

Дифференциация заработной платы в современной Р

ВЫПОЛНИЛ СТУДЕНТ 1 КУРСА МИТРО
ОЧНОЙ ФОРМЫ ОБУЧЕНИЯ
ГРУППЫ 1691 КИНО
СПЕЦ-ТЬ КИНООПЕРАТОРСТВО
КУЗНЕЦОВ ДМИТРИЙ АЛЕКСАНДРОВИЧ
2017 Г.





Для современного общества большое значение имеет заработная плата. Она представляет интерес как для работников и работодателей, так и государства. Для государства важен рост благосостояния граждан, который достигается с помощью увеличения заработной платы. Для работодателей оплата труда призвана стимулировать работников и тем самым обеспечивать высокую эффективность труда, вследствие чего будет увеличиваться прибыль предприятия. Наемные работники заинтересованы в росте своей оплаты труда, так как она обеспечивает удовлетворение его потребностей, а также потребностей его семьи.

Заработная плата - цена рабочей силы:

- номинальная - зарплата, выраженная в деньгах;
- реальная - объем жизненных средств, которые можно купить на рынке за номинальную зарплату.

Заработная плата (оплата труда работника) зависит от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы.

Принципы заработной платы:

- Обеспечение равной оплаты за равный труд.
- Дифференциация уровней оплаты труда.
- Повышение реальной заработной платы.
- Опережающий рост производительности труда над темпами роста заработной платы.
- Осуществление оплаты в зависимости от количества и качества труда.
- Материальная заинтересованность работников в результатах своего труда и деятельности предприятия.
- Гарантия воспроизводства рабочей силы. На каждом предприятии устанавливается минимальный размер заработной платы работника, занятого простым трудом.

Дифференциация

Важный аспект в вопросе заработной платы – ее дифференциация. В настоящее время заработная плата в России отличается крайней дифференциацией.* По величине общего неравенства в заработках Россия занимает одно из первых мест в мире.* Дифференциация представляет собой различие уровней оплаты труда работников под влиянием различных факторов. Эти факторы можно разделить на следующие группы:

- демографические (пол, возраст, внешность, способности и т. д.);
- профессиональные (профессия, специальность, образование, квалификация, опыт, уровень профессионализма и т. п.);
- социально-статусные (работающий по найму, привлеченный к выполнению договора подряда, предприниматель, самозанятый, свободной профессии и т. д.);
- социально-экономические (род занятий или деятельности, отрасль, режим рабочего времени, условия труда и т. д.);
- социально-географические (природно-климатические особенности места работы, его территориальная обособленность, плотность и характер расселения, национальные особенности);
- социально-политические (политическая стабильность в регионе, уровень развития социальной инфраструктуры и т. п.)



*Источник: <http://www.ekonomika-st.ru/ekonomika/ekonomika-truda/ekonomika-truda-14-3.html#5>

Демографические факторы



В зависимости от демографических характеристик различный, так как в силу этих характеристик люди не имеют одинаковых возможностей для труда (молодые могут выполнять больше работы, чем пожилые, женщины не могут выполнять тяжелую работу, которая под силу мужчинам и т.п.). К демографическим факторам также относят способности личности, которые напрямую влияют на оплату труда. Более способный (к примеру, выносливый) человек имеет возможность получать более высокую заработную плату за счет того, что может работать больше.

Профессиональные факторы

Большое значение имеют профессиональные факторы. Любая профессия требует наличия определенных навыков и умений – какая-то больше, какая-то меньше. В зависимости от специальности, человек должен обладать определенным уровнем квалификации. Он оказывает непосредственное влияние на размер вознаграждения. Здесь речь идет о наличии определенного образования, опыта и т.д.



Средняя начисленная заработная плата работников по уровню образования

	2005	2007	2009	2011	2013
Все работники	8694	13570	18084	22717	28702
в том числе имеющие образование: высшее профессиональное	11383	17799	24366	29927	38233
неполное высшее профессиональное	7785	12384	15082	19964	..**
среднее профессиональное	7722	11830	15276	18901	23869
начальное профессиональное	8123	12136	15321	19746	23926
среднее (полное) общее	7726	11787	14780	18538	22886
основное общее	6418	9992	12343	15970	21622
не имеют основного общего	5772	8997	10793	14545	19850

(по результатам выборочных обследований организаций за октябрь; рублей)

Исходя из данных таблицы, можно сделать вывод, что более высокий доход в рассматриваемый период времени получали люди с высшим образованием. Их доход в 2007 году по сравнению с 2005 вырос более чем в полтора раза.

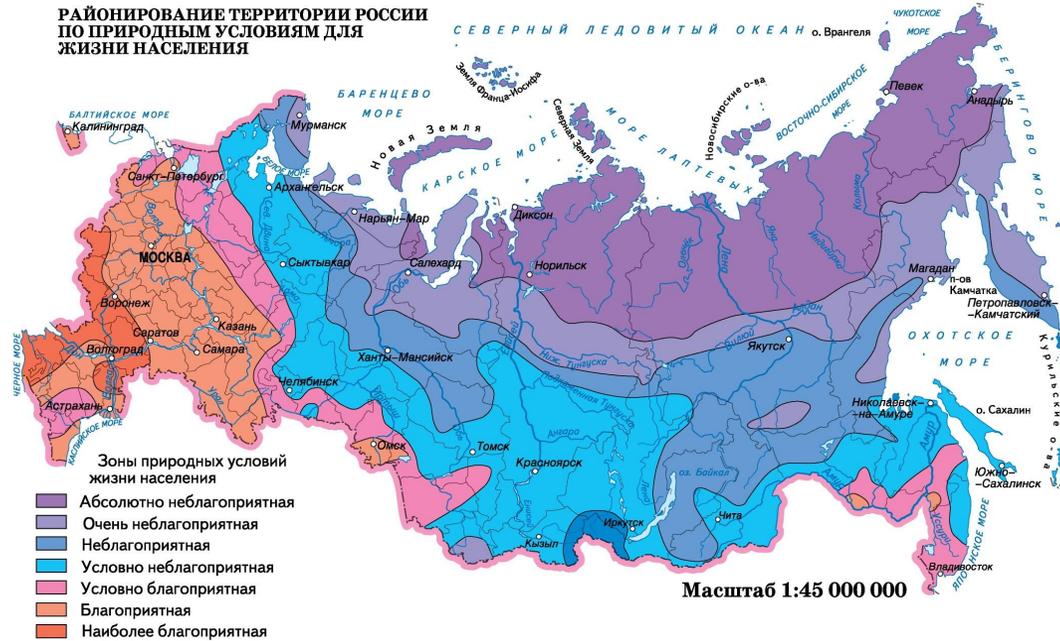
Если сравнить заработную плату этих групп работников в 2005 и в 2013 годах, то можно увидеть, что больше всего за указанный период выросла заработная плата работников, не имеющих основного общего образования – с 5772 руб. до 19850 руб. (т.е. в 3,44 раза), чуть меньше увеличилась у работников с основным общим и высшим образованием (в 3,37 и 3,36 раз соответственно). Меньше всего заработная плата увеличилась у работников, имеющих начальное профессиональное образование (менее чем в 3 раза).

Данная таблица показывает, насколько сильно уровень образования влияет на размер заработной платы. Так, в 2013 году средняя заработная плата работника, имеющего высшее образование, превосходит заработную плату работника без образования почти в 2 раза.

- Третья группа факторов связана с предыдущими двумя. Статус человека определяется его местом в обществе. Он напрямую зависит как от личных качеств человека, так и от профессиональных навыков, образования, квалификации и занимаемой должности.
- Наиболее существенное влияние на уровень оплаты труда имеет четвертая группа факторов – *социально-экономические*. Первостепенное влияние оказывают род и вид деятельности, далее варианты занятости (совмещение каких-либо форм, времени занятости, например, что ведет к увеличению денежных поступлений), отрасль экономики, условия труда (например, заработная плата в условиях, отличающихся от нормальных, более высокая) и т.д.



**РАЙОНИРОВАНИЕ ТЕРРИТОРИИ РОССИИ
ПО ПРИРОДНЫМ УСЛОВИЯМ ДЛЯ
ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ**



Социально-географические факторы включают в себя в основном природно-климатические условия. Огромная территория Российской Федерации и различные природные условия обуславливают неодинаковый уровень оплаты труда в регионах. Также заработная плата зависит от отрасли, преобладающей в регионе (так, например, в регионах, где преобладает добывающая промышленность, заработная плата более высокая, чем в сельскохозяйственных регионах).

Кроме этого на различия в уровнях заработной платы влияют и *социально-политические факторы*. Например, политическая стабильность различных регионов в силу определенных причин отличается. Это влияет на уровень заработной платы в регионе, а следовательно заработная плата по регионам страны не будет одинаковой.

₽

СРЕДНЯЯ ЗАРПЛАТА РОССИИ ПО РЕГИОНАМ

за 2016 год

№	Регион России	Средне-душевой доход, рублей в месяц	Медиана (Me), рублей в месяц	Мода (Mo), рублей в месяц	Прожиточный минимум рублей в месяц	Прож. мин. к ср. дох., %
1	Ненецкий авт. округ	71 072,1	51 988,0	27 817,0	18 577,0	26,1
2	Ямало-Ненецкий авт. округ	63 035,9	46 687,2	25 610,4	15 851,0	25,1
3	г. Москва	59 567,0	43 043,2	22 475,1	14 749,0	24,8
4	Чукотский авт. округ	57 333,4	43 322,9	24 736,5	16 537,0	28,8
5	Сахалинская область	48 852,5	36 534,4	20 433,0	13 672,0	28,0
6	Магаданская область	48 734,2	37 763,4	22 674,9	17 311,0	35,5
7	Ханты-Мансийский АО	44 519,7	33 395,5	18 791,5	14 316,0	32,2
	Тюменская область с АО	41 116,5	29 859,1	15 747,0	12 751,0	31,0
8	г. Санкт-Петербург	39 844,7	29 503,9	16 176,9	9 995,0	25,1

9	Камчатский край	39 494,1	31 869,2	20 751,4	18 020,0	45,6
10	Московская область	38 395,9	29 367,6	17 180,5	10 795,0	28,1
11	Республика Саха (Якутия)	37 857,3	28 913,2	16 865,2	15 140,0	40,0
12	Хабаровский край	37 677,3	29 388,9	17 880,9	13 417,0	35,6
13	Мурманская область	35 952,3	28 801,1	18 483,1	13 722,0	38,2
14	Свердловская область	34 696,4	25 898,3	14 429,2	9 602,0	27,7
15	Приморский край	34 080,7	26 380,3	15 806,0	12 490,0	36,6
16	Республика Коми	33 312,6	25 160,8	14 353,4	11 443,0	34,4
17	Пермский край	32 692,2	23 883,5	12 746,9	9 510,0	29,1
	Архангельская обл. с НАО	32 407,7	25 815,8	16 381,8	13 169,0	40,6
18	Республика Татарстан	31 391,3	23 285,8	12 813,1	7 695,0	24,5
19	Краснодарский край	31 375,9	23 342,7	12 919,9	9 349,0	29,8

Источник: http://www.statdata.ru/zpl_rfreg

В остальных регионах зарплата менее 31 т.р.

Основными направлениями дальнейшего реформирования заработной платы в России являются:

- Стремление уйти от уравнивания оплаты труда, но в то же время не допускать высокой дифференциации. Заработная плата должна находиться в прямой и строгой зависимости от условий и результатов труда. Кроме того, она должна соответствовать затраченным усилиям.
- Работники мотивируются справедливым к себе отношением, и если вознаграждение соответствует затраченным усилиям, то производительность труда начинает расти. Такая политика позволяет значительно стимулировать трудовую деятельность, мотивировать работника к высокой производительности.
- Установление соответствия уровня оплаты труда общему уровню цен в стране. Это значит, что заработная плата должна превышать величину прожиточного минимума, в противном случае в результате инфляции и роста налогового бремени уровень жизни в стране снижается.
- Ослабление административных барьеров и сокращение издержек миграции ускорило бы переток рабочей силы из регионов с более низкой заработной платой в регионы с более высокой зарплатой.
- Повышение оплаты в регионах-донорах и ее снижение в регионах-реципиентах привело бы к устранению межрегиональных различий и сокращению общего неравенства в оплате труда.

Вывод

Дифференциация играет значительную роль в экономике страны и в жизни общества, обуславливает неравенство доходов населения, а также непосредственно влияет на уровень жизни. Важно контролировать этот процесс, так как очень высокая дифференциация повлечет за собой значительный разрыв в доходах граждан и вызовет недовольство у людей; в то же время очень низкая дифференциация лишит людей мотивации к труду и желания развиваться и достигать новых успехов.