работников на охрану труда;
- установление обязанностей всех субъектов правоотношений в области охраны труда, полной ответственности нанимателей за обеспечение здоровых и безопасных условий труда;
- совершенствование правоотношений и управления в сфере, включая внешнеэкономический механизм обеспечения охраны труда.

Для достижения цели государственного управления охраной труда необходимо решение следующих задач:

- уточнение функций и ответственности субъектов государственного управления охраной труда;
- усиление профилактической направленности решений субъектов государственного управления охраной труда на всех уровнях;
- совершенствование государственного управления охраной труда, внедрение экономических механизмов и методов прогнозирования в этой сфере;
- сертификация систем управления охраной труда в организациях;
- включение системы управления охраной труда в общую систему управления производством;
- совершенствование нормативного правового обеспечения охраны труда.

Правовые основы охраны труда

- ***Основные направления государственной политики в области охраны труда:***

международное сотрудничество, создание условий для ратификации конвенций Международной организации труда, документов других международных организаций, межгосударственных договоров и соглашений в области охраны труда.

Правовые основы охраны труда

- *государственное управление в области охраны труда осуществляют:*

- Правительство Республики Беларусь;
- Республиканские органы государственного управления;
- Иные государственные организации, подчиненные Правительству;
- Местные исполнительные и распорядительные органы в пределах их компетенции.

ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ ОХРАНЫ ТРУДА

- Государственное управление охраной труда реализуется на следующих уровнях:

республиканский;

функции

отраслевой;

функции

региональный.

функции

ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ ОХРАНЫ ТРУДА

Систему законодательных актов, регулирующих вопросы охраны труда в республике, составляют:

Конституция

Трудовой и гражданский кодекс

Законы и указы, директивы, распоряжения.

Закон Республики Беларусь «Об охране труда»

23 июня 2008 г. № 356-З.

в новой редакции от 12 июля 2013

Настоящий Закон направлен на регулирование общественных отношений в области охраны труда и реализацию установленного Конституцией Республики Беларусь права граждан на здоровые и безопасные условия труда.

Указ Президента Республики Беларусь от 25 августа 2006 г. № 530 «О страховой деятельности»

Направлен на усиление социальной защиты граждан, потерпевших в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, регулирует вопросы возмещения причиненного их жизни или здоровью вреда, стимулирует реализацию мер по предупреждению и сокращению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Закон Республики Беларусь «О пожарной безопасности» от 1994

Закон Республики Беларусь «О пожарной безопасности» определяет правовую основу и принципы организации системы пожарной безопасности и государственного пожарного надзора в Республике Беларусь, действующих в целях защиты от пожаров жизни и здоровья людей, национального достояния, всех видов собственности и экономики Республики Беларусь.

Закон Республики Беларусь «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения».

- В законе о санитарно-эпидемическом благополучии населения появится новая статья — "Санитарная охрана территорий Республики Беларусь". В этой статье определены меры по предупреждению заноса особо опасных инфекционных заболеваний. Предусматривается осуществление санитарно-карантинного контроля в пунктах пропуска через государственную границу республики, проведение соответствующего мониторинга.
- В проекте Закона усилены требования к объектам с ионизирующим излучением.
- В документе определены права граждан на получение информации, касающейся санитарно-гигиенического благополучия населения.

Закон Республики Беларусь «О здравоохранении»

Настоящий Закон направлен на обеспечение правовых, организационных, экономических и социальных основ государственного регулирования в области здравоохранения в целях сохранения, укрепления и восстановления здоровья населения.

Закон Республики Беларусь «О промышленной безопасности опасных производственных объектов»

Настоящий Закон определяет правовые, экономические и социальные основы обеспечения безопасной эксплуатации опасных производственных объектов и направлен на предупреждение аварий на опасных производственных объектах и обеспечение готовности организаций, эксплуатирующих опасные производственные объекты, к локализации и ликвидации последствий указанных аварий.

Закон Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении»

- Положения настоящего Закона распространяются на все организации независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, осуществляющие деятельность в области промышленной безопасности опасных производственных объектов на территории Республики Беларусь.

Закон Республики Беларусь «О техническом нормировании и стандартизации»

Регулирует отношения, возникающие при разработке, утверждении и применении технических требований к продукции, процессам ее разработки, производства, эксплуатации (использования), хранения, перевозки, реализации и утилизации или оказанию услуг, определяет правовые и организационные основы технического нормирования и стандартизации и направлен на обеспечение единой государственной политики в этой области.

Закон Республики Беларусь «Об оценке соответствия требованиям технических нормативных правовых актов в области технического нормирования и стандартизации»

Определяет правовые и организационные основы оценки соответствия объектов требованиям технических нормативных правовых актов в области технического нормирования и стандартизации и направлен на обеспечение единой государственной политики при осуществлении оценки соответствия.

Закон Республики Беларусь «Об органах и подразделениях по чрезвычайным ситуациям»

Закон Республики Беларусь «О радиационной безопасности населения».

Закон Республики Беларусь «О занятости населения Республики Беларусь»

Закона Республики Беларусь "Об обращении с отходами"

Закон Республики Беларусь «О перевозке опасных грузов»

Закон Республики Беларусь «Об использовании атомной энергии»

Закон Республики Беларусь "Об оценке соответствия требованиям технических нормативных правовых актов в области технического нормирования и стандартизации"

Закон Республики Беларусь «Об охране окружающей среды»

Закон Республики Беларусь «О Профессиональных союзах»

Охрана труда Конституцией и Трудовым кодексом Республики Беларусь.

Правовой основой организации работ по охране труда в Республики Беларусь является Конституция Республики Беларусь:

ст. 41,45 — гарантируют право граждан на здоровые и безопасные условия труда, охрану здоровья.

Конституция Республики Беларусь;

- Конституция Республики Беларусь является источником лишь в той части, нормы которой имеют административно-правовую направленность.

К ним следует отнести, например, нормы, закрепляющие основы права, свободы и обязанности граждан, реализуемые преимущественно в сфере государственного управления (ст.ст. 25, 27-30, 33-37, 39, 40, 42, 49, 57 Конституции) нормы, регулирующие вопросы формирования, полномочий и деятельности органов в сфере государственного управления.

Трудовой кодекс от 26 июля 1999 г. № 296-З

имеет статус закон – фундамент трудового права, определяющий и регулирующий правоотношения в сфере труда и охраны труда;

- Раздел I. Общие положения.
- Раздел II. Общие правила регулирования индивидуальных трудовых и связанных с ними отношений.

- Ст. 16- 29 Заключение трудового договора.
- Ст. 30- 34 Изменение трудового договора.
- Ст. 35- 52 Прекращение трудового договора.
- Ст. 53- 55 Обязанности работников и нанимателей.
- Ст. 56- 80 Заработная плата.
- Ст. 81- 85 Исчисление среднего заработка.
- Ст. 86- 89 Нормы труда и сдельные расценки.
- Ст. 90-109 Гарантии и компенсации.
- Ст.110-133 Рабочее время.
- Ст.134-148 Перерывы в течение рабочего дня.
- Ст.149-192 Трудовые и социальные отпуска.
- Ст.193-196 Трудовая дисциплина.
- Ст.197-204 Дисциплинарная ответственность работников.
- Ст.205-220 Совмещение работы с обучением.
- Ст.221-232 Охрана труда. Регламентирована деятельность служб по охране труда.
- Ст.233-251 Разрешение индивидуальных трудовых споров.

- Раздел III. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников (инвалидов; женщин; работников, имеющих семейные обязанности; работников с неполным рабочим временем и тд, а так же работников, отселяемых из зон эвакуации, первоочередного и последующего отселения).
- Раздел IV. Общие правила регулирования коллективных трудовых отношений.
- Раздел V. Ответственность работников и нанимателей, надзор и контроль

Ст.400-409 Материальная ответственность работников за ущерб, причиненный нанимателю при исполнении трудовых обязанностей

Ст.410-461 Ответственность нанимателей за вред, причиненный жизни и здоровью работников, связанный с исполнением ими своих трудовых обязанностей

Ст.462-465 Надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде

Законодательные акты

Конституция РБ

Трудовой кодекс РБ

Законы по безопасности и гигиене труда

Декреты, указы, распоряжения Президента

Директивные акты

Постановления Правительства

Межгосударственные и государственные т. н. а

Межотраслевые

отраслевые

локальные

Основные требования ОТ разработаны в стандартах ССБТ

- 0 — организационно-методические стандарты основ построения системы. К ним относятся: ГОСТ 12.0.001 "ССБТ. Основные положения"; ГОСТ 12.0.002 "ССБТ. Основные понятия. Термины и определения"; ГОСТ 12.0.003 "ССБТ. Опасные и вредные производственные факторы. Классификация"; ГОСТ 12.0.004 "ССБТ. Организация обучения работающих безопасности труда. Общие положения" и др.
- 1 — Государственные стандарты требований и норм контроля по видам опасных и вредных производственных факторов. Стандарты этой подсистемы разрабатываются на основе ГОСТ 12.0.003 и определяют особенности разработки стандартов ССБТ на конкретный опасный и вредный производственный фактор или вещество.

- 2 — Государственные стандарты требований безопасности к производственному оборудованию устанавливают: Головной стандарт этой группировки ГОСТ 12.2.003 "ССБТ. Оборудование производственное. Общие требования безопасности" устанавливает особенности построения стандартов требований безопасности на конкретные группы, типы и виды производственного оборудования.
- 3 — Государственные стандарты требований безопасности к производственным процессам устанавливают:
 - требования безопасности к размещению элементов технологических систем;
 - требования к режимам работы производственного оборудования;
 - требования к рабочим местам и режимам труда персонала;
 - требования к системам управления;
 - требования к применению средств защиты работающих;
 - методы контроля требований безопасности.
- 4 — Государственные стандарты требований к средствам защиты работающих устанавливают:

Права и обязанности работников по охране труда.

- Согласно ст. 222 ТК РФ «Право работника на охрану труда» **каждый работник имеет право:**

на рабочее место, соответствующее правилам по охране труда, защищенное от воздействия опасных и (или) вредных производственных факторов;

на обучение (инструктирование) безопасным методам и приемам труда;

на обеспечение необходимыми средствами коллективной и индивидуальной защиты;

Согласно ст. 222 ТК РБ «Право работника на охрану труда»
каждый работник имеет право:

на получение от нанимателя или государственных и общественных органов достоверной информации о состоянии техники безопасности и условий труда на рабочем месте, а также о принимаемых мерах по их улучшению;

на проведение проверок по охране труда на его рабочем месте соответствующими органами, имеющими на то право, в том числе по запросу работника и с его участием;

на отказ от выполнения порученной работы в случае возникновения непосредственной опасности для жизни и здоровья его и окружающих до устранения этой опасности, а также при не предоставлении ему средств индивидуальной защиты, непосредственно обеспечивающих безопасность труда.

Согласно ст. 232 ТК РФ работник обязан:

соблюдать требования соответствующих инструкций, правил и других нормативных актов по охране труда, безопасной эксплуатации машин, оборудования и других средств производства, а также правил поведения на территории предприятия, в производственных, вспомогательных и бытовых помещениях;

выполнять нормы и обязательства по охране труда, предусмотренные коллективным договором, соглашением, трудовым договором и правилами внутреннего трудового распорядка;

правильно использовать представленные ему средства индивидуальной защиты, а в случае их отсутствия незамедлительно уведомлять об этом непосредственного руководителя;

Согласно ст. 232 ТК РБ работник обязан:

проходить в установленном порядке предварительные и периодические медицинские осмотры, обучения, инструктаж и проверку знаний по вопросам охраны труда;

оказывать содействие и сотрудничество с нанимателем в деле обеспечения здоровых и безопасных условий труда, немедленно сообщать непосредственному руководителю о несчастном случае, происшедшем на производстве, а также о ситуациях, которые создают угрозу здоровью и жизни для него или окружающих людей.

Согласно ст. 226 ТК РБ наниматель обязан обеспечивать:

безопасность при эксплуатации производственных зданий, сооружений, оборудования, технологических процессов и применяемых в производстве материалов и химических веществ, а также эффективную эксплуатацию средств защиты;

условия труда на каждом рабочем месте, соответствующие требованиям техники безопасности и производственной санитарии;

организацию в соответствии с установленными нормами санитарно-бытового, медицинского обслуживания работников;

режим труда и отдыха работников, установленный законодательством, коллективным договором, соглашением, трудовым договором;

Согласно ст. 226 ТК РФ наниматель обязан обеспечивать:

выдачу работникам, занятым на производстве с вредными (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением или выполняемых в неблагоприятных температурных условиях, специальной одежды, специальной обуви и других необходимых средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами;

постоянный контроль за соблюдением нормативных правовых актов по охране труда;

постоянный контроль за уровнями опасных и вредным производственных факторов;

проведение аттестации рабочих мест по условиям труда.

Согласно ст. 226 ТК РФ наниматель обязан обеспечивать:

подготовку (обучение), инструктаж, повышение квалификации и проверку знаний работников по вопросам охраны труда;

проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических в течение трудовой деятельности медицинских осмотров работников;

информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся средствах индивидуальной защиты, компенсациях по условиям труда;

расследование несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, аварий, разработку и реализацию мер по их профилактики;

возмещение вреда, причиненного жизни и здоровью работников, в том числе выплату единовременной материальной помощи работнику, утратившему трудоспособность;

Согласно ст. 226 ТК РФ наниматель обязан обеспечивать:

пропаганду и внедрение передового опыта безопасных методов и приемов труда и сотрудничество с работниками, их полномочными представителями в сфере охраны труда;

выделение в необходимых объемах финансовых средств, оборудования и материалов для осуществления предусмотренных коллективными договорами, соглашениями мероприятий по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний, улучшению условий труда, санитарно-бытового обеспечения, медицинского и лечебно-профилактического обслуживания работников;

беспрепятственный доступ представителей соответствующих органов, имеющих на то право, к проведению проверки, предоставление сведений по охране труда по вопросам их компенсации;

назначение должностных лиц, ответственных за организацию охраны труда.

Виды ответственности за нарушение законодательства об охране труда.

- **За нарушение законодательства об охране труда предусмотрены следующие виды ответственности:**
 - дисциплинарная;
 - материальная;
 - административная;
 - уголовная.

Дисциплинарная ответственность наступает в случаях **нарушения трудового распорядка, правил и норм по охране труда.**

- **(ст. 198 – 204 ТК РБ)**: наниматель может **применять следующие дисциплинарные взыскания**
- замечание;
- выговор;
- увольнение.

Административная ответственность (штрафы на должностных лиц) предусмотрена Кодексом об административных правонарушениях Республики Беларусь (КоАП)

- ❑ Штрафы – от 20 до 50 базовых величин (на юридическое лицо – до 300 базовых величин).
- ❑ -//- в течение одного года --- штрафа в размере от 30 до 50 базовых величин, (юридическое лицо – от 100 до 400 базовых величин).

Работник может быть привлечен к **материальной ответственности**, если по его вине предприятие (учреждение) понесло материальный ущерб (**ст. 400 ТК**).

- При совместном выполнении рабочими и служащими отдельных видов работ администрацией по согласию с профкомом может быть введена коллективная (бригадная) материальная ответственность.
- Срок взыскания – не позднее двух недель со дня обнаружения причиненного ущерба при наличии акта и письменного согласия работающих (взыскания не более среднемесячного заработка).
- **(ст. 408 ТК)** Материальная ответственность – возмещение ущерба, не исключена возможность одновременного привлечения к дисциплинарной, административной или уголовной ответственности.

К уголовной ответственности привлекаются лица, допустившие нарушения, которые повлекли за собой либо могли повлечь несчастные случаи, профзаболевания или другие тяжелые последствия.

Степень уголовной ответственности за нарушение правил охраны труда при производстве работ, эксплуатации машин и механизмов **определяется УК**, который предусматривает уголовную ответственность, в зависимости от тяжести поступка, до 7 лет лишения свободы.

Руководители работ привлекаются к уголовной ответственности

- допустили к производству работ некомпетентных лиц, что привело к несчастному случаю;
- не создали необходимых условий для выполнения обязанностей по обеспечению безопасных и здоровых условий труда;
- не приняли необходимых мер к устранению нарушений правил охраны труда;
- не приняли мер к выполнению соглашений по охране труда, коллективных договоров, а также предписаний государственных и профсоюзных инспекций, что привело или могло привести к несчастным случаям или иным тяжелым последствиям.