

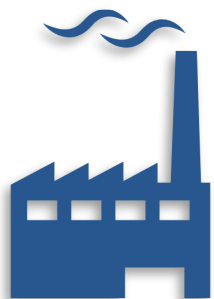


Национальные проекты
Производительность труда



Национальные проекты
Демография

**ОБУЧЕНИЕ, ПЕРЕПОДГОТОВКА, ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ,
НОВЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ, ВТОРЫЕ ПРОФЕССИИ РАБОЧИХ,
МНОГОЗАДАЧНОСТЬ РАБОТНИКОВ,
НАСТАВНИЧЕСТВО,
МОБИЛЬНОСТЬ И ВОСТРЕБОВАННОСТЬ ПЕРСОНАЛА
ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ПРОЦЕССА
БЕРЕЖЛИВОЕ ПРОИЗВОДСТВО
ЭФФЕКТИВНОСТЬ УПРАВЛЕНИЯ
НАРАЩИВАНИЕ ПРОИЗВОДСТВА
СНИЖЕНИЕ ИЗДЕРЖЕК
РОСТ ПРОДАЖ**



**✓ПОВЫШЕНИЕ
ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ
ТРУДА
✓РАЗВИТИЕ БИЗНЕСА**



**✓КАРЬЕРНЫЙ РОСТ
✓РОСТ ДОХОДОВ**



Национальные проекты: обучение взрослого населения органами службы занятости в Республике Татарстан в 2020 – 2022 годах



Национальные
проекты
1. НП «Демография»
ФП «Старшее поколение»
Демография

1. НП «Демография» ФП «Старшее поколение»
Профессиональное обучение и
дополнительное профессиональное образование
лиц в возрасте 50 лет и старше, а также предпенсионного возраста.



Национальные
проекты
2. НП «Демография»
Демография

2. НП «Демография»
ФП «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет»
Переобучение и повышение квалификации **женщин,**
находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет,
а также, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в
трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости.



Национальные
проекты
3. НП «Производительность труда
и поддержка занятости»
Производительность труда

3. НП «Производительность труда
и поддержка занятости»
ФП «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда
для обеспечения роста производительности труда»
Переобучение и повышение квалификации **работников предприятий**
в целях повышения производительности труда

Обучение граждан 50+ и граждан предпенсионного возраста в Республике Татарстан в 2020 году

Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2018
г.

*№ 204 «О национальных целях и стратегических
задачах развития Российской Федерации на период
до 2024 года»,*

ФП «Старшее поколение»

Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 03.02.2020 № 67

«О мерах по реализации мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография» в Республике Татарстан в 2020 - 2022 годах»

мероприятие:

профессиональное обучение

или

**дополнительное профессиональное
образование**

кто может пройти обучение:

лица в возрасте 50 лет и старше (50+)

и

**лица предпенсионного возраста,
состоящие в трудовых отношениях**

или

**ищущие работу и обратившиеся в органы
службы занятости**

лица предпенсионного возраста - это граждане **в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно;**

документ, подтверждающий отнесение гражданина к категории граждан предпенсионного возраста – справка, выданная **территориальным органом Пенсионного фонда Российской Федерации**, либо положительный ответ указанного органа на запрос гражданина (через МФЦ), или работодателя, или центра занятости населения по конкретному гражданину.

Какие работодатели могут организовать обучение своих работников?

Юридические лица, индивидуальные предприниматели, учреждения, зарегистрированные в установленном порядке и осуществляющие свою деятельность на территории Республики Татарстан, -представляют заявку по утвержденной Минтрудсоцзащиты РТ форме в центр занятости населения по месту осуществления своей основной деятельности.

Для каких работников они могут организовать обучение?

Для работников, относящихся к категории лиц в возрасте 50+ или предпенсионного возраста, проживающих на территории Республики Татарстан, состоящих в трудовых отношениях с данными работодателями.

Лица, ищущие работу и обратившиеся в органы службы занятости, имеющие право пройти обучение - кто это?

граждане в возрасте 50+, а также граждане предпенсионного возраста, **зарегистрированные в целях поиска подходящей работы** в центре занятости населения по месту жительства гражданина и обратившиеся в центр занятости населения с заявлением на организацию обучения по утвержденной Минтрудсоцзащиты РТ форме.

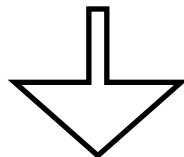
регистрация граждан в целях поиска подходящей работы
(Пост. Правительства РФ от 07.09.2012 N 891 (ред. от 26.03.2019)) «О порядке регистрации граждан в целях поиска подходящей работы, ...»)

осуществляется в центре занятости населения по месту жительства гражданина,

зарегистрироваться в целях поиска подходящей работы имеет право любой гражданин

- как занятый, так и незанятый

Один гражданин 50+ или
предпенсионного возраста
в рамках мероприятий
ФП «Старшее поколение»
НП «Демография»
может пройти обучение **только один раз**
(за весь период реализации НП:
2019-2024гг.)



Граждане, прошедшие обучение в 2019 году
в рамках ФП «Старшее поколение» НП «Демография»,
не могут обучиться повторно



Обучение граждан предпенсионного возраста в рамках ФП “Старшее поколение” НП “Демография” по итогам 2019 года

Организация обучения
органами службы занятости
за счет средств федерального
бюджета и бюджета Республики
Татарстан.

Обучились 4747 чел.

Общий объем средств бюджета
92472,45 тыс. руб.,

в том числе:

- бюджет РФ – 87848,83 тыс. руб.
(95%);
- бюджет РТ– 4623,62 тыс. руб.
(5%).

Организация обучения
Союзом «Агентство развития
профессиональных сообществ и
рабочих кадров «Молодые
профессионалы (Ворлдскиллс
Россия)»

Обучились 2175 чел.

Итого: 6922 чел.

Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан предпенсионного возраста в 2019 году

РОСТРУД

Трансферт

Субсидия

Правительство
РТ

Союз
Ворлдскиллс

Постановление КМ РТ

Предквалификационный
отбор образовательных
организаций

Центры занятости
населения в городах и
районах РТ

Договор
и
финансирование

Субсидии

Договор

Работодатель
и – юр. лица,
ИП

Работодатель
и -
учреждения

Образовательные
организации

Учебные
заведения

Учебные
заведения

Гос.
контракты

Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан 50+ и граждан предпенсионного возраста в 2020 году



Обучение через Центры занятости населения в городах и районах РТ:

-работодатель (кроме госучреждений) получает финансирование и сам выбирает учебное заведение для обучения своих работников;

работодатель – государственное или муниципальное учреждение заключает договор на организацию обучения своих работников с ЦЗН, ЦЗН отбирает учебное заведение для обучения данных работников по 44-ФЗ;

-обучаться можно по любой профессии, специальности, образовательной программе;

-любая продолжительность обучения (повышение квалификации – от 16 часов, профессиональная переподготовка от 250 часов);

-90% работников должны сохранить занятость или трудоустроиться на новое рабочее место на 1.01.2021г.

Направления расходования бюджетных средств

1. оплата **полной стоимости курса обучения** (в стоимость обучения включается стоимость затрат на оплату услуг организаций, осуществляющих образовательную деятельность, спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты (при необходимости));

2. при обучении в другой местности

оплата стоимости **проезда к месту обучения** в другую местность **и обратно** и стоимости провоза багажа в размере фактических расходов, но не выше тарифов, предусмотренных для перевозок железнодорожным транспортом, рублей (не более 10 000 рублей);

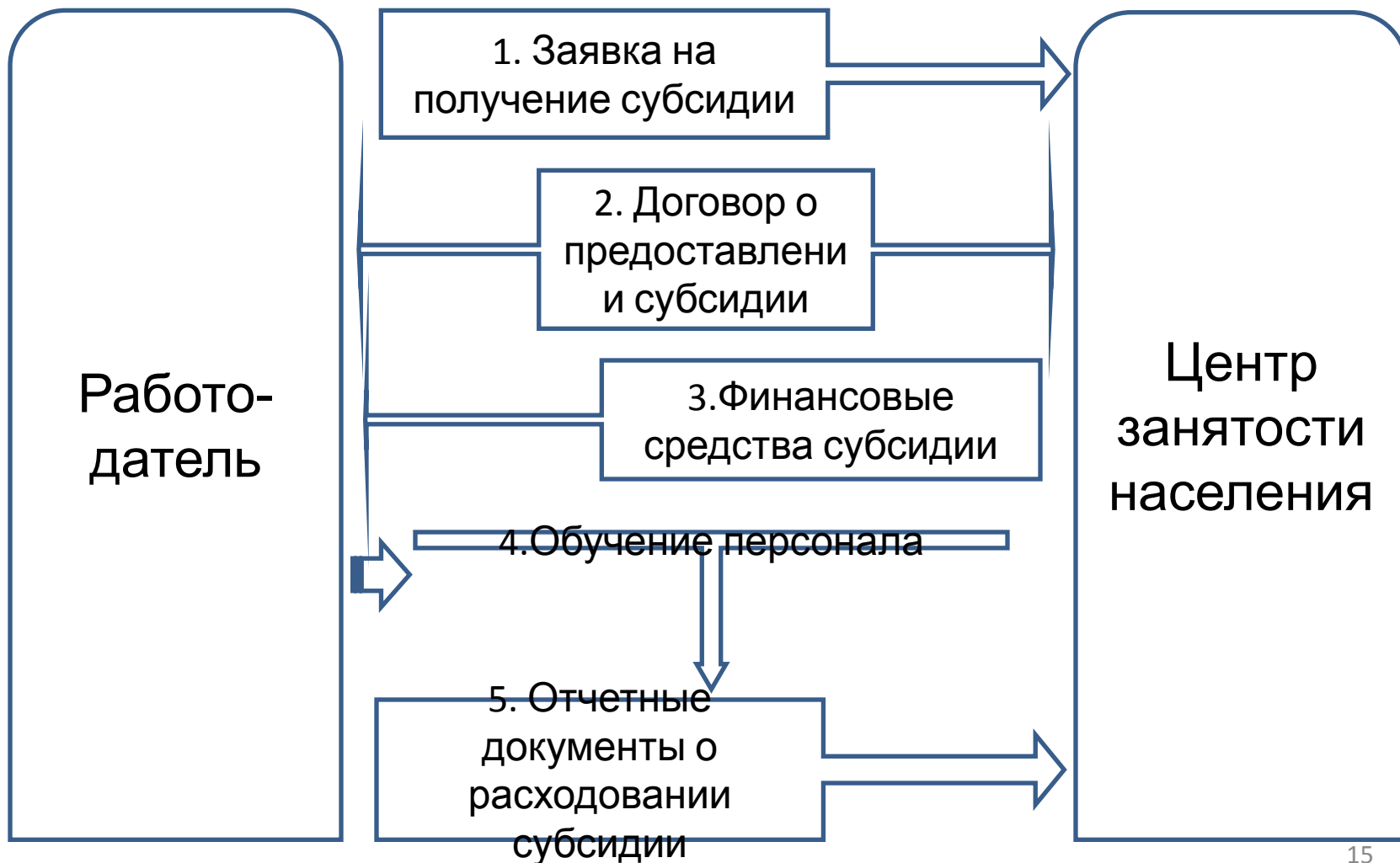
расходы на **выплату суточных** за период обучения в другой местности, из расчета 100 рублей в сутки;

расходы по **найму жилого помещения** за время пребывания в другой местности, из расчета 1 100 рублей в сутки в среднем по организации;

3. Незанятые граждане, не получающие пенсию по государственному пенсионному обеспечению, ежемесячно обеспечиваются **стипендией** в размере МРОТ, пропорционально фактическим дням обучения



Механизм субсидирования предприятий на обучение работников



Состав заявки на получение субсидии

1. расчет размера субсидии на обучение работников;
2. список работников (с указанием СНИЛС, **даты рождения**);
3. копия свидетельства о постановке на учет в налоговом органе;
4. копия Листа записи ЕГРЮЛ (ЕГРИП);
5. справка из ФНС об отсутствии налоговой задолженности;
6. справка в свободной форме об отсутствии просроченной задолженности перед бюджетом РТ;
7. справка, подтверждающая, что организация (ИП) не находится в процессе реорганизации, ликвидации, банкротства;
8. справка, подтверждающая, что организация (ИП) не является получателем средств из бюджета Республики Татарстан на обучение граждан 50+ и предпенсионного возраста в рамках других программ;
9. справка, подтверждающая, что организация не является иностранным юридическим лицом.

Показатели результативности предоставления субсидии

Работодатель - Получатель субсидии обязуется
обеспечить:

1. завершение обучения запланированного
количества работников;
2. сохранение занятости (трудоустройство)
не менее 90% работников от числа работников,
завершивших обучение (на 1.01.2020г.)

Спасибо за внимание!

**Контактные телефоны по вопросам организации обучения:
отдел профессионального обучения и профориентации МТЗиСЗ РТ
(843) 557-20-90, (843) 557-21-90**