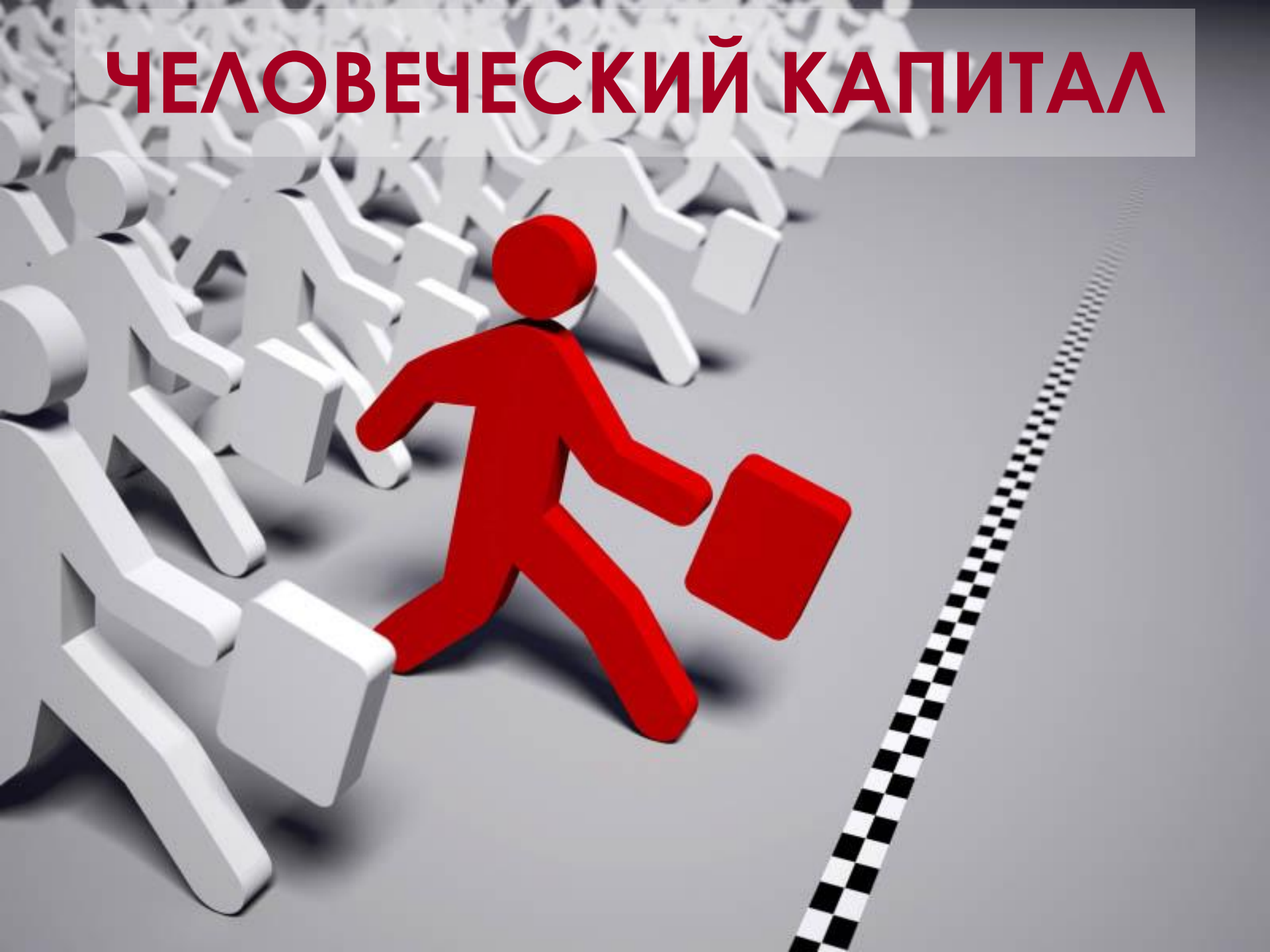


ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ



Ситуация

- Вы проходите собеседование для приёма на работу.

Какие ваши качества могут быть «бонусами» при приёме на работу?

**Все названные элементы составляют
ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ.**

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ-

- **ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ-** сформированный в результате инвестиций и накопленный человеком запас здоровья, навыков, способностей, мотиваций, которые можно использовать в той или иной сфере общественного производства.

Основные элементы ЧК

- **Образование**
- **Производственный опыт**
- **Здоровье**
- **Повышение квалификации**
- **Обладание значимой информацией**
- **Мобильность работника**
- **Мотивация работника**

Сущностные характеристики

- **Определённый запас знаний, являющийся инвестицией в человека**
- **Этот запас знаний реализуется в производстве**
- **Используя знания, работник получает капитал**
- **Повышение доходов должно стимулировать работника к дальнейшему накоплению знаний и навыков**

Почему это «капитал»?

- **Способности человека – его личное достояние и собственность. Поэтому их нельзя купить без собственника**
- **Производительные способности могут обеспечить более высокий доход в будущем**

Почему это «капитал»?

- **Производительные способности – не только денежный доход, но и моральный результат**
- **Формирование производительных способностей требует затрат**
- **Производительные способности накапливаются в результате производственного опыта**

Отличия человеческого капитала (ЧК) от физического (ФК)



Отличия человеческого капитала (ЧК) от физического (ФК)

- Со временем ценность ЧК возрастает
- Степень отдачи от использования ЧК зависит от индивида
- Инвестиционный период у ЧК значительно длиннее
- Степень риска вложений в ЧК выше, чем в ФК
- Эффект от реализации ЧК более разнообразен

Образование как элемент ЧК

- **Образование не должно быть узким**
- **Образование должно быть непрерывным, восполняемым,**
- **Образование должно быть расширительным, адаптивным**
- **Образование должно быть мотивированным**

Инвестиции в ЧК

- Это любые действия, повышающие квалификацию и способности работника.

Это расходы на:

- ОБРАЗОВАНИЕ
- ЗДРАВООХРАНЕНИЕ
- МОБИЛЬНОСТЬ

Инвесторы в ЧК

- ЧАСТНЫЕ
- ПРОИЗВОДИТЕЛЬНЫЕ
- ГОСУДАРСТВЕННЫЕ