

Договор о материальной ответственности

Соколова Анастасия Николаевна
СБД 20041

Образец договора

Форма подготовлена с использованием правовых актов по состоянию на 02.12.2006.

ДОГОВОР N ____ о полной материальной ответственности работника Банка

г. _____ "___" _____ г.

В целях обеспечения сохранности материальных ценностей,
принадлежащих _____ Банку,
(наименование)

(должность, фамилия, имя, отчество)

выступающий от имени Банка и действующий на основании
_____, с одной стороны, и _____,
(Устава, положения) (фамилия, имя, отчество)

именуемой в дальнейшем "Работник", с другой стороны, заключили
настоящий договор о нижеследующем:

1. Работник, занимающий должность _____ или выполняющий работу,
непосредственно связанную с _____, принимает на себя полную материальную
ответственность за обеспечение сохранности вверенных ему Банком материальных ценностей, в
связи с изложенным обязуется:

- а) бережно относиться к переданным ему для хранения либо для других целей
материальным ценностям;
- б) своевременно сообщать администрации обо всех обстоятельствах, угрожающих
обеспечению сохранности вверенных ему материальных ценностей;
- в) вести учет, составлять и представлять в установленном порядке товарно-денежные и
другие отчеты о движении и остатках вверенных ему материальных ценностей;
- г) участвовать в инвентаризации вверенных ему ценностей.

2. В свою очередь Банк обязуется:

- а) создать работнику условия, необходимые для нормальной работы и обеспечения полной
сохранности вверенных ему материальных ценностей;
- б) знакомить работника с действующим законодательством о материальной ответственности
рабочих и служащих, за причиненный ими ущерб предприятию, а также с действующими
инструкциями, нормативами и правилами хранения, приемки, обработки, пользования в процессе
работы переданных ему материальных ценностей;
- в) проводить в установленном порядке инвентаризацию материальных ценностей.

3. Ответственность работника наступает лишь в том случае, если он не обеспечил
сохранность и правильное использование ценностей, переданных ему по накладной либо иному
бухгалтерскому документу.

4. Определение размера причиненного ущерба производится в соответствии с действующим
законодательством.

5. Работник не несет материальной ответственности, если ущерб причинен не по его вине.

6. Действие настоящего договора распространяется на все время работы с вверенными
материальными ценностями работнику.

7. Настоящий договор составлен в двух экземплярах - по одному для каждой из сторон.

АДРЕСА СТОРОН:

Банк: _____

Работник: _____

ПОДПИСИ СТОРОН:

Материально ответственное лицо обязуется:

- - Бережно относиться к переданным ему материальным ценностям;
- - Своевременно сообщать администрации банка о всех обстоятельствах, угрожающих обеспечению сохранности вверенных ему ценностей;
- - Строго соблюдать установленные правила совершения операции с ценностями и их хранения
- - Возмещать суммы допущенных по его вине недостатков и не выявленных им неплатежных и поддельных денежных знаков
- - Не разглашать нигде, никогда и ни в какой мере известные ему сведения об операциях по хранению ценностей, их отправке, перевозке, охране, сигнализации и т.д.

Форма договора о материальной ответственности

- Договор о материальной ответственности заключается в письменном виде, и это должен быть именно договор, а не какой-либо внутренний документ типа распоряжения. Один экземпляр договора передается работнику, второй хранится у работодателя. На экземпляре работодателя желательно получить подпись работника, подтверждающую получение им своего экземпляра (аналогично процедуре при заключении трудового договора).
- Заключить договор о материальной ответственности можно сразу при подписании трудового договора, а можно позже, когда работнику будет передано имущество работодателя по акту-приемки. Может ли работник отказаться от подписания такого договора? Пленум Верховного суда считает, что работник не имеет права на это (постановление Пленума ВС РФ от 17 марта 2004 г. №2).
- Если основная трудовая функция связана с сохранностью материальных ценностей, и работнику было это известно при заключении трудового договора, то отказ от подписания договора о материальной ответственности означает неисполнение им трудовых обязанностей. Такая ситуация повлечет за собой перевод работника на другую работу или его увольнение.
- Договор о материальной ответственности может быть не только индивидуальным, т.е. заключаемый с отдельным работником, но и коллективным, когда невозможно разграничить ответственность каждого работника за причинение ущерба (ст. 245 ТК РФ). Например, такой договор может быть заключен с коллективом магазина.
- Постановление Минтруда России от 31.12.02 № 85 кроме Перечня работ и должностей включает в себя образцы типовых договоров о материальной ответственности (индивидуальной и коллективной). Типовые образцы могут быть дополнены или изменены, но при этом не должны ухудшать положение работника, т.е. налагать на него ответственность, которая не предусмотрена трудовым законодательством.
- При увольнении или переводе материально ответственного работника на другую работу к кадровому приказу необходимо оформить документ об отсутствии материальных претензий к нему.

Всегда ли работник виноват в ущербе?

- Материальная ответственность работника возникает, только если в причинении ущерба есть его вина – умышленная или по неосторожности. Под умышленным вредом понимают осознанные направленные действия работника на причинение ущерба работодателю, а под неосторожностью – действия работника, последствия которых он не осознавал, хотя и должен был.
- Материальная ответственность работника исключается в случаях возникновения ущерба вследствие непреодолимой силы, нормального хозяйственного риска, крайней необходимости или необходимой обороны либо неисполнения работодателем обязанности по обеспечению надлежащих условий для хранения имущества, вверенного работнику (ст. 239 ТК РФ).
- Что можно понимать под нормальным хозяйственным риском? Его толкование приводится в постановлении Пленума ВС РФ от 16.11.06 № 52. Это действия работника, соответствующие современным знаниям и опыту, когда поставленная цель не могла быть достигнута иначе, при этом работник надлежащим образом выполнил свои должностные обязанности, проявил заботливость и осмотрительность, принял меры для предотвращения ущерба, и объектом риска являлись материальные ценности, а не жизнь и здоровье людей.

Как работодателю взыскать ущерб с работника?

- О том, что действия работника, с которым был заключен договор о материальной ответственности, привели к ущербу, работодатель может узнать из внутренних или внешних источников. Это может быть акт аудиторской или налоговой проверки, жалобы клиентов, результаты ревизии, дела о привлечении работника к административной ответственности (например, от ГИБДД).
- Прежде чем принимать решение о возмещении ущерба конкретным работником работодатель обязан провести проверку, чтобы установить размер ущерба и причины его возникновения. Для выявления недостающего или поврежденного имущества проводится инвентаризация. В обязательном порядке от материально ответственного работника должно быть получено письменное объяснение. Если работник отказывается его давать, об этом составляется соответствующий акт (ст. 247 ТК РФ).
- Взыскать ущерб с работника можно в добровольном или судебном порядке. Если сумма ущерба не превышает одного среднемесячного заработка работника, то в течение месяца работодатель может взыскать ее своим распоряжением. Если эта сумма больше, при этом работник подтверждает факт своей вины и не оспаривает размер ущерба, то он должен написать расписку с обязательством погасить ущерб в определенные сроки. Стороны конфликта могут договориться о том, что работник возвращает работодателю равноценное имущество взамен утраченного или за свой счет ремонтирует поврежденное имущество.
- Работодателю придется обратиться в суд, если:
 - истек месячный срок с момента определения размера ущерба, не превышающего среднемесячный заработок, а работодатель не распорядился о его взыскании;
 - работник не желает возмещать причиненный им ущерб добровольно;
 - работник дал расписку о добровольном возмещении ущерба из его зарплаты, а после этого уволился.
- Работодатель может обратиться в суд с иском о возмещении работником материального ущерба только в течение одного года со дня обнаружения ущерба (ст. 392 ТК РФ). На такие споры не распространяется обычный срок исковой давности в три года.
- После того, как судом был выдан исполнительный лист, работодатель имеет право удерживать сумму ущерба из зарплаты работника. При этом действует следующее ограничение – общий размер удержаний с зарплаты работника (например, работник платит алименты) не может быть больше 50% его доходов.

Обстоятельства, исключающие материальную ответственность работника

- Материальная ответственность работника исключается в случаях возникновения ущерба вследствие непреодолимой силы, нормального хозяйственного риска, крайней необходимости или необходимой обороны либо неисполнения работодателем обязанности по обеспечению надлежащих условий для хранения имущества, вверенного работнику.

Пределы материальной ответственности работника

- За причиненный ущерб работник несет материальную ответственность в пределах своего среднего месячного заработка, если иное не предусмотрено настоящим Кодексом или иными федеральными законами.

Случаи полной материальной ответственности

- Материальная ответственность в полном размере причиненного ущерба возлагается на работника в следующих случаях:
- 1) когда в соответствии с настоящим Кодексом или иными федеральными законами на работника возложена материальная ответственность в полном размере за ущерб, причиненный работодателю при исполнении работником трудовых обязанностей;
- 2) недостачи ценностей, вверенных ему на основании специального письменного договора или полученных им по разовому документу;
- 3) умышленного причинения ущерба;
- 4) причинения ущерба в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;
- 5) причинения ущерба в результате преступных действий работника, установленных приговором суда;
- 6) причинения ущерба в результате административного проступка, если таковой установлен соответствующим государственным органом;
- 7) разглашения сведений, составляющих охраняемую законом тайну (государственную, служебную, коммерческую или иную), в случаях, предусмотренных федеральными законами;
- 8) причинения ущерба не при исполнении работником трудовых обязанностей.
- Материальная ответственность в полном размере причиненного работодателю ущерба может быть установлена трудовым договором, заключаемым с заместителями руководителя организации, главным бухгалтером.

