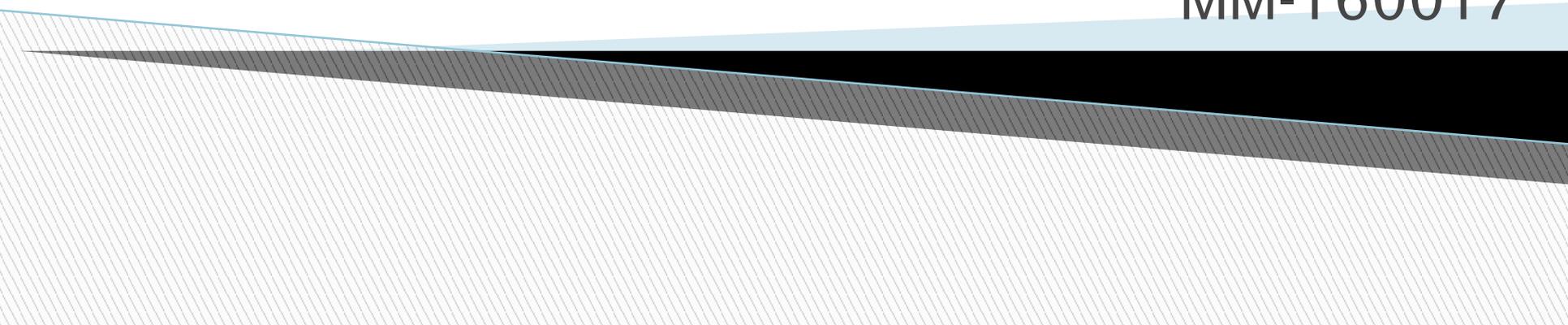


Преимущества работы в команде

Чистяков Илья, Саматов Дарик, Чичугин Вовчик.

ММ-160017



- Цель работы: Проверить преимущества командной работы
 - Объект: Командообразование и командная работа
 - Предмет: Преимущества работы в команде внутри ученической группы
- 

Задачи:

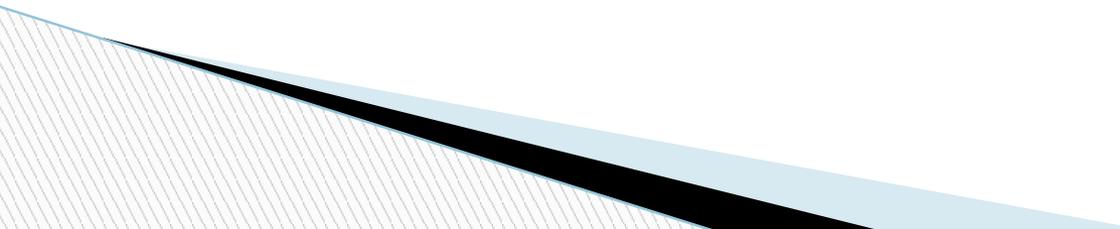
- определить способы формирования команды
 - определить способы поддержания стабильного уровня работы
 - определить способы повышения эффективности за счет командной работы.
 - определить способы адекватного распределения ролей;
- 

- Организация: Академическая группа ММ-160017 при ФГАОУ ВО "Уральский федеральный университет имени Первого Президента России Б. Н. Ельцина", механико-машиностроительный университет
 - Методы: Анкетирование, Тестирование
- 

Команда

- «Небольшая группа людей с дополняющими друг друга способностями, которые преданы общей цели и активно способствуют ее воплощению в жизнь, проявляя взаимную ответственность»

Кетзенбеч и Смит, 1993



Эффективная команда

- Общие цели
 - Компетентность
 - Взаимодополняющие способности
 - Стремление к достижению
 - Взаимное доверие и понимание
 - Взаимозависимость
 - Удовольствие от участия
 - Небольшое число членов
- 

Эффективность командной работы зависит от факторов:

- Соответствие ролей уровню компетентности и склонностям членов к определенным видам деятельности
 - Оптимальность распределения ролей в команде
- 

Роли в команде

- У каждого участника команды есть две роли: функциональная и командная.

Как повысить эффективность работы команд

- Эффективная команда — это мечта любого менеджера. Иметь сильную команду хотят государственные деятели и коммерсанты, линейные руководители и владельцы крупнейших холдингов. Хорошей команде по плечу практически любая задача — от стартапа до прорывного выхода на новый виток развития. Прекрасно, если ваша команда именно такова. При этом, если она не дотягивает до требуемого уровня, необходимо что-то менять. Прежде чем понять, как повысить эффективность работы команды, давайте разберемся, что же такое команда и от чего зависит ее эффективность.
- 

Стадии развития команды

- Формирование
 - Смятение
 - Нормирование
 - Выполнение работы
 - Расформирование
- 

Принципы работы команды

- Добровольность вхождения в команду
 - Коллективное исполнение работы
 - Коллективная ответственность
 - Ориентированность оплаты труда на конечный результат общекомандной работы
 - Достойная значимость стимулирования команды на конечный результат
 - Автономное самоуправление команды
 - Повышенная исполнительская дисциплина
- 

Тестирование Р.М.Белбина

Результат тестирования в группе ММ-160017

