

Понятие “Трудовое право”

Трудовое право – это отрасль
российского права, нормы которой
призваны регулировать
общественные отношения,
складывающиеся в процессе
функционирования рынка труда,
организации и применении
наемного труда.

Предмет трудового права
(легальная концепция)

1). Трудовые отношения

2). Отношения, тесно связанные с трудовыми:

- а) отношения предшествующие трудовым**
- б) отношения, вытекающие из трудовых**
- в) отношения, сопутствующие трудовым**

Понятие “Трудовое отношение”

Трудовые отношения – это звено производственных отношений, складывающихся в процессе применения наемного труда, когда гражданин включается в коллектив организации для выполнения определенной трудовой функции с подчинением правилам внутреннего трудового распорядка.

Отношения, предшествующие трудовым

Отношения,
предшествующие
трудовым

Отношения по
занятости и
трудоустройств
у

Отношения по
переподготовке
кадров и
повышению
квалификации

Гражданин и
орган
занятости

Гражданин и
работодатель

Орган
занятости
и
работодатель

Отношения, сопутствующие трудовым



Отношения, вытекающие из
трудовых

***Отношения по назначению трудовых пенсий**

По выслуге лет

По возрасту

***Суд общей юрисдикции, КТС**

Отношения по рассмотрению трудовых споров

Предмет трудового права (научная концепция)

****Публично-правовые отношения**

**Контрольно-надзорные
отношения**

Процессуальные отношения

****Частноправовые отношения**

Индивидуальные

Коллективные

Нетрудовые

Трудовые

**Общественные отношения, связанные с
трудом, на которые нормы трудового права
не распространяются**

- Труд военнослужащих в процессе выполнения обязанностей военной службы**
- Труд членов советов директоров (наблюдательных советов)**
- Труд лиц, работающих по гражданско-правовым договорам**

Понятие “Сфера действия трудового права”

Сферой действия трудового права

называется очертание предела распространения трудового законодательства (нормативно-правовые акты о труде распространяются на всех работников, занятых по трудовому договору независимо от организационно-правовой формы работодателя).

Особенности метода правового регулирования трудовых отношений

- а) сочетание централизованного и локального, нормативного и договорного регулирования в сфере труда;
- б) равноправие сторон трудовых отношений при заключении и расторжении трудовых договоров и подчинение их в процессе труда правилам внутреннего трудового распорядка и трудовому законодательству;
- в) участие трудящихся через своих представителей в правовом регулировании труда, контроле за соблюдением трудового законодательства;

Особенности метода правового регулирования трудовых отношений

- г) договорной характер труда и установление его условий (ст.9 ТК РФ);
- д) специфичный способ защиты трудовых прав, сочетающий действие органа трудового коллектива (КТС) с судебной защитой по индивидуальным спорам и примирительной комиссией, посредником, трудовым арбитражом (вплоть до забастовки) по коллективным спорам;
- е) единство и дифференциация правового регулирования трудовых отношений.

Единство и дифференциация трудовых отношений как особенность метода трудового права

- *Единство заключается в общих для всех производств на территории РФ принципах правового регулирования труда и в единых для всех работников и работодателей основных трудовых правах и отражается на общих нормах трудового законодательства (распространяется на всех работников и работодателей);*
- *Дифференциация (различие правового регулирования труда) выражается в специальных нормах, применяемых лишь к определенным категориям работников и проводится законодателем с учетом ее оснований.*

Основные критерии дифференциации правового регулирования трудовых отношений

Критерии дифференциации:

1. Субъектные основания

Психофизические особенности
организма подростка

Социальная роль лиц,
имеющих детей

Материнская роль женского организма

2. Специфика трудовой связи

Работающие собственники

Временные и сезонные
работники

3. Вредность и тяжесть условий труда

4. Особые климатические условия проживания и работы

5. Особый характер условий труда

Понятие “функция трудового права”

Функции трудового права – это основные направления воздействия его норм на поведение людей в процессе труда для достижения целей и задач трудового законодательства.

Виды функций трудового права



Экономическая функция трудового права

Экономическая (производственная, хозяйственная) функция трудового права выражается в его воздействии на ту группу отношений, которые направлены на обеспечение эффективности производства, рациональное использование трудовых ресурсов, укрепление трудовой дисциплины. Реализация этой функции производится путем закрепления в нормах трудового права материальных стимулов труда работников к повышению эффективности производства, предоставления работодателю правомочий в области нормативной, правоприменительной власти.

Защитная функция трудового права

Защитная (социальная) функция выражается в воздействии на ту группу отношений, которые связаны с поддержкой на рынке труда лиц с пониженной конкурентоспособностью в труде и с защитой здоровья работников, повышении заработной платы, участии в решении социальных вопросов производства. В процессе реализации данной функции трудовое право призвано: создавать равные стартовые возможности для реализации своих способностей к труду и устанавливать юридические гарантии реализации данных прав (запрещение ограничений по признаку пола, расы, национальности, отношения к религии), способствовать созданию условий, благоприятных для личности работника (льготы при работе обучающимся, бесплатная профессиональная подготовка, отдых в соответствии с законодательством).

Функция развития производственной демократии

Функция развития производственной демократии – реализуется путем участия работников в управлении организацией, обеспечении прав профсоюзов и трудовых коллективов.

Цели трудового законодательства

- 1. Установление государственных гарантий прав и свобод граждан*
- 2. Защита прав и интересов работников и работодателей*
- 3. Создание благоприятных условий труда*

Государственные гарантии прав и свобод граждан как цель трудового



Создание благоприятных условий труда как цель трудового законодательства



Защита прав и интересов работников как цель трудового законодательства



Задачи трудового законодательства

- *Создание правовых условий для согласования интересов*

Сторон трудовых отношений

Государства

- *Правовое регулирование*

Трудовых отношений

Отношений по занятости и трудоустройству

Отношений по материальной ответственности

По ученичеству (повышению квалификации)

По социальному партнерству

Отношений по надзору и контролю

Отношений по рассмотрению трудовых споров

Понятие “Система трудового права”

Система трудового права – это совокупность норм, образующих единое целое (отрасль) с разбивкой на относительно самостоятельные структурные образования (правовые институты), а также на иные общности норм, имеющих определенную взаимосвязь (подинституты).

Система трудового права как отрасли

Общая часть

цели и задачи правового регулирования;
принципы правового регулирования;
предмет и метод регулирования;

Особенная часть

занятость и трудоустройство;
трудовой договор;
социальное партнерство;
рабочее время и время отдыха;
заработная плата;
материальная и дисциплинарная ответственность;
трудовые споры

Система трудового законодательства

Структура системы трудового законодательства



Система науки трудового права

↓
**Специальная
часть**

↙
Общая часть

↘
**Особенная
часть**

Отрасли права, смежные с трудовым

--- Гражданское право

--- Право социального обеспечения

--- Административное право

Критерии соотношения трудового и гражданского права



Критерии соотношения трудового и административного права

1. Критерии сходства

Регулирование трудовых отношений Государственных служащих (при отсутствии специальных норм)

Наличие элемента императивности в процессе труда

2. Критерии различия

Источники регулирования

Предмет регулирования

Субъекты

Метод регулирования

Критерии соотношения трудового права и права социального обеспечения

1. Критерии сходства

Трудовой стаж- основание возникновения большинства
Правоотношений в сфере права социального
обеспечения

Специальный

Общий

Непрерывный

2. Критерии различия

Предмет
регулирования

Метод
регулирования

Источники
регулирования

Субъекты