

Развитие национальной системы квалификаций

Применение профессиональных стандартов



Краткий экскурс в историю вопроса

- В течение последнего десятилетия в России началось изучение более чем 30-летней практики создания и функционирования систем квалификаций, существующих за рубежом, Россия стала партнером ряда международных проектов по их изучению, адаптации к национальным условиям, проектированию отдельных элементов и их апробации.
- Учитывая темпы технологических изменений производства, обновления оборудования и быстрое «устаревание» государственных образовательных стандартов, ведущие корпорации начали формировать корпоративные профессиональные стандарты как альтернативу существующим нормативным документам, регламентирующим сферу труд. Так, например, 35 профстандартов разработано группой «Базовый Элемент», 25 – госкорпорацией «РОСАТОМ», 6 – совместно компаниями Лукойл, ТНК ВР, Роснефть, Газпром, 6 – ОАО «Объединенная авиастроительная корпорация», 2 – РОСНАНО.
- Существует также практика разработки профессиональных стандартов отраслевыми ведомствами.
- Процесс разработки профессиональных стандартов в рамках государственного заказа был запущен в начале 2013 года.

Краткий экскурс в историю вопроса

- Необходимо констатировать, что только с принятием Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 ситуация начала кардинально меняться. С уверенностью можно говорить о том, что сегодня в России формируется государственная политика по развитию Национальной системы компетенций и квалификаций. На данном этапе создаются нормативные и организационные условия для развития системы профессиональных стандартов (квалификационных требований к работникам) как альтернативы существующей системе документов, регламентирующих рынок труда.

Информация о разработке и применении профессиональных стандартов, национальной системе компетенций и квалификаций

- Сайт Минтруда России «Профессиональные стандарты»

<http://profstandart.rosmintrud.ru>

- Сайт Научно-методического центра ФГБУ "Научно-исследовательский институт труда и социального страхования" Минтруда России

<http://vet-bc.ru>

НСКК – Национальная система компетенций и квалификаций -совокупность механизмов правового и институционального регулирования квалификации работников со стороны рынка труда и предложения квалификаций со стороны системы образования и обучения.

НСКК включает в себя набор взаимосвязанных, взаимодействующих и взаимодополняющих элементов:

- профессиональные стандарты по областям профессиональной деятельности;
- национальную рамку квалификаций;
- систему обеспечения качества квалификаций, включающую процедуры оценки и подтверждения, то есть сертификации квалификаций, освоенных в ходе формального образования, неформального обучения и трудового опыта;
- классификаторы и перечни.
- национальный классификатор профессий



ОСНОВНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ СИСТЕМЫ КВАЛИФИКАЦИЙ



Система классификаторов, используемых в социально-трудовой сфере

Действующая система

Общероссийский классификатор видов экономической деятельности (ОКВЭД)

Общероссийский классификатор занятий (ОКЗ)

Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих (ЕТКС)

Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих (ЕКС)

Общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (ОКПДТР)

Дополнительные элементы

Профессиональные стандарты

Реестр профессиональных стандартов

<http://profstandart.rosmintrud.ru/obshchiy-informatsionnyy-blok/natsionalnyy-reestr-professionalnykh-standartov/reestr-professionalnykh-standartov/>

Справочник востребованных и перспективных профессий

<http://spravochnik.rosmintrud.ru>



Справочник востребованных и перспективных профессий

- Справочник профессий утвержден приказом Минтруда России от 2 ноября 2015 г. № 832 (в редакции приказа Минтруда России от 10 февраля 2016 г. № 46) – включает 1620 профессий
- Список 50 наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования, утвержден приказом Минтруда России от 2 ноября 2015 г. № 831

Справочник содержит краткое описание профессии, требования к образованию, информацию о взаимосвязи с ОКЗ и ОКПДТР, наличии профессионального стандарта

Информация о профессиях будет применяться для разработки новых и актуализации принятых профессиональных стандартов, образовательных стандартов и программ обучения, внедрения современной системы подготовки кадров

Электромонтёр оперативно-выездной бригады

▣ Описание профессии

- ▣ Оперативные переключения в электроустановках - последовательность операций по воздействию на ключи управления и привода коммутационных аппаратов электроустановок и переключающих устройств релейной защиты и автоматики с целью изменения их технологического режима работы и (или) эксплуатационного состояния, производятся с целью вывода оборудования в ремонт, подготовки рабочих мест и обеспечения доступа на объект ремонтного персонала.
- ▣ Электромонтер оперативно-выездной бригады, численность которой два и более человек, осуществляет осмотр подотчетного электросетевого оборудования (линии электропередачи, электроподстанции) на предмет определения мест повреждений для последующей их ликвидации. По команде оперативного и (или) диспетчерского персонала, управляющего электроустановкой (старшего смены) осуществляет производство оперативных переключений в электроустановке, предварительно проверив отсутствие в электроустановках посторонних лиц, механизмов или предметов, наличие, комплектность и исправность необходимых средств защиты, приспособлений, инструмента, приборов и средств связи, осуществляет проверочные операции в соответствии с бланком оперативных переключений по окончании ремонтных работ в электроустановке.
- ▣ Для обеспечения безопасного выполнения работ в электроустановках электромонтеру оперативно-выездной бригады необходимо знать правила устройства электроустановок и правила их эксплуатации, владеть навыками безопасной работы с инструментами и приспособлениями, применять средства индивидуальной защиты и пожаротушения, уметь оказывать первую помощь пострадавшим на производстве.

▣ Профессиональное образование и обучение

- ▣ Профессиональное обучение - программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих; программы переподготовки рабочих, служащих. Среднее профессиональное образование – программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих.

▣ Сфера применения профессии

- ▣ Организации различных форм собственности, осуществляющие эксплуатацию объектов электросетевого хозяйства.

▣ Возможность получения образования

▣ Возможности трудоустройства

▣ Востребованность, перспективы развития профессии и занятости

Реестр профессиональных стандартов

Минтруд России ведет Реестр профессиональных стандартов (перечень видов профессиональной деятельности), который размещается на сайтах программно-аппаратного комплекса «Профессиональные стандарты» (<http://profstandart.rosmintrud.ru>) и Научно-методического центра системы профессиональных квалификаций ФГБУ "Научно-исследовательский институт труда и социального страхования" Минтруда России (<http://vet-bc.ru>). На этих же ресурсах размещается вся информация о профессиональных стандартах, в том числе о разрабатываемых и планируемых к разработке.

Изменения в профстандарты вносятся, как и в другие нормативные акты, при наличии обоснованных предложений либо соответствующих изменений в законодательстве Российской Федерации. Внесение изменений осуществляется в том же порядке как разработка и утверждение в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 22 января 2013 г. № 23

Профессиональные стандарты, утвержденные приказами Минтруда России, размещаются в справочных системах правовой информации.



Реестр профессиональных стандартов

Реестр профессиональных стандартов (перечень видов профессиональной деятельности) по состоянию на 25.02.2017

№ п/п	Регистрационный номер профессионального стандарта	Код профессионального стандарта	Область профессиональной деятельности	Вид профессиональной деятельности	Наименование профессионального стандарта	Приказ Минтруда России		Регистрационный номер Минюста России		Дата введения в действие
						номер	дата	номер	дата	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
28	806	20.028	Электроэнергетика	Обслуживание и ремонт оборудования связи электрических сетей	Работник по обслуживанию и ремонту оборудования связи электрических сетей	1176н	29.12.2015	40851	28.01.2016	02.02.2016
29	807	20.029	Электроэнергетика	Метрологическое обеспечение деятельности по передаче и распределению электроэнергии	Работник по метрологическому обеспечению деятельности по передаче и распределению электроэнергии	1160н	28.12.2015	40855	28.01.2016	02.02.2016
30	808	20.030	Электроэнергетика	Техническое обслуживание и ремонт кабельных линий электропередачи	Работник по техническому обслуживанию и ремонту кабельных линий электропередачи	1165н	28.12.2015	40861	28.01.2016	02.02.2016
31	826	20.031	Электроэнергетика	Техническое обслуживание и ремонт воздушных линий электропередачи	Работник по техническому обслуживанию и ремонту воздушных линий электропередачи	1178н	29.12.2015	40853	28.01.2016	02.02.2016
32	828	20.032	Электроэнергетика	Обслуживание оборудования подстанций электрических сетей	Работник по обслуживанию оборудования подстанций электрических сетей	1177н	29.12.2015	40844	28.01.2016	02.02.2016

Реестр Профстандартов, область профессиональной деятельности «Электроэнергетика»

На 20 октября 2016 года разработано и утверждено:

- 13 профстандартов в гидрогенерации;
- **10 профстандартов в электросетевом секторе;**
- 9 профстандартов в тепловой генерации;
- 4 профстандарта для тепловых сетей;
- 1 профстандарт в сфере оперативно- диспетчерского управления.

3 профстандарта по сбытовой деятельности находятся в процессе разработки

Профессиональные стандарты в электросетевом комплексе

Работник по обслуживанию оборудования подстанций электрических сетей

Работник по техническому обслуживанию и ремонту воздушных линий электропередачи

Работник по техническому обслуживанию и ремонту кабельных линий электропередачи

Работник по обслуживанию и ремонту оборудования связи электрических сетей

Работник по метрологическому обеспечению деятельности по передаче и распределению электроэнергии

Работник по обслуживанию и ремонту оборудования автоматизированных систем управления технологическими процессами в электрических сетях

Работники по обслуживанию и ремонту оборудования релейной защиты и автоматики электрических сетей

Работник по диагностике оборудования электрических сетей методами химического анализа

Работник по осуществлению функций диспетчера в сфере оперативно-диспетчерского управления в электроэнергетике

Инфраструктура разработки профессиональных стандартов



Национальный совет при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям (НСПК)

Состав НСПК

- Администрация Президента
- Министерство труда и социальной защиты РФ
- Министерство образования и науки РФ
- Министерство промышленности и торговли РФ
- Российский союз промышленников и предпринимателей
- Ведущие объединения работодателей, крупные государственные корпорации
- Федерация независимых профсоюзов России
- Ведущие университеты, ассоциация СПО

Структура НСПК

- Советы по профессиональным квалификациям в 22 областях профессиональной деятельности
- Рабочая группа по вопросам оценки квалификации и качества подготовки кадров
- Рабочая группа по поддержке лучших практик развития квалификаций
- Рабочая группа по применению профессиональных стандартов в системе профессионального образования и обучения
- Рабочая группа по профессиональным стандартам
- Рабочая группа по формированию советов по профессиональным квалификациям



Координация политики в сфере профессиональных квалификаций

Национальный совет при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям (создан 16 апреля 2014 г., председатель совета: А.Н. Шохин – Президент Российского союза промышленников и предпринимателей). В состав совета входит Председатель Федерации Независимых Профсоюзов России М.В. Шмаков.

Совет по профессиональным квалификациям

полномочия:

- мониторинг появления новых профессий, изменений в трудовых функциях
- разработка и актуализация профессиональных стандартов
- участие в разработке и актуализации государственных стандартов профессионального образования, программ профессионального образования и обучения
- организация деятельности по профессионально-общественной аккредитации образовательных программ
- независимая оценка квалификации

Совет

Совет

Совет

Совет

...

в сфере атомной энергии, строительства электроэнергетики, машиностроения, здравоохранения, железнодорожного транспорта, лифтового хозяйства, жилищно-коммунального хозяйства, nanoиндустрии, информационных технологий, финансового рынка и др.

В настоящее время Национальным советом образовано **22**
совета по профессиональным квалификациям



СОВЕТ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ В ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКЕ

Решение Национального совета от 22 октября 2014 года:

- 1) Одобрить создание ЭСПК на базе **Объединения РаЭл**;
- 2) Одобрить кандидатуру Председателя (А.В. Замосковного) и поручить ему сформировать и утвердить состав ЭСПК;
- 3) Наделить Объединение РаЭл следующими полномочиями ЭСПК:
 - Проведение мониторинга рынка труда в электроэнергетике, потребности в квалификациях, появлении новых профессий, изменений в наименованиях и перечнях профессий;
 - Разработка, актуализация и организация применения профессиональных стандартов;
 - Разработка, актуализация и организация применения отраслевой рамки квалификаций и квалификационных требований;
 - Участие в определении потребностей в образовании и обучении, в разработке образовательных стандартов профессионального образования, в обновлении и профессионально – общественной аккредитации программам профессионального образования и обучения;
 - Рассмотрение вопроса о применении в электроэнергетике (в т.ч. с учетом возможной корректировки) законодательства о независимой оценке квалификации. (дополнительное решение Национального совета);
 - Установление требований для подтверждения профессиональной квалификации в электроэнергетике (дополнительное решение Национального совета).



Реализация проекта по разработке профстандартов.

Разработка и содействие внедрению утвержденных профстандартов, определение направлений дальнейшей работы по разработке и актуализации профессиональных стандартов в электроэнергетике

- Актуализация единого перечня профстандартов в электроэнергетике.
- Мониторинг появления новых профессий, изменения трудовых функций в электроэнергетике.
- Внесение изменений и дополнений в ПС на основе предложений работодателей электроэнергетики.
- Содействие работодателям в практическом применении ПС.
- Проведение консультаций по сложным вопросам применения ПС, организация обучающих семинаров.
- Участие в обновлении справочника востребованных и перспективных профессий Минтруда России.
- Поддержка в актуальном состоянии информационного ресурса по профстандартам и профессиональным квалификациям Объединения РаЭл.

СОВЕТ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ В ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКЕ

составе ЭСПК:

- профильный замминистра энергетики;
- представители трех различных ассоциаций работодателей;
- лидер отраслевого Профсоюза энергетиков (**ВЭП**);
- представители компаний отрасли: «Россети», «РусГидро», «СО ЕЭС», «ФСК ЕЭС», «РАО ЭС Востока», «Т Плюс», Концерн «Росэнергоатом»;
- ректоры и проректоры профильных ВУЗов (МЭИ, КГЭУ, ИГЭУ,) и НИИ (ВТИ);
- руководители профильных организаций в сфере ДПО (КОНЦ ЕЭС, ИПК ТЭК);
- представители Минтруда и экспертных организаций.

Всего: 22 члена Совета



Разработка профессиональных стандартов



Разработка профессиональных стандартов

- На сегодняшний день в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 22.01.2013 № 23 «**О правилах разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов**» (п.3) разрабатывать профессиональные стандарты предлагается объединениям работодателей, работодателям, профессиональным сообществам, саморегулируемым организациям и иным некоммерческими организациям с участием образовательных организаций профессионального образования и других заинтересованных организаций (далее – разработчики).
- Это принципиально важная позиция, которая закрепляет ведущую роль и ответственность профессиональных сообществ при формировании квалификационных требований к работникам в целях максимального соответствия уровня профессионализма трудовых ресурсов задачам развивающегося производства.

Основные понятия

ТК РФ, ст. 195.1:

Профессиональный стандарт – характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности

Квалификация – уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы работника

Методические рекомендации по разработке профессионального стандарта (приказ Минтруда России от 29.04.2013 № 170н):

Вид профессиональной деятельности - совокупность обобщенных трудовых функций, имеющих близкий характер, результаты и условия труда

Обобщенная трудовая функция - совокупность связанных между собой трудовых функций, сложившаяся в результате разделения труда в конкретном производственном или (бизнес) процессе

Трудовая функция (для целей Рекомендаций) - система трудовых действий в рамках обобщенной трудовой функции

Трудовое действие - процесс взаимодействия работника с предметом труда, при котором достигается определенная задача



Основные понятия

Профессиональный стандарт – многофункциональный нормативный документ, определяющий в рамках конкретного вида экономической деятельности (области профессиональной деятельности) требования к содержанию и условиям труда, квалификации и компетенциям работников по различным квалификационным уровням. (2007г)

Квалификация – подготовленность работника к выполнению трудовых функций, включающая знания, компетенции. Официальное подтверждение и признание (в виде соответствующего документа) успешного завершения образования или обучения или успешного прохождения оценочных процедур, подтверждающих наличие требуемых компетенций, соответствующих требованиям к выполнению трудовой деятельности в рамках конкретной профессии (требований профессионального стандарта).

Вид профессиональной деятельности - совокупность обобщенных трудовых функций, имеющих близкий характер, результаты и условия труда

Трудовая функция - составная часть вида трудовой деятельности, представляющая собой интегрированный и относительно автономный набор трудовых действий, определяемых бизнес-процессом и предполагающих наличие необходимых компетенций для их выполнения.

Трудовое действие - значимая часть содержания трудовой функции, обусловленная алгоритмом ее выполнения.



Автономная некоммерческая организация
«Национальное агентство развития квалификаций»

Федеральное государственное бюджетное учреждение
«Научно-исследовательский институт труда и
социального страхования»
Министерства труда и социальной защиты
Российской Федерации

Федеральное государственное автономное учреждение
«Федеральный институт развития образования»

*Серия: Национальная система
квалификаций*

РАЗРАБОТКА И ПРИМЕНЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ

СЛОВАРНО-СПРАВОЧНОЕ ПОСОБИЕ

ISBN 978-5-00086-231-5



9 785000 862315

*Издательство «Перо»
Москва 2014*



Профессиональные стандарты: **нормативная база**

ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

статья 195.1. Понятия квалификации работника, профессионального стандарта

Квалификация работника – уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы работника.

Профессиональный стандарт – характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности.

статья 195.2. Порядок разработки и утверждения профессиональных стандартов

статья 195.3. Порядок применения профессиональных стандартов

Постановление Правительства Российской Федерации от 22 января 2013 г. №23

«О Правилах разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов»

(в редакции Постановления Правительства Российской Федерации от 23 сентября 2014 г. № 970)

Постановление Правительства Российской Федерации от 5 августа 2013 г. № 661 «Об утверждении

Правил разработки, утверждения федеральных государственных образовательных стандартов и внесения в них изменений» (в редакции Постановления Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2016

г. № 295)

Профессиональные стандарты: нормативная база

Приказы Минтруда России:

от 12 апреля 2013 г. № 147н «Об утверждении макета профессионального стандарта»
(с изменениями от 29 сентября 2014 г. № 665н)

от 12 апреля 2013 г. № 148н «Об утверждении уровней квалификаций в целях подготовки профессиональных стандартов»

от 29 апреля 2013 г. № 170н «Об утверждении методических рекомендаций по разработке профессионального стандарта»

от 30 сентября 2014 г. № 671н «Об утверждении методических рекомендаций по организации профессионально-общественного обсуждения и экспертизы проектов профессиональных стандартов»

от 29 сентября 2014 г. № 667н «О реестре профессиональных стандартов (перечне видов профессиональной деятельности)»

Порядок разработки и актуализации профессиональных стандартов

Организация разработки профессиональных стандартов

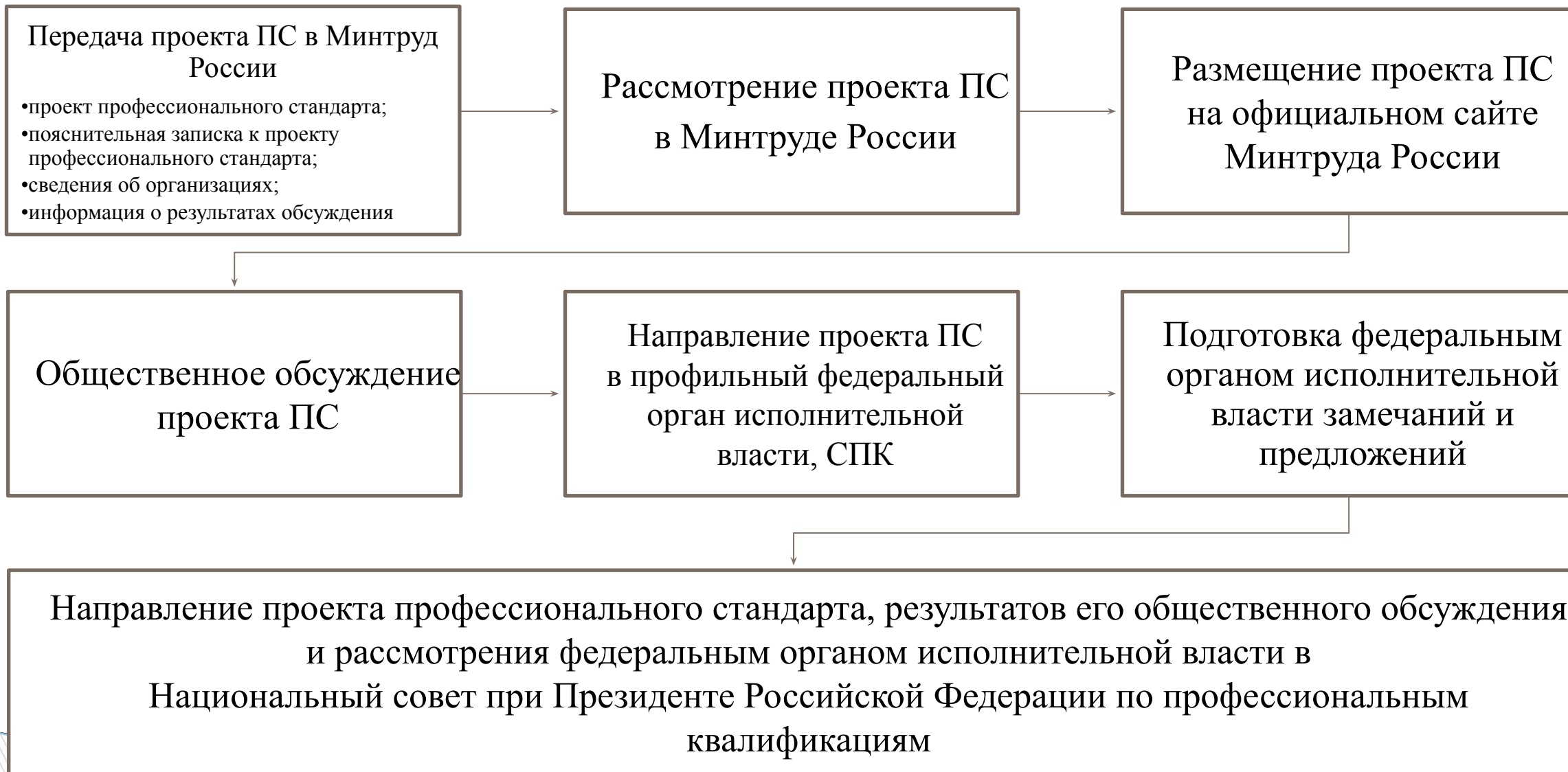
- Российский союз промышленников и предпринимателей – для коммерческого сектора экономики (при государственной поддержке разработки профессиональных стандартов)
- Минтруд России – бюджетная сфера и приоритетные направления экономики
- инициативная разработка (за счет собственных средств разработчиков)

Формирование перечня профессиональных стандартов для разработки

- предложения министерств и ведомств, работодателей, профессиональных сообществ и профессиональных союзов работников

Общественное обсуждение, экспертная оценка профессиональных стандартов

1. Разработчик – регистрация уведомления о разработке профессионального стандарта на сайте <http://profstandart.rosmintrud.ru/>
2. Разработчик – проведение профессионально-общественного обсуждения профессионального стандарта
3. Минтруд России – размещение профессионального стандарта для общественного обсуждения на сайте <http://regulation.gov.ru/>
4. Федеральные органы исполнительной власти – заключение на профессиональный стандарт
5. Национальный совет при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям - экспертиза и одобрение профессионального стандарта



Рассмотрение проекта профессионального стандарта Национальным советом при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям (НСПК)

Рекомендации об утверждении

Рекомендации о доработке

Рекомендации об отклонении

Минтруд России принимает решение на основании заключения НСПК

Проект профессионального стандарта отправляется разработчику на доработку

Министерство труда принимает решение на основании заключения НСПК

Утверждение, направление на регистрацию в Минюст России

Повторное рассмотрение НСПК

Решение об отклонении проекта профессионального стандарта направляется разработчику

Внесение сведений о проф. стандарте в реестр профессиональных стандартов, направление в Минобрнауки России

макет профессионального стандарта

- В структуру макета входят следующие разделы:
- I общие сведения;
- II функциональная карта вида профессиональной деятельности;
- III характеристика обобщенных трудовых функций;
- IV обобщенные трудовые функции;
- V описание входящих в нее трудовых функций, действий, необходимых умений и знаний;
- VI дополнительные сведения о профессиональном стандарте.

- **Вид профессиональной деятельности (ВПД)** – совокупность обобщенных трудовых функций, имеющих близкий характер, результаты и условия труда
- **Обобщенная трудовая функция (ОТФ)** – совокупность связанных между собой трудовых функций, сложившаяся в результате разделения труда в конкретном производственном (бизнес) процессе
- **Трудовая функция (ТФ)** – система трудовых действий в рамках обобщенной трудовой функции
- **Трудовое действие (ТД)** – процесс взаимодействия работника с предметом труда, при котором достигается определенная задача

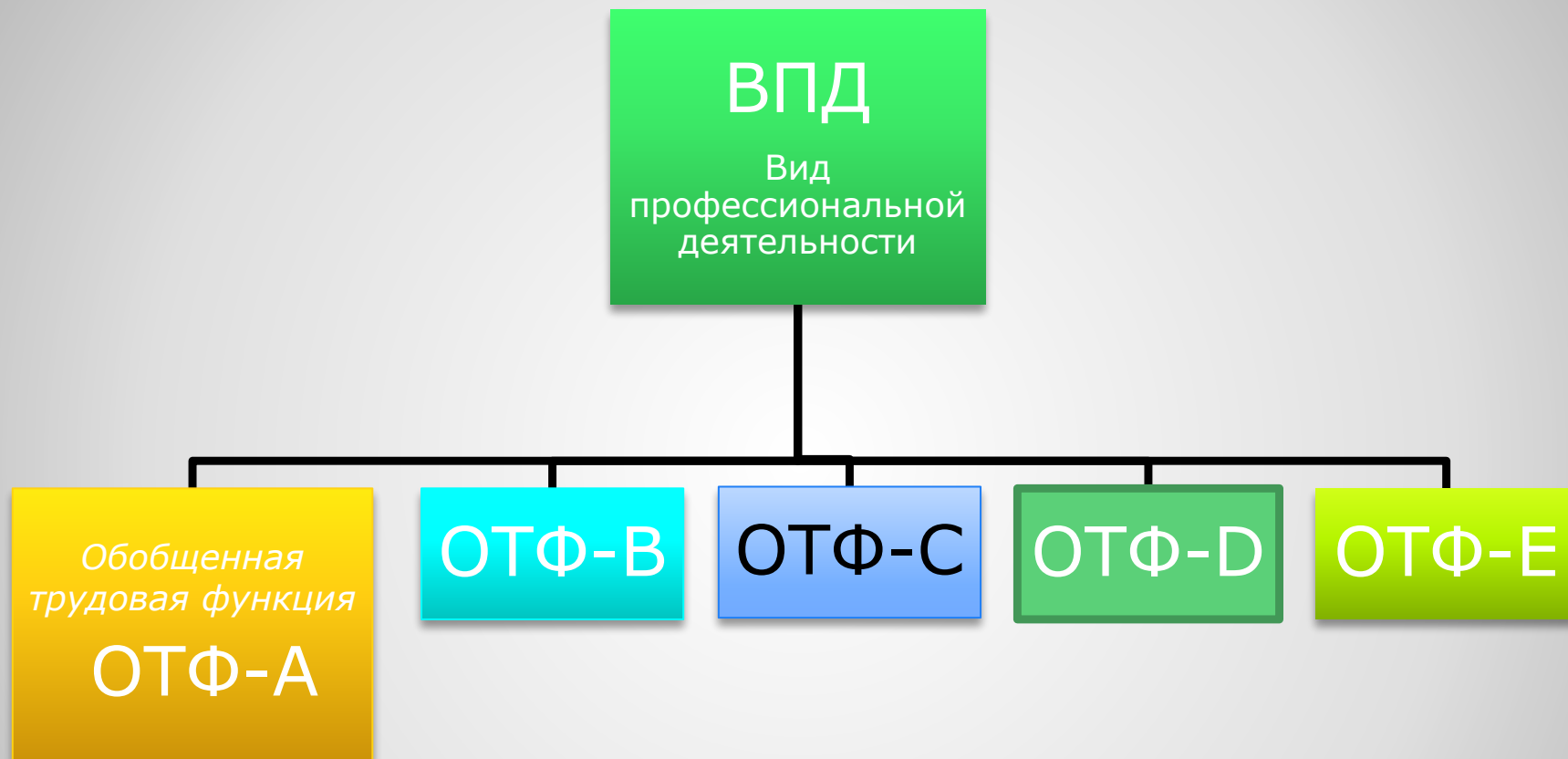
Понятийная база



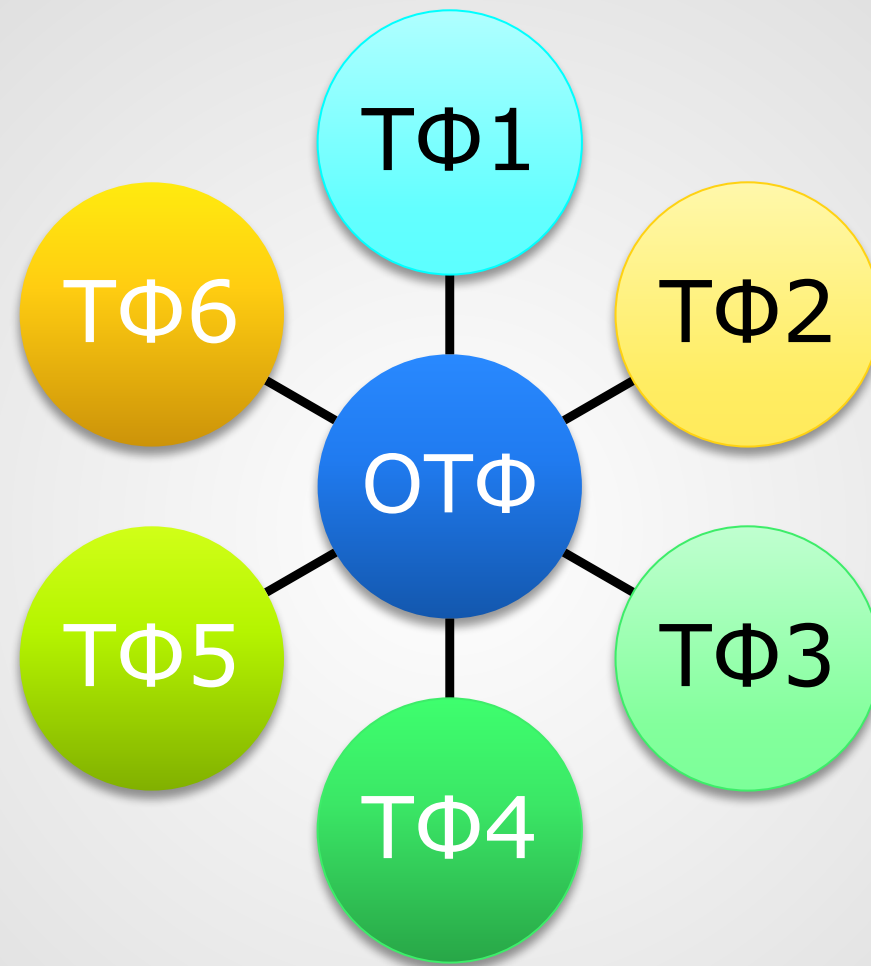
- **I часть** - общие сведения по профессии – наименование и основная цель ВПД, группы занятий (ОКЗ), отнесение к видам экономической деятельности (ОКВЭД)
-
- **II часть** - описание трудовых функций, которые содержит профессиональный стандарт
-
- **III часть** - описание каждой обобщенной трудовой функции - наименование профессии, код по классификатору, квалификационный уровень работника, наименование должностей работников, требуемый уровень их профессионального образования и обучения, практического опыта работы по профессии, требования к сертификации и состоянию здоровья
- **IV часть** – информация о разработчике

Структура профессионального стандарта

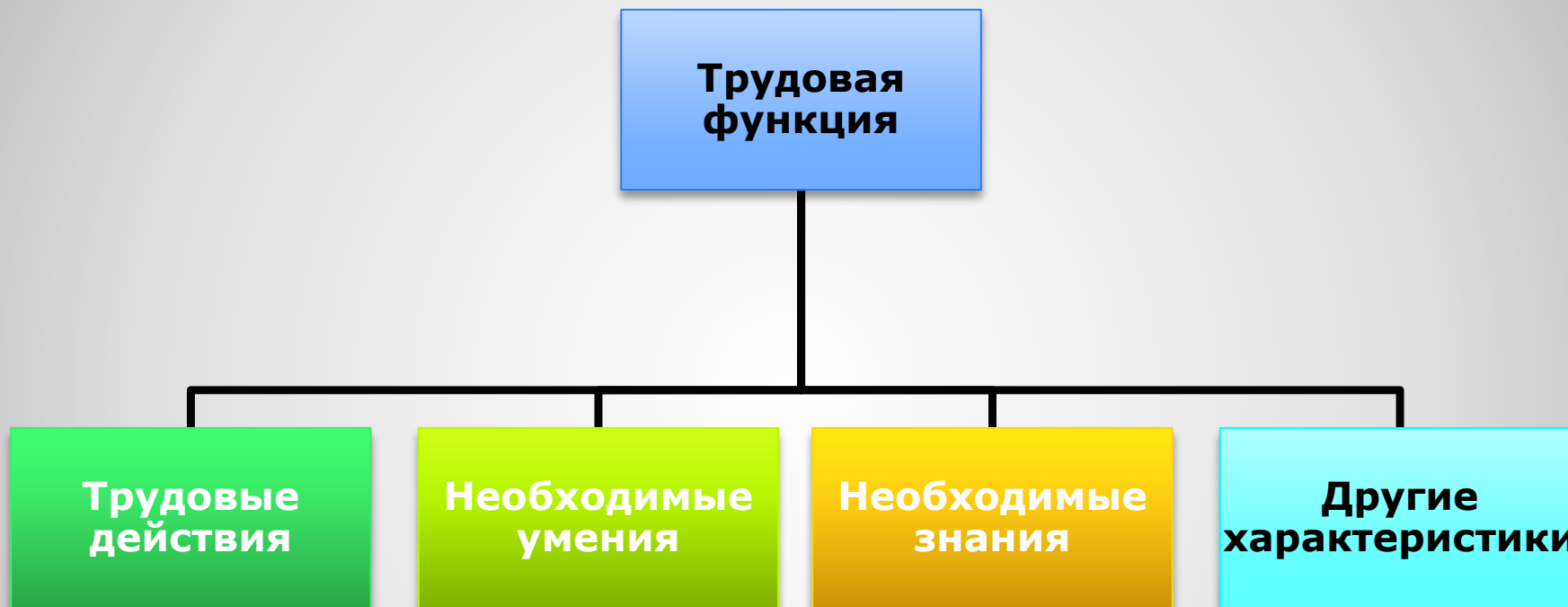




Структура профессионального стандарта (II часть)



Структура профстандарта (часть III)



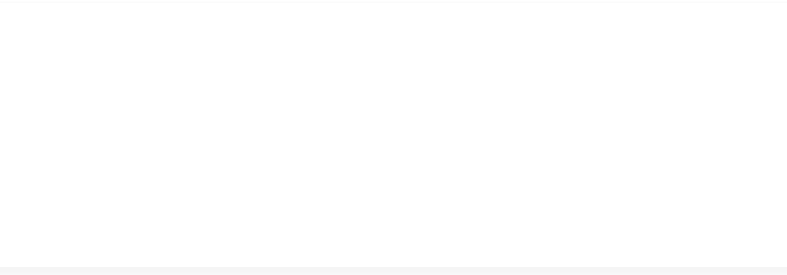
Структура профстандарта

Структура профстандарта на примере Работника по обслуживанию оборудования подстанций электрических сетей

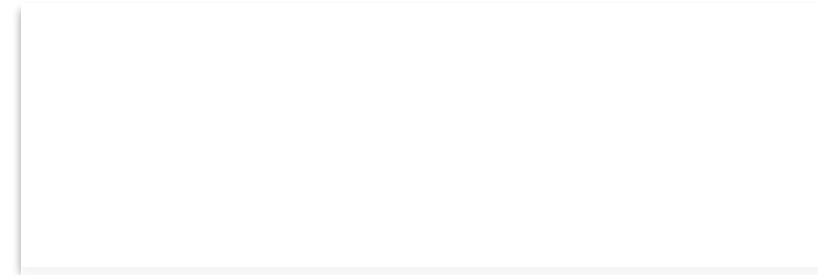
Содержание

I. Общие сведения	1
II. Описание трудовых функций, входящих в профессиональный стандарт (функциональная карта вида профессиональной деятельности)	3
III. Характеристика обобщенных трудовых функций	6
3.1. Обобщенная трудовая функция «Производство работ по ремонту оборудования распределительных устройств подстанций напряжением до 35 кВ»	6
3.2. Обобщенная трудовая функция «Производство работ по обслуживанию оборудования подстанций напряжением 35–750 кВ»	9
3.3. Обобщенная трудовая функция «Организация и производство работ по обслуживанию оборудования подстанций напряжением 35–750 кВ по наряду или распоряжению»	13
3.4. Обобщенная трудовая функция «Организация и производство работ по ремонту оборудования распределительных устройств подстанций напряжением до 110 кВ»	16
3.5. Обобщенная трудовая функция «Организация и производство работ по ремонту оборудования распределительных устройств подстанций напряжением до 330 кВ»	21
3.6. Обобщенная трудовая функция «Организация и производство работ по ремонту оборудования распределительных устройств подстанций напряжением 330–750 кВ»	24
3.7. Обобщенная трудовая функция «Документационное сопровождение деятельности по техническому обслуживанию и ремонту оборудования подстанций»	27
3.8. Обобщенная трудовая функция «Организация и контроль работы бригады по техническому обслуживанию и ремонту оборудования подстанций»	29
3.9. Обобщенная трудовая функция «Инженерно-техническое сопровождение деятельности по техническому обслуживанию и ремонту оборудования подстанций»	34
3.10. Обобщенная трудовая функция «Управление деятельностью по техническому обслуживанию и ремонту оборудования подстанций»	38
IV. Сведения об организациях – разработчиках профессионального стандарта	

Общие сведения



- Обслуживание оборудования подстанций электрических сетей код (20.032)



- Обеспечение обслуживания и ремонта оборудования подстанций электрических сетей

Обобщенные трудовые функции

А. Производство работ по ремонту оборудования распределительных устройств подстанций напряжением до 35 кВ

В. Производство работ по обслуживанию оборудования подстанций напряжением 35–750 кВ

С. Организация и производство работ по обслуживанию оборудования подстанций напряжением 35–750 кВ по наряду или распоряжению

Д. Организация и производство работ по ремонту оборудования распределительных устройств подстанций напряжением до 110 кВ.

Е. Организация и производство работ по ремонту оборудования распределительных устройств подстанций напряжением до 330 кВ.

Ф. Организация и производство работ по ремонту оборудования распределительных устройств подстанций напряжением 330–750 кВ.

Г. Документационное сопровождение деятельности по техническому обслуживанию и ремонту оборудования подстанций.

Н. Организация и контроль работы бригады по техническому обслуживанию и ремонту оборудования подстанций

И. Инженерно-техническое сопровождение деятельности по техническому обслуживанию и ремонту оборудования подстанций

Ж. Управление деятельностью по техническому обслуживанию и ремонту оборудования подстанций

Описание трудовых функций, входящих в профессиональный стандарт

Обобщенные трудовые функции

- Производство работ по ремонту оборудования распределительных устройств подстанций напряжением до 35 кВ (**А**)

Трудовые функции

- **А/01.3** - Производство вспомогательных и подготовительных работ по ремонту оборудования распределительных устройств подстанций напряжением до 35 кВ
- **А/02.3** - Ремонт оборудования распределительных устройств подстанций напряжением до 35 кВ

Квалификационные требования ОТФ-А

Возможные наименования должностей	Электрослесарь по ремонту оборудования распределительных устройств 3-го разряда. Электрослесарь 3-го разряда
Требования к образованию и обучению	Профессиональное обучение – программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, программы профессиональной переподготовки рабочих
Требования к опыту практической работы	-
Особые условия допуска к работе	Лица не моложе 18 лет Прохождение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований), а также внеочередных медицинских осмотров (обследований) в порядке, установленном законодательством Российской Федерации Допуск к самостоятельной работе производится после прохождения вводного, первичного, повторного инструктажа на рабочем месте, стажировки, дублирования, проверки знаний в комиссии и прохождения пожарно-технического минимума Квалификационная группа по электробезопасности не ниже III

Трудовая функция: Производство вспомогательных и подготовительных работ по ремонту оборудования распределительных устройств подстанций напряжением до 35 кВ (А/01.3)

- Осуществление проверки перед началом работы по наряду или распоряжению наличия, комплектности необходимых средств защиты, приспособлений, ограждающих устройств, инструмента, приборов контроля и безопасности
- Выполнение такелажных работ при помощи простых средств механизации
- Выполнение работ по очистке и сушке масла на технологических установках (дегазация, очистка масла цеолитами)
- Выполнение работ по обслуживанию вакуумного и компрессорного оборудования

Трудовая функция: Производство вспомогательных и подготовительных работ по ремонту оборудования распределительных устройств подстанций напряжением до 35 кВ (А/01.3)

- Применять справочные материалы в части оборудования подстанций
- Работать в команде (бригаде)
- Осваивать новые технологии (по мере их внедрения)
- Работать со специальными диагностическими приборами и оборудованием в рамках выполняемой трудовой функции
- Оценивать отклонения и возможные факторы, приводящие к отклонению от нормальной работы оборудования подстанций
- Оценивать состояние оборудования, определять мероприятия по устранению дефектов
- Пользоваться навыками верхолазных работ
- Применять средства пожаротушения
- Оказывать первую помощь пострадавшим на производстве

Трудовая функция: Производство вспомогательных и подготовительных работ по ремонту оборудования распределительных устройств подстанций напряжением до 35 кВ (А/01.3)

Необходимые знания

- Принцип работы основного и вспомогательного оборудования распределительных устройств средней сложности напряжением до 35 кВ
- Методики определения параметров технического состояния оборудования и его оценки
- Признаки повреждения высоковольтных вводов силовых трансформаторов, масляных выключателей и способы их устранения
- Конструктивное выполнение распределительных устройств
- Конструкция и принцип работы сухих, масляных, двухобмоточных силовых трансформаторов мощностью до 10 000 кВА напряжением до 35 кВ
- Устройство и принцип работы технологических установок дегазации масла, вакуумных насосов, газовой защиты
- Нормы испытания высоковольтных вводов силовых трансформаторов, масляных выключателей напряжением до 35 кВ
- Приемы верхолазных работ при ремонте и профилактике оборудования и соединительных шин открытых распределительных устройств
- Элементарные сведения по электротехнике
- Правила эксплуатации и организации ремонта электрических сетей
- Нормы испытаний и измерений оборудования электрических сетей в части закрепленного оборудования
- Схема распределительных сетей 35 кВ, находящихся в зоне эксплуатационной ответственности
- Принципы работы устройств защиты от перенапряжений оборудования подстанций и требования к их работе
- Принципы проведения тепловизионного контроля
- Тепловой режим работы оборудования подстанций
- Устройство, назначение различных типов оборудования (подвесной, натяжной изоляции, шинопроводов, молниезащиты, контуров заземляющих устройств), области их применения
- Правила производства работ с применением растворителей и эмалей, глетоглицериновых замазок
- Требования охраны труда при эксплуатации электроустановок в части функциональных обязанностей члена бригады
- Инструкции по оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве
- Правила пожарной безопасности
- Правила безопасности при осуществлении верхолазных работ и работ под напряжением
- Требования охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, производственной санитарии и противопожарной защиты, регламентирующие деятельность по трудовой функции

Применение профессиональных стандартов



Направления применения профессиональных стандартов

- Разработка и модернизация федеральных образовательных стандартов и профессиональных образовательных программ
- Разработка процедур и методов профессионально-общественной аккредитации образовательных программ
- Определение профессиональных квалификаций, разработка оценочных средств в системе независимой оценки квалификаций
- Решение задач по управлению персоналом
- Выбор профессии, планирование карьерного роста, траекторий профессионального образования и обучения

Взаимодействие систем профессиональных и образовательных стандартов

Федеральный закон № 273-ФЗ от 29 декабря 2012 «Об образовании в Российской Федерации»

Пункт 7 Статьи 11

При формировании федеральных государственных образовательных стандартов профессионального образования учитываются положения соответствующих профессиональных стандартов

Постановление Правительства Российской Федерации от 5 августа 2013 г. № 661 «Об утверждении Правил разработки, утверждения федеральных государственных образовательных стандартов и внесения в них изменений» (в редакции постановления Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2016 г. № 295)

Пункт 21

В целях обеспечения учета в стандартах профессионального образования положений соответствующих профессиональных стандартов Минтруда России представляет в Минобрнауки России информацию об утвержденных профессиональных стандартах в течение 10 дней со дня их вступления в силу

Методические рекомендации по разработке основных профессиональных образовательных программ и дополнительных профессиональных программ с учетом соответствующих профессиональных стандартов (22 января 2015 г. N ДЛ-1/05вн), одобренные рабочей группой по применению профессиональных стандартов в системе профессионального образования и обучения Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям (протокол от 12 марта 2015 г. № 5)

Статья 96 Закона об образовании - предусмотрен механизм профессионально-общественной аккредитации образовательных программ работодателями

Обязательность применения профессиональных стандартов

Трудовой кодекс Российской Федерации (далее – Кодекс) устанавливает обязательность применения требований, содержащихся в профессиональных стандартах в случаях:

согласно части второй статьи 57 Кодекса наименование должностей, профессий, специальностей и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках или профессиональных стандартах, если в соответствии с Кодексом или иными федеральными законами с выполнением работ по этим должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений;

согласно статье 195.3 Кодекса требования к квалификации работников, содержащиеся в профессиональных стандартах, обязательны для работодателя в случаях, если они установлены Кодексом, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

В остальных случаях эти требования носят **рекомендательный** характер.

Профессиональные стандарты обязательны к применению

Обязательность применения определяется на основе законов, иных нормативных правовых актов Российской Федерации

Под иными нормативными правовыми актами имеются ввиду постановления и распоряжения Правительства Российской Федерации, приказы федеральных органов исполнительной власти, которые специально устанавливают требования к работникам, выполняющим те или иные трудовые обязанности, носящие нормативный правовой характер.

Пример

Приказ Минтруда России от 24.07.2013 N 328н "Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации электроустановок;

Приказ Минздрава РФ от 25 апреля 2011 г. N 340н "Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам организаций электроэнергетической промышленности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением"

Что является обязательным:

1. **Наименования должностей** (ст. 57 абзац 3 часть 2 ТК РФ. Предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений - наименование этих должностей, профессий или специальностей и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках, утверждаемых в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации, или соответствующим положениям профессиональных стандартов)
2. **Требования к квалификации** (требования к образованию, опыту работы, знаниям и умениям) (ст. 57 и 195.3 ТК РФ) в соответствии с нормативными правовыми документами



Направления применения профессиональных стандартов работодателями

Профессиональные стандарты применяются работодателями с учетом особенностей выполняемых работниками трудовых функций, обусловленных применяемыми технологиями и принятой организацией производства и труда, при решении следующих задач:

- ❑ определение трудовых функций работников, трудовых обязанностей работников с учетом особенностей применяемых технологий
- ❑ разграничения функций, полномочий и ответственности между категориями работников
- ❑ определения потребности в работниках с определенным уровнем квалификации
- ❑ разработка штатных расписаний, должностных инструкций;
- ❑ правильного подбора и расстановки кадров
- ❑ формирование системы оплаты труда;
- ❑ аттестация работников;
- ❑ организации подготовки (профессиональное образование и профессиональное обучение) и дополнительного профессионального образования работников

Этапы применения профессиональных стандартов

Формирование рабочей группы по применению профессиональных стандартов

Анализ штатного расписания

Определение обязательности применения профессиональных стандартов

Анализ реестра профессиональных стандартов/ справочника перспективных и востребованных профессий

Анализ соответствия профессиональным стандартам

Наименования должностей / профессий

(строгое соответствие, если предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений ст. 57 ТК РФ)

Требования к образованию
(ст. 195.3 ТК РФ)

Требования к опыту работы
(ст. 195.3 ТК РФ)

Особые условия допуска к работе

При выявлении несоответствия
план - график мероприятий по внедрению профессиональных стандартов утверждение приказом

Применение профессиональных стандартов

Наименования должностей/ профессий

Обязательность применения
(предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений ст. 57 ТК РФ)

Строгое соответствие с наименованием
профессии/ должности в ЕКС, ЕТКС
или ПС

Особый случай
Если в разделе «возможные
наименования должностей, профессий»
профессионального стандарта нет
наименования должности/ профессии

Рекомендательный характер

Наименование профессии/должности
работодатель определяет
самостоятельно

в Минтруд России или СПК при
Национальном совете с предложением о
внесении данной должности/профессии в
соответствующий раздел
профессионального стандарта

Применение профессиональных стандартов



Разъяснения Минтруда России

- ▣ **Требования профессионального стандарта должны быть прописаны в трудовом договоре/должностной инструкции работника в полном объеме или могут быть какие-либо допущения?**

Работодатель определяет содержание трудового договора с учетом статьи 57 ТК РФ и должностные обязанности работников. При этом профстандарт может быть применен как рекомендательный методический документ, кроме содержащихся в нем требований, предусмотренных ТК РФ, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Работодатель применяет профстандарты для определения потребности в работниках с определенным уровнем квалификации, правильного подбора и расстановки кадров, рационального разделения и организации труда, разграничения функций, полномочий и ответственности между категориями работников, определения трудовых обязанностей работников с учетом особенностей применяемых технологий, организации подготовки (профессиональное образование и профессиональное обучение) и дополнительного профессионального образования работников, организации труда, установления систем оплаты труда.

По вопросам, возникающим на практике в связи с внедрением профессиональных стандартов, следует отметить, что ответственность и полномочия по принятию кадровых решений являются полномочиями работодателей.

Разъяснения Минтруда России

▣ Будут ли отменены ЕТКС и ЕКС?

В перспективе планируется замена ЕТКС и ЕКС профессиональными стандартами, а также отдельными отраслевыми требованиями к квалификации работников, утверждаемыми законодательными и иными нормативными правовыми актами, которые имеются уже и в настоящее время (например, в сфере транспорта и др.). Но такая замена, по мнению Минтруда России, будет происходить в течение достаточно длительного периода.

▣ Распространяется обязательность применения требований профессиональных стандартов на всех работодателей или только на государственные и муниципальные организации?

Обязательность применения требований профессиональных стандартов установлена для случаев, предусмотренных статьями 57 и 195.3 ТК РФ, и не зависит от формы собственности организации или статуса работодателя.

▣ Если квалификационный справочник и профессиональный стандарт по аналогичным профессиям (должностям) содержат различные наименования профессий (должностей), то какими документами должен пользоваться работодатель?

В случаях, если наименования должностей, профессий, специальностей содержатся и в квалификационных справочниках, и в профессиональных стандартах, то работодатель самостоятельно определяет, какой нормативный правовой акт использует, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Разъяснения Минтруда России

- **Могут ли обязанности работников, требования к образованию и стажу, измениться автоматически в связи с принятием профессионального стандарта? Может ли быть расторгнут трудовой договор с работником, если его уровень образования или стаж работы не соответствует указанным в профессиональном стандарте? Уволить его (если он отказывается проходить обучение)? В ТК РФ нет такого основания.**

Обязанности работников изменяться автоматически в связи с принятием профессионального стандарта не могут.

Объективной основой изменения обязанностей, связанных с выполнением какой-либо работы (услуги), является изменение организационных или технологических условий труда (изменения в технике и технологии производства, структурная реорганизация производства, другие причины), и даже в этих случаях согласно статье 74 ТК РФ изменение трудовой функции работника по инициативе работодателя не допускается. Оно может осуществляться в соответствии со статьями 72, 72.1 ТК РФ на основе соглашения между работником и работодателем об изменении определенных сторонами условий трудового договора.

Вступление в силу профессиональных стандартов не является основанием для увольнения работников. Допуск работника к выполнению трудовой функции является полномочием работодателя.

Работодатель также вправе проводить аттестацию работников. Так, при применении квалификационных справочников и профессиональных стандартов лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе "Требования к квалификации", но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии назначаются на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

Разъяснения Минтруда России

- ▣ **Должны ли работники привести свою квалификацию с требованиями профессиональных стандартов? Обязанность по направлению на обучение и расходы несет работодатель?**

Согласно статье 196 ТК РФ необходимость подготовки (профессиональное образование и профессиональное обучение) и дополнительного профессионального образования работников для собственных нужд определяет работодатель. Подготовка работников и их дополнительное профессиональное образование осуществляются работодателем на условиях и в порядке, которые определяются коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

- ▣ **Если выполняемые работником обязанности шире, чем содержащиеся в профессиональном стандарте трудовые функции и трудовые действия, имеет ли он право требовать доплату за совмещение профессий?**

При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, оплата труда работника производится с учетом положений статьи 151 ТК РФ.

Разъяснения Минтруда России

▣ **Какие санкции будут применяться за неприменение или неправильное применение профессиональных стандартов?**

ТК РФ устанавливает обязательность применения требований, содержащихся в профессиональных стандартах, в том числе при приеме работников на работу, в следующих случаях:

согласно части второй статьи 57 ТК РФ наименование должностей, профессий, специальностей и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках или профессиональных стандартах, если в соответствии с ТК РФ или иными федеральными законами с выполнением работ по этим должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений;

согласно статье 195.3 ТК РФ требования к квалификации работников, содержащиеся в профессиональных стандартах, обязательны для работодателя в случаях, если они установлены ТК РФ, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

В других случаях эти требования носят рекомендательный характер.

Таким образом, если не соблюдены указанные обязательные требования законодательства, то работодателю может быть выдано предписание об устранении выявленных нарушений трудового законодательства, а также он может быть привлечен к административной ответственности в соответствии со статьей 5.27 Кодекса об административных правонарушениях.

В остальных случаях требования проверяющих органов в части применения профессиональных стандартов неправомерны.

Оценка профессиональной квалификации на соответствие профессиональным стандартам (Федеральный закон от 03.07.2016 N 238-ФЗ "О независимой оценке квалификации")



- примерное положение о СПК, примерный порядок наделяния и прекращения полномочий
- форму свидетельства о квалификации, технические требования к бланку, порядок его изготовления форму заключения о прохождении профэкзамена
- требования к ЦОК, порядок отбора, наделяния и прекращения полномочий
- положение об апелляционной комиссии по процедуре профессионального экзамена и выдаче свидетельства о квалификации

- положение о разработке перечня наименований квалификаций и положений профстандартов, на основе которых производится оценка, с указанием сроков действия документов необходимых для профэкзамена
- положение о разработке оценочных средств
- порядок формирования и ведения реестра
- порядок осуществления мониторинга и контроля
- осуществляет мониторинг в системе квалификаций

Структура независимой оценки квалификаций

(законы 238-ФЗ «О независимой оценке квалификаций», 239-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в связи с принятием ФЗ «О независимой оценке квалификаций» и «О внесении изменений в Налоговый кодекс РФ в связи с принятием ФЗ «О независимой оценке квалификаций»)

Регулятор:

Минтруд России, национальный совет при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям

- Подзаконные акты;
- Отбор участников независимой оценки квалификаций;
- Мониторинг и контроль деятельности участников независимой оценки квалификаций;

Оператор: НАРК

- Ведение информационных ресурсов;
- Сбор и обработка мониторинговой информации;
- Поддержка независимой оценки квалификаций в регионах;

Советы по профессиональным квалификациям и центры оценки квалификаций

- Организационно-методическое обеспечение проведения оценки квалификаций;
- Проведение профессиональных экзаменов

Оценка квалификации на соответствие профессиональным стандартам

План-график формирования сети центров оценки квалификации
(распоряжение Правительства Российской Федерации от 14 мая 2015 г. № 881-р)

Наименование совета по профессиональным квалификациям Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям	План 2015 год		Факт 2015		План 2016 год	
	центров (ед.)	человек, прошедших оценку квалификации	центров (ед.)	человек, прошедших оценку квалификации	центров (ед.)	человек, прошедших оценку квалификации
Совет по профессиональным квалификациям в жилищно-коммунальном хозяйстве			-	-	64	4 510
Совет по профессиональным квалификациям в области сварки	15	970	18	1016	53	2 340
Совет по профессиональным квалификациям в nanoиндустрии			-	-	1	30
Совет по профессиональным квалификациям в лифтовой отрасли и сфере вертикального транспорта	2	200	2	-	5	500
Совет по профессиональным квалификациям в строительстве	10	300	4	167	41	1 890
Совета по профессиональным квалификациям в машиностроении	3	1200	2	50	11	8 400
Совет по профессиональным квалификациям на железнодорожном транспорте	1	400	1	400	1	400
Союз «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Ворлдскиллс Россия»	5	610	23	3000	15	1 230
Всего	36	3680	50	4 633	191	19 300

Совет по профессиональным квалификациям в электроэнергетики Российской Федерации (ЭСПК)

В составе ЭСПК:

- профильный замминистра энергетики;
- представители трех различных ассоциаций работодателей;
- лидер отраслевого Профсоюза энергетиков;
- представители компаний отрасли: «Россети», «РусГидро», «СО ЕЭС», «ФСК ЕЭС», «РАО ЭС Востока», «Т Плюс», Концерн «Росэнергоатом»;
- ректоры и проректоры профильных ВУЗов (*МЭИ, КГЭУ, ИГЭУ,*) и НИИ (*ВТИ*);
- руководители профильных организаций в сфере ДПО (КОНЦ ЕЭС, ИПК ТЭК);
- представители Минтруда и экспертных организаций.

Всего: 22 члена Совета

В профстандарте устанавливаются:

- требования к образованию и обучению
- требования к опыту практической работы
- особые условия допуска к работе
- иные характеристики

Соответствует ч. 1 ст. 195.1 ТК РФ, согласно которой

Квалификация работника - уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы работника

Квалификация – подготовленность работника к выполнению трудовых функций, включающая знания, компетенции. Официальное подтверждение и признание (в виде соответствующего документа) успешного завершения образования или обучения или успешного прохождения оценочных процедур, подтверждающих наличие требуемых компетенций, соответствующих требованиям к выполнению трудовой деятельности в рамках конкретной профессии (требований профессионального стандарта).

Квалификация работника

