

**АКАДЕМИЯ МАРКЕТИНГА И СОЦИАЛЬНО-ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ – ИМСИТ (г. Краснодар)**

**ФАКУЛЬТЕТ МЕНЕДЖМЕНТА**

**КАФЕДРА ГОСУДАРСТВЕННОГО И КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ**

**ИЛЛЮСТРАЦИОННЫЙ МАТЕРИАЛ НА ДИПЛОМНЫЙ ПРОЕКТ  
на тему: «ФОРМИРОВАНИЕ МЕХАНИЗМОВ УПРАВЛЕНИЯ ТРУДОВЫМИ ЗАТРАТАМИ  
ПРЕДПРИЯТИЯ»  
(по материалам предприятия Промышленной группы «Седин» г. Краснодар)**

Специальность 080507.65 – Менеджмент организации

Дипломный проект выполнил  
студент 6 курса  
заочной формы обучения  
группы 10-ЗМО-01  
Трунов Евгений Евгеньевич

Научный руководитель: д.э.н., профессор

О.В.Климовец

Краснодар, 2015



## **ОБЪЕКТ ИССЛЕДОВАНИЯ** - ЗАО «Станкозавод Седин»

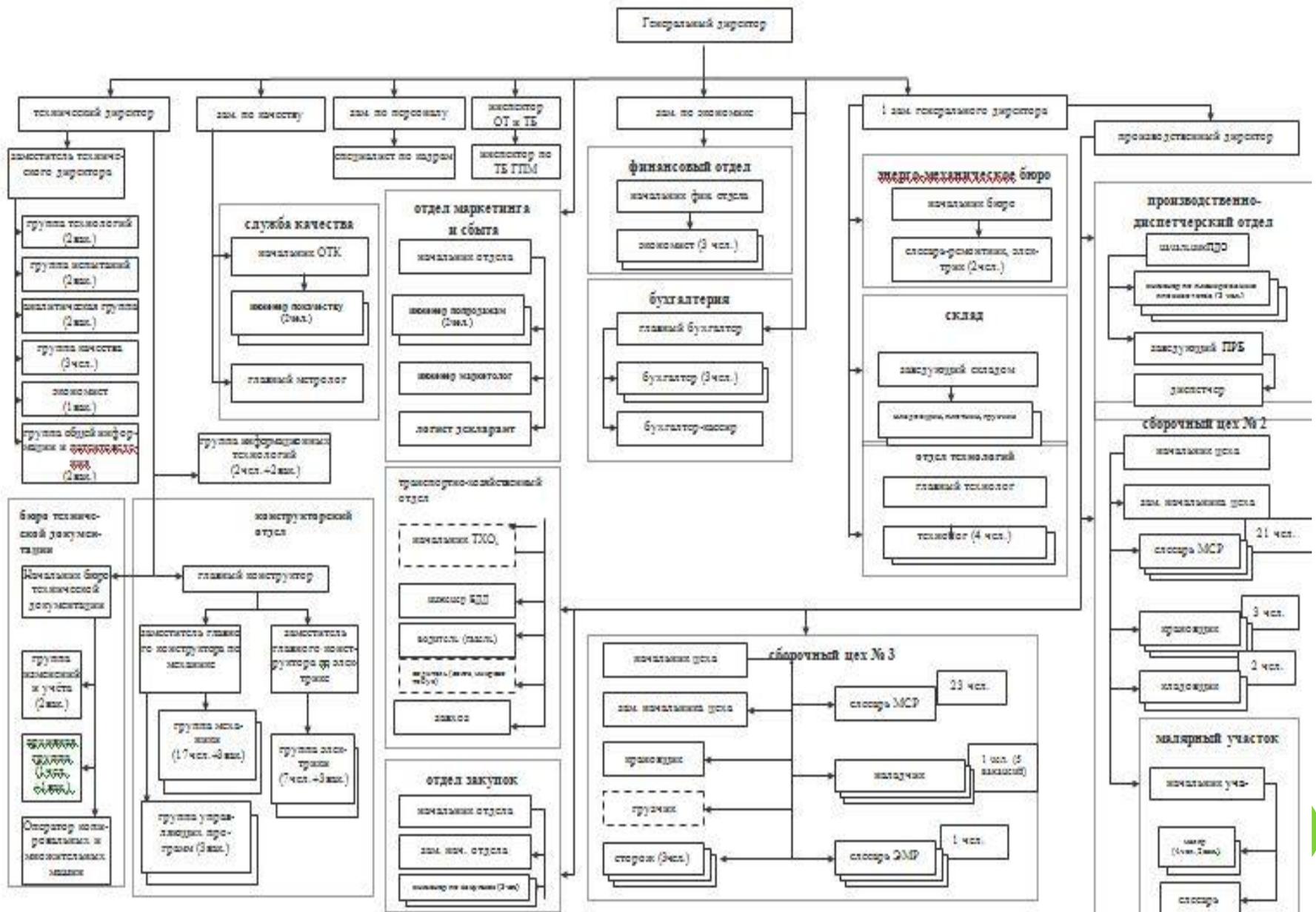
**ЦЕЛЬ ИССЛЕДОВАНИЯ** - формирование эффективного механизма управления трудовыми затратами на предприятии.

### **ЗАДАЧИ ИССЛЕДОВАНИЯ:**

- ❖ изучить трудовые затраты предприятия в теоретическом аспекте;
- ❖ определить факторы влияющие на трудовые затраты;
- ❖ дать общую характеристику предприятия и его деятельности;
- ❖ проанализировать организационно-правовой статус предприятия;
- ❖ изучить состав и структуру хозяйственных средств и источников их формирования;
- ❖ охарактеризовать финансовое положение предприятия;
- ❖ провести анализ использования рабочей силы;
- ❖ оценить производительность труда персонала предприятия;
- ❖ изучить фонд оплаты труда и оценить его эффективность;
- ❖ разработать механизм управления трудовыми затратами предприятия.



Рисунок 1 - Организационная структура предприятия



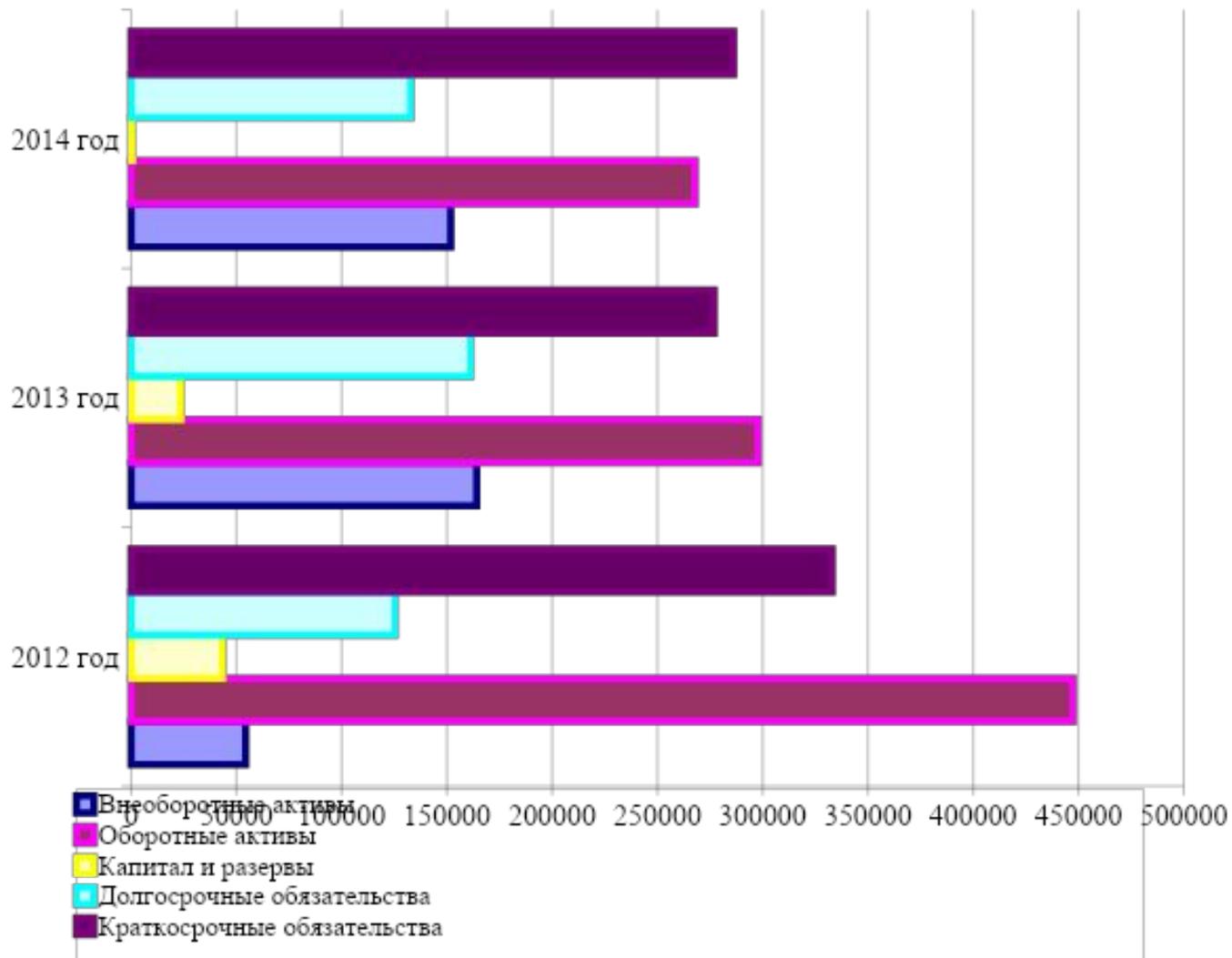


Рисунок 2 - Динамика основных разделов бухгалтерского баланса



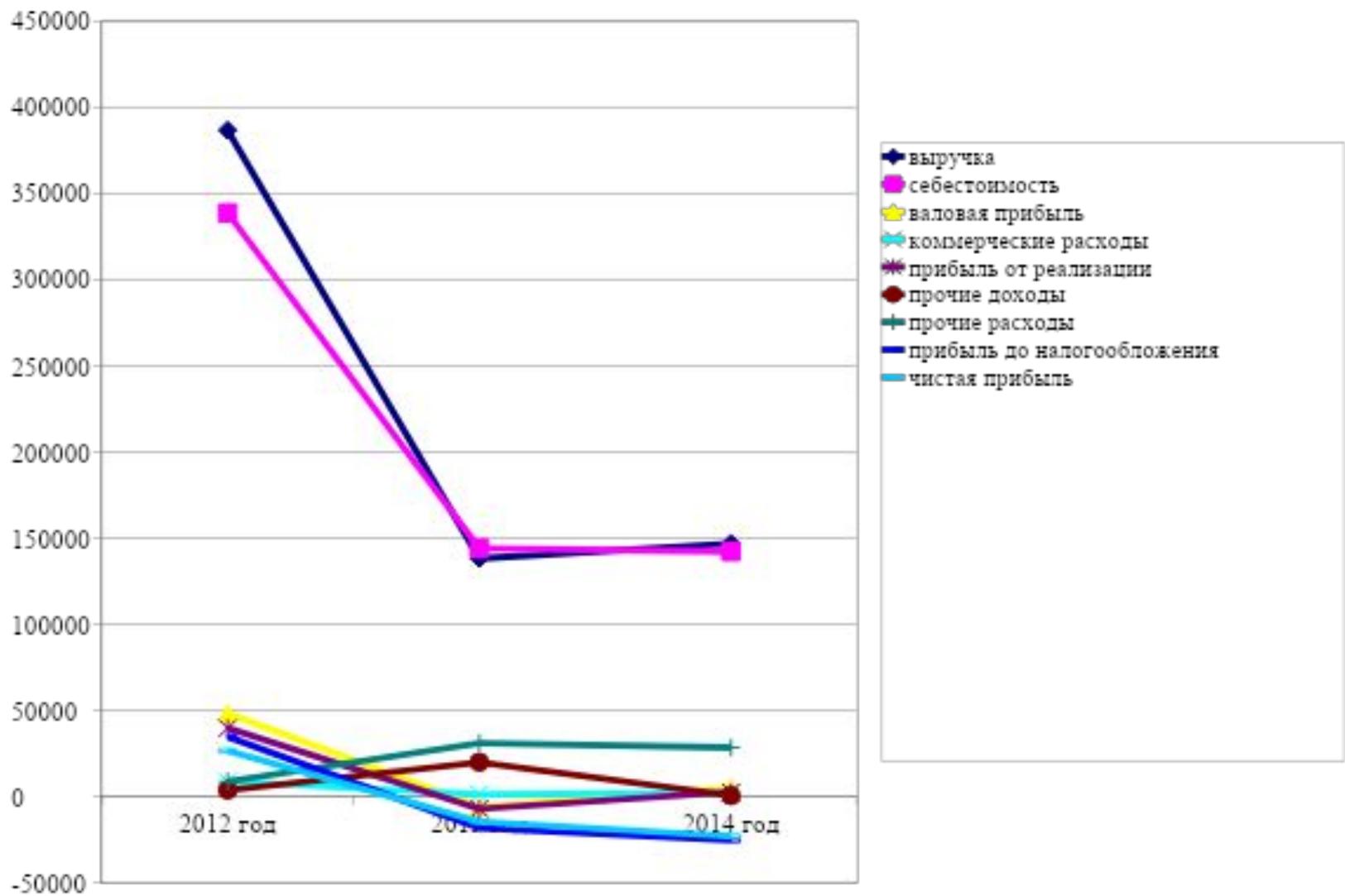


Рисунок 3 – Динамика показателей финансовых результатов



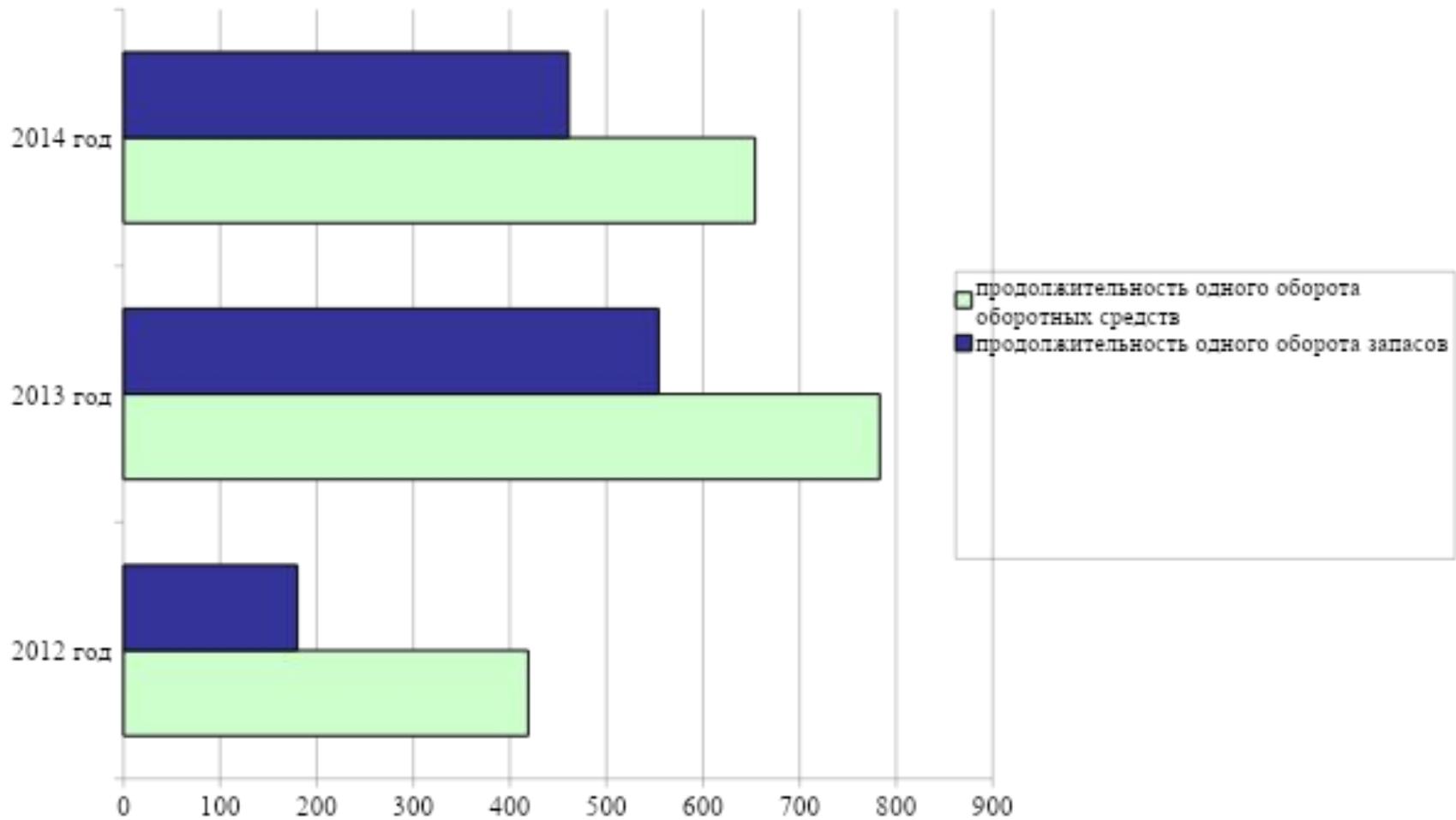


Рисунок 4 – Динамика продолжительности оборачиваемости



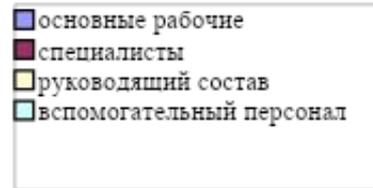
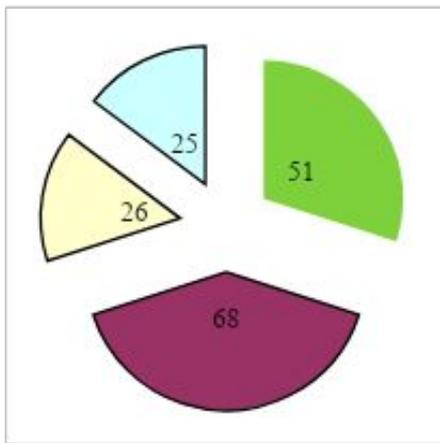


Рисунок 5 – Структура персонала, запланированная на 2014 год

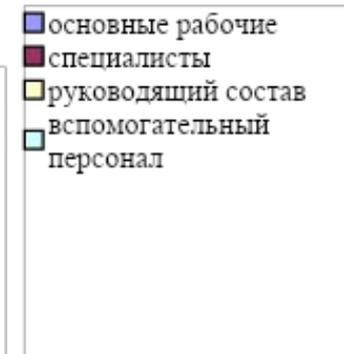
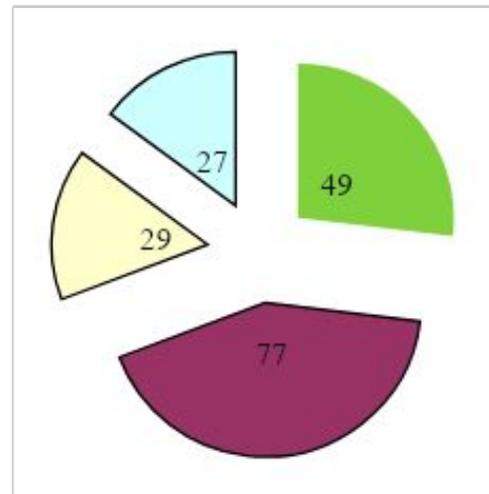


Рисунок 6 – Фактическая структура персонала 2014 года



Таблица 1 – Анализ показателей движения рабочей силы ЗАО «Станкозавод Седин» за 2012-2014 годы

Показатель	2012 год	2013 год	2014год	Абсолютное отклонение(+, -)
				2014 г. к2012 г.
<b>Показатели движения рабочей силы</b>				
Фактическая среднесписочная численность персонала	177	177	180	+3
Принято работников, на дополнительно введенные должности	11	5	4	-7
Принято работников на освободившиеся должности	13	16	25	+12
Уволено работников за прогулы, нарушения трудовой дисциплины	4	3	5	+1
Уволено работников в связи с сокращением штатов	1	1	0	-1
Уволено работников по собственному желанию	16	15	21	+5
<b>Коэффициенты движения рабочей силы</b>				
Коэффициент оборота по приему	0,147	0,119	0,161	+0,014
Коэффициент оборота по выбытию	0,119	0,107	0,144	+0,025
Коэффициент текучести кадров	0,113	0,102	0,144	+0,031
Коэффициент постоянства кадров	0,887	0,898	0,856	-0,031



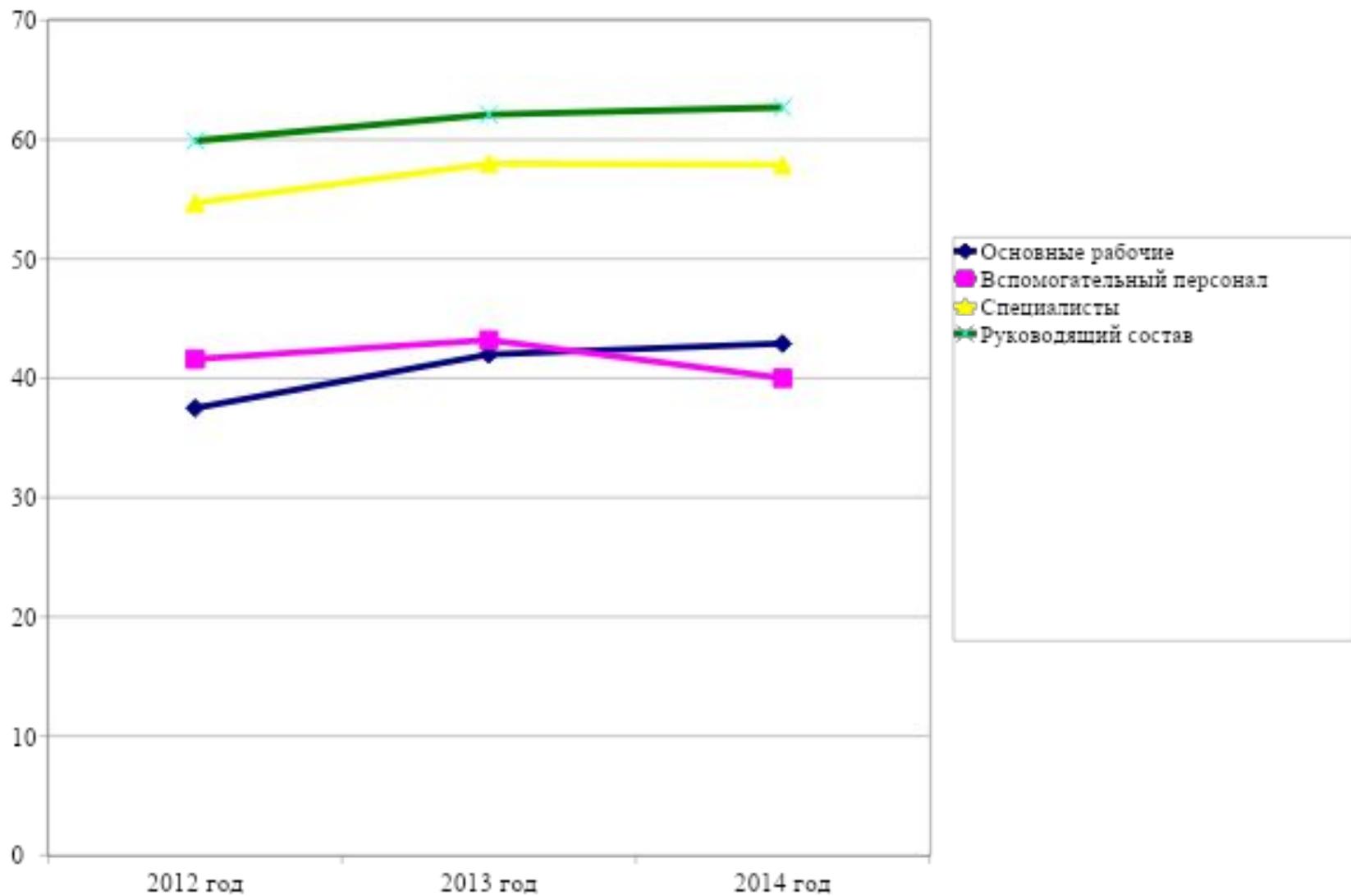


Рисунок 7 - Динамика категорий персонала по среднему возрасту



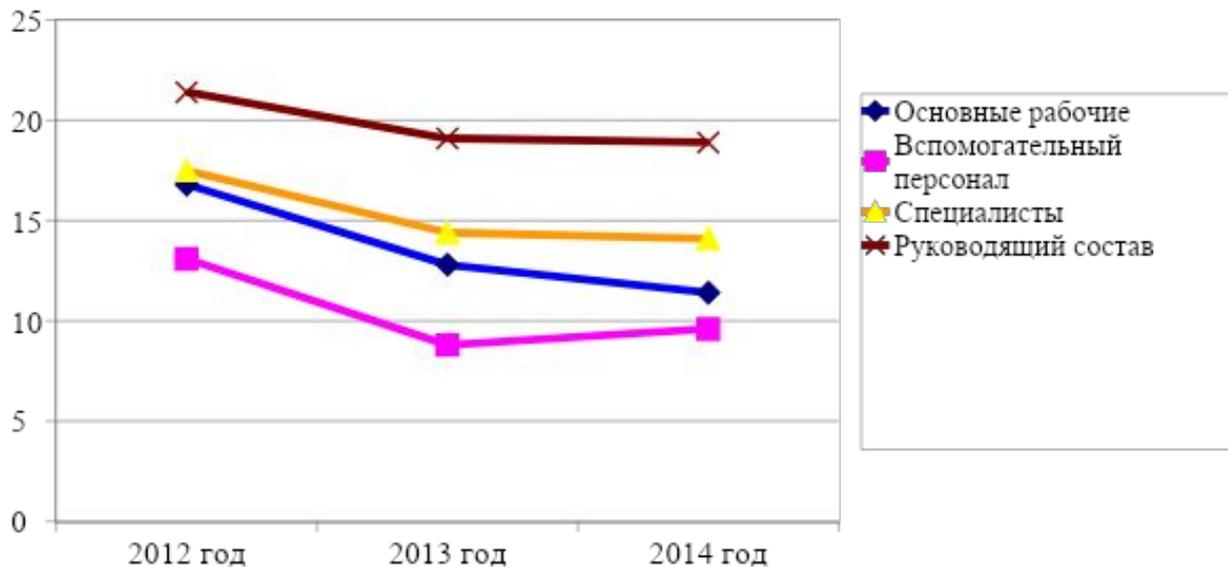


Рисунок 8 –  
Динамика категорий  
персонала по  
среднему стажу

Рисунок 9 – Динамика  
среднего разряда персонала  
по категориям

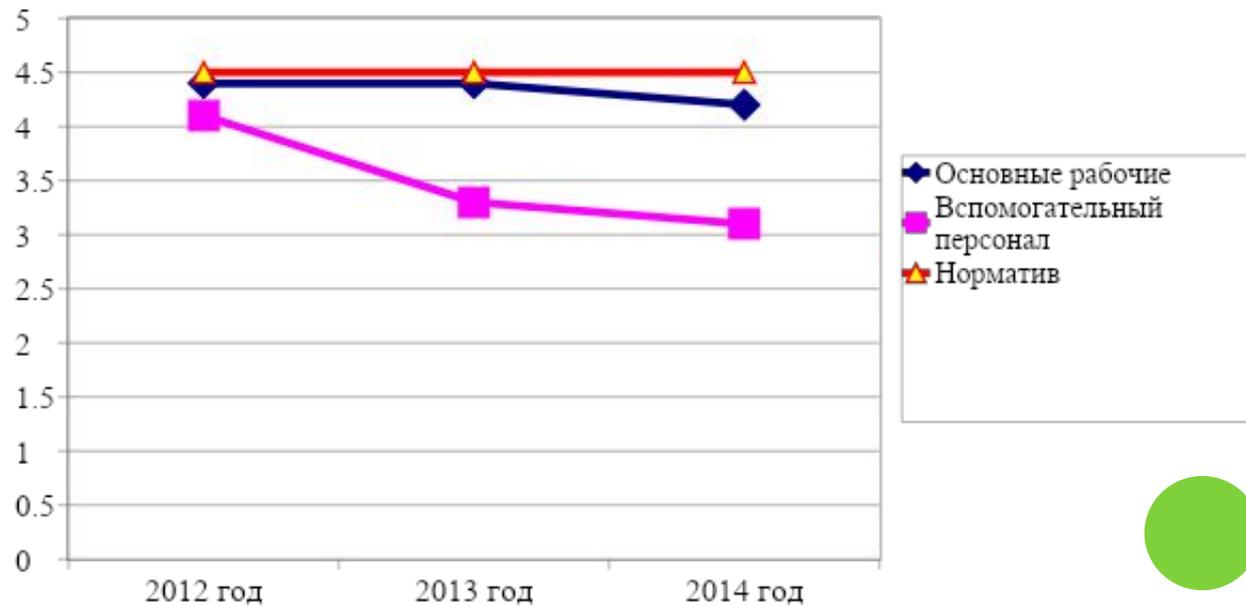


Таблица 2 – Анализ профессионального уровня работников предприятия в 2014 году

Категории персонала	Уровень образования								
	Полное среднее образование	Среднее профессиональное образование		Неоконченное среднее профессиональное образование		Высшее профессиональное образование		Неоконченное высшее образование	
		всего	работают по профессии	всего	работают по профессии	всего	работают по профессии	всего	работают по профессии
Основные рабочие	0	24	18	12	10	0	0	13	6
Вспомогательный персонал	0	10	6	9	6	1	0	7	3
Специалисты	0	21	17	0	0	30	24	26	20
Руководящий состав	0	0	0	0	0	18	15	11	10



Таблица 3 – Анализ динамики фонда рабочего времени на ЗАО «Станкозавод «Седин»

Показатель	2012 год	2013 год	2014 год	Абсолютное отклонение, (+;-) 2014 г. к 2012 г.
Календарный фонд времени, дней	366	365	365	+1
Номинальный (режимный) фонд времени, дней	249	247	247	-2
Явочный фонд времени (план), дней	233	235	233	0
Продолжительность рабочей смены, часов	8	8	8	0
Плановая численность рабочих, чел.	39	48	51	+12
Время внутрисменных простоев, часов	1,2	1,1	1,0	-0,2
Полезный (плановый) фонд рабочего времени (на одного рабочего), часов в год	1584,4	1621,5	1631,0	+46,6
Полезный (плановый) фонд рабочего времени (на предприятии), часов в год	61791,6	77832,0	83181,0	+21389,4
Фактическая численность рабочих, чел.	39	43	49	+10
Явочный фонд времени (факт), дней	226	227	225	-1
Время незапланированных внутрисменных простоев, мин	60	40	45	-15
Средняя продолжительность смены учетом незапланированных простоев, часов	5,8	6,2	6,3	+0,5
Фактический фонд рабочего времени, часов в год	51121,2	60518,2	69457,5	+18336,3



Таблица 4 – Анализ динамики показателей выработки и трудоемкости

Показатель	2012 год	2013 год	2014 год	Абсолютное отклонение, 2014 г. к 2012 г.
Общая стоимость произведенной продукции, тыс. руб.	386821	138177	146866	-239955
Среднесписочная численность всего, человек	177	177	180	+3
Среднесписочная численность основных рабочих, человек	39	43	49	+10
Число фактически отработанных часов 1 основным рабочим за год, час	1310,8	1407,4	1417,5	+106,7
Число фактически отработанных дней основными рабочими за год, дней	226	227	225	-1
Среднегодовая выработка на 1 работника, тыс. руб./чел.	2185,4	780,7	815,9	-1369,5
Среднегодовая выработка на 1 основного рабочего, тыс. руб./чел.	9918,5	3213,4	2997,3	-6921,2
Среднемесячная выработка на 1 основного рабочего, тыс. руб./чел.	826,5	267,8	249,8	-576,7
Среднедневная выработка на 1 основного рабочего, тыс. руб./чел.	43,9	14,2	13,3	-30,6
Среднечасовая выработка на 1 основного рабочего, тыс. руб./чел.	7,6	2,3	2,1	-5,5
Трудоемкость продукции	0,0006	0,0016	0,0015	+0,0009



Таблица 5 – Динамика показателей затрат на оплату труда

Показатель	2012 год	2013 год	2014 год	Абсолютное отклонение, 2014 г. к 2012 г.	Темп роста, 2014 г. к 2012 г.
Среднемесячная заработная плата по категории основные рабочие, руб.	17027,6	17430,0	18010,5	+982,9	105,8
Среднемесячная заработная плата по категории вспомогательный персонал, руб.	15653,8	16043,2	16280,5	+626,7	104,0
Среднемесячная заработная плата по категории специалисты, руб.	22088,0	22677,9	22897,0	+809,0	103,7
Среднемесячная заработная плата по категории руководители, руб.	26588,0	27105,5	27852,5	+1264,5	104,8
Средняя заработная плата одного сотрудника предприятия, руб.	20592,0	21175,0	21980,3	+1388,3	106,7
Величина стимулирующих выплат, премий, тыс. руб.	1278,5	1085,9	1302,9	+24,4	101,9
Фонд оплаты труда, тыс. руб.	45738,5	45883,9	48017,5	+2279,0	105,0
Среднегодовая выработка на 1 работника, тыс. руб./чел.	2185,4	780,7	815,9	-1369,5	37,3
Среднегодовая выработка на 1 основного рабочего, тыс. руб./чел.	9918,5	3213,4	2997,3	-6921,2	30,2



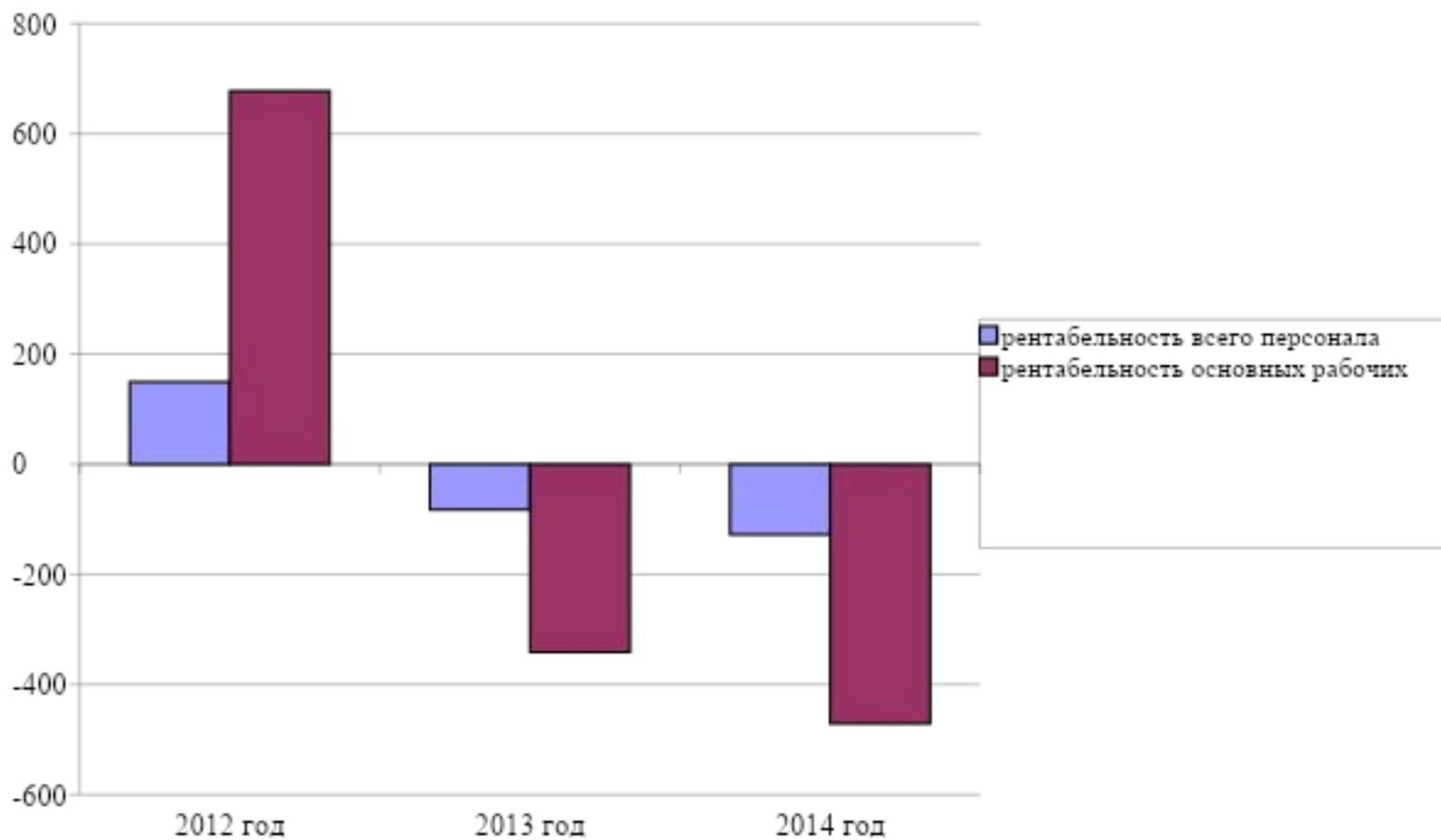


Рисунок 10 – Динамика показателей рентабельности персонала



# Проектные предложения

```
graph TD; A[Проектные предложения] --> B(Введение тайм-менеджмента); A --> C(Оптимизация количества ставок на предприятии); A --> D(Взаимоувязка конечных результатов и системы оплаты);
```

Введение тайм-менеджмента

Оптимизация количества ставок на предприятии

Взаимоувязка конечных результатов и системы оплаты



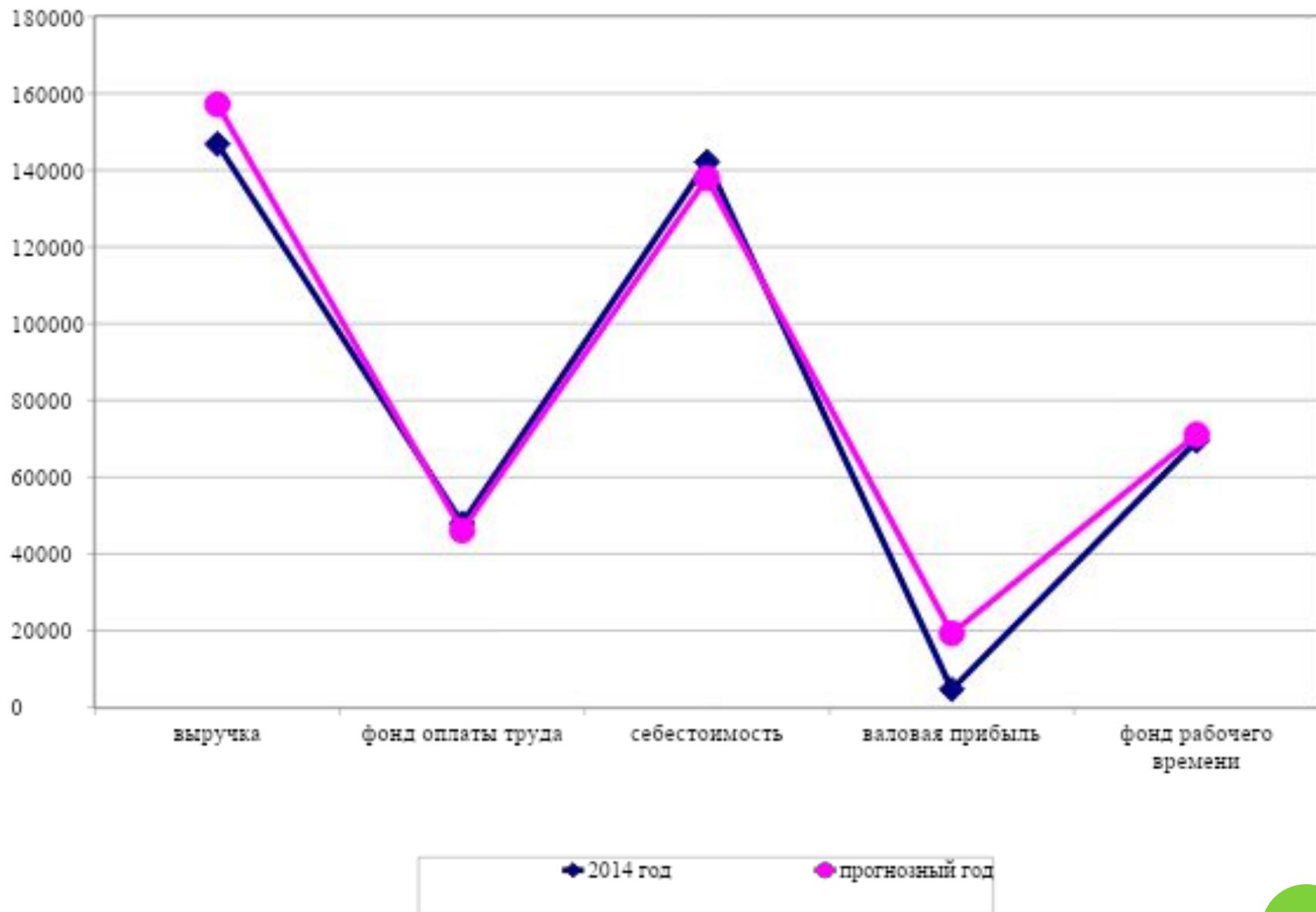


Рисунок 11 – Изменение показателей эффективности деятельности

**Доклад окончен,  
благодарю за  
внимание!**

