



Об изменениях в Трудовом законодательстве 2018 год





Статья 360. Порядок организации и проведения проверок работодателей Трудовой кодекс РФ

Часть 7 дополнена абзацем пятым,
основанием для проведения внеплановой
проверки являются обращения, заявления и
информация о фактах уклонения от
оформления, ненадлежащего оформления
трудового договора или заключения
гражданско-правового договора, фактически
регулирующего трудовые отношения.

с 11 января 2018 года вступили в силу поправки внесенные Федеральным законом от 31.12.2017 N 502-ФЗ в ст.360 ТК РФ

- Внеплановые проверки производятся, на основании: обращений и заявлений граждан, в том числе предпринимателей;

Ст.64 ТК РФ Гарантии при заключении трудового договора.



- Необоснованный отказ в заключении ТД запрещен. По требованию работника работодатель обязан сообщать причину отказа в письменной форме.

формации:

нов государственной власти,
в местного самоуправления,
профессиональных союзов;
органов массовой информации.

Статья 360. Порядок организации и проведения проверок работодателей Трудовой кодекс РФ

- Внеплановая выездная проверка по основанию, указанному в абзаце 5 части седьмой, может быть проведена незамедлительно с извещением органов прокуратуры, в порядке, установленном федеральным законом, без согласования с органами прокуратуры.
- Предварительное уведомление работодателя о проведении внеплановой выездной проверки по основанию, указанному в абзаце пятом части седьмой настоящей статьи, не



Статья 294. Особенности заключения трудового договора о выполнении сезонных работ Трудовой кодекс РФ

в 2018 году трудовой договор должен содержать условия:

- **о сезонном характере работы,**
- **о переезде и порядке возмещения расходов (если для выполнения сезонной работы сотруднику требуется переезд).**

Порядок и размеры возмещения расходов, связанные с проездом к месту выполнения работы и обратно, **необходимо установить коллективным договором или локальным актом.**

Статья 81 Трудового кодекса РФ
Расторжение трудового договора по инициативе работодателя
дополнить **частью седьмой** следующего содержания:

с 01 января 2018 г.

Сведения о применении к работнику дисциплинарного взыскания в виде увольнения в связи с утратой доверия Работодатель обязан направлять в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия.

До этого времени такая обязанность у руководства организаций отсутствовала. Теперь же она не зависит от формы собственности и организационно-правовой формы работодателя.

Ст.15 Федерального закона от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ
«О противодействии коррупции»

Определены критерии отнесения деятельности юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, являющихся работодателями, к определенной категории риска

Деятельность юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, являющихся работодателями (далее соответственно - юридические лица, индивидуальные предприниматели), относится к следующим категориям риска в зависимости от показателя потенциального риска причинения вреда охраняемым законом ценностям в сфере труда (жизнь и здоровье работников, трудовые права работников, связанные с невыплатой в установленный срок заработной платы, других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений), определяемого в соответствии с пунктом 2 настоящего документа:

критерии отнесения деятельности юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, являющихся работодателями, к определенной категории риска



а) высокий риск - в случае если показатель потенциального риска причинения вреда охраняемым законом ценностям в сфере труда составляет 1 и более;

б) значительный риск - в случае если показатель потенциального риска причинения вреда охраняемым законом ценностям в сфере труда составляет от 0,99 до 0,75;

в) средний риск - в случае если показатель потенциального риска причинения вреда охраняемым законом ценностям в сфере труда составляет от 0,74 до 0,5;

г) умеренный риск - в случае если показатель потенциального риска причинения вреда охраняемым законом ценностям в сфере труда составляет от 0,49 до 0,25;

д) низкий риск - в случае если показатель потенциального риска причинения вреда охраняемым законом ценностям в сфере труда составляет менее 0,24.

Приложение к критериям.

Перечень значений показателя потенциального вреда охраняемым законом ценностям в сфере труда из-за возможного несоблюдения обязательных требований при осуществлении определенного вида деятельности

1. Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство (А) - 0,49 (умеренный риск)
2. Добыча полезных ископаемых (В) - 1,49 (высокий риск)
3. Обрабатывающие производства (С) - 0,96 (значительный риск)
4. Обеспечение электрической энергией, газом и паром, кондиционирование воздуха (D) - 0,99 (значительный риск)
5. Водоснабжение, водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений (Е) - 0,97 (значительный риск)
6. Строительство (F) - 0,87 (значительный риск)
7. Транспортировка и хранение (H) - 0,85 (значительный риск)
8. Деятельность в области информации и связи (J) - 0,58 (средний риск)
9. Образование (P) - 0,44 (умеренный риск)
10. Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг (Q) - 0,57 (средний риск)
11. Прочие виды экономической деятельности - 0,2 (низкий риск)

**Для юридических лиц или индивидуальных предпринимателей
предусмотрен коэффициент устойчивости их добросовестного поведения (Ку),
который рассчитывается для каждого работодателя
на основании следующих показателей:**

- наличие несчастных случаев;
- факта задолженности по заработной плате;
- наличие факта назначения административных наказаний.

При наличии смертельного несчастного случая, признанного связанным с производством, за 3 года, предшествующих текущему, категория риска, присвоенная деятельности юридического лица или индивидуального предпринимателя, повышается до категории высокого риска.

Индивидуальные коэффициенты рассчитываются на основании:

- данных ведомственной отчетности о результатах надзорно-контрольной деятельности, представленных территориальными органами Федеральной службы по труду и занятости за 3 года, предшествующих текущему;
- сведений о травматизме за 3 года, предшествующих текущему;
- сведений о задолженности по заработной плате за предшествующий год.

Приказ Роструда от 14.06.2017 №350
Об отнесении работодателей – юр. лиц и ИП к категории
высокого риска (57 организаций по Чувашии)

Например:

- **АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ШУМЕРЛИНСКИЙ ЗАВОД СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫХ АВТОМОБИЛЕЙ» -**
429122, ЧУВАШИЯ. ЧУВАШСКАЯ РЕСПУБЛИКА -, Г. ШУМЕРЛЯ,
УЛ. ЩЕРБАКОВА, д. 60.
- **АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «КОМБИНАТ АВТОМОБИЛЬНЫХ ФУРГОНОВ»**
429120, ЧУВАШИЯ. ЧУВАШСКАЯ РЕСПУБЛИКА -, Г. ШУМЕРЛЯ,
УЛ. ЛЕНИНА, д. ДОМ 21А
- **ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «ДЕРЖАВА» -** 429124, ЧУВАШИЯ. ЧУВАШСКАЯ РЕСПУБЛИКА -,
Г. ШУМЕРЛЯ, УЛ. ТРАКТОРНАЯ, д. 6, 1

В отношении юридических лиц и индивидуальных предпринимателей

**Для категории высокого риска –
один раз в 2 года**

**Для категории значительного
риска –
один раз в 3 года**

**Для категории
среднего риска –
не чаще чем один
раз в 5 лет**

**Для категории
умеренного риска –
не чаще чем один раз 6 лет**

**В отношении юр. лиц и ИП, деятельность
которых отнесена к категории низкого риска
плановые проверки не проводятся**

**Постановление Правительства РФ от 08 сентября 2017 года №1080
«О внесении изменений в Положение о федеральном государственном
надзоре
за соблюдением трудового законодательства и иных
правовых актов, содержащих нормы трудового права»**

- **Предмет плановой проверки всех работодателей - юридических лиц и работодателей - физических лиц, зарегистрированных в установленном порядке в качестве индивидуальных предпринимателей и осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, ограничивается перечнем вопросов, включенных в проверочные листы (списки контрольных вопросов).**"

с 01 января 2018 года

Государственные инспекторы труда при проведении плановых проверок используют проверочные листы (списки контрольных вопросов).

В проверочные листы включаются перечни вопросов по наиболее значимым обязательным требованиям трудового законодательства и иных НПА, содержащих нормы трудового права.

Новое правило будет применяться при проверках:

с 01.01.2018 — работодателей, относящихся к категории умеренного риска;

с 01.06.2018 — работодателей всех категорий риска.

Приказ Роструда от 10.11.2017 г. №655

с 01 января 2018 года в списке – 107 проверочных листов для проведения плановых проверок:

Например:

Проверочный лист: 1. "По проверке порядка оформления приема на работу".

Проверочный лист 2 "По проверке соблюдения требований по содержанию трудовых договоров".

Проверочный лист 20 "По организации расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний" .

Проверочный лист 21 "По проведению специальной оценки условий труда (СОУТ)".

Проверочный лист 22 "По информированию работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты".



Образец - Проверочный лист 27. По проведению обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров

- Список контрольных вопросов (для целей опубликования на сайте Федеральной службы по труду и занятости и приложения к акту проверки): № Перечень вопросов, отражающих содержание обязательных требований Соотнесенные с перечнем вопросов реквизиты нормативных правовых актов, с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования Ответы на вопросы, содержащиеся в перечне вопросов (заполняется инспектором в ходе проверки) Да Нет Не относится 1 2 3 4 5 6
- 1. Наличие у работодателя утвержденного списка контингентов, подлежащих предварительным (при приеме на работу) и периодическим медицинским осмотрам (обследованиям)** Пункты 8, 19, 22 Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, утвержденных **приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12.04.2011 г. № 302н** (Зарегистрирован в Минюсте РФ 21 октября 2011 г. Регистрационный № 22111, опубликован в "Российской газете" от 28.10.2011 г. № 243 (без приложений 1 и 2), от 4 апреля 2012 г. № 73 (Приложения 1-2) (далее - Порядок)
 - 2. Наличие у работодателя утвержденных поименных списков, составленных на основании утвержденного списка контингента работников, подлежащих прохождению предварительного и периодического медицинского осмотра** - Пункты 8, 19, 22 Порядка.
 - 3. Наличие у работодателя подтверждения в любой форме о направлении поименных списков в медицинскую организацию** - Пункт 23 Порядка

Проверочный лист 27.

По проведению обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров

4 Наличие у работодателя подтверждения об ознакомлении работников, подлежащих периодическому осмотру, с календарным планом - Пункт 26 Порядка.

5 Наличие у работодателя журнала или другого документа (в том числе электронного), подтверждающего организацию работодателем учета выдачи направлений, выданных работникам, подлежащим предварительным (при приеме на работу) и периодическим медицинским осмотрам (обследованиям) - Абзац тринадцатый пункта 8, пункт 24 Порядка

6 Наличие у работодателя заключительного акта, составленного и утвержденного медицинской организацией по результатам периодического медицинского осмотра - Пункт 44 Порядка





"По организации обучения по охране труда".

1. Наличие у работодателя утвержденной программы вводного инструктажа по охране труда – п. 2.1.2. Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденного постановлением Министерства труда Российской Федерации и Министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 г. № 1/29 (далее - Порядок) .
2. Наличие у работодателя журналов проведения вводного инструктажа, первичного, повторного, внепланового и целевого инструктажей - п.5 2.1.3. Порядка.
3. Наличие у работодателя утвержденного перечня профессий и должностей работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте – п. 2.1.4. Порядка .
4. Наличие у работодателя утвержденной программы первичного инструктажа по охране труда – п.5 2.1.4. Порядка.
5. Наличие у работодателя утвержденной программы специального обучения по охране труда - пункта 2.3.2. Порядка.
6. Наличие у работодателя приказа (распоряжения) о создании комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трех человек, включающих руководителей организации и её структурных подразделений, специалистов служб охраны труда, главных специалистов (технолог, механик, энергетик и т.д.) - пункта 3.4. Порядка.
7. Наличие у работодателя протоколов проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов (оформленных комиссией работодателя или обучающей аккредитованной в соответствующем порядке обучающей организацией) - пункта 3.4. Порядка.

Приказ Роспотребнадзора от 18.09.2017 № 860

«Об утверждении форм проверочных листов (списков контрольных вопросов), используемых должностными лицами территориальных органов Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека при проведении плановых проверок в рамках осуществления федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора»



РОСПОТРЕБНАДЗОР

Зарегистрирован в Минюсте 22.12.2017 № 49396.

Вступил в силу с 06.01.2018.

Роспотребнадзор утвердил три формы проверочных листов, которые применяют при плановых проверках санитарно-эпидемиологического состояния:

- на предприятиях питания;
- предприятиях торговли;
- в парикмахерских, салонах красоты, соляриях.

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРИКАЗ от 28 июля 2017 года № 601н

Вступило в силу 17 февраля 2018 г.

**Правила по охране труда при осуществлении
охраны (защиты) объектов и (или) имущества**

• **I. Общие положения**

Правила по охране труда при осуществлении охраны (защиты) объектов и (или) имущества (далее - Правила) устанавливают государственные нормативные требования охраны труда при осуществлении охраны (защиты) объектов и (или) имущества работниками юридических лиц с особыми уставными задачами, ведомственной охраны, частных охранных организаций (далее - работники).

- **II. Требования охраны труда при организации выполнения работ по охране объектов.**
- **III. Требования охраны труда при проведении осмотра транспортных средств.**
- **IV. Требования охраны труда при осмотре поездов, маневрирующих составов, локомотивов, сцепок вагонов и перевозимых на них грузов, а также при сопровождении транспортных средств с охраняемыми грузами.**
- **V. Требования охраны труда при осуществлении охраны искусственных сооружений.**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
от 12 декабря 2017 г. N 1524
О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЯ В ПРАВИЛА
ДВИЖЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**



с 18 марта 2018 года становится

обязательным атрибутом водителя, светоотражающий жилет

(он же — световозвращающий, он же — сигнальный)

если тот покидает автомобиль при наступлении всех трёх условий:

- за пределами населённого пункта;
- в тёмное время суток или при ограниченной видимости;
- в случае ДТП или вынужденной остановки.

В случае вынужденной остановки транспортного средства или дорожно-транспортного происшествия вне населенных пунктов в темное время суток либо в условиях ограниченной видимости при нахождении на проезжей части или обочине **быть одетым в куртку, жилет или жилет-накидку с полосами световозвращающего материала**, соответствующих требованиям ГОСТа 12.4.281-2014."

Минимальный размер оплаты труда



МРОТ с 1 января 2018 Федеральным законом от 28.12.2017 № 421-ФЗС

с 01 января 2018 г. МРОТ увеличен более чем на 20% и составляет 85% от прожиточного минимума — 9489 рубля.

с 01 мая 2018 г. — 11 163 рубля.

В 85 субъектах Российской Федерации установлен свой МРОТ, например, в Москве — 18 742 р., в Московской области 13750 р. (для работников бюджетной сферы — 9 489 р.).

ГОСТ Р 7.0.97-2016 в части заверения трудовых книжек.

- Трудовые книжки будут заверяться следующим образом: отметка о заверении копии проставляется под реквизитом «подпись» и включает:
- слово «Верно»,
- наименование должности лица, заверившего копию,
- его собственноручную подпись,
- расшифровку подписи (инициалы, фамилию),
- дату заверения копии.
- Нововведение заключается в том, что, если копия выдается для предоставления в другую организацию, отметка о заверении копии дополняется надписью о месте хранения документа, с которого была изготовлена копия, которая гласит: **«Подлинник документа находится в (наименование организации) в деле №...за...год» и заверяется печатью организации.**
- **Комментарий.** Как правило, трудовые книжки хранятся в несгораемых сейфах: в Правилах ведения и хранения трудовых книжек, утвержденных Постановлением Правительства РФ от 16.04.2003 года № 225 указано, что трудовая книжка является бланком строго отчетности, а в Положении о документах и документообороте в бухгалтерском учете, утвержденном Минфином СССР от 29.07.1983 года № 105 написано, что бланки строгой отчетности должны храниться в сейфах, металлических шкафах или специальных помещениях.

Постановлением Правительства РФ от 24.11.2017 №1423 установлены предельные размеры по безработице на 2018 год

- **минимум – 850 рублей**
- **максимум – 4900 рублей**

Размер минимальной и максимальной величин пособия по безработице на 2018 год

Председатель Правительства РФ Д.А. Медведев подписал постановление о минимальной величине пособия по безработице на 2018 год, которое составит 850 рублей, а максимальное – 4 900 рублей.

Постановление от 24 ноября 2017 года вступило в силу в соответствии со статьей 33 Закона РФ «О занятости населения в Российской Федерации».



Семинар-совещание
«Профилактика производственного травматизма»
28.02.2018 год

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

Директор НОУ ДПО

«УМЦ «Безопасность труда»

Максимова О.А.

8927 846 69 64