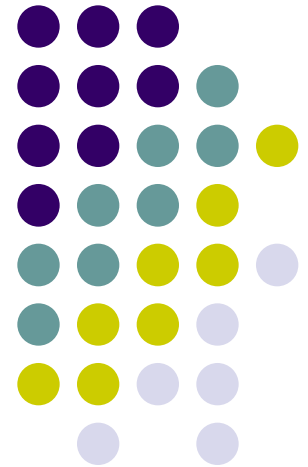


Недержавне пенсійне забезпечення. Аналіз розвитку за 2012 – 2014 рр.

Виконала:
Студентка 3 курсу – 5 групи,
МЕІМ
Гузій А.В.
Перевірила:
Вдовіна І.О.

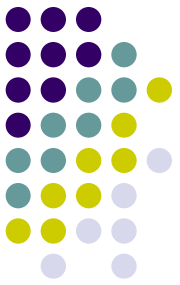


Суть Недержавного Пенсійного Забезпечення (НПЗ)



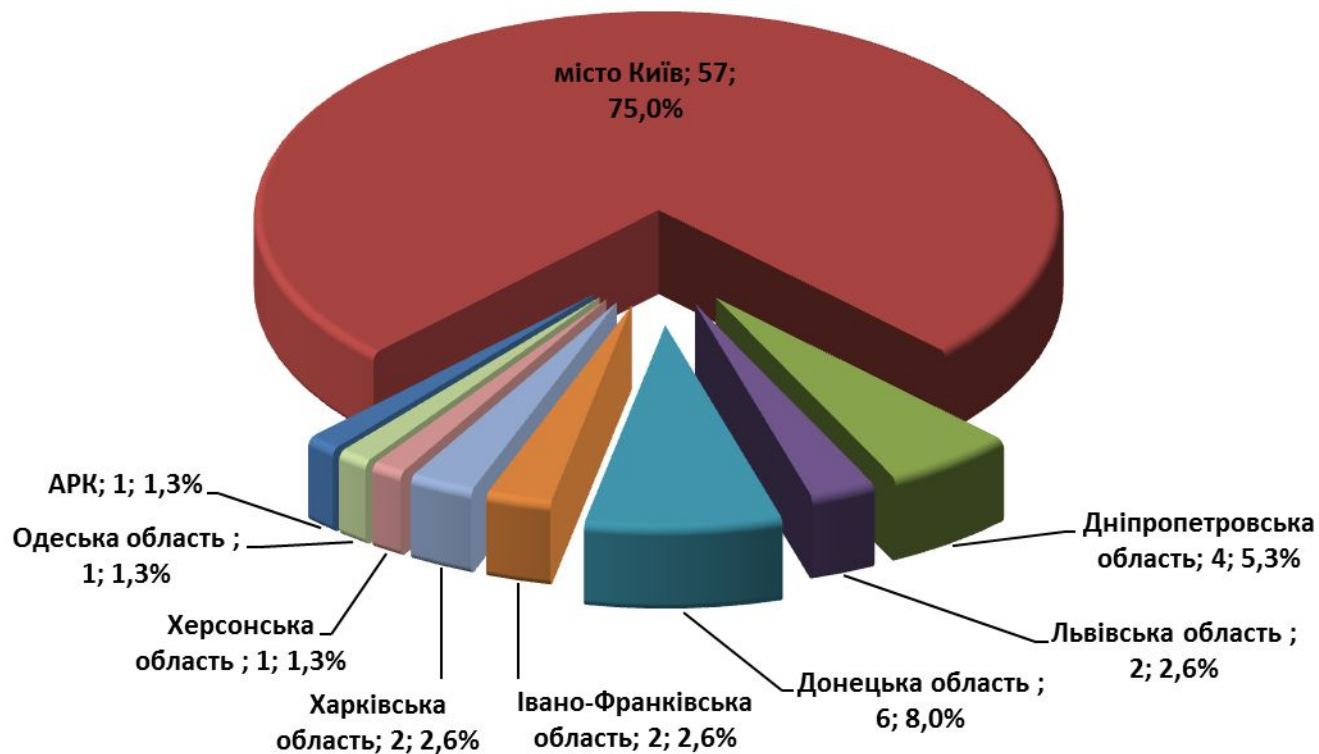
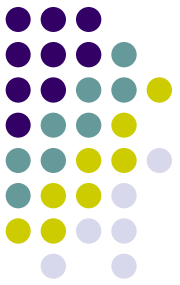
- Недержавне Пенсійне Забезпечення (НПЗ) – це складова частина системи накопичувального пенсійного забезпечення, яка ґрунтується на засадах добровільної участі фізичних та юридичних осіб, крім випадків передбачених законом, у формуванні пенсійних накопичень з метою отримання учасниками НПЗ додаткових до загальнообов'язкового державного пенсійного страхування пенсійних виплат.
- Система недержавного пенсійного забезпечення становить третій рівень пенсійної системи. Її розбудова здійснюється починаючи з 2004 року після набрання чинності Законом України «Про недержавне пенсійне забезпечення». Основу такої системи становлять недержавні пенсійні фонди (НПФ).

НПЗ здійснюється :



- *Недержавними пенсійними фондами.* Шляхом укладення пенсійних контрактів від імені НПФ між адміністратором пенсійного фонду та вкладниками таких фондів.
 - *Страховими організаціями.* Шляхом укладення договорів страхування довічної пенсії, страхування ризику настання інвалідності або смерті учасника фонду.
 - *Банківськими установами.* Шляхом укладання договорів про відкриття пенсійних депозитних рахунків для накопичення пенсійних заощаджень у межах сумми , визначеної для відшкодування вкладів Фондом гарантування вкладів фізичних осіб.
- Станом на 31.12.2014 в Державному реєстрі фінансових установ містилася інформація про 76 недержавні пенсійні фонди та 24 адміністратори НПФ (довідково: станом на 31.12.2013 у Державному реєстрі налічувалось 81 НПФ та 28 адміністраторів).

Розподіл НПФ по областях України



Динаміка основних показників діяльності недержавних пенсійних фондів



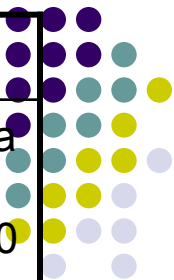
				Темпи приросту, %	
Показники	Станом на 31.12.2012	Станом на 31.12.2013	Станом на 31.12.2014	станом на 31.12.2013/ станом на 31.12.2012	станом на 31.12.2014/ станом на 31.12.2013
Кількість укладених пенсійних контрактів, тис. шт.	61.4	61.4	55.1	0%	-10.3%
Загальна кількість учасників НПФ, тис. осіб	584.8	840.6	833.7	43.7%	-0.8%



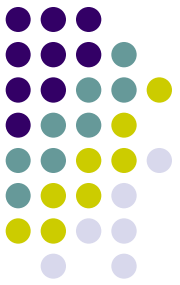
Станом на 31.12.2014 адміністраторами недержавних пенсійних фондів укладено 55,1 тис. шт. пенсійних контрактів, що менше на 10,3% (6,3 тис. шт.) порівняно з 2013 роком.

Структура пенсійних контрактів станом на 31.12.2014:

				Темпи приросту, %	
Показники	Станом на 31.12.2012	Станом на 31.12.2013	Станом на 31.12.2014	станом на 31.12.2013/ 31.12.2012	станом на 31.12.2014/ 31.12.2013
Пенсійні внески, всього, млн. грн.	1 313.7	1587.5	1808.2	20.8%	13.9%
- від фізичних осіб	58.6	66.5	71.4	13.5%	7.4%
- від фізичних осіб-підприємців	0.2	0.2	0.2	0%	0%
- від юридичних осіб	1 254,9	1 520	1736,1	21,2%	14,2%
Пенсійні виплати, млн. грн.	251.9	300.2	421.4	19.2%	40.4%

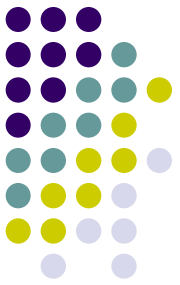


Пенсійні виплати



Пенсійні виплати
(одноразові та на визначений строк) станом на 31.12.2014 становили 421,4 млн. грн., що на 40,4% більше в порівнянні з кінцем 2013 року (рис.7), при цьому одноразові виплати зросли на 37,6%, пенсійні виплати на визначений строк – на 78,6%.

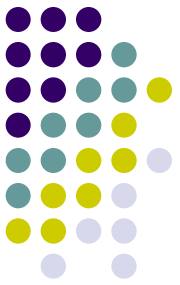




Пенсійні виплати

- Сукупно недержавними пенсійними фондами станом на 31.12.2014 було здійснено пенсійних виплат (одноразових та на визначений строк) 75,6 тисячі учасників, тобто 9,1% від загальної кількості учасників отримали пенсійні виплати.
- Середній розмір одноразової пенсійної виплати на одного учасника НПФ, який отримав/ отримує пенсійну виплату одноразово, за 2014 рік становить 16,2 тис. грн. (за 2013 рік – 8,5 тис. грн., за 2012 рік – 6,2 тис. грн.) та середній розмір пенсійної виплати на визначений строк на одного учасника НПФ, який отримав/ отримує пенсійну виплату на визначений строк, становить 8,5 тис. грн. (за 2013 рік – 10,8 тис. грн., за 2012 рік – 8,7 тис. грн.)

Причини недостатнього розвитку недержавного пенсійного забезпечення



1. низький рівень дохідності пенсійних активів;
2. законодавчу неврегульованість окремих питань діяльності ринку недержавного пенсійного забезпечення;
3. низький рівень довіри населення до недержавного пенсійного забезпечення, банківської системи та інших фінансових установ;
4. недостатню заінтересованість роботодавців у фінансуванні недержавних пенсійних програм для працівників;
5. низький фінансовий рівень спроможності громадян для участі у системі недержавного пенсійного забезпечення;
6. обмежений вибір фінансових інструментів, придатних для інвестування в них пенсійних коштів, унаслідок відставання розвитку ринку капіталу від потреб інституційних інвесторів;
7. низький рівень роз'яснювальної роботи щодо змісту та ролі системи накопичувального пенсійного забезпечення в суспільстві та недостатність її фінансування