

\* *Муниципальное казённое  
образовательное учреждение  
<Новорешетовская средняя  
школа> Кочковского района  
Новосибирской области*

## факторы определяющие спрос, на труд и предложения труда

\*  
\*  
\*  
Составила: Ирина Самохина  
ученица 10-го класса  
Проверила: Кучумова Е. Н.

\*  
2015 учебный год



# содержание

- \* 1. РЫНОК ТРУДА: ПОНЯТИЕ И ФУНКЦИИ
- \* 2. МОДЕЛИ РЫНКА ТРУДА
- \* 3. ИЗМЕНЕНИЯ СТРУКТУРЫ РАБОЧЕЙ СИЛЫ
- \* 4. ОСОБЕННОСТИ РЫНКА ТРУДА
- \* 5. СПРОС И ПРЕДЛОЖЕНИЕ НА РЫНКЕ ТРУДА
- \* 6. ЛИТЕРАТУРА

# \* Рынок труда: ПОНЯТИЕ И ФУНКЦИИ

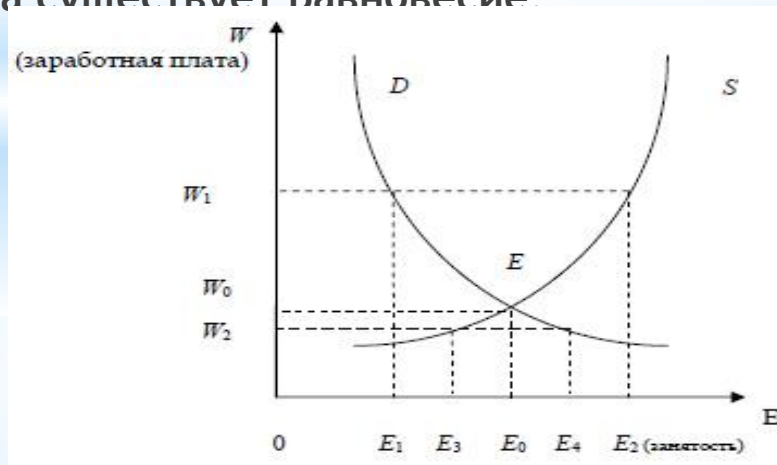
- \* Рынок труда — экономическая среда, на которой в результате конкуренции между экономическими агентами через механизм спроса и предложения устанавливается определенный объем занятости и уровень оплаты труда.
- \* **Функции рынка труда**
- \* Функции рынка труда определяются ролью труда в жизни общества. С экономической точки зрения труд — важнейший производственный ресурс. В соответствии с этим выделяют две главные функции рынка труда:
  - \* **Социальная функция** — заключается в обеспечении нормального уровня доходов и благосостояния людей, нормального уровня воспроизводства производственных способностей работников.
  - \* **Экономическая функция** — рынка труда заключается в рациональном вовлечении, распределении, регулировании и использовании труда.
- \* **Спрос и предложение труда**
- \* **Спрос на рабочую силу** определяется потребностями работодателей в найме определенного количества работников необходимой квалификации для производства товаров и услуг.
- \* Спрос на рабочую силу находится в обратной зависимости от ставки реальной заработной платы, которая определяется как отношение номинальной заработной платы к уровню цен. На конкурентном рынке труда кривая спроса на труд имеет отрицательный угол наклона: с ростом общего уровня заработной платы спрос на труд падает.

- \* **Предложение труда** определяется численностью населения, долей в нем трудоспособного населения, средним числом часов, отработанных рабочим за год, качеством труда и квалификацией рабочих.
- \* **Предложение труда** зависит от величины заработной платы. Кривая предложения труда имеет положительный угол наклона: с ростом общего уровня заработной платы предложение труда увеличивается.
- \* **Сущность рынка труда**
- \* **Рынок труда** (рабочей силы) — важная многоплановая сфера экономической и экономико-политической жизни общества. На рынке труда получает оценку стоимость рабочей силы, определяются условия ее найма, в том числе величина заработной платы, условия труда, гарантия занятости, возможность получения образования, профессионального роста и т.д.



# МОДЕЛИ РЫНКА ТРУДА

- \* В западных экономических теориях рынок труда – это рынок, где реализуется один из прочих производственных ресурсов. Здесь можно выделить **четыре основных концептуальных подхода** к анализу функционирования современного рынка труда.
- \* В основе первой концепции лежат постулаты классической политэкономии. Приверженцы этой концепции полагают, что рынок труда, как все прочие рынки **действуют на основе ценового равновесия**, т. е. основным рыночным регулятором служит цена – в данном случае рабочей силы (заработная плата). Именно с помощью заработной платы, по их мнению, регулируется спрос и предложение рабочей силы, поддерживается их равновесие. Инвестиции в образование и квалификацию (в человеческий капитал) – это аналоги инвестиций в машины и оборудование. Согласно модели ценового равновесия, индивид «инвестирует в квалификацию» до тех пор, пока не понижается норма прибыли на эти вложения. Из неоклассической концепции следует, что цена на рабочую силу гибко реагирует на потребности рынка, увеличиваясь или уменьшаясь в зависимости от спроса и предложения, а **безработица невозможна**, если на рынке труда **существует равновесие**.





- \* Иного подхода к объяснению функционирования рынка труда придерживаются кейнсианцы и монетаристы. В отличие от неоклассиков они рассматривают рынок труда как явление постоянного и фундаментального неравновесия.
- \* **Кейнсианская модель**, в частности, исходит из того, что **цена рабочей силы** (зарботная плата) **жестко фиксирована и практически не меняется** (особенно в сторону уменьшения). Этот элемент никак не доказывается, он берется как безусловный факт. Поскольку же цена по данной концепции не является регулятором рынка, такой регулятор должен быть привнесен извне. Его роль отводится **государству**, которое, уменьшая или увеличивая совокупный спрос, может данное неравновесие ликвидировать.
- \* Как и сторонники кейнсианского подхода, представители школы монетаристов (прежде всего М.Фридмен) исходят из жесткой структуры цен на рабочую силу, более того из предпосылки их однонаправленного, повышательного движения. Монетаристами вводится **понятие некоего естественного уровня безработицы**, отражающего структурные характеристики рынка труда, делающего цены на нем негибкими, препятствующими нормальному его функционированию, усугубляющими его неравновесие и, стало быть, безработицу.
- \* Еще один распространенный подход к механизму функционирования рынка труда представлен **школой институционалистов**. Основное внимание в ней уделяется анализу профессиональных и отраслевых различий в структуре рабочей силы и соответствующих уровней заработной платы. Здесь пролеживается отход от макроэкономического анализа и попытка **объяснить характер рынка особенностями динамики отдельных отраслей, профессиональных и демографических групп**.
- \* И, наконец, в **марксистской экономической теории** рынок труда определяется как рынок особого рода. Его отличает от других разница товара "рабочая сила" и физического капитала. **Если рабочая сила в процессе труда создает стоимость, то все прочие виды ресурсов лишь переносятся на новую стоимость самим трудом**. В силу этого марксисты полагают, что рынок рабочей силы, хотя и подчиняется общим рыночным закономерностям, имеет существенные особенности, поскольку сама рабочая сила как субъективный фактор производства, будучи товаром, в то же время активно влияет на соотношение спроса и предложения, на свою рыночную цену.

- \* Таким образом, рынок труда, подчиняясь в целом законам спроса и предложения, по многим принципам механизма своего функционирования представляет рынок особого рода, имеющий ряд существенных отличий от других товаров рынка. Регулятором здесь являются факторы не только макро- и микроэкономические, но и социальные и социально-психологические, отнюдь не всегда имеющие отношение к цене рабочей силы – заработной плате.
- \* В реальной экономической жизни на динамику рынка труда действуют ряд факторов, влияющих как на предложение рабочей силы, так и на спрос на нее. Так, предложение рабочей силы определяется в первую очередь факторами демографическими – уровнем рождаемости, темпами роста трудоспособного населения, его половозрастной структурой.
- \* Помимо демографического, важным фактором динамики рынка является степень экономической активности различных демографических и этнических групп трудоспособного населения. Например, быстрое вовлечение женщин в состав рабочей силы, обусловленное активизацией их социальной роли, привело к росту предложения рабочей силы.
- \* Серьезное влияние на динамику рабочей силы оказывают процессы иммиграции. В США она составляет в среднем 20 % прироста населения страны. Помимо легальных в США проживают несколько миллионов нелегальных иммигрантов, в основном выходцев из стран Латинской Америки. Ясно, что процесс иммиграции в страну увеличивает общее предложение рабочей силы на рынке труда и усиливает на нем конкуренцию.

# \* ИЗМЕНЕНИЯ СТРУКТУРЫ РАБОЧЕЙ СИЛЫ

- \* К рабочей силе статистика в развитых странах обычно относит всех занятых (включая военнослужащих) и безработных. Синонимом понятию является категория «экономически активное население». В статистике также выделяется гражданская рабочая сила, исключая военнослужащих.
- \* В изменениях, происходящих в отраслевой структуре рабочей силы в последние десятилетия, прослеживаются две важнейшие тенденции: **резкое сокращение численности занятых в сельском хозяйстве** и **существенное увеличение их в сфере услуг** в связи с ее расширением и превращением в ведущую сферу приложения общественного труда.
- \* В 70-80-х годах происходит также **ускоренный рост занятости в наукоемких отраслях экономики**. Занятость здесь растет в два раза быстрее, чем в промышленности в целом. В России пока отраслевая структура занятости прямо противоположна той, которая сложилась в развитых странах — в материальном производстве у нас занято 54 % численности рабочей силы, а в сфере услуг лишь 46 %.
- \* Заметна эволюция и профессионально-квалификационного состава рабочей силы. Само понятие "профессионально-квалификационная структура рабочей силы" неоднозначно. Она включает три самостоятельных, хотя и тесно связанных между собой понятия:
- \* **Профессиональная структура** — совокупность представителей различных профессий и профессиональных групп;
- \* **Квалификационная структура** — совокупность работников различных уровней квалификации.
- \* **Квалификация** различных профессий представляет набор требуемых для выполнения данной работы навыков, знаний, опыта, других компонентов квалификации.



- \* Особенно быстро растет численность специалистов принципиально новых профессий, связанных с развитием научно-технического прогресса, аналитиков систем, специалистов в области генной инженерии, инженеров по электронно-вычислительной технике. В то же время внедрение ЭВМ и иной информационной техники сокращает потребность в ряде категорий высококвалифицированных служащих и низшего управленческого персонала, занятых сбором, систематизацией и первичной обработкой экономической информации.
- \* Говоря о квалифицированной структуре, необходимо отметить, что характерной чертой качественной эволюции современной рабочей силы является рост ее образовательного уровня.
- \* Научно-техническая революция вызывает неоднозначные сдвиги в квалификации рабочей силы. В принципе воздействие новой технологии на содержание труда может быть трояким – в результате внедрения могут быть ликвидированы некоторые производственные функции, созданы новые функции и, наконец, сами функции, сохранившись, переданы машине.
- \* **Основное направление происходящей эволюции в содержании квалификации состоит в переходе от преимущественно физической работы, состоящей в ручном управлении станками и агрегатами, к преимущественно не физическому труду, выражающемуся в анализе и контроле производственных процессов.** Разумеется, это лишь тенденция, в таком положении находятся еще меньшинство рабочих, поскольку новая технология не является господствующей.



# ОСОБЕННОСТИ РЫНКА ТРУДА

- \* Особенность национального рынка заключается в том, что в нем не может быть достигнуто состояние полной занятости населения. Это связано с тем, что для развития национальной экономики необходимо наличие незадействованных или еще не освоенных ресурсов, к числу которых относятся трудовые ресурсы. Наличие свободных трудовых ресурсов, не задействованных в экономике, позволяет ей развиваться. При тотальной занятости развитие либо полностью прекращается, либо происходит медленными темпами.
- \* По отношению к рынку труда выделяются следующие категории населения:
- \* экономически неактивная часть населения. Это население, которое не выполняет никаких экономических функций либо по причине нахождения в нетрудоспособном возрасте, либо в силу неспособности к ней по физическим причинам — инвалиды. Оно не участвует в функционировании экономики, а поэтому не рассматривается как часть рынка труда;
- \* экономически активная часть населения. Это население, которое принимает активное участие в экономической деятельности, находится в трудоспособном возрасте и обладает физическими возможностями к осуществлению экономической деятельности. Его делят на население занятое и не занятое в национальной экономике. Рынок труда состоит именно из этой второй группы населения, которая и определяет его функционирование.

- \* На особенности функционирования рынка труда оказывают влияние:
- \* динамика оплаты труда;
- \* состояние национальной экономики. Рынок труда является одним из наиболее подверженных влиянию других рынков. Например, изменение стоимости потребительских товаров неизбежно повлечет изменение уровня оплаты труда;
- \* динамика доходов, не формирующихся под влиянием рынка труда. Например, рост объемов пособий на ребенка приведет к изменению состояния рынка труда;
- \* динамика досуговых предпочтений населения;
- \* изменение психологического восприятия определенных профессий. Например, снижение престижа определенной профессии приведет к трансформации рынка труда;
- \* динамика демографической ситуации.
- \* Таким образом, рынок труда является основополагающим элементом национальной экономики. От его динамики и состояния зависит функционирование национальной экономики. В процессе своего функционирования он подвержен влиянию множества факторов.

# \* СПРОС И ПРЕДЛОЖЕНИЕ НА РЫНКЕ ТРУДА

- \* Функционирование рынка труда основано на том, что население, для того чтобы вести нормальную жизнедеятельность, вынуждено продавать свой труд за вознаграждение, которое представлено в форме **оплаты труда**. Здесь специфическим товаром является труд – определенная совокупность интеллектуальных, духовных, физических способностей человека, которые, в общем, представляют собой индивидуальный трудовой потенциал. С другой стороны, другая часть населения согласна оплачивать труд наемных работников. На рынке труда они являются работодателями.
- \* Спрос на рынке труда – представляет собой совокупность спроса на ресурсы труда страны при любой цене на них.
- \* Предложение на рынке труда – это совокупное предложение ресурсов труда работников в стране при всех возможных ценах на труд.
- \* Факторы, влияющие на спрос и предложение на рынке труда
- \* Основным показателем рынка труда является оплата труда, которая определяется в том числе исходя из совокупной стоимости благ, необходимых для обеспечения нормальной жизнедеятельности человека. Эта точка является отправной, ниже которой невозможно установление заработной платы. Конечный уровень оплаты труда определяется под воздействием множества факторов, к основным из которых относится спрос и предложение на рынке труда.
- \* Основными факторами, под влиянием которых формируется размер оплаты труда, относятся:
- \* возрастная и половая структура рынка труда. Большое влияние на рынок труда оказывает количество на нем людей различных возрастных и половых групп;



- \* уровень жизни населения;
- \* характер интенсивности общественного труда;
- \* производительность общественного труда;
- \* уровень социально-экономического развития национальной экономики;
- \* уровень научно-технического развития национальной экономики;
- \* географическое, природное и климатическое размещение трудовых ресурсов.
- \* Изменение уровня и размера оплаты труда находится в прямом взаимодействии с изменением спроса и предложения на рынке труда. Другим важным фактором, который оказывает определяющее воздействие на функционирование рынка труда, является спрос — потребность работодателя в сотрудниках, отличающихся определенной квалификационной и профессиональной характеристикой. Спрос на рынке труда формируется под влиянием следующих факторов:
- \* структуры общественного производства;
- \* уровня развития и масштабов структуры общественного производства;
- \* доминирующих форм общественного производства;
- \* объемов общественного производства;
- \* уровня научно-технического развития и оснащенности национальной экономики;
- \* темпов роста и развития национальной экономики.



- \* Предложение на рынке труда формируется под влиянием следующих основных факторов:
- \* среднего уровня оплаты труда;
- \* количества населения и в целом демографической ситуации;
- \* профессиональной структуры рынка труда (заключается в переизбытке или недостатке определенных профессий);
- \* мобильности населения;
- \* этнических, религиозных, культурных, психологических особенностей населения;
- \* Субъектами спроса на рынке труда выступают бизнес и государство, а субъектами предложения – домашние хозяйства.
- \* На рынке совершенной конкуренции количество нанимаемых предпринимателем работников определяется двумя показателями - размером заработной платы и предельным продуктом труда в денежном выражении.
- \* Привлечение дополнительной единицы труда прекратится, когда эти показатели сравняются, т.е. .
- \* Функциональная зависимость между величиной заработной платы и объемом спроса на труд выражается в виде кривой спроса на труд (рис. 13.4).

$W$  — ставка заработной платы;

$L$  — величина требующегося труда;

$D_L$  — кривая спроса на труд

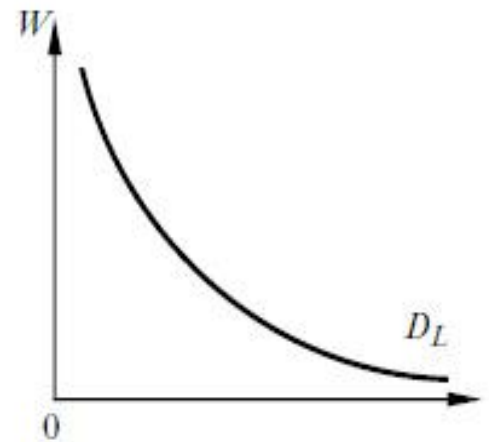
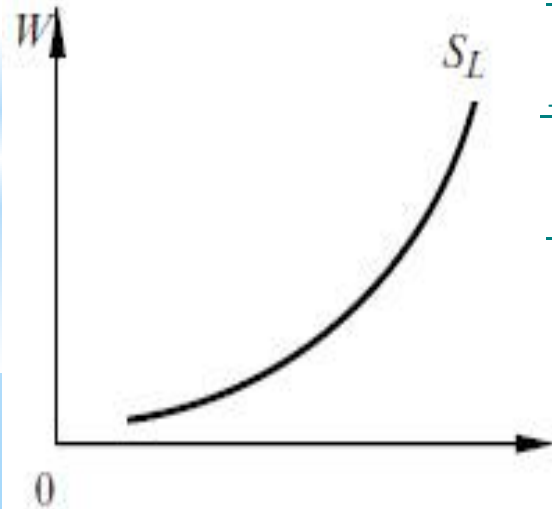


Рис. 13.4. Кривая спроса на труд:

Рис. 13.5. Кривая предложения труда:



— ставка заработной платы;

— величина предлагаемого труда;

— кривая предложения труда

$W$

$L$

$S_L$

- \* Предложение труда также зависит от величины заработной платы, получаемой за производительные услуги. Продавцы на рынке труда в условиях **совершенной конкуренции** стремятся увеличить предложение при росте заработной платы. Поэтому кривая предложения труда имеет положительный наклон (рис. 13.5).
- \* Объединив оба графика – кривой спроса и кривой предложения, получим точку пересечения  $E$ , в которой спрос на труд равен предложению труда, т.е. **рынок труда находится в равновесном состоянии** (рис. 13.6). Это означает, что все предприниматели, согласные платить заработную плату  $W_E$ , находят на рынке необходимое количество труда, их спрос на труд удовлетворен полностью. В положении рыночного равновесия полностью трудоустроены и все работники, желающие предложить свои услуги при заработной плате  $W_E$ . Поэтому точка  $E$  определяет положение **полной занятости**. При любой другой величине заработной платы, отличной от  $W_E$ , равновесие на рынке труда нарушается. При совпадении спроса на труд и предложения труда **заработная плата выступает как цена равновесия на рынке труда.**



**Рис. 13.6. Равновесие на конкурентном рынке труда**

- \* Если ставка заработной платы выше уровня равновесной, предложение на рынке труда превышает спрос. В этой ситуации происходит отклонение от положения полной занятости, рабочих мест не хватает на всех желающих продать свой труд при высокой заработной плате. Возникает избыток предложения труда.
- \* В случае снижения ставки заработной платы по сравнению с равновесной спрос на рынке труда превышает предложение. В результате этого образуются незаполненные рабочие места вследствие нехватки работников, согласных на более низкую заработную плату.
- \* Обе эти ситуации (безработица и наличие незанятых рабочих мест) не могут быть устойчивыми (долгосрочными), они корректируются рыночным механизмом в направлении восстановления положения полной занятости.
- \* Таким образом, рынок труда развивается, как и любой рынок, по законам спроса и предложения, равновесие на нем восстанавливается, а продолжительной безработицы не может быть.
- \* Однако безработица существует. Наличие же устойчивой безработицы свидетельствует лишь о том, что на рынке труда отсутствуют условия совершенной конкуренции: свободный перелив ресурсов на различных сегментах рынка труда, гибкая заработная плата, совершенная информация и т.д. На рынке труда присутствуют так называемые внеконкурентные факторы, к которым следует отнести различные институты. Во-первых, к ним относится государство, активно регулирующее рынок труда, лишая заработную плату рыночной гибкости. Во-вторых, профсоюзы, оказывающие большое влияние на уровень заработной платы в направлении ее повышения по сравнению с равновесным уровнем. В-третьих, крупные корпорации тяготеют к установлению сравнительно стабильной во времени стандартной ставки заработной платы, отказываясь слишком часто пересматривать ее в зависимости от соотношения спроса и предложения на рынке труда.
- \* Регулирование рынка труда предполагает воздействие как на спрос, так и на предложение труда. Объектами регулирования выступают заработная плата, продолжительность рабочей недели и отпусков, порядок найма и увольнения, различные виды социального обеспечения и др.



# литература

\*1.

<http://www.grandars.ru/student/ekonomicheskaya-teoriya/rynok-truda.html>