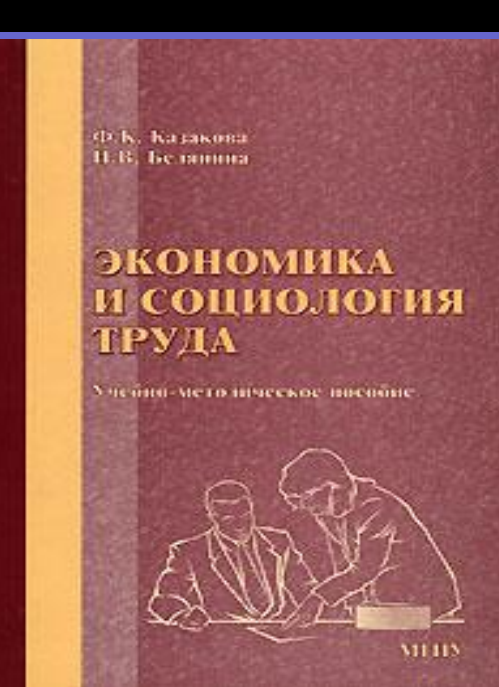


ОСНОВЫ ЭКОНОМИКИ ТРУДА



Куракина Любовь Юрьевна



Тема 1 Труд как основа развития общества



Самые опасные профессии

(согласно результатам опроса, проведённого аналитическим центром Юрия Левады)

1	2	3
		
Пожарные и спасатели	Сотрудники милиции	Военные
4	5	6
		
Шахтёры	Водители	Космонавты и лётчики-испытатели
7	8	9
		
Охранники или телохранители	Предприниматели	Строители

Экономика труда

СПИ ТЭУ ЦОРЛХ

Экономика труда – это система, которая изучает процесс воспроизводства, распределения, обмена и потребления рабочей силы, а также условия и процесс взаимодействия работника, средств и предмета труда.

1

- *Предмет изучения экономики труда*

жизни.

Предмет экономики труда — это **социально-экономические отношения**, складывающиеся в процессе труда под влиянием различных факторов — технического, организационного, кадрового и иного характера. Дисциплина изучает процесс труда, т. е. деятельность в развитии, динамике.



Развитие науки



- в. Ф.У. Тейлор и Ф.Б. Джильберт. Вопросам экономики труда уделяли внимание русские ученые С.Г. Струмилин, А.К. Гастев и др.

ТРУД КАК ОСНОВА ЖИЗНЕДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЧЕЛОВЕКА И ОБЩЕСТВА



своей деятельностью опосредствует,
регулирует и контролирует обмен веществ
между собой и природой.

ТРУД КАК ОСНОВА ЖИЗНЕДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЧЕЛОВЕКА И ОБЩЕСТВА



- Определяя цели, способы и результаты труда, товаропроизводитель решает три главных вопроса:
- Какие продукты, в каком количестве и когда должны быть произведены? (**Труд как сознательная деятельность.**)
- Как эти продукты надо произвести, из каких ресурсов, с помощью какой технологии? (**Труд как целесообразная, рациональная деятельность.**)
- Для кого эти продукты должны быть произведены? (**Труд как общественно полезная деятельность.**)
- Итак, в самом общем виде труд можно определить как объективно присущую человеку сферу целенаправленной полезной деятельности по превращению природных, материальных и интеллектуальных ресурсов в продукт, необходимый для личного и общественного потребления.

Труд в современных условиях характеризуется следующими особенностями:

- **возрастанием интеллектуального потенциала процесса труда**
- **увеличением доли овеществленной части трудовых затрат**
- **экономичности труда,**
- **возрастанием значения социального аспекта процесса труда.** В настоящее время факторами роста производительности труда считаются не только повышение квалификации работника или уровня механизации его труда, но и состояние здоровья человека, его настроение, отношения в семье, коллективе и обществе в целом. Эта социальная сторона трудовых отношений существенно дополняет материальные стимулы труда и играет важную роль в жизни человека.

категории науки

-
-

содержание и характер труда, формы общественного разделения труда, рынок рабочей силы, трудовые ресурсы, занятость населения, производительность и эффективность труда и др.

Содержание труда

вещественного элементов производства, т.е. раскрывает труд прежде всего как процесс взаимодействия человека с природой, средствами труда в процессе трудовой деятельности.

категории науки

-
-

простому для определения меры оплаты труда различной сложности. С развитием общества увеличивается доля сложного труда, что объясняется повышением уровня технической оснащённости предприятий и требований к образованию и развитию работников.

категории науки

-
-

простому для определения меры оплаты труда различной сложности. С развитием общества увеличивается доля сложного труда, что объясняется повышением уровня технической оснащённости предприятий и требований к образованию и развитию работников.

Под содержательностью труда

2. Основные понятия и проблемы труда

- Труд- первое и основное условие человеческой жизни. Это деятельность, в ходе которой человек достигает заданной цели
- Труд - это совокупность знаний, умений, навыков, индивидуальных и физических способностей человека, то есть рабочая сила, необходимая для производства материальных благ и оказания услуг
- Труд -это целесообразная, сознательная, организованная деятельность человека , направленная на создание материальных и духовных благ, необходимых для удовлетворение общественных и личных потребностей

Переход к рыночным отношениям в нашей стране многое изменил в общественной организации труда.

стержнем общественных отношений на любом уровне (народное хозяйство, регион, предприятие, индивиды).

Это социальная характеристика труда. Но в основе труда лежат и психические, и физиологические процессы. Поэтому важную роль в решении задач повышения его эффективности играет изучение деятельности и функций человека. Отсюда вытекает еще одно определение категории «труд».

Труд как процесс и экономический ресурс

с одной стороны, доставляет много радости, а с другой требует значительных усилий, которые в той или иной мере должны компенсироваться обществом.

Труд

и энергии человека, мотивы — это причины, побуждающие человека трудиться.

Труд как процесс — это деятельность человека по производству благ и ресурсов для потребления в домашнем хозяйстве или для экономического обмена, или для того и другого.

ТРУД



- **Труд** – это целесообразная деятельность человека и общества, направленная на сохранение и приспособление среды обитания для удовлетворения своих потребностей. Процесс труда всегда связан с затратами физической и психической энергии, с затратами ресурсов.
- **Труд** является одним из главных факторов производства, наряду с землей (природными ресурсами), капиталом, предпринимательством.
- **Труд** – естественное условие человеческой жизни, он позволяет человеку стать личностью, творцом ноосферы, производить материальные и духовные блага и получать прибавочную стоимость.
- **Труд** является процессом самоуправляемым и управляемым извне (менеджером, инженером, мастером).

Характер труда

кого человек работает.

Характер труда определяется особенностями производственных отношений, при которых труд совершается, и выражает степень их развитости. Он отражает социально-экономическое положение трудящихся в общественном производстве, отношение между трудом всего общества и трудом каждого отдельного работника

Характер труда



- Характер труда как категория науки о труде представляет отношения между участниками трудового процесса, которые влияют и на отношение работника к труду, и на производительность труда. С точки зрения характера труда различают, с одной стороны, труд предпринимателя и, с другой стороны, труд наемный, коллективный или индивидуальный.
- **Труд предпринимателя** отличается высокой степенью самостоятельности в принятии решения и его осуществлении, а также высокой мерой ответственности за результаты.
- **Наемный труд** — это труд работника, призванного по условиям соглашения выполнять должностные обязанности по отношению к работодателю.
- И далее, труд может быть индивидуальным или коллективным. **Индивидуальный труд** характеризуется чаще всего как самостоятельный и независимый. Наиболее типичным в современных условиях является труд коллективный, т. е. работа в коллективе для достижения общих целей деятельности.
- Характер труда оказывает большое влияние на его производительность. Различия в характере труда должны учитываться в его организации. Особого внимания требуют такие характеристики труда, как сложность, самостоятельность, ответственность, стимулы труда и т.д.

Характер труда



- **Конкретный труд** -представляет собой целенаправленную деятельность человека, результатом которой является создание определенной потребительной стоимости. Он характеризуется применением специальных средств и предметов труда, специфическими профессиональными навыками.
- Обмен одних товаров на другие является следствием содержащихся в них затрат прошлого (овеществленного) и живого труда, что делает разные товары однородными и соизмеримыми. Это свойство труда превращает его из конкретного в абстрактное.
- Под **абстрактным трудом** понимаются затраты человеческой энергии как часть совокупного общечеловеческого общественного труда, безотносительно к конкретной форме, в которой они осуществляются

Характер труда



- **Живой труд** -представляет собой целенаправленную деятельность человека, затраты его умственной и физической энергии, связанные с созданием материальных и духовных благ
- **Прошлый труд** – это овеществленный труд, воплощенный в средствах производства и предметах потребления

- При анализе понятия «труд» необходимо выделить два основных аспекта: содержание и мотив



- Мотив - силы человека побуждающие его трудиться.(внутренние- отражают удовлетворенность человека от выполненной работы, внешние- связаны со стремлением человека обладать чем- либо ему еще не принадлежащим)

Таким образом труд- это процесс преобразования ресурсов природы в материальные, интеллектуальные и духовные блага ,осуществляемый и управляемый человеком либо по принуждению, либо по внутреннему побуждению, либо по тому и другому

В представлении о труде также выделяют различные аспекты:

экономические

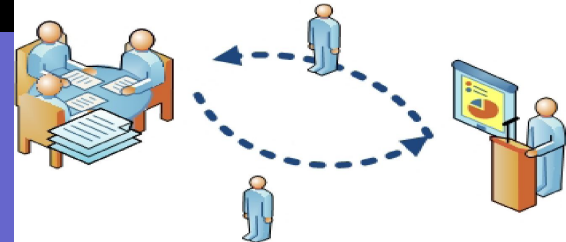
технико-технологические

психофизиологические (тяжесть, напряженность, санитарно-гигиенические условия труда и др.);

правовые (законодательное регулирование трудовых отношений, отношений на рынке труда и др.).

Подобное деление весьма условно, так как проблемы труда сочетают в себе одновременно разные аспекты, предстают в единстве или находятся в тесной зависимости.

Функции труда



Работа в группах.
Решение и обсуждение кейсов

ФУНКЦИИ ТРУДА

производство материальных и духовных благ с целью удовлетворения личных и общественных потребностей человека и общества

обеспечение безопасности жизни человека и общества, сохранение природы, обеспечение здоровой социальной среды

формирование и накопление общественного материального и нематериального богатства, развитие факторов производства, науки, техники, культуры

развитие самого человека, личности, формирование творческой личности и свободного общества, рекреацию человека

Труд человека



- Труд- сущность человека, основное, необходимое условие существования человеческого общества

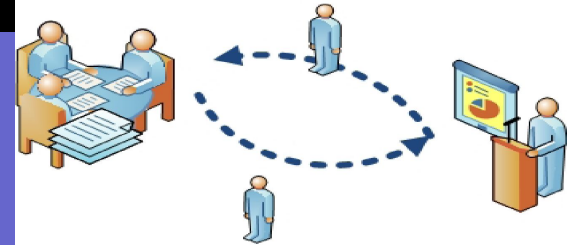


Средства труда



- Средства труда это орудия труда, которыми человек воздействует на предмет труда

процесс труда



Работа в группах.
Решение и обсуждение кейсов

процесс труда

-
-
-
-



обязательным условием существования человека.

История развития человека и общества свидетельствует о решающей роли труда в этом процессе. Изменяя окружающую природу, люди под воздействием меняющихся собственных потребностей изменяют и свою природу: обогащают знания, развивают способности и приобретают новые навыки.

Элементы производительных сил



Схема1- Взаимодействие в процессе труда предметов, средств труда и окружающей среды для достижения трудовой деятельности

процесс труда



TRASH

Взаимодействие с другими дисциплинами



труда, создание оптимальных условий труда для конкретной профессии и др. Исследование этих вопросов — долговременная задача специалистов, как сам процесс развития науки о труде.



Схема 2- Сущность труда с точки зрения экономики труда и других связанных с ней научных дисциплин



Классификация видов труда

по содержанию и
характеру труда

наемны,
частный, индивидуаль-
ный,
коллективный, по
желанию, по
принуждению, по
необходимости,
физический,
умственный,
репродуктивный,
творческий, разной
степени сложности

по предмету и
продукту труда

научный,
управленческий,
предприниматель-
ский,
инженерный,
производственны
й,
инновационный,
промышленный,
с/х, транспорт,
строительный и
т.д.

средствами и
способам труда

ручной,
механизированны
й,
автоматизирован
ный,
компьютеризиров
анный; низко,
средне,
высокотехнологи
чный, труд с
различным
участием
человека

по условиям
труда

тяжелый,
легкий, средней
тяжести, стациона
рный,
передвижной,
привлекательны
й и не
привлекательны
й. с различной
степенью
регламентаций