

**Особенности  
регулирования  
труда лиц,  
работающих в  
районах Крайнего  
Севера и  
приравненных к  
ним местностях.**



# Гарантии и компенсации лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

В районах Крайнего Севера гарантии и компенсации регулируются государством. Дополнительные гарантии и компенсации могут регулироваться на уровне субъектов РФ, исходя из финансовых возможностей.



# Трудовой стаж, необходимый для получения гарантий и компенсаций

Необходим стаж работы для получения гарантий и компенсаций.



# Оплата труда

К заработной плате применяется районный коэффициент и процентные надбавки.



# Районный коэффициент к заработной плате

Субъекты РФ в праве устанавливать более высокие районные коэффициенты, которые финансируются из средств бюджетов субъектов РФ и муниципальных бюджетов.



# Процентная надбавка к заработной плате

Лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, выплачивается процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в данных районах или местностях. Процентная надбавка является не компенсацией, а стимулирующей выплатой заработной платы, гарантированной государством.

# Государственные гарантии работнику, увольняемому в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации

Выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка до 3-х месяцев. В исключительных случаях если работник обратился в месячный срок после увольнения в Центр занятости и не был трудоустроен, то до 6-и месяцев.



# Дополнительный выходной день

Одному из родителей ( опекуну, попечителю, приемному родителю), имеющему ребенка в возрасте до 16 лет, по его письменному заявлению ежемесячно предоставляется дополнительный выходной день без сохранения заработной платы.



# Сокращенная рабочая неделя

Для женщин устанавливается 36- часовая рабочая неделя. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе.



# Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск

Лицам, работающим в районах Крайнего Севера, предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска продолжительностью 24 календарных дня, а в приравненных местностях, - 16 календарных дней.

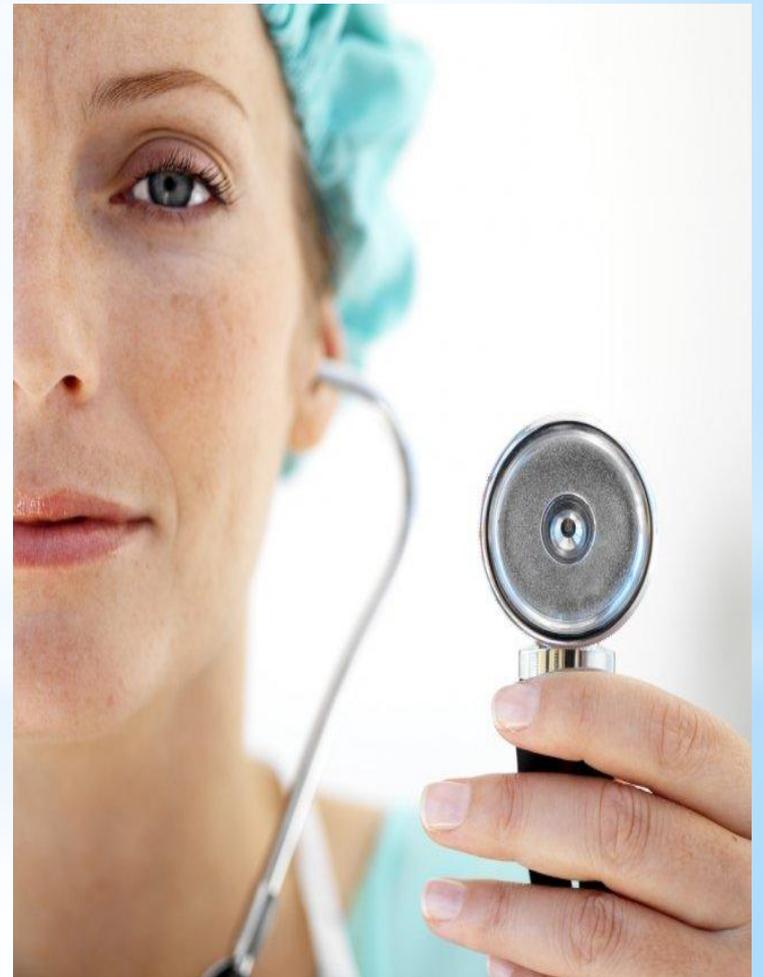


# Порядок предоставления и соединения ежегодных оплачиваемых отпусков

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам по истечении 6 месяцев работы. Полное или частичное соединение ежегодных оплачиваемых отпусков допускается не более чем за два года. Общая продолжительность предоставляемого отпуска не должна превышать 6-ти месяцев.

# Гарантии медицинского обслуживания

Предусматривается оплата за счет средств организации стоимости проезда в пределах РФ для медицинских консультаций или лечения при наличии мед. заключения.



# **Заключение трудового договора с лицами, привлекаемыми на работу в районы Крайнего Севера и приравненные к ним местности из других местностей**

Допускается при наличии у них медицинского заключения об отсутствии противопоказаний для работы и проживания в данных районах и местностях.



# **Компенсация расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно**

Один раз в два года за счет средств работодателя оплачивается проезд в пределах РФ. Оплачивается также проезд неработающим членам его семьи.

# Компенсации расходов, связанных с переездом

Гарантии и компенсации лиц, заключившие трудовые договоры в организациях, финансируемых из федерального бюджета



Единовременное пособие в размере двух месячных тарифных ставок, окладов и единовременное пособие на каждого члена его семьи в размере половины месячной тарифной ставки, оклада.



Оплата стоимости проезда работника и членов его семьи в пределах РФ.



Оплачиваемый отпуск продолжительностью 7 календарных дней для обустройства на новом месте.



В случае переезда в другую местность или расторжения трудового договора оплачивается стоимость проезда и провоза багажа.

# Другие гарантии и компенсации

Устанавливаются гарантии и компенсации в области социального страхования, пенсионного обеспечения, жилищных правоотношений и другие.