

Заработная плата Рынок труда



**ВЫПОЛНИЛ СТУДЕНТКИ ГР. 2БД
МУТАЛИБОВА СУДОБА
ПРОВЕРИЛА
ШИРШИКОВА В.А.**

Понятие заработной платы



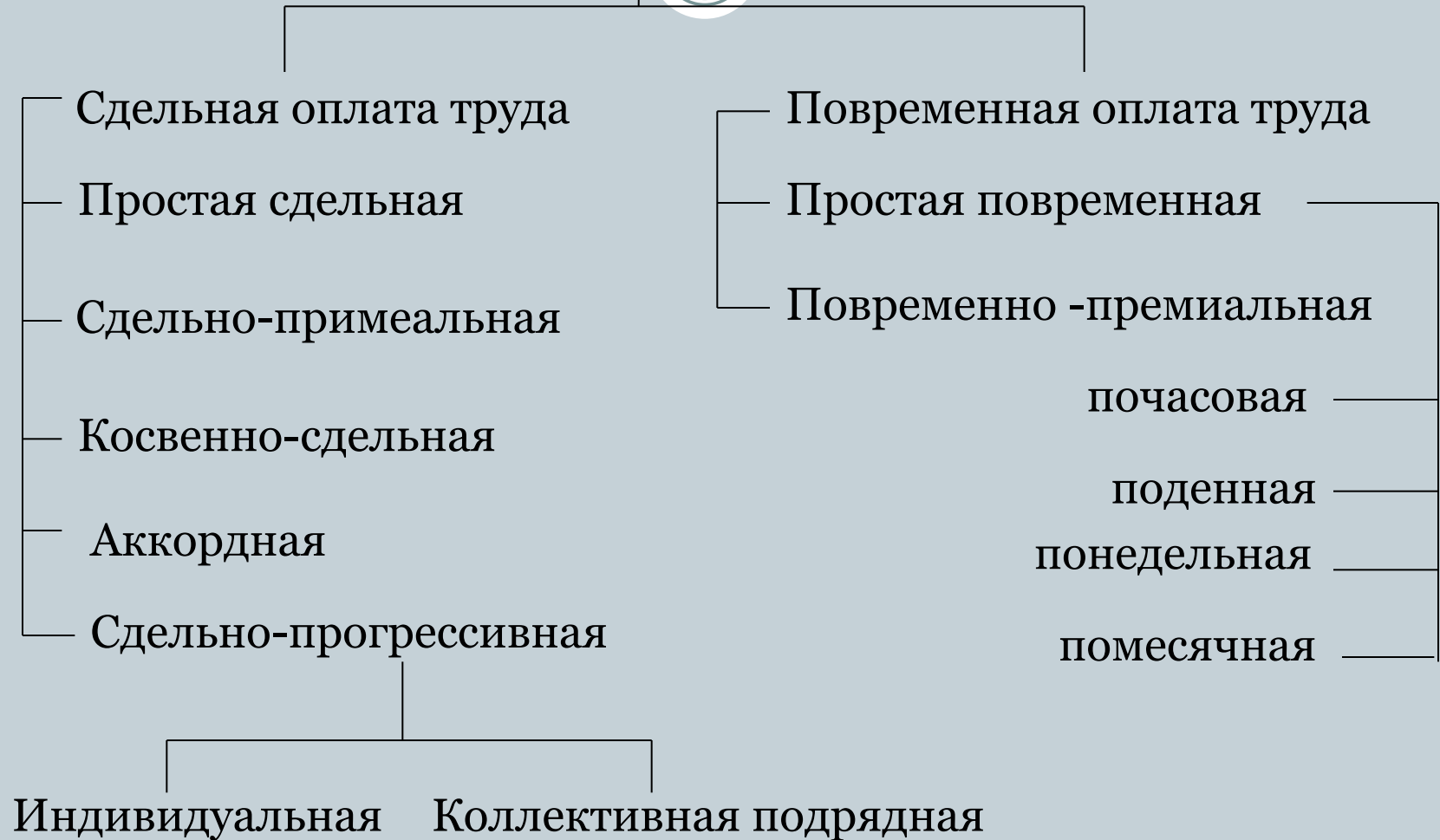
- В широком смысле: оплата труда
- В узком смысле: цена за использование единицы труда в течение определенного времени – часа, дня и т. д.

Типы заработной платы



- **Номинальная заработная плата** – это сумма денег, которую получает работник за свой дневной, недельный или месячный труд.
- **Реальная заработная плата** – это количество товаров и услуг, которые можно приобрести на номинальную зарплату.

Формы и системы заработной платы



Факторы, влияющие на размер заработной плате



1. Неоднородность работников

- – стоимость рабочей силы;
- – производительность труда работника;
- – квалификация и характер труда;

2. Разная привлекательность работы

- – конъюнктура рынка труда;
- – степень налогообложения и вычеты из суммы заработной платы;
- – половые, национальные, расовые и другие признаки.

3. Несовершенная конкуренция на рынке труда

Экономические факторы дифференциации зарплаты



Уровень заработной платы определяется на основе спроса и предложения труда. Спрос на любой товар есть функция его предельной полезности, а мерой предельной полезности труда является его предельная производительность.

Факторы предельной производительности труда



- 1) степени насыщенности труда другими факторами производства и, прежде всего, основным капиталом (оборудование, здания, сооружения и т. д.);
- 2) количества и качества применяемых ресурсов (пахотные земли, минеральные ресурсы и т. д.);
- 3) уровень технологий и степени их применения в производстве;
- 4) качества труда (здоровье, решительность, образование и подготовка, а также отношение к труду).
- 5) эффективность и гибкость системы управления;
- 6) деловой, социальный и политический климат;
- 7) размер внутреннего рынка, обеспечивающий возможность реализации продукта.

Рынок труда в условиях совершенной конкуренции



- – большое число фирм конкурируют друг с другом при найме конкретного вида труда;
- – большое число рабочих, имеющих одинаковую квалификацию, независимо друг от друга предлагают свой труд;
- – ни одна фирма и ни один рабочий не контролирует ставку заработной платы.

Спрос и предложение на рынке труда



Спрос на труд находится в обратной зависимости от величины заработной платы.

Совокупное предложение труда определяется:

- величиной заработной платы
- общей численностью населения;
- долей самодельного населения из общего числа жителей;
- средним числом часов, отработанных рабочим на протяжении недели и на протяжении года;
- качеством, количеством и квалификацией труда, который будут затрачивать рабочие.

**Спасибо за
внимание**