

Тема 6. Основы организации и нормирования труда

План лекции

1. Принципы и формы организации труда.
2. Организация трудовых процессов в животноводстве.
3. Социальная защита работников.
4. Сущность нормирования труда.

1. Принципы организации труда

Организация труда – это упорядочение, приведение в определенную систему трудовой деятельности человека.

Она предусматривает:

- формирование трудового коллектива;
- расстановку людей по участкам производства;
- обеспечение их необходимыми средствами производства;
- доведение до каждого задания по выполнению той или иной работы;
- установление взаимосвязи одних исполнителей с другими;
- создание необходимых условий труда;
- установление рациональных режимов труда и отдыха и др.

Организация труда на сельскохозяйственных предприятиях должна быть рациональной, т.е. в максимальной степени учитывать достижения науки и передового опыта, обеспечивать полное и эффективное использование рабочей силы и других факторов производства с целью получения наилучших экономических результатов. Чтобы отвечать данным требованиям, организация труда должна основываться на определенных принципах.

Основными из них являются *научность, комплексность, оптимальность, экономическая эффективность и гуманность.*

- 1) *Принцип научности* требует, чтобы при организации труда в той или иной сельскохозяйственной отрасли учитывались достижения науки и передового опыта.
- 2) *Принцип комплексности* состоит в том, что все вопросы, касающиеся организации труда, должны рассматриваться как взаимосвязанные и взаимообусловленные.
- 3) *Принцип оптимальности* предполагает выбор такого варианта организации труда (трудового процесса), который наиболее соответствует конкретным условиям и определенным задачам.
- 4) *Принцип экономической эффективности* предусматривает выбор такого варианта организации труда, при котором обеспечивается наивысший экономический результат и который потребует минимальных материальных и финансовых затрат и обеспечивает быструю окупаемость инвестиций.
- 5) *Принцип гуманности* предусматривает учет и соблюдение мер по гуманизации условий труда, т.е. создание условий труда, в максимальной мере благоприятных для человека.

Формы организации труда

Практика сельскохозяйственных предприятий показывает, что эффективными являются те формы организации труда, для которых характерны:

- закрепление (передача в аренду) на сравнительно продолжительный период времени скота, птицы, других средств производства и т.п.;
- выполнение членами трудового коллектива комплекса работ, связанных с производством продукции (работ и услуг);
- материальное стимулирование по конечным результатам работы;
- материальная ответственность за невыполнение производственной программы и договорных обязательств;
- соизмерение полученных доходов с расходами на производство продукции (работ и услуг);
- управление первичным трудовым коллективом на основе широкой демократии, активного участия каждого в решении производственных, трудовых, социальных и культурно – бытовых вопросов.

Трудовой коллектив представляет собой объединение работников, осуществляющих совместную трудовую деятельность в целях достижения определенных результатов.

Основная форма первичных трудовых коллективов в отраслях животноводства – производственная бригада.

Производственная бригада- это коллектив работников, совместно участвующих на основе кооперации и разделения труда в выполнении комплекса работ по уходу, кормлению, содержанию одной или нескольких групп животных в целях получения определенного вида продукции и отвечающих за результаты работы. Руководит бригадой, как правило, освобожденный бригадир (заведующий фермой).

Наиболее распространенными видами производственных бригад являются специализированные, комплексные и отраслевые.

- *Специализированная бригада* объединяет работников, занятых производством какого – либо вида продукции или уходом за отдельными возрастными группами животных.
- *Комплексная бригада* объединяет работников, обслуживающих несколько разнородных по применяемой технологии отраслей – скотоводство, полеводство и др. Члены трудового коллектива в данном случае заняты производством нескольких разнородных видов продукции (в большинстве случаев это продукция отраслей животноводства и полеводства). Они функционируют в тех сельскохозяйственных организациях, которые имеют большое количество мелких населенных пунктов, маленькие животноводческие фермы и небольшие участки земельных угодий.
- *Отраслевая бригада* объединяет группу работников, занятых производством нескольких однородных по технологии видов продукции в составе какой – ни будь отрасли хозяйства (скотоводство, свиноводство и т.д.)

Важное значение в рациональном использовании рабочей силы имеют различные формы вне бригадной организации труда.

Значительный эффект дает создание внутри бригады звеньев.

Звено – это сравнительно небольшой по численности трудовой коллектив, который на основе кооперации и разделения труда выполняет определенные работы или обслуживает определенную группу животных в соответствии с установленными функциями.

Звено характеризуется тем, что отличается сравнительно простым регулированием группового процесса, в большинстве случаев его возглавляет неосвобожденный руководитель – звеньевой.

По численности работников звенья можно классифицировать :

- малой численности – 2-5 чел.;
- средней численности – 6-7 чел.;
- укрупнение – 8-9 чел.

Поточно-цеховая организация труда хорошо себя зарекомендовала в молочном животноводстве.

Поголовье коров разбивается на четыре цеха: сухостойный, родильный, раздоя и осеменения, промышленного производства молока. В каждом из них практикуется дифференцированный подход к содержанию, уходу и кормлению животных.

Внедрение поточно-цеховой системы организации труда оказывает положительное влияние на экономику молочного животноводства: повышается продуктивность коров, снижаются затраты труда на единицу продукции.

На фермах организуют двухсменную работу, применяют 5- дневную рабочую неделю с двумя выходными днями. Это позволяет улучшить режим труда и отдыха работников, сократить текучесть кадров, сделать труд более организованным, привлекательным. При этом затраты труда и средств на единицу продукции уменьшаются на 15-20% и более.

В *семейных и индивидуальных формах* организации труда также заложены большие потенциальные возможности. Они успешно используются в крестьянских (фермерских) хозяйствах, на сельскохозяйственных предприятиях в виде семейного и индивидуального подрядов.

2. Организация трудовых процессов в животноводстве

Трудовой процесс – это технологически законченная и организационно обособленная часть производственного процесса, выполняемая одним или несколькими исполнителями при неизменности рабочего места, предмета и орудий труда.

Трудовой процесс складывается из ряда трудовых операций.

Трудовая операция – это часть трудового процесса, характеризующаяся неизменностью предмета труда и средств труда, периодически и последовательно повторяющаяся по времени.

Каждую трудовую операцию можно расчленить на трудовые приемы.

Трудовой прием представляет собой совокупность непрерывно выполняемых и имеющих целевое назначение действий исполнителя. Трудовой прием складывается из трудовых действий, которые состоят из трудовых движений.

Трудовое действие – часть приема, объединяющая несколько непрерывных, переходящих одно в другое движений органов тела человека и его самого.

Трудовое движение – это однородное перемещение тех или иных органов человека в процессе выполнения трудовых действий.

Трудовые процессы осуществляются на рабочих местах и зонах.

Рабочее место – ограниченное пространство с необходимыми материально-техническими средствами, где один или несколько исполнителей находятся во время выполнения трудового процесса.

От того, насколько рационально организовано рабочее место и как оно обслуживается, зависят результаты работы исполнителей.

Организация рабочего места представляет собой систему мероприятий по его оснащению средствами и предметами труда, их размещению в определенном порядке и в определенном месте.

Она включает:

- подбор и расстановку с учетом специальности и квалификации, физических и психических возможностей;
- укомплектование основными и вспомогательными машинами, оборудованием и инструментами;
- рациональную планировку, позволяющую выполнять операции в удобной позе и применять передовые приемы и методы труда;
- обеспечение безопасных и эстетических условий труда;
- устранение вредных воздействий производственной среды на организм работающего; проведение производственного инструктажа.

Обслуживание рабочего места – это система мероприятий по его обеспечению всем необходимым для бесперебойного выполнения трудового процесса и сокращению до минимума отвлечения исполнителей от основной работы.

Во всех подразделениях сельскохозяйственной организации не реже двух раз в пять лет рекомендуется проводить аттестацию.

Аттестация рабочих мест – это совокупность мероприятий по комплексной оценке каждого рабочего места на его соответствие передовому научно-техническому и организационному уровню, обеспечивающему высокое качество продукции, сохранение здоровья и работоспособности исполнителей.

Аттестация рабочих мест позволяет выявить имеющиеся недостатки и разработать мероприятия по их устранению.

Рациональная организация трудовых процессов предусматривает применение передовых методов и приемов труда.

Под *методом труда* понимают способ выполнения трудового процесса, характеризующийся совокупностью приемов, действий и движений и определенной последовательностью их осуществления.

Большую помощь в организации труда и трудовых процессов на научной основе оказывают *нормативно- организационные карты*.

Разработка и правильное использование таких карт позволяет выполнить трудовые процессы на основе научных принципов, благодаря чему лучше используется рабочее время смены, оборудование, повышается производительность труда.

3. Социальная защита работников

- *Социальная защита* – это система законодательных, социально-экономических и морально – психологических гарантий, средств и мер, благодаря которым создаются условия, препятствующие неблагоприятным воздействиям среды на человека, обеспечивающие достойное и социально приемлемое качество его жизни.
- *Социальная защита* представляет собой, с одной стороны, функциональную систему, т.е. систему направлений, по которым она осуществляется, а с другой- институциональную, т.е. систему институтов, ее обеспечивающих (государство, суд, профсоюзные и другие общественные организации).

Социальная защита работников проявляется в следующем:

- обеспечение прожиточного минимума и оказание материальной помощи тем, кому в силу объективных причин она необходима;
- создание условий, позволяющих беспрепятственно зарабатывать средства для жизни любыми не противоречащими закону способами;
- создание условий, обеспечивающих удовлетворение определенного минимума потребностей в образовании, медицинской помощи и т.д.
- обеспечение благоприятных условий труда, его охраны;
- создание благоприятного психологического климата в коллективе;
- обеспечение экономической безопасности членов общества;
- содействие полной занятости всех трудоспособных членов общества;
- создание новых и повышение эффективности существующих рабочих мест;
- совершенствование системы обучения, переобучения, переподготовки и повышения квалификации кадров;
- развитие трудовой активности и творческой инициативы.

Важной составной частью социальной защиты работников является создание на рабочем месте соответствующих условий труда.

Условия труда – это совокупность элементов (факторов) производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

Всю совокупность этих условий (факторов) подразделяют на психофизиологические, эстетические, социально-психологические и санитарно-гигиенические.

Психофизиологические условия определяются содержанием трудового процесса и характеризуются величиной физической и нервно-психологической нагрузки исполнителя, темпами и уровнем монотонности работы, рабочей позой, режимом труда и отдыха. К психофизиологическим условиям относятся также степень напряженности органов чувств – зрения, слуха, напряженность внимания, положения тела работника в процессе работы.

Эстетические условия играют немаловажную роль в трудовом процессе. Животноводческие помещения, рабочие места животноводов должны отвечать эстетическим требованиям человека, поэтому очень важно осуществлять благоустройство и озеленение территорий вокруг животноводческих ферм. Производственные помещения следует окрашивать в светлые тона, благоприятно воздействующие на зрительное восприятие.

Чистота, порядок, опрятность в работе – обязательные условия эстетики, культуры труда. Грязь на рабочем месте, независимо от воли человека, влияет на его сознание. Если на животноводческой ферме разбросаны остатки кормов, из-под животных вовремя не убран навоз, оконные проемы в пыли – значит, работники не заботятся о культуре производства.

Одна из составляющих культуры труда – одежда и спец обувь. Спецодежда должна быть красивой, удобной, не стесняющей движений, учитывать пол и размеры работающего, отвечать требованиям санитарно-гигиенических условий. Это же относится и к спец обуви.

Среди социально-психологических факторов особое место занимают межличностные, или – проще – человеческие отношения, которые возникают между людьми непосредственно в процессе труда.

Санитарно-гигиенические условия формируются средой, в которой происходит трудовой процесс, и характеризуются такими показателями, как температура, влажность, движение и чистота воздуха, освещенность, производственный шум, вибрация. Сюда входят также медицинское и бытовое обслуживание, охрана труда.

Под *режимом труда и отдыха* понимают продолжительность и порядок чередования времени работы и времени отдыха на протяжении рабочего дня (смены), недели, месяца и года.

Режим труда и отдыха в организации устанавливают на основании законодательных актов о труде, постановлений Правительства РФ, а также внутреннего устава

Внутрисменный режим труда и отдыха устанавливает четкий регламент в течение смены: время начала и окончания работы, начала и окончания обеденного перерыва, периодичность и продолжительность перерывов на отдых.

Недельный режим труда и отдыха строят исходя из продолжительности рабочего времени в неделю не более 40ч. В зависимости от условий труда применяют 6 и 5- дневную рабочую неделю соответственно с одним или двумя выходными днями. Для этого разрабатывают скользящие графики работы, назначают подменных работников.

Месячный режим труда и отдыха характеризуется количеством и соотношением рабочих дней в месяце. Очень важно, чтобы работники животноводства имели равномерную загрузку и регулярно пользовались выходными днями.

Годовой режим труда и отдыха складывается из недельных и месячных режимов и предусматривает оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней. Очередность предоставления отпусков определяется графиком, утвержденным руководителем организации по согласованию с профсоюзной организацией.

Охрана труда – система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально – экономические, организационно – технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и другие мероприятия.

Производственная санитария – это система организационных, санитарно –гигиенических мероприятий, технических средств и методов, предотвращающих или уменьшающих воздействие на работающих вредных производственных факторов до значений, не превышающих допустимые.

Техника безопасности – это система организационных мероприятий, технических средств и методов, предотвращающих воздействие на работающих опасных производственных факторов.

К организационным мероприятиям относятся:

- проведение инструктажа (ознакомление работников с правилами безопасной работы);
- нанесение на отдельное оборудование соответствующих предупреждающих знаков («Опасно» и др.).

К техническим средствам относятся:

- приобретение удобного инвентаря;
- применение соответствующей тары и т.п.

Пожарная безопасность – такое состояние объекта, при котором с установленной вероятностью исключается возможность возникновения и развития пожара, воздействие на людей опасных факторов, с ними связанных, а также обеспечивается защита материальных ценностей.

В каждом хозяйстве с учетом особенностей и условий работы, количественного и качественного состава трудового коллектива и финансовых возможностей рекомендуется разрабатывать систему трудовых и социальных льгот как краткосрочного, так и долгосрочного характера.

Система льгот должна быть направлена на социальную защиту работников и мотивацию трудовой деятельности.

Эти льготы можно объединить в следующие группы:

- 1-я группа – льготы, направленные на сохранение и укрепление здоровья: путевки на отдых и лечение работников; бесплатное предоставление транспортных средств для доставки больных в лечебные учреждения; дополнительные выплаты женщинам, связанные с рождением и воспитанием детей, обеспечение детей дошкольного возраста местами в детских садах, а школьного возраста - путевками в оздоровительные лагеря; дополнительные отпуска и другие льготы;

- 2-я группа – льготы, направленные на социальную поддержку работников хозяйства: денежные компенсации работникам в связи с инфляцией; ежемесячная компенсация затрат на питание; продажа товаров своего производства по льготным ценам; материальная помощь в сложных жизненных ситуациях;
- 3-я группа – трудовые льготы: предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска; дополнительные надбавки к пенсиям; занесение передовиков производства на Доску почета; награждение грамотами, ценными подарками и др.
- 4-я группа – социально-бытовые льготы или льготы на развитие и содержание жилищно-коммунального хозяйства: снижение платы за предоставляемое жилье; льготные коммунально-бытовые услуги; льготные цены на топливо и др.

4. Сущность нормирования труда

Под *нормированием труда* понимают совокупность приемов по установлению рабочего времени на выполнение определенного объема работ или на определенное количество продукции при рациональной организации и интенсивности труда.

Организация нормирования труда в хозяйствах включает четыре этапа:

- *подготовительная работа* (анализ выполнения норм труда, изучение условий производства, составление календарного плана пересмотра норм и т.д.);
- *исследование трудовых процессов* (изучение опыта передовиков, выявление лучшего способа выполнения работ, проведение хронографии, обработка полученных материалов);
- *разработка норм труда;*
- *внедрение норм труда.*

При нормировании труда в хозяйствах широко используются различные нормативы.

Нормативы – это исходные регламентированные величины, на основе которых рассчитывают нормы вообще и нормы труда в частности.

Существуют нормативы:

- времени;
- численности работников;
- режимов работы.

Нормативы времени представляют собой регламентированную продолжительности выполнения отдельных элементов трудового процесса (нормативы на подготовительно-заключительные работы, на отдых, один поворот и т.д.).

Нормативы численности работников – обоснованное число работников по обслуживанию оборудования, агрегата, скота, насаждений, теплиц.

Нормативы режимов работы машин – обоснованные расчетные показатели, которыми пользуются при установлении режима работы машин (ширина захвата, скорость движения и др.).

Нормы труда, которые рассчитывают в сельском хозяйстве, следующие:

- времени;
- выработки;
- обслуживания;
- управляемости;
- численности работников;
- комплексные нормы времени для конкретных производственных условий с учетом соблюдения качественных показателей.

Норма времени – научно обоснованное рабочее время (в часах, минутах, секундах), необходимое для выполнения единицы работы, производства единицы продукции.

Норма выработки – обоснованное количество единиц работы (га, т, шт. и т. д.), которое должен выполнить исполнитель или группа работников за единицу времени (1 ч, смену), или годовая норма производства продукции на работника.

Норма обслуживания – определенное число объектов (машин, голов скота и др.), которое должен обслуживать исполнитель или группа работников за единицу времени.

Норма управляемости – число работников или подразделений, которыми должен управлять один или несколько руководителей (включая заместителей руководителя).

Норма численности – число исполнителей по обслуживанию какого-либо объекта (агрегата, линии по переработке продукции и т.д.) на основе четкого разделения обязанностей.

Комплексная норма времени – рабочее время, необходимое для выполнения комплекса взаимосвязанных работ одного технологического назначения в расчете на конечный укрупненный измеритель (единицу площади, голову скота или единицу продукции).

Нормы труда подразделяют на единые, типовые и местные.

Единые нормы используют для нормирования одинаковых видов работ.

Типовые нормы рекомендуются для нормирования наиболее распространенных видов работ при типовой технологии и организации труда с учетом конкретных условий.

Местные нормы применяют для нормирования специфичных работ или их группы, а также в случаях, когда организационно-технические условия позволяют установить более прогрессивные нормы по сравнению с едиными и типовыми.

На период освоения новой продукции, техники, технологии, организации производства и труда могут устанавливаться **временные нормы** выработки, времени или обслуживания – на срок до 3 мес. В отдельных случаях в силу сложившихся обстоятельств срок их действия может быть продлен.

Единые и типовые нормы и нормативы разрабатывают научные организации.

Исходными регламентированными величинами для установления норм труда служат нормативы времени на отдельные элементы рабочего дня (смены); численности работников; режимов работы машин и оборудования (скорость движения, ширина захвата и др.).