

ТЕОРИЯ "X" И "Y" МАКГРЕГОРА

Хукюм Роман-Юлиан
У-1222



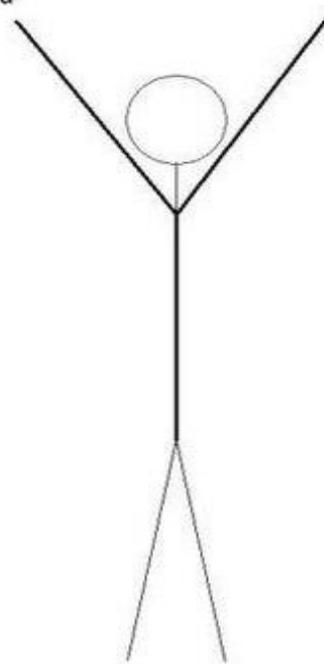
Теория «Х» и теория «Y»,

- Люди работают либо только из-за денег либо из страха перед неккими угрозами.
- Люди не ленивы и не безответственны.

Теория X и теория Y МакГрегора – Мнемоника



X: Не хочу работать!

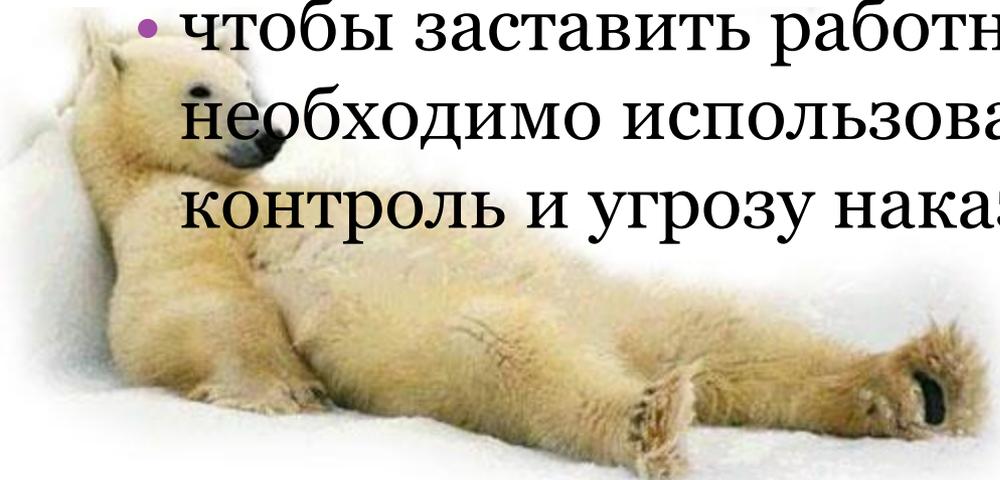


Y: Ура, Работа!



Согласно теории «Х»:

- люди изначально не любят трудиться и при любой возможности избегают работы;
- у людей нет честолюбия, и они стараются избавиться от ответственности, предпочитая, чтобы ими руководили;
- больше всего люди хотят защищенности;
- чтобы заставить работников трудиться, необходимо использовать принуждение, контроль и угрозу наказания.



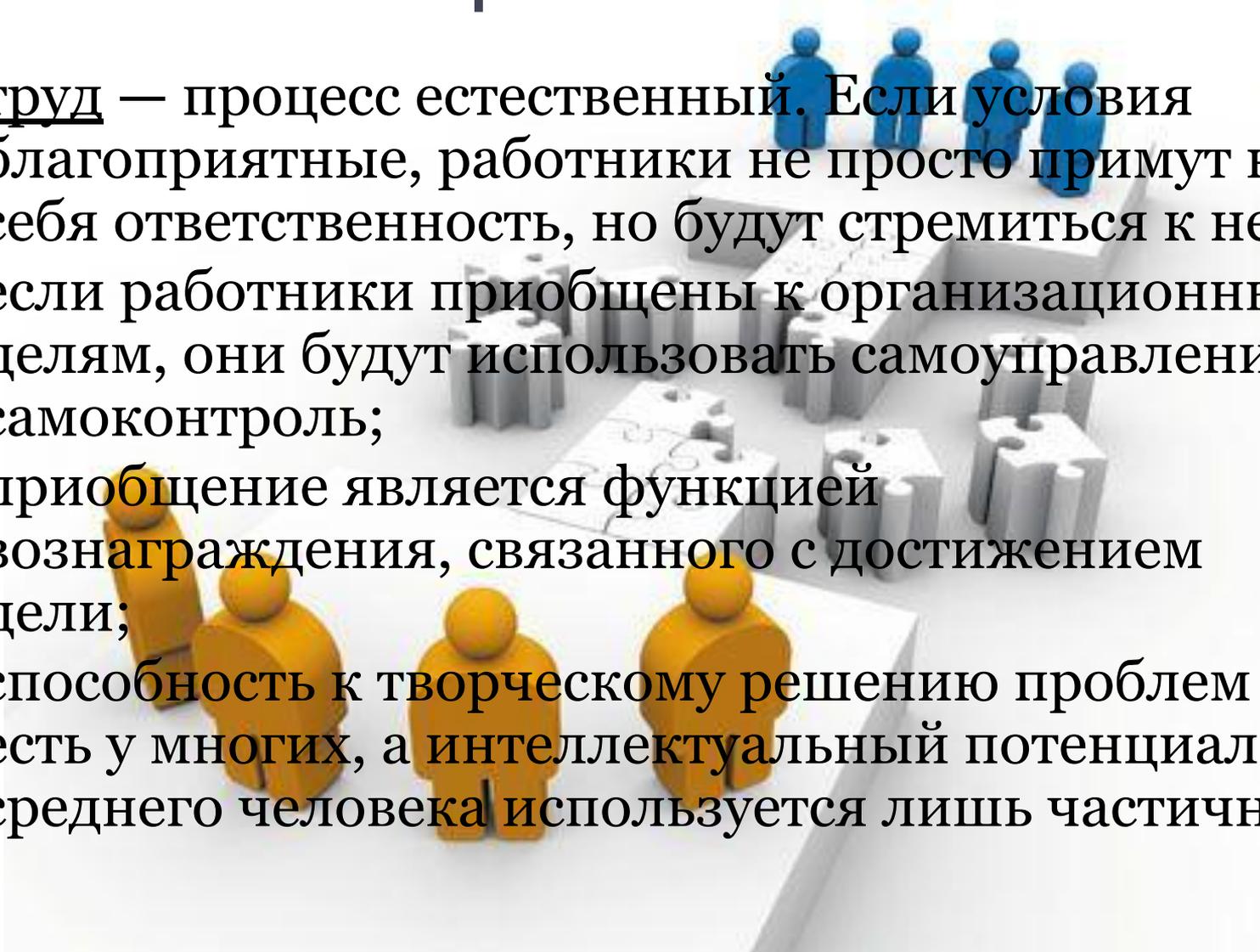


Автократ обычно максимально централизует полномочия, структурирует работу подчиненных и почти не дает им свободы в принятии решений, стремится упростить цели, разбить их на более мелкие, каждому подчиненному поставить свою специфическую задачу, что позволяет легко контролировать ее исполнение,



Согласно теории «Y»:

- труд — процесс естественный. Если условия благоприятные, работники не просто примут на себя ответственность, но будут стремиться к ней;
- если работники приобщены к организационным целям, они будут использовать самоуправление и самоконтроль;
- приобщение является функцией вознаграждения, связанного с достижением цели;
- способность к творческому решению проблем есть у многих, а интеллектуальный потенциал среднего человека используется лишь частично.



Демократичный
руководитель
предпочитает
такие механизмы
влияния, которые
апеллируют к
потребностям более
высокого
уровня - потребности
в принадлежности,
высокой цели,
автономии и
самовыражении.

