

**Аттестация педагогических работников
организаций, осуществляющих
образовательную деятельность**

Нормативные документы федерального уровня

- Статья 49 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации"
 - Приказ Министерства образования и науки РФ от 7 апреля 2014 г. № 276 «Об утверждении Порядка аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»
- (зарегистрировано в Минюсте РФ 23 мая 2014 г.
Регистрационный N 32408)
- Вступил в силу 15 июня 2014 г.

Нормативные документы федерального уровня

- Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 г. N 761н "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 6 октября 2010 г., регистрационный N 18638)
- с изменением, внесенным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 мая 2011 г. N 448н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 1 июля 2011 г., регистрационный N 21240)
- Раздел I номенклатуры должностей, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 г. N 678

Нормативные документы федерального уровня

Постановление Правительства Российской Федерации от 5 августа 2013 г. N 662 "Об осуществлении мониторинга системы образования»

- ✓ Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 15 января 2014 г. № 14 «Об утверждении показателей мониторинга системы образования» (зарегистрирован в Минюсте России 6 марта 2014 № 31528)
- ✓ Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 10 декабря 2013 г. № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию» (зарегистрирован в Минюсте России 28 января 2014 № 31135)

Порядок аттестации педагогических работников организаций

- Порядок проведения аттестации педагогических работников определяет **правила, основные задачи и принципы проведения аттестации педагогических работников организации**
- Применяется ко всем педагогическим работникам (кроме ППС) организаций, осуществляющих образовательную деятельность, замещающим должности, поименованные в Номенклатуре должностей (утв. пост. Правительства РФ от 8 августа 2013 г. № 678), **в том числе по совместительству в той же или иной организации, а также путем совмещения должностей наряду с работой в той же организации, определенной трудовым договором**

Порядок аттестации педагогических работников

Прежний Порядок проведения аттестации не применялся к педагогическим работникам негосударственных (частных) образовательных учреждений, а также учреждений здравоохранения, социального обслуживания и иных организаций, не являющихся образовательными учреждениями,

Новый Порядок аттестации применяется при аттестации педагогических работников всех организаций, осуществляющих образовательную деятельность, т.е. распространяется непосредственно на педагогических работников образовательных организаций, а также организаций, осуществляющих обучение.

В целях настоящего Порядка аттестации к организациям, осуществляющим образовательную деятельность в соответствии с пунктом 20 статьи 2 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ приравниваются индивидуальные предприниматели, осуществляющие образовательную деятельность.

*Порядок аттестации педагогических работников
проводится в целях (п. 2 Порядка)*

- ✓ подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям на основе оценки их профессиональной деятельности;
- ✓ установления квалификационной категории (по желанию)

Порядок аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности

Аттестация проводится **один раз в пять лет** на **основе** оценки их профессиональной деятельности аттестационными комиссиями (АКО), самостоятельно формируемыми организациями (п.5 Порядка)

АКО создается **распорядительным актом** работодателя в составе председателя комиссии, заместителя председателя комиссии, секретаря и членов комиссии.

В состав АКО в обязательном порядке включается представитель выборного органа профсоюзной организации (при наличии)

Проводится по **представлению работодателя**

Порядок аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности

В представлении содержатся следующие сведения о педагогическом работнике:

- а) фамилия, имя, отчество (при наличии);
- б) наименование должности на дату проведения аттестации;
- в) дата заключения по этой должности **трудового договора**;
- г) уровень образования и (или) квалификации по специальности или направлению подготовки;
- д) информация о получении дополнительного профессионального образования по профилю педагогической деятельности;
- е) результаты предыдущих аттестаций (в случае их проведения);
- ж) мотивированная всесторонняя и объективная оценка профессиональных, деловых качеств, результатов профессиональной деятельности педагогического работника по выполнению трудовых обязанностей, возложенных **на него трудовым договором**.

Порядок аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности (п.22 Порядка)

- Аттестацию в целях подтверждения соответствия занимаемой должности **не проходят** следующие педагогические работники:
- а) педагогические работники, имеющие квалификационные категории;
- б) проработавшие в занимаемой должности менее двух лет **в организации, в которой проводится аттестация;**
- в) беременные женщины;
- г) женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам;
- д) лица, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- **е) отсутствовавшие на рабочем месте более четырех месяцев подряд в связи с заболеванием.**

Аттестация педагогических работников, предусмотренных подпунктами "г" и "д" настоящего пункта, возможна не ранее чем через два года после их выхода из указанных отпусков.

Аттестация педагогических работников, предусмотренных подпунктом "е" настоящего пункта, возможна не ранее чем **через год** после их выхода на работу.

Аттестационная комиссия организации

Заседание АКО считается правомочным, если присутствуют не менее 2/3 об общего числа ее членов

Рассматривает:

- представление работодателя,
- дополнительные сведения, представленные самим педагогическим работником (при наличии)

Голосование: открытое, большинством голосов присутствующих на заседании

Решения аттестационной комиссии организации

соответствует занимаемой должности
(указывается должность ПР)

не соответствует занимаемой должности
(указывается должность ПР)

Не менее половины членов АКО,
присутствующих на заседании, проголосовало «за»

Руководитель (работодатель) **знакомит**
ПР
с выпиской из протокола под роспись
в течение **трех рабочих дней**
после ее составления

Оформляются
протоколом
Подписывают
председатель,
зам.председателя,
члены АКО,
присутствующие
на заседании

Секретарь АКО
составляет выписку на ПР
из протокола не позднее
двух рабочих дней
со дня заседания АКО

Протокол с представлениями, дополнительными сведениями от ПР (при наличии) хранятся у руководителя
Выписка из протокола хранится в личном деле ПР

Порядок аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности (п.23 Порядка)

- Аттестационные комиссии организаций дают **рекомендации работодателю** о возможности назначения на соответствующие должности педагогических работников **лиц, не имеющих** специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе "Требования к квалификации" раздела "Квалификационные характеристики должностей работников образования" Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих и (или) профессиональными стандартами, но обладающих достаточным практическим опытом и компетентностью, выполняющих качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности.

Порядок аттестации педагогических работников в целях установления квалификационной категории

Аттестация педагогических работников проводится на основании их **заявлений**, подаваемых непосредственно в аттестационную комиссию, либо направляемых педагогическими работниками в адрес аттестационной комиссии по почте письмом с уведомлением о вручении или с уведомлением в форме электронного документа с использованием информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе сети "Интернет".

Порядок аттестации педагогических работников в целях установления квалификационной категории

30. Заявления о проведении аттестации в целях установления высшей квалификационной категории по должности, по которой аттестация будет проводиться **впервые**, подаются педагогическими работниками не ранее чем через два года после установления по этой должности первой квалификационной категории.
31. Истечение срока действия высшей квалификационной категории **не ограничивает право** педагогического работника **впоследствии** обращаться в аттестационную комиссию с заявлением о проведении его аттестации в целях установления высшей квалификационной категории по той же должности.

Основания для установления квалификационных категорий (п.п.36, 37 Порядка)

1 категория (п.36)	Высшая категория (п.37)
<p>Стабильные положительные результаты освоения обучающимися образовательных программ по итогам мониторингов, проводимых организацией</p>	<p>Достижение обучающимися положительной динамики результатов освоения образовательных программ по итогам мониторинга, проводимых организацией</p>
<p>Стабильные положительные результаты освоения обучающимися образовательных программ по итогам мониторинга системы образования</p>	<p>Достижения обучающимися положительных результатов освоения образовательных программ по итогам мониторинга системы образования</p>
<p><i>Выявление развития</i> у обучающихся способностей к научной (интеллектуальной), творческой, физкультурно-спортивной деятельности</p>	<p><i>Выявление и развитие</i> способностей обучающихся к научной (интеллектуальной), творческой, физкультурно-спортивной деятельности, а также их участия в олимпиадах, конкурсах, фестивалях, соревнованиях</p>

Основания для установления квалификационных категорий (п.п.36, 37 Порядка)

1 категория	Высшая категория
<p>Личный вклад в повышение качества образования, совершенствование методов обучения и воспитания, транслирование в педагогических коллективах опыта практических результатов своей профессиональной деятельности, активное участия в работе методических объединений педагогических работников организации</p>	<p>Личный вклад в повышение качества образования, совершенствование методов обучения и воспитания, и продуктивное использование новых образовательных технологий, транслирование в педагогических коллективах опыта практических результатов своей профессиональной деятельности, в том числе экспериментальной и инновационной</p>
	<p>Активное участие в работе методических объединений педагогических работников организаций, в разработке программно-методического сопровождения образовательного процесса, профессиональных конкурсах.</p>

Порядок аттестации педагогических работников в целях установления квалификационной категории

38. Оценка профессиональной деятельности педагогических работников в целях установления квалификационной категории осуществляется аттестационной комиссией на основе результатов их работы, предусмотренных пунктами 36 и 37 настоящего Порядка, **при условии, что их деятельность связана с соответствующими направлениями работы.**