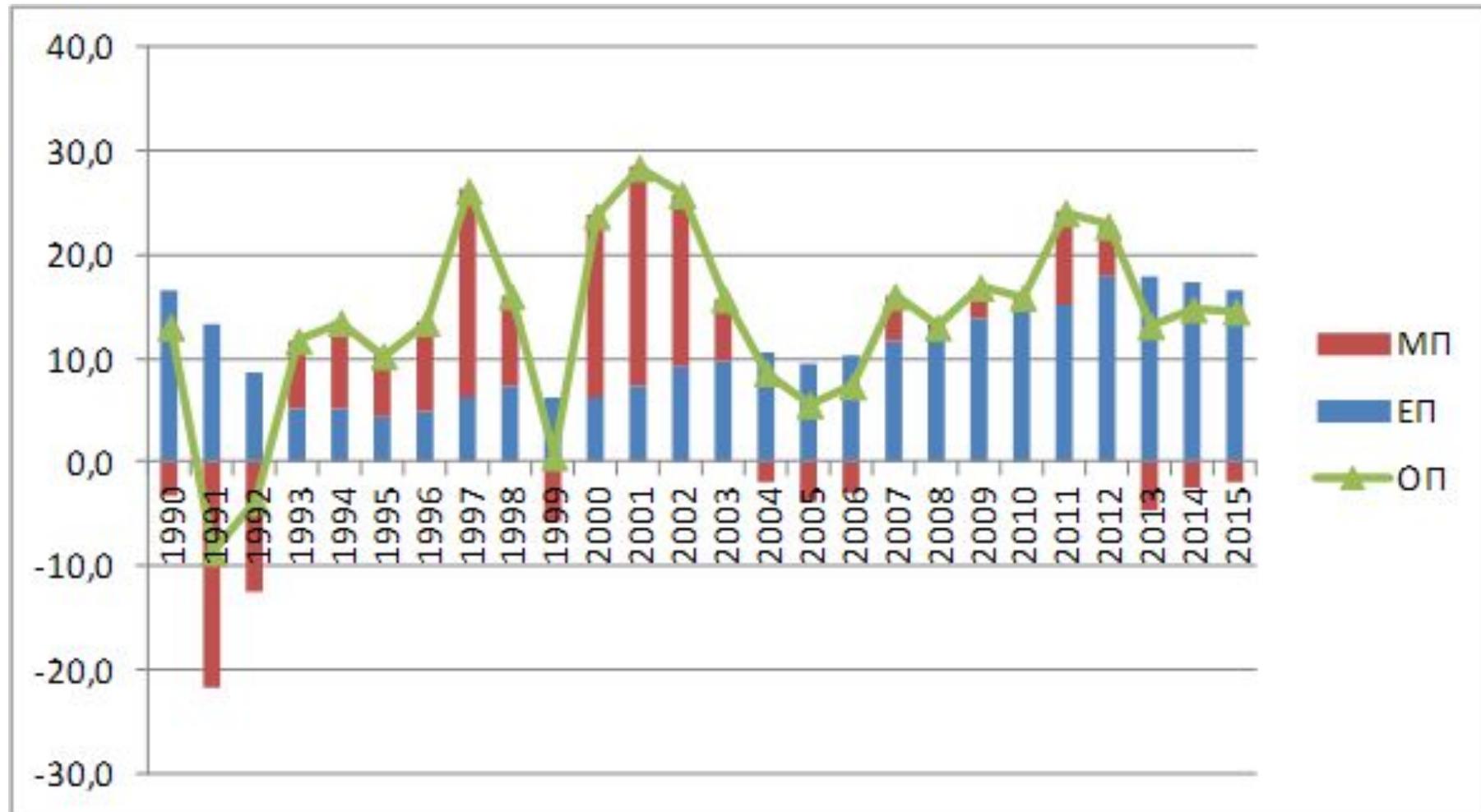


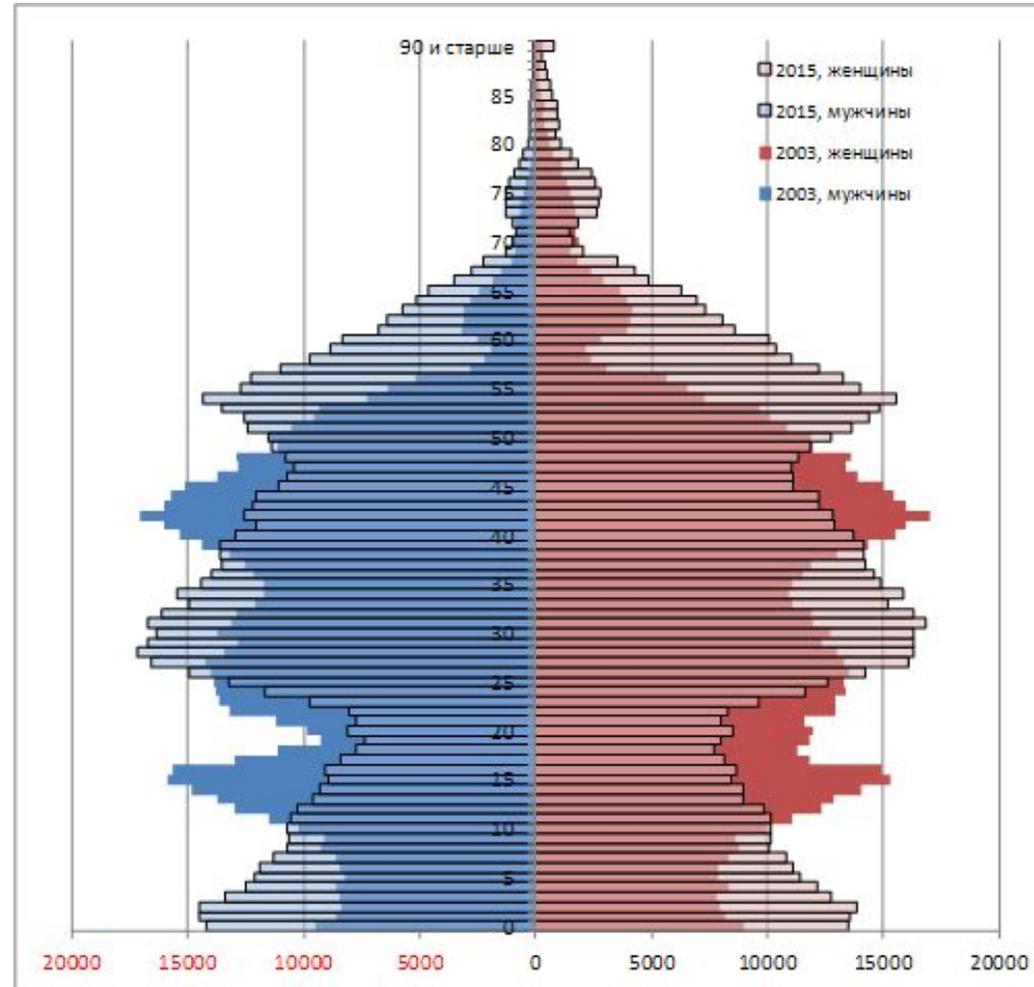
Демография Югры

Эра истощения активов

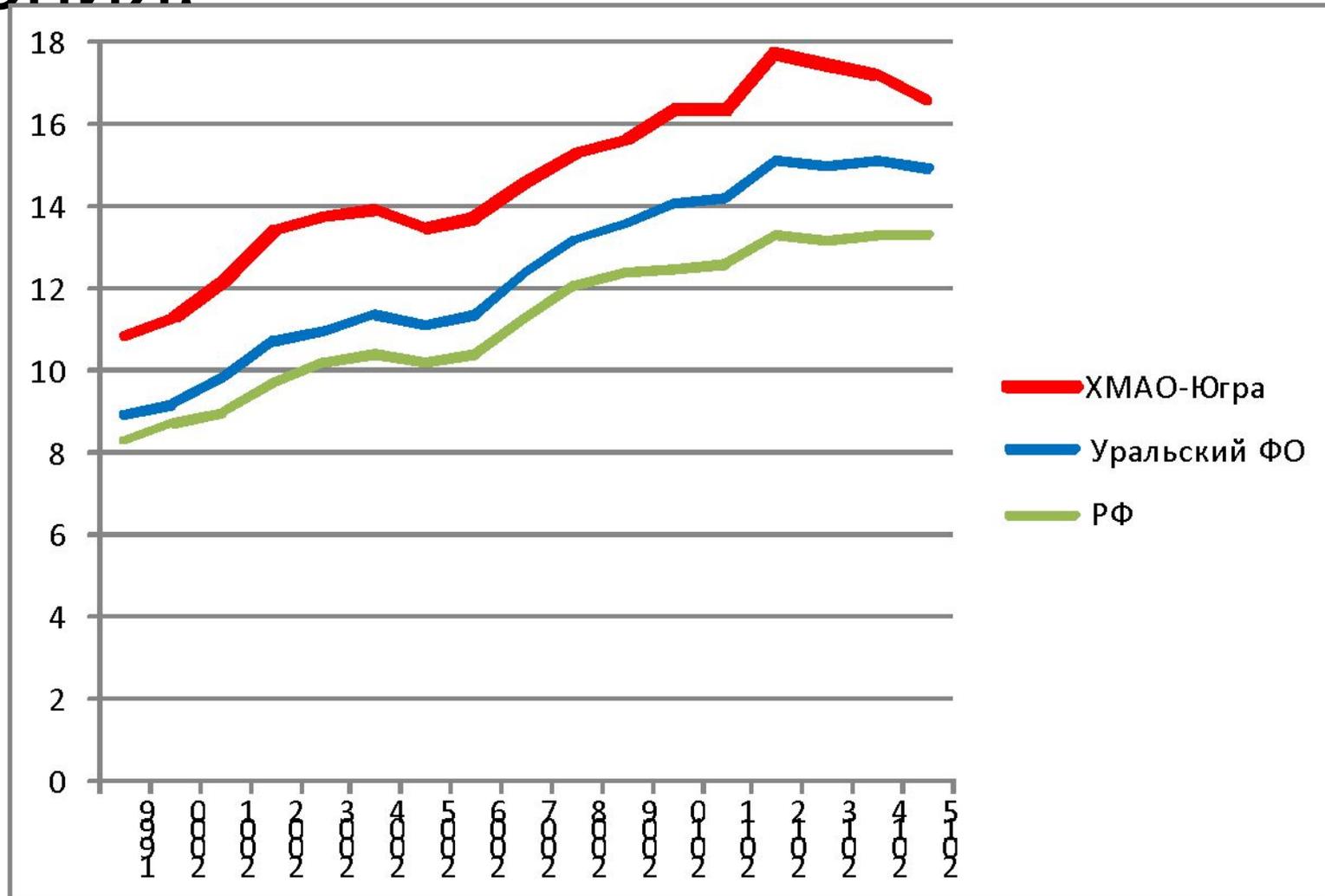
Изменение численности населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по компонентам, 1990 – 2015 гг.*, тыс. человек



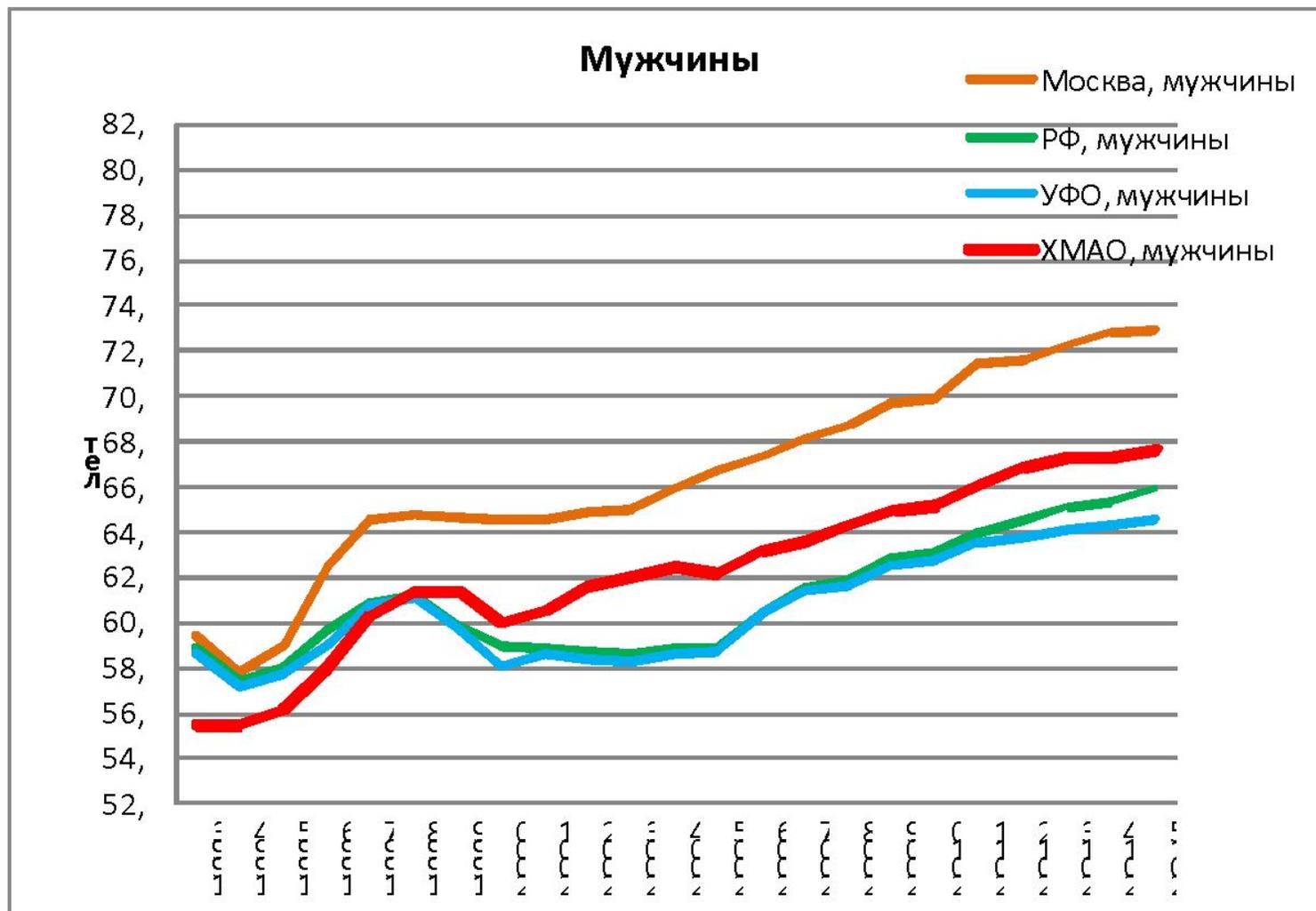
Половозрастная структура населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в 2003 и 2015 г. (на начало года), человек



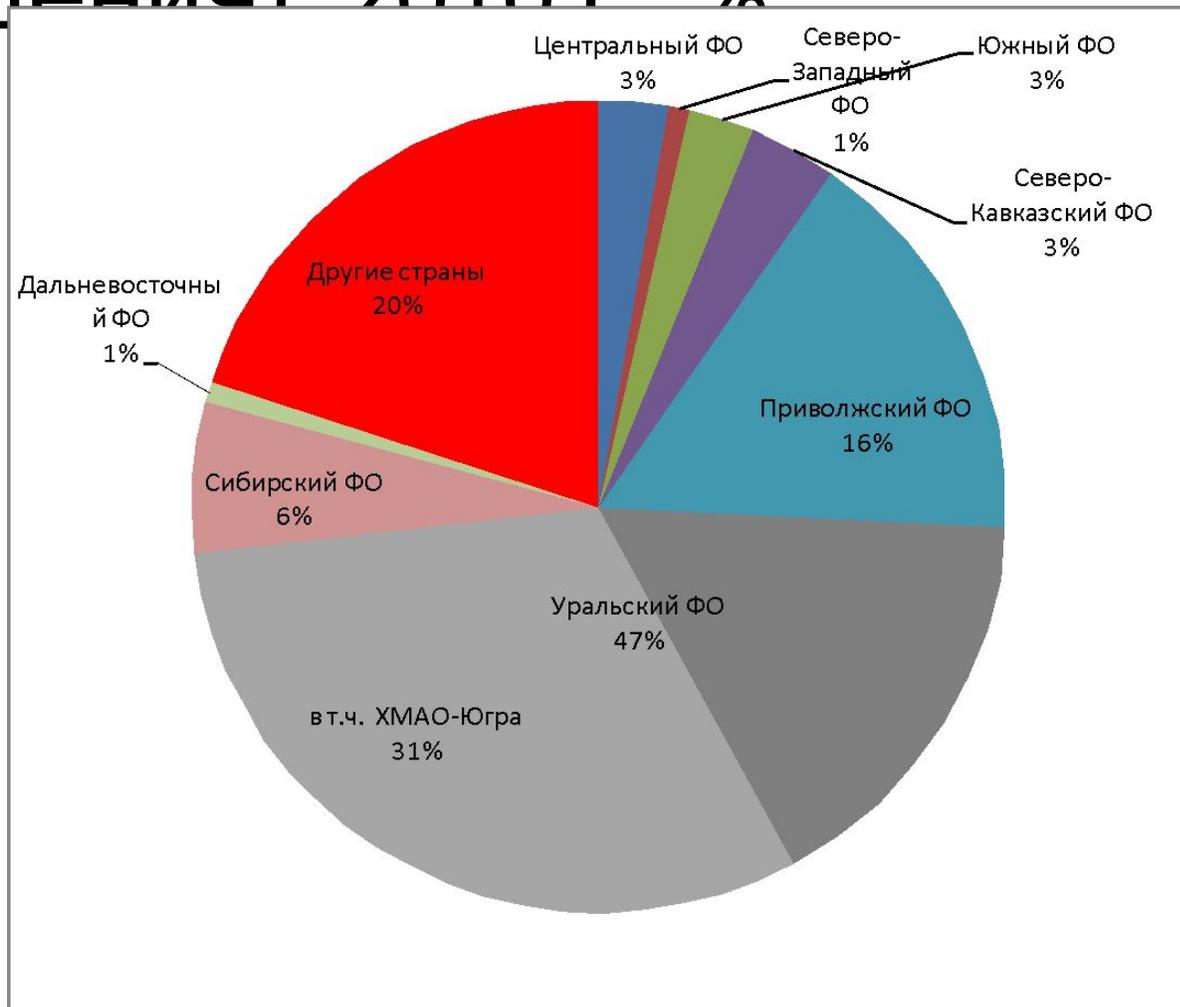
Общий коэффициент рождаемости населения, 1999-2015 гг., на 1000 человек населения.



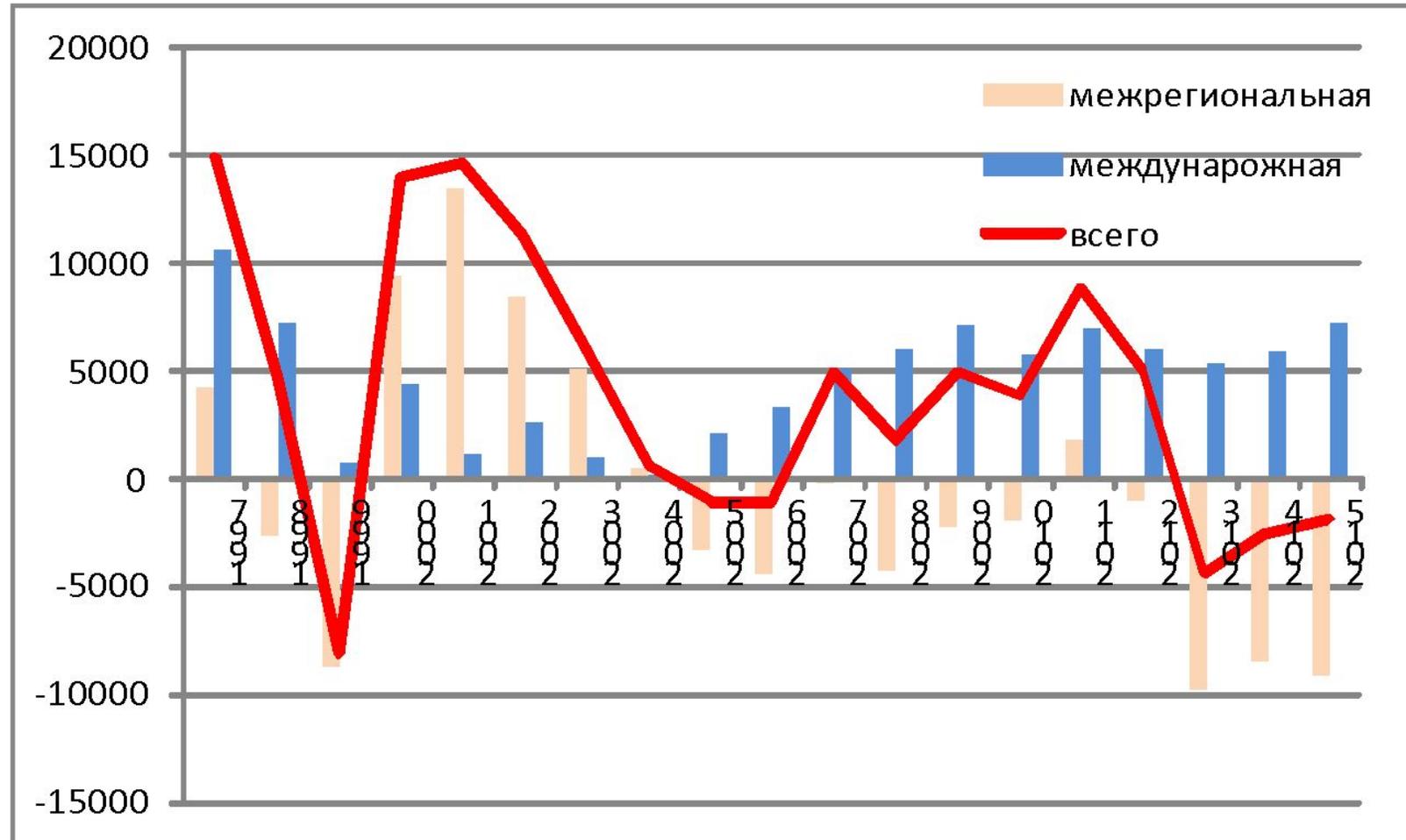
Ожидаемая продолжительность жизни, женщины и мужчины, 1993-2015 г., лет



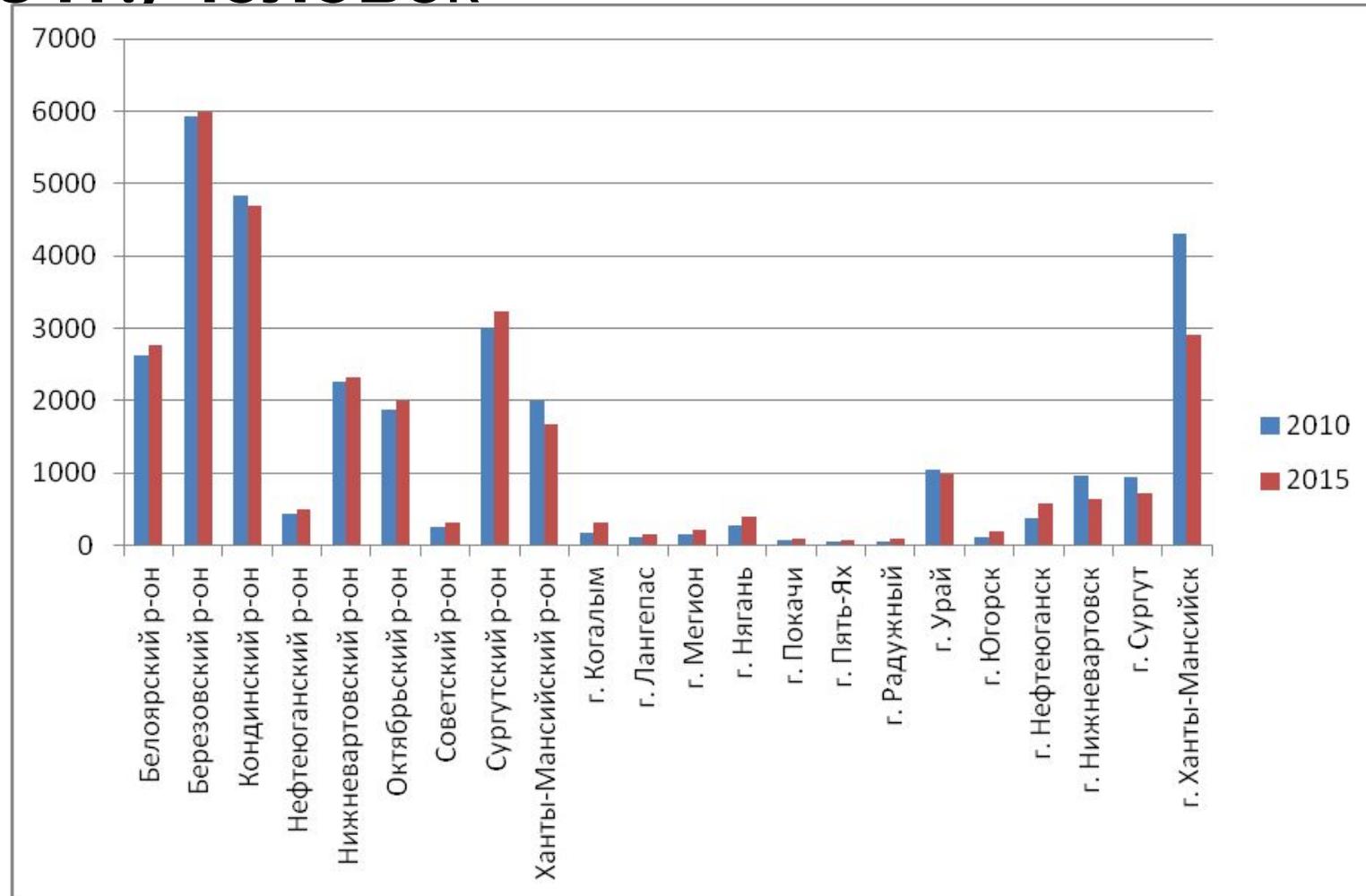
Население Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по месту рождения* (из числа указавших место рождения) 2010 г. %



Миграционный прирост населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по составляющим, 1997 – 2015 гг., тыс. человек



Численность коренных малочисленных народов Севера Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, по муниципальным образованиям, 2010, 2015 гг., человек



- Несмотря на то, что в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре есть серьезный задел для роста населения в будущем, даже при невысоких темпах улучшения показателей воспроизводства населения. Однако серьезные изменения будут происходить с возрастной структурой населения, и это послужит серьезным вызовом для социально-демографического развития округа. Главная проблема в будущем – неизбежное старение населения и связанный с этим рост нагрузки со стороны населения старших возрастов на системы социального обеспечения населения. Решение данной проблемы за счет активизации выезда пожилого населения в другие регионы страны не представляется возможной – округ должен и имеет больше, чем другие регионы России, экономических возможностей для самостоятельного обеспечения нужд поколений, покидающих трудоспособный возраст, создавая условия для активного долголетия, обеспечения роста продолжительности здоровой жизни проживающих на его территории пожилых людей. Выезд пожилого населения в другие регионы страны, естественно, не надо сдерживать, т.к. люди, отдавшие работе на севере часть своей жизни, заслуживают полного права самим решать, где им жить по окончании активной трудовой деятельности.
- С другой стороны, сокращение населения в трудоспособном возрасте ставит задачу более полного использования трудового потенциала населения. Основные резервы здесь – повышение экономической активности «молодых» пенсионеров (первые 5-7 лет после вхождения в пенсионный возраст), и молодежи, в т.ч. женщин активных репродуктивных возрастов. Последняя задача связана с обеспечением совмещения материнства и занятости в общественном производстве. Это потребует создания специальных условий для занятости

Долгосрочные приоритеты

- 1. Сохранение достижений в области демографического развития, достигнутых в последние годы, прежде всего – в области рождаемости и воспроизводства населения. Это потребует обеспечения равных возможностей реализации потребностей в области создания семьи, рождения и воспитания детей для жителей всех МО округа.
- 2. Продолжение тренда роста ожидаемой продолжительности жизни населения, в т.ч. здоровой жизни. Предполагает дальнейшее развитие наукоемких технологий в сфере медицины, формирование здорового образа жизни у широких слоев населения и т.п.
- 3. Снижение смертности от предотвратимых причин, прежде всего – в трудоспособных возрастах. Профилактика суицидов и опасного для жизни поведения, в т.ч. связанного с потреблением алкоголя.
- 4. Обеспечение благоприятного развития человеческого капитала и максимального раскрытия человеческого потенциала жителей округа. Это предполагает равные возможности в доступе к образовательным услугам, услугам системы здравоохранения, культуры и досуга.
- 5. Поддержание и повышение привлекательности округа как места жизни и работы для молодого трудоспособного населения
- 6. Принятие мер, способствующих поддержанию достигнутого качества жизни населения после завершения трудовой деятельности, а при желании или наличии жизненных обстоятельств – содействие в приобретении жилья в других регионах РФ.