

**Санкт – Петербургская государственная академия
ветеринарной медицины**

Курс по безопасности жизнедеятельности

Пономаренко Н.П.

Тема 3

РАССЛЕДОВАНИЕ и УЧЁТ

НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ

на ПРОИЗВОДСТВЕ.

Учебные вопросы:

1. Требования нормативных правовых актов по расследованию несчастных случаев на производстве.

2. Расследование и учёт несчастных случаев на производстве.

Литература

1. Трудовой Кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197 –ФЗ.
2. Постановление Правительства РФ от 31.08. 2002 N 653 "О формах документов, необходимых для расследования и учёта несчастных случаев на производстве, и особенностях расследования несчастных случаев на производстве».
3. Постановление Минтруда РФ от 24.10.2002 № 73. Положение об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях.
4. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 15 апреля 2005 г. N 275"О формах документов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве"
5. В.С.Шкрабак, А.В. Луковников, А.К. Тургиев.2 Безопасность жизнедеятельности в сельско-хозяйственном производстве.- М,: Колос,2002.

Введение

В ходе изучения данной темы будут рассмотрены основные положения нормативных актов определяющие требования к работодателям и должностным лицам предприятий по расследованию и учёту несчастных случаев на производстве, а также исполнению установленного порядка по оформлению документации о несчастных случаях на производстве.

К основным правовым актам в первую очередь относим:

- Трудовой Кодекс Российской Федерации (от 30 декабря 2001года № 197-ФЗ);
- Федеральный закон от 24.07. 1998 № 125-ФЗ « Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».
- *Постановление Правительства Российской Федерации от 31.08.2002 N 653 "О формах документов, необходимых для расследования и учёта несчастных случаев на производстве, и особенностях расследования несчастных случаев на производстве»*
- *Постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 24.10. 2002 N 73 «Положение об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях.»*
- Приказ Минздрава РФ от 24.02. 2005 № 160 «Об определении степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве».

Требования нормативных правовых актов по расследованию несчастных случаев на производстве.

Расследованию несчастных случаев на производстве подлежат события, в результате которых работниками или другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, были получены увечья или иные телесные повреждения (травмы), в том числе причинённые другими лицами, включая:

- тепловой удар; - ожог; - обморожение; - утопление;
- поражение электрическим током (в том числе молнией);
 - укусы и другие телесные повреждения, нанесённые животными и насекомыми;
 - повреждения травматического характера, полученные в результате взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных ситуаций;
 - иные повреждения здоровья, обусловленные воздействием на пострадавшего опасных факторов, повлекшие за собой необходимость его перевода на другую работу, временную или стойкую утрату работником трудоспособности либо его смерть (далее - несчастный случай).

Расследованию подлежат несчастные случаи произошедшие:

При непосредственном исполнении трудовых обязанностей или работ по заданию работодателя (его представителя), в том числе во время служебной командировки, а также при совершении иных правомерных действий в интересах работодателя, в том числе направленных на предотвращение несчастных случаев, аварий, катастроф и иных ситуаций чрезвычайного характера.

На территории организации, других объектах и площадях, закреплённых за организацией на правах владения либо аренды (далее - территория организации), либо в ином месте работы в течение рабочего времени (включая установленные перерывы), в том числе во время следования на рабочее место (с рабочего места), а также в течение времени, необходимого для приведения в порядок орудий производства, одежды и т.п. перед началом и после окончания работы, либо при выполнении работ за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, в выходные и нерабочие праздничные дни.

Во время служебных поездок на общественном транспорте, а также при следовании по заданию работодателя (его представителя) к месту выполнения работ и обратно, в том числе пешком.

При следовании к месту работы или с работы на транспортном средстве работодателя или сторонней организации, предоставившей его на основании договора с работодателем, а также на личном транспортном средстве в случае использования его в производственных целях в соответствии с документально оформленным соглашением сторон трудового договора или объективно подтверждённым распоряжением работодателя (его представителя) либо с его ведома.

При следовании к месту служебной командировки и обратно.

При следовании на транспортном средстве в качестве сменщика во время междусменного отдыха (водитель-сменщик на транспортном средстве, проводник или механик рефрижераторной секции в поезде, бригада почтового вагона и другие).

Во время междусменного отдыха при работе вахтовым методом, а также при нахождении на судне (воздушном, морском, речном и др.) в свободное от вахты и судовых работ время.

При привлечении в установленном порядке к участию в ликвидации последствий катастроф, аварий и других чрезвычайных ситуаций природного, техногенного, криминогенного и иного характера.

Обязанности работодателя при несчастном случае

При несчастных случаях, работодатель (его представитель) обязан:

- немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию;**
- принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц;**
- сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц , а в случае невозможности ее сохранения - зафиксировать сложившуюся обстановку (составить схемы, провести фотографирование или видеосъемку, другие мероприятия);**
- немедленно проинформировать о несчастном случае органы и организации, а о тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом - также родственников пострадавшего;**
- принять иные необходимые меры по организации и обеспечению надлежащего и своевременного расследования несчастного случая и оформлению материалов расследования в соответствии с настоящей главой.**

Сроки расследования несчастных случаев.

В зависимости от обстоятельств происшедшего н/сл и характера повреждений здоровья пострадавших расследование н/сл (в том числе групповых), в результате которых пострадавшие получили повреждения, отнесённые в соответствии с установленными квалифицирующими признаками к категории лёгких, проводится в течение 3-х дней.

Расследование иных несчастных случаев (групповых н/сл с тяжёлыми последствиями, тяжёлых н/сл., н/сл. со смертельным исходом) проводится в течение 15 дней.

Сроки расследования н/сл. исчисляются в календарных днях, начиная со дня издания работодателем приказа об образовании комиссии по их расследованию.

Этих сроков достаточно для проведения расследования большинства н/сл, если не потребуется проведение экспертиз, лабораторных исследований, необходимость получения объяснения от пострадавших в результате тяжёлых н/сл, получения медицинского заключения о степени тяжести травмы и т.д.

Сроки расследования н/сл. могут быть продлены председателем комиссии (не более чем на 15 календарных дней) по согласованию с руководителем, образовавшим комиссию и утвердившим её состав.

Право председателя комиссии на *продление* сроков расследования (не более чем на **15 календарных дней**) относится ко всем категориям н/сл – и лёгким, в том числе групповым, и тяжёлым, в том числе групповым н/сл с тяжёлыми последствиями, тяжёлым н/сл, н/сл со смертельным исходом.

Сроки расследования несчастных случаев.

При необходимости, дополнительной проверки обстоятельств группового н/сл с тяжёлыми последствиями, тяжёлого н/сл или н/сл со смертельным исходом, в том числе с проведением медицинских, технических и иных экспертиз, решение о дополнительном продлении срока его расследования принимается руководителем органа, представителем которого является должностное лицо, возглавляющее комиссию, с последующим информированием об этом соответствующего правоохранительного органа.

Отсчёт срока расследования н/сл начинается со дня издания работодателем приказа об образовании комиссии по расследованию н/сл.

Когда приказ издан по истечении некоторого времени, ***например через 3-5 дней*** после происшествия, это является ***нарушением*** Положения (Кодекса), которым предусмотрено, что **руководитель незамедлительно создает комиссию по расследованию н/сл., т.е. сразу после его происшествия.**

Виновные в нарушении данного требования Положения (Кодекса) должны привлекаться к ответственности.

Вместе с тем несвоевременное издание руководителем приказа об образовании комиссии не влияет на сроки расследования н/сл, ***которые в данной ситуации также исчисляются со дня его издания.***

Несчастные случаи, о которых **не было своевременно сообщено руководителю** (его представителю) или в результате которых нетрудоспособность наступила не сразу, ***расследуются в установленном порядке по заявлению пострадавшего или его доверенных лиц в течение 1-го месяца со дня поступления указанного заявления.***

Когда невозможно завершить расследование в указанный срок по объективным обстоятельствам, председатель комиссии обязан своевременно информировать пострадавшего или его доверенных лиц о причинах задержки сроков расследования.

Проведение экспертиз, лабораторных исследований и экспериментов при расследовании несчастных случаев.

Для установления причины н/сл иногда бывает недостаточно осмотра места происшествия, опроса пострадавших и очевидцев, ознакомления с соответствующими документами, так как возникает ряд вопросов технического порядка.

В целях их решения целесообразно пригласить специалистов для проведения экспертизы, выполнения необходимых технических расчётов, проведения исследований.

Специалисты приглашаются по требованию комиссии, и выполняемая ими работа оплачивается работодателем.

Кандидатуры исполнителей конкретной работы, позволяющей уточнить обстоятельства н/сл., обязательно согласовываются с членами комиссии (прежде всего, с председателем).

Решать вопрос о целесообразности проведения экспертизы желательно на ранней стадии расследования, поскольку ее проведение, а также поиск и приглашение специалистов нередко занимают продолжительное время.

Специалисты в ходе расследования могут выполнять функции консультантов по отдельным вопросам, которые возникают в процессе осмотра места происшествия, при ознакомлении с технической документацией, технологией производства работ.

Выводы экспертов приобщаются к материалам расследования данного несчастного случая.

Если у председателя комиссии и других лиц, которые участвуют в расследовании н/случая, возникают сомнения относительно вывода эксперта, они имеют право потребовать повторной экспертизы специалистами другой организации.

Отказ от помощи специалистов-экспертов снижает качество расследования и не позволяет вскрывать истинные причины несчастного случая.

Расследование и учёт несчастных случаев на производстве.

Формирование комиссий по расследованию несчастных случаев

Расследование н/сл проводится комиссиями по расследованию несчастных случаев (далее - комиссия), образуемыми и формируемыми в соответствии с положениями статьи 229 Кодекса и требованиями Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях (см. Постановление Минтруда от 24.10.2002 № 73), в зависимости от обстоятельств происшествия, количества пострадавших и характера полученных ими повреждений здоровья.

Во всех случаях состав комиссии должен состоять из нечётного числа специалистов.

Для расследования несчастного случая работодатель (его представитель) незамедлительно образует комиссию в составе не менее трех человек.

В состав комиссии включаются специалист по охране труда или лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда приказом (распоряжением) работодателя, представители работодателя, представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, уполномоченный по охране труда.

Комиссию возглавляет работодатель (его представитель), а в случаях, предусмотренных Кодексом, - должностное лицо соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности.

Лёгкие несчастные случаи.

Для расследования несчастного случая на производстве руководитель незамедлительно создаёт комиссию в составе не менее 3-х человек.

В состав комиссии включают:

- специалиста по охране труда или лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда приказом (распоряжением) руководителя;
- представителей руководителя;
- представителей профсоюзного органа или иного уполномоченного работниками представительного органа.

В расследовании страховых случаев имеет право участвовать представитель страховщика – Фонда социального страхования Российской Федерации.

Лиц, осуществляющих непосредственный контроль за работой пострадавшего, в состав комиссии не включают.

Состав комиссии утверждается приказом (распоряжением) работодателя на каждый происшедший н/сл. отдельно, с указанием фамилии, инициалов, должности и места работы.

Комиссию возглавляет руководитель (уполномоченный им представитель).

Представители руководителя в комиссии, как правило, должны иметь удостоверение о проверке знаний по ОТ. Они защищают интересы руководителя, который заинтересован включить в её состав наиболее опытных и грамотных (в области ОТ) работников.

При наличии на предприятии профсоюзной организации представители профсоюзного комитета должны участвовать в работе комиссии и в том случае, если пострадавший не является членом профсоюза.

Групповые н/сл. с тяжёлыми последствиями , тяжёлые н/сл. н/сл со смертельным исходом.

Расследование проводит комиссия, формируемая руководителем и возглавляемая представителем федеральной инспекции труда, осуществляющим в установленном порядке государственный контроль и надзор за соблюдением в данной организации трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (далее – государственный инспектор труда).

В комиссию, кроме госинспектора труда и лиц, входящих в состав комиссии по расследованию лёгкого н/сл., включают также представителей органа исполнительной власти субъекта РФ или органа местного самоуправления (по согласованию), представителя территориального объединения организации профсоюзов.

В случае невозможности включения в состав комиссии представителя соответствующего территориального объединения профсоюзов или его участия в работе комиссии по объективным причинам территориальное объединение профсоюзов даёт письменное поручение соответствующей территориальной организации профсоюза на участие её представителя в расследовании.

При отсутствии в составе комиссии такого представителя в расследовании принимает участие представитель профсоюзного органа предприятия (организации).

При групповом н/сл. с числом погибших 5 человек и более в состав комиссии включают также представителя общероссийского объединения профсоюзов.

По требованию пострадавшего (в случае смерти пострадавшего – его родственников), в расследовании н/сл. *может принимать участие его доверенное лицо.*

Если доверенное лицо не участвует в расследовании, руководитель либо председатель комиссии обязан, по требованию доверенного лица, *ознакомить его с материалами расследования.*

В состав комиссии в обязательном порядке включают представителей профсоюзного органа или иного уполномоченного работниками представительного органа и уполномоченного по охране труда, которые по своему правовому статусу уже являются представителями работников данной организации (включая пострадавшего).

При расследовании н/сл с застрахованными в состав комиссии включают *представителей Фонда социального страхования РФ* (по месту регистрации страхователя).

Расследование групповых (с тяжёлыми последствиями), тяжёлых или н/сл. со смертельным исходом происшедших при эксплуатации опасных производственных объектов *поднадзорных Ростехнадзору*, в том числе в результате аварий на указанных объектах, *проводит комиссия (состав формирует в соответствии с вышеперечисленными требованиями и утверждает руководитель территориального органа Ростехнадзора), возглавляемая должностным лицом этого органа.*

Доверенное лицо.

Каждый работник (уполномоченный им представитель) имеет право на личное участие в расследовании несчастного случая на производстве.

Личное участие работника возможно только в расследовании лёгких н/сл. после их происшествия или других н/сл., расследуемых по заявлению пострадавшего, о которых не было своевременно сообщено руководителю, а работник к моменту обращения дееспособен.

По требованию пострадавшего (в случае смерти пострадавшего – его родственников) в расследовании н/сл. может принимать участие его доверенное лицо.

Как правило, это:

- групповые н/сл с тяжёлыми последствиями,
- тяжёлые н/сл,
- н/сл со смертельным исходом, т.е. когда работник лично не в состоянии отстаивать свои интересы.

В соответствии с Положением (Кодексом) доверенное лицо пострадавшего может принимать участие в расследовании и легких н/сл.

О праве пострадавшего (в случае смерти пострадавшего – его родственников) на участие в расследовании н/сл. его доверенного лица работодатель должен уведомить пострадавшего или его родственников.

При групповом н/сл доверенных лиц может быть несколько – у каждого пострадавшего.

С доверенным лицом в ходе расследования контактирует председатель комиссии.

Пострадавшему или его родственникам приходится оплачивать участие некоторых доверенных лиц в расследовании н/сл, например, в случае ухода доверенного лица в отпуск без сохранения заработной платы по месту постоянной работы.

Понесённые расходы в размере утраченного заработка доверенного лица или оговоренной за услуги суммы, подтверждённой документами, могут быть предъявлены для оплаты руководителю.

Акт о расследовании н/сл. доверенное лицо *не подписывает*, а участвует в работе комиссии для обеспечения большей объективности расследования и защиты интересов пострадавшего.

В тех случаях, когда доверенное лицо не принимало участие в расследовании, руководитель (или председатель комиссии) обязан ознакомить его (по требованию) с материалами расследования (*лучше под роспись*).

Формы документов:

- извещение о групповом несчастном случае (тяжёлом н/сл., н/сл. со смертельным исходом);
- акты о н/сл. на производстве формы **Н-1** (*для лёгких*); (**форма 4** *для тяжёлых, ...*);
- заключение государственного инспектора труда;
- протокол опроса пострадавшего при н/сл. (очевидца н/сл., должностного лица);
- протокол осмотра места происшествия;
- сообщение о последствиях н/сл. на производстве и принятых мерах;
- журнал регистрации н/сл. на производстве.

Несчастные случаи, произошедшие с работниками, находившимися в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, в случае естественной смерти, самоубийства, а также травмы, полученные при совершении преступлений и нанесённые другими лицами.

Н/сл. с работниками, находящимися в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения (далее – опьянение) расследуются в установленном порядке.

По решению комиссии такие н/сл, могут квалифицироваться как н/сл., *не связанные с производством*, если единственной причиной смерти или иного повреждения здоровья (по заключению учреждения здравоохранения) явилось опьянение, не связанное с нарушениями технологического процесса, где используются технические спирты, ароматические и другие токсические вещества.

По результатам расследования несчастного случая, квалифицированного как несчастный случай, не связанный с производством, составляется акт произвольной формы.

Сведения о том, что пострадавший в момент травмы находился в состоянии опьянения, не могут служить основанием для того, чтобы н/сл. не оформлять актом формы Н-1 в соответствии с Положением (Кодексом).

Н/сл. можно считать не подпадающим под действие Положения (Кодекс) в части оформления акта формы Н-1 только тогда, когда единственной причиной смерти или иного повреждения здоровья явилось опьянение работника.

Состояние опьянения пострадавшего должно быть доказано или проведёнными анализами, или какими-либо другими объективными показателями.

Если между состоянием опьянения работника и его смертью отсутствует прямая связь, *то нет оснований не оформлять н/сл актом формы Н-1.*

Расследуя любые н/сл. на производстве, происшедшие в результате опьянения, следует иметь в виду, что Кодекс возлагает на работника обязанность по соблюдению трудовой дисциплины, а руководитель обязан создавать необходимые условия для её соблюдения.

В обязанности руководителя работ входит: не допускать к работе лиц, находящихся в состоянии опьянения, удалять их с территории организации.

Отстранение работника, находившегося в состоянии опьянения, от работы влечёт за собой оформление данного рабочего дня (или оставшегося времени) как прогула.

Об этом составляется соответствующий акт, в котором должны содержаться: сведения об отстраняемом (Ф.И.О., профессия или должность), причина отстранения, дата и время отстранения, кто отстранил, а также способ удаления с территории организации (отправлен в медвытрезвитель, отправлен домой на транспорте организации и передан семье и т.п.).

Итак, в соответствии с Положением (Кодексом) могут не оформляться актом формы Н-1 и не учитываться н/сл., происшедшие в результате опьянения и его последствий (*остановка сердца, инсульт, асфиксия*), если это не вызвано применением в производственных процессах технических спиртов, ароматических, наркотических и подобных веществ, неправильным их хранением и перемещением.

Случаи естественной смерти, самоубийства, а также травмы, полученные при совершении преступлений.

Расследованию подлежат, но по решению комиссии, могут не считаться н/сл. на производстве, не учитываться и оформляться актом произвольной формы:

- смерть вследствие общего заболевания или самоубийства, подтверждённая в установленном порядке учреждением здравоохранения и следственными органами;
- н/сл., происшедший при совершении пострадавшим действий, квалифицированных правоохрнительными органами как уголовное правонарушение (преступление).

Положение (Кодекс) предоставляет комиссии право принимать решение, считать ли подобные н/сл. как происшедшие на производстве (даже при наличии заключения правоохрнительных органов), что накладывает на её членов большую ответственность за правильную квалификацию.

Травмы, причинённые другими лицами, либо преднамеренное убийство работника (по любым мотивам) в рабочее время при исполнении им трудовых обязанностей подлежат расследованию и учёту.

Травмы, полученные в результате драки на работе, также подлежат расследованию в соответствии с Положением (Кодексом), даже если действия самого пострадавшего подпадают под категорию действий, квалифицированных правоохрнительными органами как уголовное правонарушение (преступление).

Обо всех случаях нанесения телесных повреждений другими лицами или преднамеренного убийства работника при исполнении им трудовых обязанностей сообщается правоохрнительным органам, которые проводят расследование в установленном порядке.

Материалы расследования этих случаев в организации приводятся в соответствие с заключением следственных органов или суда.

Если в результате драки на производстве пострадал работник, действия которого квалифицируются правоохрнительными органами как уголовное правонарушение (преступление), **несчастный случай квалифицируется как не связанный с производством и оформляется актом произвольной формы.**

Следует на основании постановлений (решений) правоохрнительных органов, квалифицирующих указанные действия, установить:

- кто является зачинщиком драки;
- кто является причинителем вреда или пострадавшим;
- тщательно проанализировать роль каждого в происшествии.

На основе собранных документов и фактов , квалифицировать н/сл.

Особенности расследования групповых несчастных случаев с тяжёлыми последствиями, тяжёлых несчастных случаев со смертельным исходом.

Положение (Кодекс) устанавливает особый порядок расследования несчастных случаев, представляющих собой наибольшую опасность, т.е. групповых с тяжёлыми последствиями, тяжёлых и н/сл со смертельным исходом.

Эти случаи требуют глубокого расследования причин и принятия эффективных мер по их предупреждению.

Комплекс мероприятий, разрабатываемых на основе анализа каждой такой травмы, должен быть исчерпывающим по содержанию и гарантирующим от подобных н/сл не только в организации, где он произошёл, но и во всех подобных организациях региона или отрасли.

К групповым относятся такие случаи, когда в результате того или иного происшествия пострадали **2 человека и более.**

Групповые н/сл могут быть лёгкими, тяжёлыми и со смертельным исходом (групповые н/сл с тяжёлыми последствиями).

Расследование групповых н/сл, в результате которых все пострадавшие получили повреждения здоровья, отнесённые по установленным квалифицирующим признакам к категории лёгких, проводит в течение 3 дней комиссия, образуемая руководителем в порядке, предусмотренном для расследования лёгких н/сл.

По результатам расследования каждого группового н/сл (лёгкого или с тяжёлыми последствиями) составляется акт **(форма 4).**

Тяжёлые н/сл., которые влекут за собой длительную утрату трудоспособности, а в ряде случаев и инвалидность, представляют особую социальную опасность.

Поэтому для них установлен такой же порядок расследования и учёта, как и для н/сл со смертельным исходом.

Заключение о тяжести травмы выдаёт медицинская организация по запросу руководителя или председателя комиссии по расследованию н/сл согласно Схеме определения тяжести повреждения здоровья при н/сл на производстве.

При этом срок сообщения о тяжёлом н/сл на производстве устанавливается в течение суток с момента происшествия, а не со времени выдачи такого заключения.

Медицинская организация, где осуществляется лечение пострадавшего, должна выдать справку о степени тяжести травмы в срок до 3-х суток с момента получения запроса, не дожидаясь результатов лечения.

Схема определения тяжести повреждения здоровья при н/сл на производстве является примерной и не может охватить все н/сл.

Даже лёгкая травма при определённых условиях может привести к тяжёлым последствиям (длительное и обильное кровотечение, занесенная инфекция или тяжелое шоковое состояние).

Поэтому степень тяжести травмы должна каждый раз оцениваться всесторонне, с учётом конкретных обстоятельств и состояния пострадавшего.

См. Приказ Минздравсоцразвития от 15 апреля 2005 г. N 275

«О формах документов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве».

Порядок расследования несчастных случаев , происшедших в результате аварий автотранспортных средств.

Расследование групповых н/сл. с тяжёлыми последствиями, тяжёлых н/сл. и н/сл. со смертельным исходом, происшедших с работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, в результате аварий (катастроф) транспортных средств, в том числе воздушных, железнодорожных, автомобильных, морских, речных и др., проводится комиссией в общем порядке (для расследования легких н/сл.) и возглавляемыми руководителем (его представителем).

Комиссия при этом в обязательном порядке использует материалы расследования данного происшествия, проведенного в установленном порядке соответствующими полномочными государственными органами надзора и контроля или комиссиями и владельцем транспортного средства (служебное расследование).

При этом обязательность участия в расследовании должностных лиц государственной инспекции труда, органов исполнительной власти субъектов РФ или местного самоуправления, страховщика, а также представителей территориальных представителей территориальных объединений организаций профессиональных союзов не регламентирована требованиями Положения (Кодекса).

Однако это не исключает возможности их участия в расследовании, если возникнет необходимость, и не исключает обязанности руководителя направлять сообщение о происшествии в органы и организации, предусмотренные Положением (Кодексом).

Требования Положения (Кодекса) распространяются только на н/сл., происшедшие с лицами, находившимися внутри транспортных средств (воздушных, железнодорожных, автомобильных, морских, речных и др.) и получившими повреждения здоровья травматического характера в результате аварий (катастроф) этих средств, которые одновременно подлежат расследованию (и были расследованы) в установленном порядке соответствующими полномочными государственными органами надзора и контроля либо комиссиями и владельцем транспортного средства.

Н/с, происшедшие с работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности руководителя, в результате наезда транспортных средств (наземных), в том числе на территории организации, подлежат расследованию в общем порядке, т.е. с участием представителей государственной инспекции труда и других органов, определенных Положением (Кодексом).

Н/с, происшедшие в результате аварий с водителями автотранспортных средств, а также с работниками, следовавшими на работу или с работы на транспорте, предоставленном руководителем, расследуются теми организациями, работниками которых являются (являлись) пострадавшие.

При расследовании н/сл., происшедших в результате аварий автотранспортных средств, комиссия на основании материалов расследования, проведенного в установленном порядке, устанавливает:

- обстоятельства происшествия; - последствия происшествия; - нарушения, повлекшие за собой происшествие или способствовавшие его возникновению;
- лиц, чьи нарушения требований правил и инструкций по предупреждению дорожно-транспортных происшествий привели к н/сл.;
- организационно-технические и иные недостатки в работе автотранспортной организации, оказавшие влияние на возникновение происшествия.

При расследовании н/сл., происшедшего в результате аварий автотранспортных средств, следует:

- оказать необходимую помощь работникам дознания или следствия;
- оценить действия водителя и дорожные условия, их возможное влияние на возникновение аварии;
- выяснить характер и тяжесть травм, полученных пострадавшими в результате аварии автотранспортного средства;
- выяснить характер и степень повреждения автотранспортных средств и перевозимых грузов для последующего определения размеров причинённого ущерба;
- при необходимости, составить протоколы опросов механика, диспетчера и других работников организации, выпустивших автомобиль на линию.

После выяснения обстоятельств аварии автотранспортного средства комиссии составляет акт о расследовании н/сл.

Дополнительно к акту о расследовании н/сл, происшедшего в результате аварии, прилагаются копии материалов, полученных в ГИБДД, и копии материалов служебного расследования.

Несчастные случаи, происшедшие в результате аварии автотранспортных средств с работниками при выполнении ими трудовых обязанностей или действий ,обусловленных трудовыми отношениями с руководителем, оформляются актом формы **Н-1** о н/сл на производстве.

Перечень и объём материалов расследования данных н/сл определяется председателем комиссии.

Н/сл, происшедшие с водителями автомобилей в результате аварий автотранспортных средств, являются , как правило, следствием нарушения ими Правил дорожного движения. Установленный порядок расследования таких н/сл. не исключает обязанности руководителя направлять извещение об их происшествии в органы и организации, предусмотренные Положением (Кодексом).

Н/сл., происшедшие с работниками и др.лицами, участвующими в производственной деятельности руководителя, в результате наезда автотранспортных средств за пределами территории организации (в населенных пунктах и на дорогах), подлежат расследованию в общем порядке, с обязательным использованием материалов расследования , проведенного органами ГИБДД.

Порядок расследования н/сл., происшедших с работниками на территории другой организации, со студентами, лицами, работающими по совместительству.

Несчастные случаи, происшедшие с лицами, направленными в установленном порядке для выполнения работ к другому работодателю и работающим там **под его руководством и контролем**, расследует комиссия, формируемая и возглавляемая *этим* руководителем (его представителем).

В состав комиссии включают полномочного представителя организации или руководителя – физического, направившего упомянутых лиц.

Неприбытие или несвоевременное их прибытие не является основанием для изменения сроков расследования.

К категории лиц, относящихся к направленным в установленном порядке для выполнения работ к другому работодателю, следует относить работников, направленных в служебную командировку (длительную или краткосрочную).

Для того чтобы руководитель организовал расследование н/сл. в соответствии с Положением (Кодексом), необходимо выполнение очень важного условия - *работы командированного работника под руководством и контролем руководителя, к которому он был направлен.*

На основании Положения (Кодекса) расследование данного н/сл проводит комиссия, формируемая и возглавляемая работодателем, **к которому был направлен командированный работник** в порядке и на условиях, определённых договором между руководителями.

К категории вышеназванных лиц относятся также работники, направленные для выполнения работ к другому руководителю в пределах населённого пункта, в котором находится организация, где постоянно трудится работник, основаниям, предусмотренным законодательством (по договору между сторонами, с согласия работника и т.д.)

Н/сл., происшедшие на территории организации с работниками сторонних организаций и другими лицами при исполнении ими трудовых обязанностей или задания направившего их руководителя, расследует комиссия, формируемая и возглавляемая этим руководителем.

При необходимости, в состав комиссии могут быть включены представители организации, за которой закреплена данная территория на правах владения или аренды.

Н/сл., происшедшие с работниками и другими лицами, выполнявшими работу по заданию руководителя на выделенном в установленном порядке участке сторонней организации, расследует комиссия, формируемая и возглавляемая руководителем, производящим работу, с обязательным участием представителя организации, на территории которой производилась эта работа.

Несчастные случаи со студентами, проходящими в организации производственную практику или выполняющие работу под руководством и контролем руководителя.

Расследование таких случаев проводит комиссия, формируемая и возглавляемая руководителем, под руководством и контролем которого проходит практика, в состав которой включают представителей образовательного учреждения.

Несчастные случаи при выполнении работ по совместительству.

Совместительство – выполнение работником другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время.

Работу по совместительству может выполнять работник как по месту его основной работы, так и в других организациях.

В трудовом договоре обязательно указание на то, что работа является совместительством.

Продолжительность рабочего времени, устанавливаемого руководителем для лиц, работающих по совместительству, **не может превышать 4-х часов в день и 16 часов в неделю.**

Н/сл., происшедшие с работниками при выполнении работы по совместительству, расследует комиссия, формируемая и возглавляемая руководителем, у которого фактически производилась работа по совместительству.

В этом случае комиссия, проводившая расследование, информирует о результатах расследования и сделанных выводах руководителя по месту основной работы пострадавшего.

При оформлении раздела акта «сведения о пострадавшем» *сведения о проведении вводного инструктажа, инструктажа по охране труда на рабочем месте и другие, предусмотренные утверждённой формой акта, вносят в акт исходя из наличия в данной организации, а не в организации по месту постоянной работы пострадавшего.*

Ответственность за допущенные нарушения законодательных и иных нормативных правовых актов, являющихся причинами н/сл, несут должностные лица, под руководством которых работал пострадавший.

Порядок расследования несчастных случаев, происшедших в нерабочее время - во время перерыва для отдыха и питания, до и после окончания рабочей смены, при выполнении работ в сверхурочное время, в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работнику в течение рабочего дня (смены) должен быть предоставлен перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более 2-х часов и не менее 30 мин, который в рабочее время не входит.

Работник может использовать его по своему усмотрению, в том числе выходить за территорию организации.

Время предоставления перерыва и его конкретная продолжительность устанавливается в правилах внутреннего трудового распорядка организации или по соглашению между работником и работодателем.

На работах, где по условиям производства (работы) предоставить перерыв для отдыха и питания невозможно, руководитель обязан обеспечить работнику возможность отдыха и приёма пищи в рабочее время.

Перечень таких работ, а также места для отдыха и приёма пищи устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка организации.

Н/сл., происшедшие во время перерыва для отдыха и питания, если работник в это время выполнял свои трудовые обязанности, следует относить к несчастным случаям на производстве.

Право работника использовать перерыв по своему усмотрению не означает, что он может в это время делать всё без ограничения.

Если работник использует перерыв, находясь на производственной территории, то его поведение регулируется правилами, нормами, инструкциями, действующими в организации.

За действия работника во время перерыва для отдыха и питания, если он в это время находится за территорией организации, руководитель ответственности не несёт.

Несчастные случаи, происшедшие с работниками на территории организации во время перерыва для отдыха и питания, квалифицируются как н/сл. на производстве, т.к. рабочим днём (сменой) считается общий период, включающий рабочее время и время внутрисменного отдыха (перерыва для отдыха и питания).

Законодательством не определена продолжительность пребывания работников на территории организации до начала работы и после её окончания, поэтому, если н/случай с работником произошёл спустя продолжительное время после окончания смены, он может быть отнесён к категории н/сл на производстве и рассматриваться в соответствии с «Положением об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях» *утверждённым постановлением Минтруда России от 24.10.2002 г. №73., Кодексом.*

При этом следует проанализировать причины и необходимость нахождения работника на территории организации во внеурочное время и только тогда принимать решение о квалификации.

Комиссия должна составить акт о расследовании, в котором обоснованно принято решение.

Для оформления результатов расследования применяется акт о расследовании группового н/сл.(тяжелого н/сл., несчастного сл. со смертельным исходом) и в разделе «квалификация и учёт н/сл.» сделать вывод, *что н/сл. не попадает под действие Положения (Кодекса) и обосновать причину.*

Никаких других актов (любой формы) составлять не требуется.

Расследованию в соответствии с Положением (Кодексом) подлежат и несчастные случаи, произошедшие при выполнении работ в сверхурочное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

Если работы в сверхурочное время, выходные и нерабочие праздничные дни выполнялись работником в интересах работодателя, то н/сл. квалифицируется как н/сл. на производстве.

Кодекс разрешает привлечение к работе, как в выходные дни, так и нерабочие праздничные дни по любым причинам, **если на это получено письменное согласие работника, по письменному распоряжению руководителя.**

Порядок расследования таких случаев такой же, как и при н/сл., происшедших в пределах нормальной продолжительности рабочего времени.

Но при расследовании таких случаев необходимо прежде всего установить:

- наличие письменного согласия работника на работу в это время и в эти дни;
- наличие соответствующего приказа работодателя на работу в выходные дни;
- виды выполняемых работ;
- количество привлечённых работников, ФИО и должности руководителей работ;
- принятые меры по обеспечению безопасности производства работ.

Если н/сл. квалифицируется как н/сл. на производстве, то он оформляется по форме Н-1

Заключение.

В ходе занятия рассмотрели требования нормативных актов РФ по вопросам предупреждения несчастных случаев на производстве; порядок и особенности расследования несчастных случаев на производстве; права и обязанности работников и работодателей по недопущению травматизма на производстве и в быту.

Контрольные вопросы и задания:

1. Порядок расследования н/случаев на производстве.
2. Сроки проведения лёгких и групповых н/с на производстве.
3. В какие сроки работодатель направляет срочное извещение в надзорные и контрольные органы при групповом и смертельном н/с.
4. Кто определяет тяжесть н/с на производстве?
5. Какая форма акта составляется при расследовании н/с на производстве?.
6. Какие сроки установлены для хранения актов о н/с на производстве?

Спасибо за внимание!