

Моббинг и Буллинг в подростковой среде



Дзинзус Ольга
Ильинична,
практический психолог.

Определение моббинга и буллинга

Моббинг

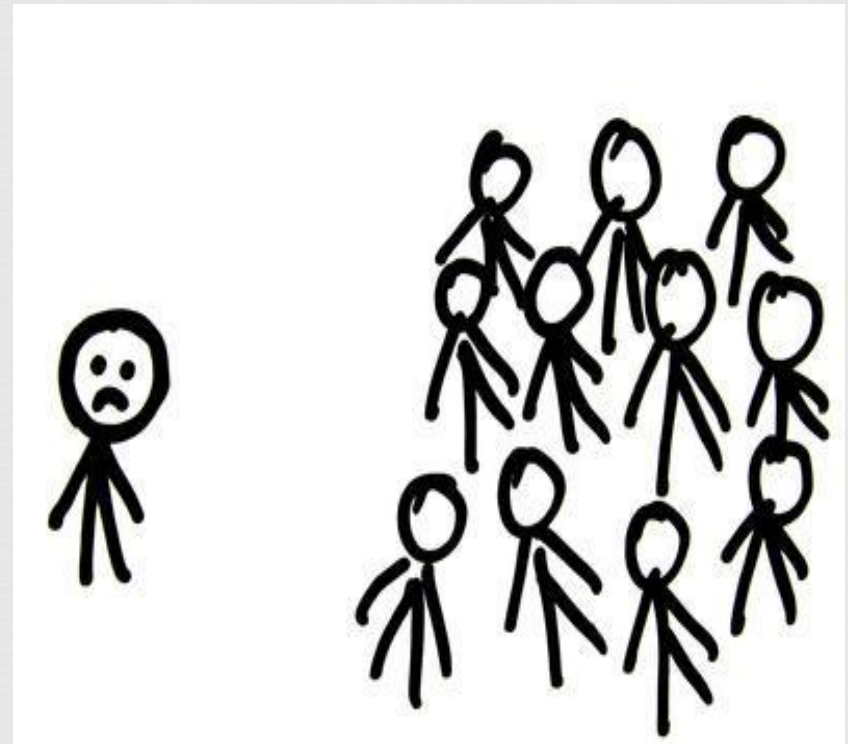
- Моббинг (от англ. mob — толпа) — форма психологического насилия («психологический террор»), который включает «систематически повторяющееся враждебное и неэтичное отношение одного или нескольких людей, направленное против другого человека, в основном одного»

Буллинг

- Буллинг (bullying, от англ. bully - хулиган, драчун, задира, грубиян) определяется как притеснение, дискриминация, травля. Дэвид Лейн и Эндрю Миллер определяют буллинг как длительный процесс сознательного жестокого отношения, физического и (или) психического, со стороны одного или группы детей к другому ребёнку (другим детям).

Почему нужно заниматься буллингом моббингом?

1. Описаны негативные последствия как непосредственные, так и отсроченные, для буллеров и жертв
2. Меняется климат класса, учебного заведения в целом
3. Негативно влияет на тех, кто является наблюдателями
4. Жертвы буллинга(моббинга) могут совершить суицид



Последствия для здоровья

	<i>Симптомы Жертвы</i>	<i>Не жертвы</i>
□	Головная боль	6% 23%
□	Нарушенный сон	23% 42%
□	Боли в брюшной полости	9% 20%
□	Чувство тяжести в теле	9% 17%
□	Тревога	10% 28%
□	Чувство, что я несчастен	6% 23%
□	Депрессивные настроения	16% 49%
□	Тяжелая депрессия	2% 16%

Типы буллинга:



- **Физический.** Он проявляется побоями, иногда даже намеренным членовредительством.
- **Поведенческий.** Это бойкот, сплетни (распространение заведомо ложных слухов, выставляющих жертву в невыгодном свете), игнорирование, изоляция в коллективе, интриги, шантаж, вымогательства, создание неприятностей (крадут личные вещи, портят дневник, тетради).
- **Вербальная агрессия.** Выражается в постоянных насмешках, подколах, оскорблениях, окриках .
- **Кибербуллинг.** Самое последнее, но очень популярное среди подростков. Проявляется в травле при помощи социальных сетей или посылании оскорблений на электронный адрес. Сюда входит съемка и выкладывание неприглядного видео в общий доступ.

Какие дети становятся булли – преследователями?

- дети, уверенные в том, что «господствуя» и подчиняя, гораздо легче будет добиваться своих целей;
- не умеющие сочувствовать своим жертвам;
- физически сильные мальчики;
- легко возбудимые и очень импульсивные, с агрессивным поведением.
- мечтающие быть лидерами в классе;
- желающие быть в центре внимания;
- уверенные в своём превосходстве над жертвой;
- дети, не признающие компромиссов;
- интуитивно чувствующие- какие члены группы не окажут сопротивление;
- со слабым самоконтролем.



Чаще всего жертвами буллинга (моббинга) становятся:

- тревожные, несчастные, с низкой самооценкой, не уверенные в себе;
- не имеющие ни одного близкого друга, предпочитающие общение со взрослыми людьми ;
- пугливые, чувствительные, замкнутые и застенчивые;
- склонные к депрессии;
- мальчики, физически слабее, чем ровесники.



Факторы, способствующие буллингу(моббингу) в детском коллективе

- отсутствие контроля за поведением на переменах и в «горячих точках»: туалетах, раздевалках, столовой, укромных углах и т. д.
- позиция безразличия в отношении насилия со стороны сверстников; Они не знают, что делать и не верят, что можно помочь.
- равнодушие как установка педагогов

Формы переживания буллинга (моббинга)

детьми

Поведенческие особенности:

- дистанцированность от взрослых и детей;
- негативизм при обсуждении темы буллинга;
- агрессивность к взрослым и детям.

Эмоциональные особенности

- напряженность и страх при появлении ровесников;
- обидчивость и раздражительность;
- грусть, печаль и неустойчивое настроение.

Как бороться с травлей в детском коллективе?

О типичных ошибках:

- ❑ Ждать, что само пройдет
- ❑ Оправдывать, объясняя
- ❑ Путать травлю и непопулярность
- ❑ Считать травлю проблемой жертвы
- ❑ Считать травлю проблемой личностей, а не группы
- ❑ Давить на жалость
- ❑ Принимать правила игры



Что можно сделать:

- Назвать явление
- Дать однозначную оценку
- Обозначить травлю как проблему группы
- Активизировать моральное чувство и сформулировать выбор
- Сформулировать позитивные правила жизни в группе и «заключить контракт»
- Мониторинг и поддержка позитивных изменений
- Гармонизировать иерархию



1. Назвать явление



Никаких "У вашего подопечного не ладится с ровесниками". Когда ребенка намеренно доводят до слез, согласованно и систематически дразнят, когда отбирают, прячут, портят его вещи, когда его толкают, щипают, бьют, обзывают, подчеркнуто игнорируют -- это называется ТРАВЛЯ. Насилие. Необходимо поговорить с группой, в которой происходит травля и НАЗВАТЬ явление группе.

Важно: не давить на жалость. Ни в коем случае не "представляете, как ему плохо, как он несчастен?". Только : как было бы ВАМ в такой ситуации? Что чувствовали бы ВЫ?

2. Дать однозначную оценку

Привести примеры, как одно и то же качество в разные времена и в разных группах оценивалось по-разному. Люди на то и люди, что способны научиться быть вместе и работать без оглядки на то, что все очень разные и кто-то кому-то кажется совсем неправильным.

3. Обозначить травлю как проблему группы

Не надо спорить о фактах, выяснять, что именно "он", кто именно что и т. д. Нужно обозначить травлю как болезнь ГРУППЫ. Так и сказать: есть болезни, которые поражают не людей, а группы, классы, компании. Если группа не следит за чистотой отношений, она тоже может заболеть – насилием. Это позволит зачинщикам сохранить лицо и даже предоставит им возможность хотя бы попробовать примерить роль положительного лидера, который отвечает за здоровье группы. И, что особенно важно, это снимает противопоставление между жертвами-преследователями-свидетелями. Все в одной лодке, общая проблема, давайте вместе решать.

4. Активизировать моральное чувство и сформулировать выбор

Результат не будет прочным, если дети просто «прогнутся» под формальные требования взрослого. Задача -- вывести их из влияния толпы в осознанную позицию, включить моральную оценку происходящего. Допустим, оценить свой вклад в болезнь группы под названием "травля". 1 балл -- это "я никогда в этом не участвую", 2 балла -- "я иногда это делаю, но потом жалею", 3 балла -- "травил, травлю и буду травить, это здорово". Так моральная оценка травли становится не внешней, навязанной взрослым, ее дают сами дети.

5. Сформулировать позитивные правила жизни в группе и «заключить контракт»



В тот момент, когда прежняя, "плохая" групповая динамика прервана важно вместе с детьми сформулировать правила жизни в группе. Разобрать проблемные ситуации и найти отражение ситуации в правиле группы. Например: «Если я вижу, что невольно задел и обидел человека, я прекращу делать то, что я делаю немедленно» . Правила выписываются на большом листе и за них все голосуют. Лучше -- чтобы каждый поставил подпись, что обязуется их выполнять. Этот прием называется "заключение контракта"

6. Мониторинг и поддержка ПОЗИТИВНЫХ ИЗМЕНЕНИЙ



Очень важно чтобы взрослый, который взялся урегулировать ситуацию, не бросал группу. Суть в том, что группа постоянно видит заинтересованность взрослого и по-прежнему считает победу над травлей своим общим делом.

7. Гармонизировать иерархию

Необходимо, чтобы каждый имел признание в чем-то своем, мог предъявить себя группе, быть полезным и ценным в ней. Признак гармоничной групповой иерархии -- отсутствие жестко закрепленных ролей , гибкое перетекание ролей: в этой ситуации лидером становится тот, в той -- другой. Чем больше разнообразной и осмысленной деятельности, тем здоровее группа.

Не сделанный вовремя шаг к примирению перерастает в километры.

«Как замечательно на
самом деле —
Не воевать, не рвать
свои сердца.
Быть в мире по
возможности со всеми,
Но — не роняя своего
лица.»

Арина
Забавина.

