

Лекция 2. Предмет, метод, функции и система трудового права

План лекции

1. Понятие и предмет трудового права.
2. Метод трудового права.
3. Функции трудового права.
4. Система отрасли трудового права.

- «Общество должно обеспечить всем своим членам работу и определить заработную плату, с тем чтобы этой заработной платы было достаточно для приобретения продовольствия и для удовлетворения всех потребностей каждой семьи»

- Гракх Бабёф

- Закреплено в Конституции Франции 1848 г.

- Юридически значимые обстоятельства реализации права на труд по Конституции Франции 1848 г.:
- 1. Обеспечение всех членов общества работой.
- 2. Гарантированное получение работающим заработной платы.
- 3. Достаточность заработной платы для приобретения продовольствия и удовлетворения всех остальных потребностей каждой семьи.

- Конституция РФ (ст. 37), Трудовой кодекс РФ (далее – ТК) (ст. 2) – свобода распоряжения своими способностями к труду и свобода выбора рода деятельности и профессии.
- Всеобщая декларация прав человека (далее – ВДПЧ) (ст. 23) – право на труд, включающее: 1) свободный выбор работы, 2) справедливые и благоприятные условия труда, 3) защиту от безработицы, 4) получение справедливого и *удовлетворительного* вознаграждения, *обеспечивающего достойное существование* для него самого и его семьи.
- Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах (далее – МПЭСКП) (ст. 6–7) – право на труд, включающее: 1) свободу выбора работы; 2) справедливые и благоприятные условия труда, 3) получение *удовлетворительного* вознаграждения для самих работников и членов их семьи.

- Юридически значимые обстоятельства реализации права на труд в современных условиях:
- 1. Обеспечение членов общества работой и защита от безработицы.
- 2. Гарантированное получение работающим гражданином заработной платы (безработным – пособия).
- 3. Получение удовлетворительного вознаграждения для обеспечения *достойного существования* работающего и членов его семьи.
- 4. Обеспечение справедливых и благоприятных условий труда, установленных трудовым законодательством.

1. Понятие и предмет трудового права

- Предмет отрасли права – совокупность взаимосвязанных общественных отношений, регулируемых нормами данной отрасли права.
- ТК РФ (ст.1) – задачи трудового законодательства, в т. ч. правовое регулирование трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений:
 - 1) по организации труда и управлению трудом.
 - 2) по трудоустройству у данного работодателя.
 - 3) по профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации работников непосредственно у данного работодателя.

- 4) по социальному партнерству, ведению коллективных переговоров, заключению коллективных договоров и соглашений.
- 5) по участию работников и профсоюзов в установлении условий труда и применении трудового законодательства в предусмотренных законом случаях.
- 6) по материальной ответственности работодателей и работников в сфере труда.
- 7) по надзору и контролю (в том числе профсоюзному) за соблюдением трудового законодательства, включая законодательство об охране труда.
- 8) по разрешению индивидуальных и коллективных трудовых споров

2. Метод трудового права

- Метод отрасли права – совокупность способов регулирования общественных отношений, составляющих предмет данной отрасли.
- *Общие* и *особые* способы регулирования (реализации норм трудового права).
- Особые способы реализации норм трудового права:
 - 1) сочетание федерального, регионального, местного и локального уровней создания и применения норм трудового права;
 - 2) договорный способ привлечения к труду и определения условий труда с соблюдением действующего трудового законодательства;
 - 3) издание представителями работодателя актов, которые обязательны для работников;
 - 4) самозащита работниками своих прав (особенность –

- 5) реализация норм через деятельность специально уполномоченных органов (комиссии по трудовым спорам – КТС, примирительная комиссия и трудовой арбитраж, третейский суд и посредники, органы государственного и общественного (профсоюзного) контроля);
 - 6) забастовка как способ защиты трудовых прав;
 - 7) деятельность представителей работников (профсоюзов) по защите прав и интересов работников (имеет особенности, отсутствующие в нормах других отраслей права);
 - 8) единство и дифференциация в правовом регулировании отношений, составляющих предмет данной отрасли (сочетание общих и особых норм – обеспечение особого способа защиты прав и интересов работников).

3. Функции трудового права

- Функции отрасли права – основные направления правового воздействия норм на отношения, составляющие предмет данной отрасли права.
- Функции трудового права:
 - 1) регулятивная (обеспечение реализации норм трудового права);
 - 2) социальная (обеспечение занятости, реализация конституционных прав в сфере труда);
 - 3) воспитательная (поощрения, дисциплинарная и материальная ответственность);
 - 4) защитная (установление стандартов труда, надзор и контроль);
 - 5) развитие производственной демократии (право на участие в управлении организацией, гарантии профсоюзной деятельности).

4. Система трудового права

- Приведение норм трудового права в систему – их распределение по институтам (самостоятельный предмет правового регулирования, наличие особых способов правового регулирования).
- Институты, содержащие общие нормы, формируют Общую часть отрасли. Институты, характеризующиеся специальным предметом правового регулирования, формируют Особенную часть.
- ТК РФ – общая и особенная части.

- Институты Общей части:
- 1. Основные начала трудового законодательства (цели и задачи правового регулирования, принципы, источники трудового права, правила исчисления сроков).
- 2. Трудовые отношения (правосубъектность участников трудовых отношений, их основные права и обязанности).
- 3. Социальное партнерство, коллективные договоры и соглашения.

- Институты Особенной части:
 1. Занятость и трудоустройство.
 2. Трудовой договор.
 3. Рабочее время.
 4. Время отдыха.
 5. Оплата и нормирование труда.
 6. Гарантии и компенсации.
 7. Трудовой распорядок, дисциплина труда.
 8. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников.
 9. Охрана труда.
 10. Материальная ответственность сторон трудового договора.
 11. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников.

12. Государственный и общественный контроль за соблюдением норм трудового права.

13. Самозащита трудовых прав.

14. Индивидуальные трудовые споры.

15. Коллективные трудовые споры.