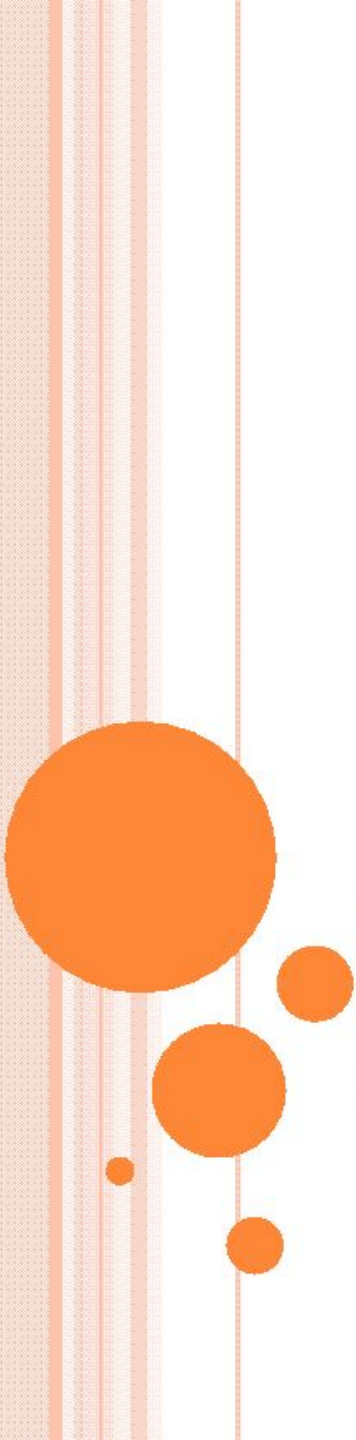




ОРГАНИЗАЦИЯ, ЕЕ ВНУТРЕННЯЯ И ВНЕШНЯЯ СРЕДА.

Подготовил: Рябоконь Олег
ЭМФ 4-6

ЧТО ТАКОЕ ОРГАНИЗАЦИЯ.

Организация - группа людей, деятельность которых координируется для достижения поставленных общих целей.

Группа должна соответствовать требованиям:

- - наличие не менее двух человек, считающих себя частью группы;
- - наличие цели, которая принимается как общая для всех членов организации;
- - наличие членов группы, которые работают вместе для достижения общих целей.



ОБЩИЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ ОРГАНИЗАЦИИ

- **Ресурсы организации.** (кадры организации, капитал, материалы, технология, информация)
- **Цель организации** (преобразование различных ресурсов для достижения установленной цели.)
- **Зависимость организации от внешней среды** (экономические условия в данной стране, правительственные акты, профсоюзы, конкурирующие организации, потребителей)
- **Разделение труда в организации.**
 - a. Горизонтальное (на параллельно функционирующие подразделения внутри организации.)
 - b. Вертикальное (координация работы составных частей организации)
- **Необходимость управления в организации.**



КАКИЕ БЫВАЮТ ОРГАНИЗАЦИИ

Организации бывают формальные и неформальные.

Формальные организации - это организации, которые официально зарегистрированы и действуют на основании существующего законодательства и установленных регламентов.

Неформальные организации - это организации, которые действуют вне рамок законодательства, при этом группы возникают спонтанно, но люди взаимодействуют друг с другом достаточно регулярно.



ОРГАНИЗАЦИЯ КАК ОТКРЫТАЯ СИСТЕМА

Организация как открытая система - это механизм преобразования входной информации или ресурсов в конечную продукцию (в соответствии со своими целями).

Основные разновидности ресурсов входа: материалы, оборудование, капитал, рабочая сила.

Ситуационный подход позволил расширить теорию систем за счет разработки концепции, согласно которой решение в любой ситуации определяется внешними и внутренними факторами и обстоятельствами.

Внешние факторы подразделяются на факторы прямого воздействия и косвенного воздействия.



ВНЕШНЯЯ И ВНУТРЕННЯЯ СРЕДА ОРГАНИЗАЦИИ

Среда прямого воздействия включает факторы, непосредственно влияющие на деятельность организации:

- Поставщики (банки, акционеры и частные лица)
- Трудовые ресурсы
- Законы государства (не только федеральные, но и региональные законы.)
- Потребители
- Конкуренты



Среда косвенного воздействия состоит из факторов, которые не оказывают прямого и немедленного воздействия на деятельность организации:

- Состояние экономики страны
- Научно-технический прогресс
- Социокультурные факторы (жизненные ценности и традиции, обычаи, установки)
- Политические факторы (система налогообложения, льготные торговые пошлины, законодательство о защите потребителей)
- Отношения с местным населением

Подвижность среды - это скорость, с которой происходят изменения в окружающей среде организации.



СТРУКТУРА ОРГАНИЗАЦИИ

Структура организации - взаимоотношения уровней управления с функциональными областями организации для наиболее эффективного достижения целей.

Структура организации является элементом ее внутренней среды и тесно связана с характерным для нее специфическим (специализированным) разделением труда и требованиями построения системы контроля в организации.

Примером может служить разделение управленческих функций между специалистами по финансам, производству, сбыту и т.д.



СХЕМА ОРГАНИЗАЦИОННОЙ СТРУКТУРЫ ФИРМЫ

