



# СЛУЖЕБНАЯ ДИСЦИПЛИНА НА ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЕ

Выполнила студент гр.472-1

Ермолова М.А.

Руководитель:

Малаховская Е.К.

# СЛУЖЕБНАЯ ДИСЦИПЛИНА НА ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЕ - ЭТО

- ▣ обязательное для гражданских служащих соблюдение служебного распорядка государственного органа и должностного регламента, установленных в соответствии с Федеральным законом № 79, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами, нормативными актами государственного органа и со служебным контрактом.

**Источник:** ст. 56 ФЗ от 27.07.2004 №79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»

- Служебный распорядок государственного органа определяется нормативным актом государственного органа, регламентирующим режим службы (работы) и время отдыха. Он утверждается представителем нанимателя с учетом мнения выборного профсоюзного органа данного государственного органа.



# К СРЕДСТВАМ ПОДДЕРЖАНИЯ СЛУЖЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ ОТНОСЯТСЯ:

□ Поощрения и  
награждения



□ Дисциплинарные  
взыскания



# ПООЩРЕНИЯ И НАГРАЖДЕНИЯ ЗА ГРАЖДАНСКУЮ СЛУЖБУ

- 1) объявление благодарности с выплатой единовременного поощрения;
- 2) награждение почетной грамотой государственного органа с выплатой единовременного поощрения или с вручением ценного подарка;
- 3) иные виды поощрения и награждения государственного органа;
- 4) выплата единовременного поощрения в связи с выходом на государственную пенсию за выслугу лет;
- 5) поощрение Правительства Российской Федерации;
- 6) поощрение Президента Российской Федерации;
- 7) присвоение почетных званий Российской Федерации;
- 8) награждение знаками отличия Российской Федерации;
- 9) награждение орденами и медалями Российской Федерации.



# К ДИСЦИПЛИНАРНЫМ ВЗЫСКАНИЯМ ОТНОСЯТСЯ:

- 1) замечание;
- 2) выговор;
- 3) предупреждение о неполном должностном соответствии;
- 4) увольнение с гражданской службы.



# ПРИМЕНЕНИЕ ДИСЦИПЛИНАРНОГО ВЗЫСКАНИЯ



# СНЯТИЕ ДИСЦИПЛИНАРНОГО ВЗЫСКАНИЯ

- Если в течение одного года со дня применения дисциплинарного взыскания гражданский служащий не подвергнут новому дисциплинарному взысканию, он считается не имеющим дисциплинарного взыскания.



# ВЗЫСКАНИЯ

- ▣ Представитель нанимателя вправе снять с гражданского служащего дисциплинарное взыскание до истечения одного года со дня применения дисциплинарного взыскания по собственной инициативе, по письменному заявлению гражданского служащего или по ходатайству его непосредственного руководителя.



# ВЫВОД

- Служебная дисциплина на гражданской службе обеспечивает работу коллектива, организует и охраняет систему отношений внутри коллектива.
- Средствами поддержания данной дисциплины являются награждения и поощрения и дисциплинарные взыскания.
- Служебный распорядок государственного органа определяется нормативным актом государственного органа



# ОТВЕТЫ И ВОПРОСЫ ПО ТЕМЕ: «СЛУЖЕБНАЯ ДИСЦИПЛИНА НА ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЕ»

Выполнила студент гр.472-1

Ермолова М.А.

Руководитель:

Малаховская Е.К.