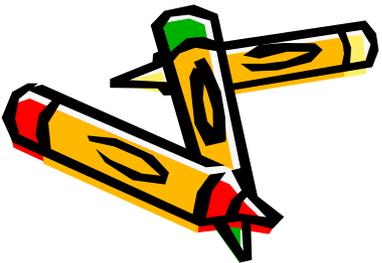


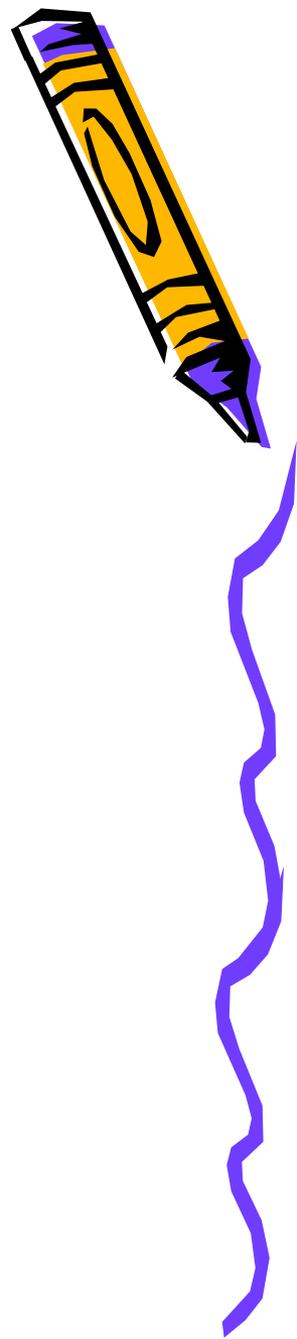
Групповая динамика: контекст и  
состав группы

**НЕДЕЛЯ 10.**



# Групповой контекст

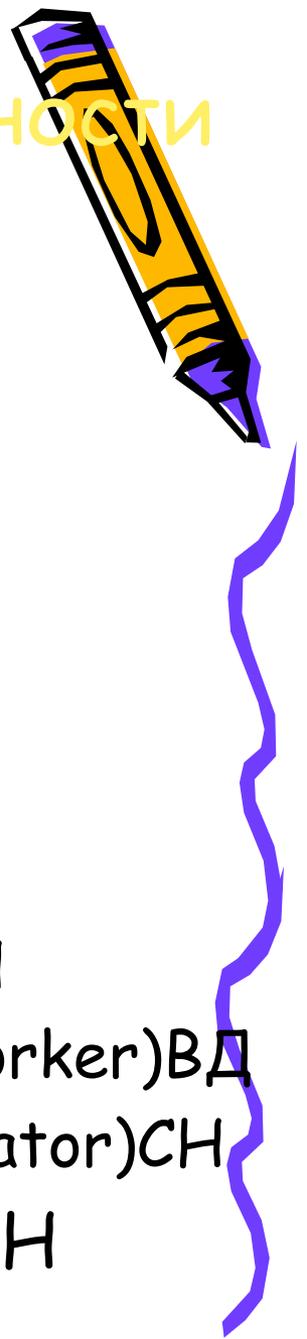
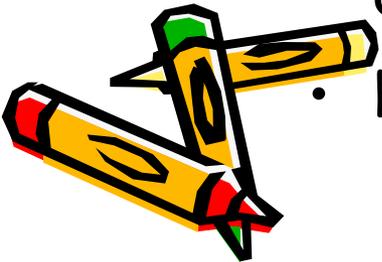
- Давление внешней среды:  
срочность и важность задачи;
- Межгрупповые отношения;
- Репутация группы;
- ...



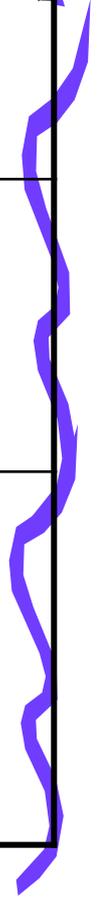
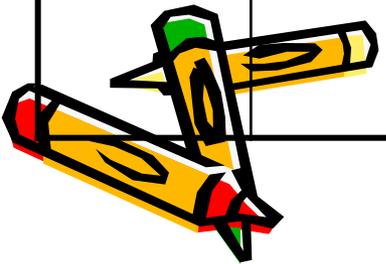
# Состав группы, как фактор эффективности

## Командные роли (по Белбину)

- Рабочая пчелка (company worker) РП
- Председатель (chairman) ПД
- Оформитель/мотиватор (shaper) МТ
- Генератор идей (plant) ГИ
- Аналитик/Критик (monitor-evaluator) АН
- Вдохновитель/Опора команды (team worker) ВД
- Снабженец/Добытчик (resource investigator) СН
- Контролер/Завершающий (completer) КН

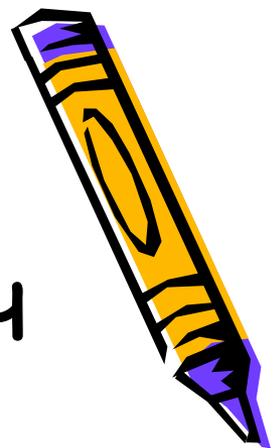


Тип	Типичные черты	«+» качества	Приемлемые «-»
РП	Консервативный исполнительный	Орг.способ-ти Практичность Энергичность с/дисциплина	Недостаток гибкости Невосприим-ть к непроверенным идеям
ПД	Спокойный Уверенный в себе Управляемый	Работать с идеями без предубеждения Сильная мотивация на цели	Обычные интел- лектуальные и творческие способности
МТ	Оч.нервный Отзывчивый Динамичный	Готовность бороться с инертностью, бездействием, самоуспокоенностью, самообманом	Склонность к недовольству, раздраженности и нетерпению



ГИ	Индивидуалист Серьезный Неортодоксальный	Одаренность Изобретательность Интеллект и знания	«витают в облаках» Недооценивает практ. детали и необх-сть протокола
СН	Экстраверт Увлеченный Пытливый Общительный	Хороший контакт с людьми Стойкость в сложной и незнакомой ситуации	Интерес к работе проходит с фазой освоения
АН	Благоразумный Невозмутимый предусмотрительный	Хорошие умственные способности Тренируемость Рассудительность	Отсутствие вдохновения или способности мотивировать других
ВД	Соц.ориентированный Спокойный Чувствительный	Может нести ответ-ть за людей и ситуацию Создавать и поддер-ть командный дух	Нерешительность в решающие моменты
КН	Скруплезный Добросовестный Эм.неустойчивый	Стремление добиваться совершенства Умение завязывать дружеские отношения	Тенденция беспокойства по мелочам

# Однородность групп и эффективность решения задач

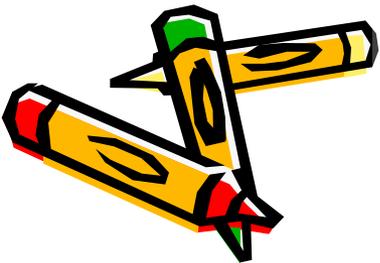


## Однородные группы предпочтительнее при решении:

- Простых задач
- Последовательных задач
- Задач, требующих кооперации
- Задач, требующих быстрого решения

## Разнородные группы предпочтительнее при решении:

- Комплексных задач
- Общих задач
- Задач, требующих творческого решения
- Задач, не требующих быстрого решения



# Этапы развития К и ощущения участников К



- **Формирование**

*Возбуждение, предвкушение, оптимизм, страхи, беспокойство, гордость, приходящее чувство братства*

- **Встряска**

*Отсутствие постоянного мнения о К  
нежелание выполнять поставленную задачу*

- **Нормализация**

*Чувство принадлежности к К, личные достижения*

- **Результативность**

*Приверженность К, дружеские отношения, доверие, удовольствие от работы, понимание сильных и слабых сторон коллег*

