

Понятие, предмет, метод,
функции, принципы и система
трудового права

План

1. Понятие труда и предмет трудового права.
2. Сфера действия трудового права.
3. Метод правового регулирования отношений, составляющих предмет данной отрасли права.
4. Социальное назначение и функции трудового права.
5. Понятие и виды принципов трудового права.
6. Трудовое право как одна из важнейших отраслей национального права.
7. Отграничение трудового права от смежных отраслей права (гражданского права, права социального обеспечения, административного права).
8. Система трудового права и система науки трудового права.

Понятие труда и предмет трудового права.

- Труд — это целенаправленная деятельность людей или одного человека, реализующего свои физические и умственные способности для получения всех материальных и духовных благ, которые носят названия продуктов труда или продуктов производства.

В законодательстве о труде, в специальной литературе нет четкого однозначного определения понятия труда.

В русском языке слово «труд» имеет несколько значений:

- 1) целесообразная деятельность человека, направленная на создание с помощью орудий производства материальных и духовных ценностей, необходимых для жизни людей;
- 2) работа, занятие;
- 3) усилие, направленное к достижению чего-нибудь;
- 4) результат деятельности работы, произведение.

- **Трудовое право регулирует вопросы именно социальной (общественной) организации труда во всем ее многообразии.**
- В систему общественно-трудовых отношений входит широкий круг отношений, но ядром этой системы являются именно трудовые отношения, связанные с применением наемного труда, выполнением работы в процессе организованной трудовой деятельности.

Общественная организация труда

-

это существующая в данном государстве связь между людьми в процессе совместного труда, включающая их отношения к формам собственности и к средствам производства, и к продукту труда. Поэтому связи людей по участию в общественной организации труда являются предметом правового регулирования.

Различают следующие виды труда

1) простой и сложный труд

2) самостоятельный и наемный

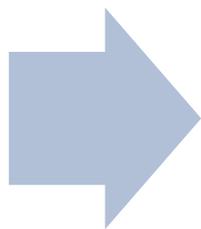
3) индивидуальный и коллективный

Когда человек занимается индивидуальной трудовой деятельностью, сбором грибов и ягод, работает на своем дачном участке, убирает квартиру, готовит пищу для семьи - такой труд осуществляется вне общественных форм его организации. Когда человек работает в учреждении, подчиняясь правилам внутреннего трудового распорядка, коллективно участвует в создании материальных и духовных благ - такой труд осуществляется в соответствующих формах общественной организации труда.

- Например российский ученый А.Исаев, *те отношения которые основаны на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовых функций, подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными государственными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.*

ТК не содержит легального определения трудового отношения

Под трудовым правоотношением можно понимать



правовую связь между работником и нанимателем, возникающую на основании трудового договора, по которому работник обязуется выполнять работу поручаемую нанимателем (причем не любую, а по определенной одной или нескольким профессиям, специальностям или должностям соответствующей квалификации согласно штатному расписанию), соблюдать внутренний трудовой распорядок, а наниматель обязуется предоставлять работнику обусловленную работу, обеспечивать условия труда, предусмотренные законодательством о труде, локальными нормативными правовыми актами и своевременно выплачивать работнику заработную плату.

Статья 4.

Отношения, регулируемые Трудовым кодексом

Трудовой кодекс регулирует трудовые отношения, основанные на трудовом договоре, а также отношения, связанные с:

- 1) профессиональной подготовкой работников на производстве;
- 2) деятельностью [профсоюзов и объединений нанимателей](#);
- 3) ведением [коллективных переговоров](#);
- 4) взаимоотношениями между работниками (их представителями) и нанимателями;
- 5) обеспечением занятости;
- 6) контролем и надзором за соблюдением законодательства о труде;
- 7) государственным социальным [страхованием](#);
- 8) рассмотрением трудовых споров.

Трудовые и связанные с ними отношения, основанные на членстве (участии) в организациях любых организационно-правовых форм, регулируются настоящим Кодексом и иным законодательством о труде. Иное (за исключением норм, ухудшающих положение членов (участников) организаций по сравнению с законодательством о труде) может устанавливаться в учредительных документах и локальных нормативных правовых актах этих организаций.

Признаки предмета трудового права:

трудовые отношения возникают в связи с непосредственной деятельностью людей в процессе труда, с применением живого труда и с созданием материальных и духовных благ;



для них характерно включение исполнителя работы в трудовой коллектив конкретной организации с вытекающим отсюда подчинением внутреннему трудовому распорядку;



носят лично-доверительный характер (в них возможно лишь личное использование работником своих способностей к труду).



являются отношениями возмездными (т.е. работники — участники этих отношений имеют право на получение за свой труд заработной платы);

Помимо собственно трудовых отношений, в предмет трудового права входят и другие, тесно связанные с ними общественные отношения.

Условно, отношения связанные с трудовыми, можно разделить на три группы:

- *отношения предшествующие трудовым*
- *сопутствующие трудовым*
- *вытекающие из трудовых.*

Круг этих отношений определен в ст. 4 ТК.

Различают следующие группы

общественных отношений, урегулированных нормами трудового права и составляющих предмет этой отрасли права.

- **Первую группу составляют предшествующие отношения, которые возникают между будущими работниками и органами трудоустройства** по оказанию им услуг в поиске работы, в обучении их соответствующей профессии или переобучению новой. Различают несколько видов трудоустройства - это трудоустройство молодежи после окончания неполной средней школы; обучение на производстве на рабочих местах путем ученичества; распределение и перераспределение молодых специалистов после окончания средних специальных учебных заведений, СПТУ и других; а также распределение студентов высших учебных заведений.
- Кроме того, существует трудоустройство инвалидов по зрению и по слуху, состоящих в обществах слепых и глухих, через отделы социальной защиты; оказание помощи военнослужащим военными комиссариатами по окончании сроков военной службы и лицам, отбывшим наказание, отделами внутренних дел.
- **Вторая группа - сами трудовые отношения, связанные с заключением трудового договора (контракта) и определением** трудовой функции работника, включением его в списочный состав предприятия, отношения по переводам и перемещениям по должности, а также связанные с прекращением трудового договора по различным основаниям.
- **Третья группа - отношения, вытекающие из трудовых, касающиеся рабочего времени, дисциплины, охраны труда, заработной платы.**
- **Четвертая группа - отношения, связанные с повышением квалификации работников, обучением и переобучением:** по рационализаторской и изобретательской деятельности, по контролю и надзору за соблюдением трудового законодательства и др.
- **Пятую группу общественных отношений, составляющих предмет трудового права и урегулированных нормами** этой отрасли права, составляют процессуальные и процедурные отношения, возникающие при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров, а также споров, возникающих при заключении и изменении коллективных договоров и соглашений.
- **Шестая группа - процессуальные и процедурные отношения, возникающие при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров, а также споров, возникающих при заключении и изменении коллективных договоров и соглашений.**

Трудовые отношения -

- это отношения работников с нанимателями по использованию их способностей к труду, урегулированные нормами трудового права.

2. Сфера действия трудового права

В соответствии со ст. 3 ТК данный кодекс регулирует отношения всех работников и нанимателей, заключивших трудовой договор на территории Республики Беларусь, если иное не установлено актами законодательства или международными договорами Республики Беларусь.

Ст. 5 ТК устанавливает особенности применения ТК к трудовым и связанным с ними отношениям отдельных категорий работников. Так, ТК применяется к трудовым и связанным с ними отношениям отдельных категорий работников (военнослужащих, государственных служащих и др.) в случаях и пределах, предусмотренных специальными законодательными актами, определяющими их правовой статус.

Исходя из ст. 6 ТК не подпадают под действие
трудового права отношения по поводу
осуществления:

- 1. обязанностей членов наблюдательных и иных советов (правлений), а также органов контроля организаций, если эта деятельность не выходит за рамки исполнения соответствующих поручений;**
- 2. обязательств, возникающих на основе договоров, предусмотренных гражданским законодательством.**

3. Метод правового регулирования отношений, составляющих предмет данной отрасли права.

- Под методом понимают совокупность приемов и способов воздействия на общественные отношения.
- Метод отрасли права показывает то, как, какими правовыми средствами и приемами осуществляется регулирование отношений, входящих в ее предмет.

Признаки методов трудового права

порядок возникновения, изменения и прекращения правоотношений;

общее юридическое положение участников правоотношений;

характер установления прав и обязанностей сторон правоотношений;

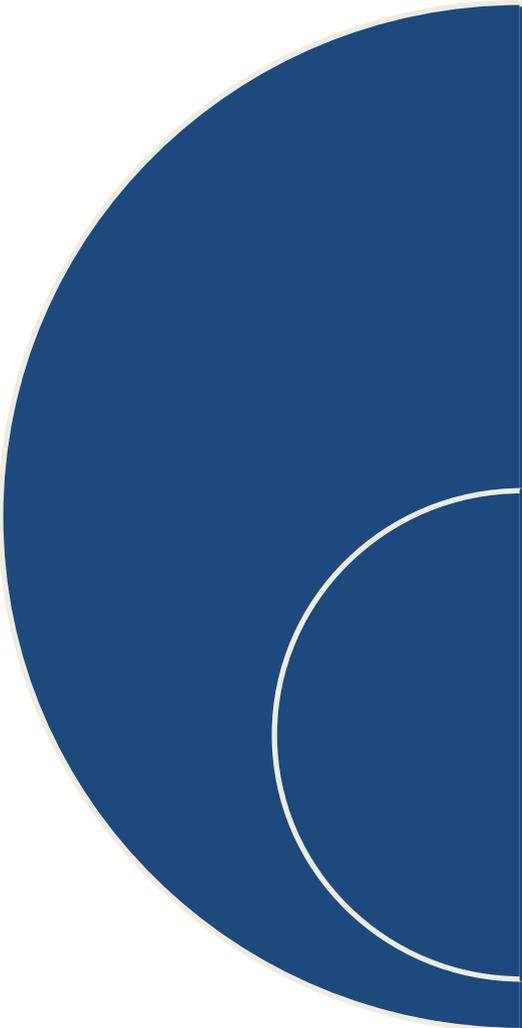
средства, обеспечивающие защиту их прав и исполнения обязанностей (санкций).

Особенности метода правового регулирования трудовых отношений (метода трудового права) проявляются в следующем:

- сочетании централизованного и децентрализованного регулирования;
- сочетании единства и дифференциации правового регулирования, характеризующегося наличием, как норм общего характера, так и специальных норм, действующих в отношении и учитывающих особенности труда различных категорий работников;
- договорном способе установления и изменения трудовых отношений;
- широком применении различных форм социального партнерства в сфере труда;
- специфике защиты трудовых прав участников трудовых отношений (находящей свое отражение в механизме осуществления надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда, а также в механизме разрешения трудовых споров с участием профсоюза (комиссии по трудовым спорам), использование процедур досудебного разбирательства, сочетающихся с судебной формой защиты нарушенных или оспариваемых трудовых прав).

4. Социальное назначение и функции трудового права.

- Термин «функция» в своей основе имеет латинское слово «functio» – исполнение, выполнение, компетенция.
- **Под функцией обычно понимается направленное воздействие системы (структуры, целого) на определенные стороны внешней среды. То есть функция – это внешнее проявление свойств какого-либо субъекта в определенной системе отношений, в т.ч. в правовом регулировании социально-трудовых отношений.**



Функции трудового права

– это основные направления воздействия норм трудового права на поведение (сознание, волю) людей в процессе труда для достижения целей и задач трудового законодательства.

Трудовое право выполняет функции, свойственные всем отраслям права (регулятивная и охранительная) и функции, которые специфичны именно для данной отрасли.

Например, в качестве специфических функций трудового права называются: социальная, защитная, экономическая, производственная, воспитательная функции, функция развития производственной демократии, которая выражается в нормах о праве работников на участие в управлении организацией, о правах и гарантиях деятельности профсоюзов.

В процессе развития отрасли трудового права и складывающихся в этой сфере общественных отношений вышеназванные функции отражаются по-разному и в неодинаковой степени.

- **Социальная функция** проявляется в нормах по обеспечению занятости, реализации свободы труда.
- **Защитная функция** выражается в установлении уровня условий труда, разрешения трудовых споров и т.п.
- **Хозяйственная, производственная функция** проявляется в нормах по рациональному использованию трудовых ресурсов, стимулированию качественной и производительной работы и т.д.
- **Воспитательная функция** содержится в нормах о поощрениях и ответственности работников.
- **Функция развития производственной демократии** выражена в нормах о праве работников на участие в управлении предприятием, о правах и гарантиях деятельности профсоюзов

5. Понятие и принципы трудового права

Принципы трудового права - это основополагающие идеи, руководящие начала, характеризующие содержание трудового права, которые красной нитью пронизывают содержание этой новой отрасли права.

Принципы трудового права выступают и как принципы правового регулирования трудовых отношений, и как принципы организации и осуществления защиты трудовых прав и свобод работников.

Поэтому принципы правового регулирования трудовых отношений - это основополагающие положения, отражающие суть действующего трудового законодательства.

- В принципах трудового права заложены основные идеи, которые отражают экономические законы общества и специфику правового регулирования общественных отношений, возникающих при реализации гражданами закрепленного в ст. 41 Конституции Республики Беларусь права на труд.
- Принципы трудового права получают официальное закрепление в нормативных правовых актах о труде, что вносит устойчивость и стабильность в правовое регулирование трудовых отношений и гарантирует их строгое соблюдение. Именно закрепление этих принципов в нормативно-правовых актах, регулирующих трудовые отношения, способствует правильной реализации этих норм при осуществлении субъектами трудовых отношений своих прав, помогает их защите, что придает им стабильность, устойчивость и законность.

Значение принципов трудового права

отражают содержание всей системы норм трудового права, помогая понять смысл и связь с экономикой и моралью общества;

направляют развитие трудового законодательства и помогают в применении норм права;

служат одним из оснований объединения отдельных норм в систему;

определяют положение субъектов трудового права;

способствуют правоприменительным органам в решении вопросов недостаточно урегулированных конкретными нормами права способствуют правоприменительным органам в решении вопросов недостаточно урегулированных конкретными нормами права.

Большинство ученых рассматривают принципы как целостную систему, которая включает:

общеотраслевые принципы, т. е. свойственные всем отраслям права, в том числе и трудовому (законности, демократизма, гуманизма, равноправия, социальной справедливости, защиты прав человека и др.);

межотраслевые принципы (свободы труда, запрещение принудительного труда и т.д.);

отраслевые принципы, т.е. отражающие специфику норм конкретной отрасли права.

Важно также иметь в виду, что согласно ст. 8 Конституции и ст. 8 ТК Республика Беларусь признает приоритет общепризнанных принципов международного права и обеспечивает соответствие им законодательства о труде.

Основополагающие принципы международно-правового регулирования труда закреплены в Декларации Международной организации труда (МОТ) 1998 г. «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда» и сформулированы следующим образом, как:

- свобода объединения и действительное признание права на ведение коллективных переговоров;
- упразднение всех форм принудительного или обязательного труда;
- действительное запрещение детского труда;
- недопущение дискриминации в области труда и занятий.

Межотраслевые принципы.

- возможность совмещения труда с обучением;
- поощрение творческой активности в труде;
- принцип охраны жизни и здоровья работающих;
- социальное партнерство и сотрудничество в сфере труда;
- недопустимость дискриминации в регулировании трудовых и смежных с ними отношениях;
- участие работников и профессиональных союзов в управлении организациями, в осуществлении общественного контроля за соблюдением трудового законодательства и законодательства об охране труда;
- поддержание высокого уровня юридического обеспечения реализации работников своих прав и законных интересов в трудовых и смежных с ними правоотношениях;
- самозащита и самореализация трудовых, включая и трудовые, прав работников;
- признание незаконности (недействительности) нормативных и правоприменительных актов, противоречащих актам более высокой юридической силы.

Отраслевые принципы

- свобода труда;
- обеспечение права на труд на основе равенства возможностей при запрещении дискриминации в занятости;
- обеспечение права на охрану здоровья (условия трудового договора, надзор, контроль);
- обеспечение права на вознаграждение за труд – в зависимости от личного вклада, качества;
- обеспечение права на отдых;
- признание права на индивидуальные и коллективные трудовые споры;
- содействие профессиональному развитию работника на производстве, подготовке кадров;
- признание права на объединение, включая право создавать профессиональные союзы;
- участие объединений работников и нанимателей в регулировании трудовых и связанных с ними отношений.

6. Трудовое право как одна из важнейших отраслей национального права.

- Трудовое право как отрасль права представляет собой систему установленных и принимаемых государством правовых норм, которые регулируют трудовые отношения работников и некоторые другие отношения, тесно связанные с трудовыми.

В настоящее время трудовое право является одной из отраслей белорусского национального права, которому присущи следующие характерные черты:

- это самостоятельная отрасль права, т.к. обладает своими специфическими предметом и методом правового регулирования;
- является одной из важнейших отраслей права, регулирующей трудовые отношения наемных работников, в которые вступает большинство населения республики. Нормы трудового права непосредственно затрагивают жизненно важные права и интересы значительной части граждан;
- это одна из сложнейших отраслей права. Трудовая деятельность наемных работников является очень многообразной, что связано с различиями в производственных условиях, наличием большого числа профессий, специальностей, должностей. Все это обуславливает существование обширного законодательства в данной сфере общественных отношений, в том числе отраслевого и локального, действующего в масштабах соответственно отдельных отраслей и отдельных предприятий, учреждений, организаций (нанимателей);
- имеет широкую сферу действия (ст.ст. 3, 4, 5 ТК РБ), т.е. нормы трудового права применяются в отношении всех работников и нанимателей, заключивших трудовой договор (на предприятиях, в учреждениях, организациях, обществах, товариществах, кооперативах независимо от наименования и форм собственности (их объединениях и обособленных подразделениях); у предпринимателей, осуществляющих свою деятельность без образования юридического лица; граждан, которым законодательством предоставлено право заключения трудового договора с работниками);
- это очень динамичная отрасль права, ее нормы постоянно изменяются и дополняются, поскольку непрерывно изменяются общественные отношения, ею регулируемые.

Задачами трудового права являются (ст.2 ТК):

- регулирование трудовых и связанных с ними отношений;
- развитие социального партнерства между нанимателями (их объединениями), работниками (их объединениями) и органами государственного управления;
- установление и защита взаимных прав и обязанностей работников и нанимателей.

- Все нормы трудового права закрепляют условия труда работников, гарантируют их трудовые права и свободы, определяют порядок возникновения, изменения и прекращения трудовых правоотношений, режим совместного труда работников, устанавливают меру труда и размеры вознаграждения за труд.

Основная роль трудового права

- это урегулирование своими нормами поведения людей в процессе труда на производстве так, чтобы правовое регулирование отвечало задачам производства в данный период развития, охраняло труд работников, способствовало улучшению их условий труда и быта, укрепляло социальное партнерство.

Место трудового права в системе права и отграничении его от смежных отраслей

- **При разграничении этих отраслей права следует иметь в виду, что предмет гражданского права в соответствии со ст. 1 ГК составляют три группы отношений.**
- Во-первых, это – имущественные отношения, возникающие в процессе определения оснований возникновения и порядка осуществления права собственности и других вещных прав, прав на результаты интеллектуальной деятельности, отношения между лицами, осуществляющими предпринимательскую деятельность, или с их участием, договорные и иные обязательственные отношения, а также другие имущественные отношения.
- Во-вторых, это – личные неимущественные отношения, связанные с имущественными отношениями.
- В-третьих, это отношения, связанные с осуществлением и защитой неотчуждаемых прав и свобод человека и других нематериальных благ (личные неимущественные отношения, не связанные с имущественными), которые согласно ГК регулируются гражданским законодательством, поскольку иное не вытекает из существа этих отношений.

Трудовое право и гражданское право

- Общественные отношения, относящиеся к предмету гражданского права, во многом объединяет то обстоятельство, что они основаны на равенстве, автономии воли и имущественной самостоятельности участников, возникают между юридически равными и независимыми друг от друга субъектами.
- Предметом трудового права являются трудовые и иные непосредственно связанные с ними отношения.
- **Трудовые отношения ориентированы именно на сам процесс труда, живой труд, его организацию, а не его результат; общественные отношения в рамках гражданского права направлены на труд овеществленный, т.е. на его результат.**
-

- Сходство гражданского и трудового права, как отраслей в значительной мере обусловлено тем, что гражданин вправе реализовать свое право на труд в рамках не только трудовых, но и гражданско-правовых договоров (подряда, поручения, возмездного оказания услуг и т.п.) либо занимаясь предпринимательской деятельностью.
- Однако при этом его правовое положение будет отличаться от правового положения в рамках трудовых отношений и, прежде всего, тем, что гражданско-правовые отношения не предполагают того объема социальных гарантий в отношении человека труда, в сравнении с трудовыми отношениями.
- Это прямо обусловлено предписаниями ст. 6 ТК, согласно которой трудовое законодательство не применяется к отношениям (обязательствам), возникающим на основе договоров гражданско-правового характера.

Трудовое право и административное право

- Административное право также имеет определенное сходство с трудовым правом, так как обе отрасли регулируют **управленческие отношения (административное – преимущественно, трудовое – в определенных случаях).**
- Но эти отрасли имеют и существенные отличия, так как различны аспекты этих управленческих отношений. Так, административное право регулирует отношения по реализации управленческих функций государства, его органов, а трудовое право включает в предмет своего регулирования отношения по управлению трудом в рамках отдельной организации и лишь субсидиарно регулирует труд государственных служащих и их правовое положение.

Трудовое право и право социального обеспечения

- Пожалуй, в наибольшей степени связаны между собой трудовое право и право социального обеспечения, так как в основе обеих отраслей права лежит труд.
- Более того, право социального обеспечения сравнительно недавно стало самостоятельной отраслью, выделившись из трудового права во второй половине XX века.

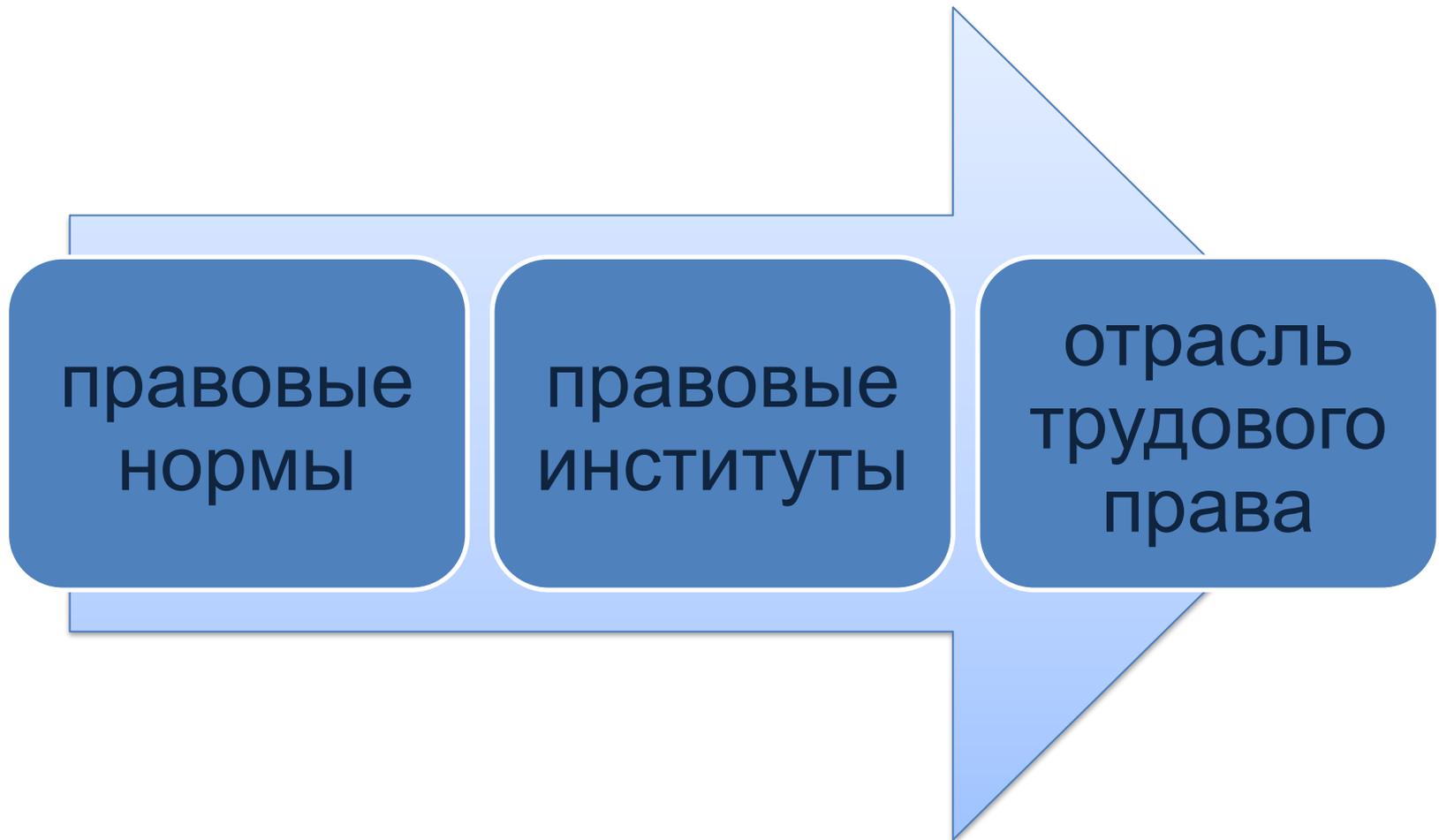
Системы трудового права как отрасли, науки и учебной дисциплины

- **Каждая отрасль права представляет собой упорядоченную совокупность правовых норм, отличающуюся единством внутренней структуры и связью ее элементов.**
- *Предметом и целью системы отрасли является построение самого «здания» трудового законодательства, создание логической структуры расположения внутри отрасли его норм.*

Система трудового права

- это совокупность взаимосвязанных, распределенных в соответствии с научно обоснованной классификацией по соответствующим институтам норм, регулирующих соответствующую сферу общественных отношений.

Элементы системы трудового права



Правовой институт, в который объединены трудовые нормы по близкому кругу регулируемых общественных отношений - это законодательно обособленный комплекс юридических норм, обеспечивающий цельное регулирование данной разновидности отношений или ее стороны.

Правовой институт - это основа отрасли трудового права.

Таким образом, деление норм трудового права на правовые институты производится по предмету правового регулирования этой отрасли права.

В структуре отрасли трудового права различают следующие институты:

- **институты системы права;**
- **межотраслевые институты**
 - **отраслевые.**

К институтам системы права относятся совокупности правовых норм, которые не входят полностью в отрасли права и не сформировались в самостоятельную отрасль.

Межотраслевые институты представляют собой общность норм, тем или иным способом связанные с другими отраслями права. К их числу следует отнести институт юридической ответственности, институты материальной ответственности работников за вред, причиненный нанимателю, и институты материальной ответственности нанимателя за вред, причиненный жизни и здоровью работников при исполнении ими служебных обязанностей.

Отраслевые институты являются структурными частями той или иной отрасли права, например трудового права.

Система отрасли трудового права делится на две части

Общую часть (входят нормы, которые распространяются на все общественные отношения трудового права. Нормы общей части определяют основные принципы и задачи правового регулирования, основные права и обязанности работников):

- предмет, метод и система трудового права; субъект трудового права;
- принципы и источники трудового права;
- правоотношения в сфере трудовых отношений;
- коллективные договоры, соглашения;
- права профсоюзов и трудовых коллективов;
- служба занятости и трудоустройство.

Особенную часть (особенная часть отрасли трудового права строится по институтам как совокупности однородных групп правовых норм, которые располагаются последовательно по динамике возникновения и развития трудового отношения):

- трудовой договор;
- заработная плата;
- гарантии и компенсации;
- рабочее время;
- время отдыха;
- дисциплина труда;
- охрана труда;
- материальная ответственность субъектов трудового отношения;
- порядок разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров;
- особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников;
- надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства.

В специальную часть системы отрасли права должны включаться следующие институты:

- сравнительные сведения о трудовом праве в странах ближнего зарубежья;
- сравнительные сведения о трудовом праве в странах дальнего зарубежья.

Система отрасли трудового права, система трудового законодательства и система науки, а также система курса трудового права - **это взаимосвязанные, но разные понятия.**

- Несмотря на определенное сходство, они не идентичны и различаются по целям.
- Так, целью системы отрасли трудового права является построение самого законодательства, создание структуры внутри отрасли.
- Система науки трудового права имеет целью изучение норм трудового права, их развитие, а также правовые связи и правоотношения.
- Система отрасли трудового права Республики Беларусь - это классификация его норм по предмету отрасли в однородные институты и последовательность их расположения внутри структуры этой отрасли права.

От системы трудового права как отрасли следует отличать систему трудового законодательства.

- **Система трудового законодательства** – это совокупность связанных между собой особой иерархией и соподчиненностью нормативных правовых актов, регулирующих отношения в сфере труда.
- По общему правилу система законодательства строится, на основе ТК (или иного кодифицированного законодательного акта), который создает основу правовой регламентации отношений в определенной сфере общественной жизни.
- **Наряду с системой трудового права как отрасли системы права, можно констатировать наличие системы науки трудового права.**

Система науки трудового права шире системы этой отрасли.

- Трудовое право как самостоятельная отрасль права и служит предметом изучения науки трудового права.
- Указанная цель достигается путем разработки наукой права совокупности определенных правовых взглядов, выводов и суждений.
- Наука изучает нормы права и нормативные правовые акты в их взаимосвязи и взаимообусловленности с развитием экономики, политики и социальной жизни общества.
- Она исследует и оценивает систему норм трудового права и нормативных правовых актов с точки зрения их демократичности, сравнивает систему национального трудового права с системой трудового права других стран.
- Так, в системе отрасли трудового права нет института международно-правовом регулировании труда, т.к. он относится к международному праву, а в системе науки трудового права он имеется.

- Таким образом, система трудового права Республики Беларусь представляет собой совокупность правовых норм, расположенных в определенном порядке, сгруппированных в соответствующих институтах в зависимости от специфики, составляющей предмет данной отрасли права.

Нормативные правовые акты:

- Конституция Республики Беларусь 1994 года (с изменениями и дополнениями, принятыми на респ. референдумах 24 ноября 1996 г. и 17 октября 2004 г.). – Минск: Амалфея, 2011. – 48 с.
- Трудовой кодекс Республики Беларусь от 26.07.1999 № 296-З [Электронный ресурс] // КонсультантПлюс. Беларусь / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2016.
- О профессиональных союзах: Закон Республики Беларусь, 22 апреля 1992 г., № 1605-XII: в ред. Закона Республики Беларусь от 13.12.2011 г. [Электронный ресурс] // КонсультантПлюс. Беларусь / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2016.
- Об общественных объединениях: Закон Республики Беларусь, 4 октября 1994 г., № 3254-XII: в ред. Закона Республики Беларусь от 04.11.2013 г. [Электронный ресурс] // КонсультантПлюс. Беларусь / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2016.
- О государственной службе в Республике Беларусь: Закон Республики Беларусь, 14 июня 2003 г., № 204-З: в ред. Закона Республики Беларусь от 30.05.2013 г. [Электронный ресурс] // КонсультантПлюс. Беларусь / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2016.
- О занятости населения Республики Беларусь: Закон Республики Беларусь, 15 июня 2006 г., № 125-З: в ред. Закона Республики Беларусь от 31.12.2013 г. [Электронный ресурс] // КонсультантПлюс. Беларусь / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2016.

Литература:

- Абалдуев, В.А. Трудовое право России: предмет, сфера действия и основные принципы: конспект лекций / В.А. Абалдуев. – Саратов: ГОУ ВПО «Саратов. Гос. Академия права», 2008. – 88 с.
- Александров, Н.Г. Трудовое правоотношение. М., 2008. – 336 с.
- Волк, Е.А. Нормативные соглашения в трудовом праве: монография / Е.А.Волк. – Минск: Амалфея, 2014. – 164 с.
- Дмитриева, И.К. Принципы российского трудового права: монография. – М.: Цифровичок, 2004. – 334 с.
- Договоры о труде в сфере действия трудового права: учеб. пособие / К.Н. Гусов, К.Д. Крылов, А.М. Лушников [и др.]; под. ред. К.Н. Гусов. – М.: Проспект, 2010. – 256 с.
- Кузьменко, А.В. Предмет трудового права России: опыт системно-юридического исследования. – СПб.: Изд-во Р.Асланова «Юрид. центр Пресс», 2005. – 274 с.
- Курс российского трудового права: В 3 т. Т. 1. Общая часть / Под ред. Е.Б. Хохлова. – СПб.: Изд-во С.-Петербургского ун-та, 1996. – 573 с.
- Курс трудового права: Общая часть: учеб. пособие / А.А. Войтик и др.; под общ. ред. О.С. Курылевой и К.Л. Томашевского. – Минск: ООО «Тесей», 2010. – 602 с.

- Лушников, А.М. Гендерное равенство в семье и труде: заметки юристов / А.М. Лушников, М.В. Лушникова, Н.Н. Тарусина. – М.: Проспект, 2006. – 288 с.
- Петоченко, Т.М. Принцип сочетания государственного и договорного регулирования в системе отраслевых принципов трудового права / Т.М. Петоченко // Право в современном белорусском обществе: Сборник научных трудов. Выпуск 7. – Минск: Право и экономика, 2012. – С. 470-476.
- Петоченко, Т.М. Функции и принципы трудового права Республики Беларусь: общая характеристика и виды / Т.М. Петоченко // Современные проблемы правоведения: Сборник научных трудов. Выпуск 1. – Минск: Интегралполиграф, 2011. – С. 186-201.
- Томашевский, К.Л. Актуальные проблемы трудового права: учеб.-метод. комплекс / К.Л. Томашевский. – Минск: Амалфея, 2012. – 232 с.
- Томашевский, К.Л. Очерки трудового права. История, философия, проблемы систем и источников. – Мн.: Изд. Центр БГУ, 2009. – 336 с.
- Трудовое право и право социального обеспечения в Беларуси, России и Украине (формирование и развитие): учеб.-метод. пособие / Н.Н. Вапнярчук, А.А. Войтик и др.; под общ. ред. А.М. Куренного, К.Л. Томашевского, О.Н. Ярошенко. – Минск: Дикта, 2011. – 252 с.