

Правовой статус педагогических работников

{

Федеральный закон РФ от 29.12.2012 № 273-ФЗ « Об образовании в Российской Федерации»

Трудовой кодекс Российской Федерации (ТК РФ)

Постановление Правительства РФ от 14.05.2015 N 466 «О ЕЖЕГОДНЫХ ОСНОВНЫХ УДЛИНЕННЫХ ОПЛАЧИВАЕМЫХ ОТПУСКАХ (в ред. Постановления Правительства РФ от 07.04.2017 N 419)

Приказ Минздравсоцразвития России от 14.08.2008 N 424н "Об утверждении Рекомендаций по заключению трудового договора с работником федерального бюджетного учреждения и его примерной форме";

- **Порядок предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года, утвержден Приказом Минобрнауки России от 31.05.2016 N 644**

- Приказ Министерства образования и науки РФ от 7 апреля 2014 г. № 276 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»;
- Приказ Министерства образования и науки РФ от 30 марта 2015 г. № 293 «Об утверждении Порядка проведения аттестации работников, занимающих должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу»

-Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 24 ноября 2015 г. N 52

**«О ПРИМЕНЕНИИ СУДАМИ
ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА, РЕГУЛИРУЮЩЕГО ТРУД
СПОРТСМЕНОВ И ТРЕНЕРОВ»;**

**-Постановление Пленума ВС РФ от 2 июня 2015 г.
N 21«О НЕКОТОРЫХ ВОПРОСАХ, ВОЗНИКШИХ У
СУДОВ ПРИ ПРИМЕНЕНИИ
ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА, РЕГУЛИРУЮЩЕГО ТРУД
РУКОВОДИТЕЛЯ ОРГАНИЗАЦИИ И ЧЛЕНОВ
КОЛЛЕГИАЛЬНОГО ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО
ОРГАНА ОРГАНИЗАЦИИ»**

- ▣ педагогический работник - физическое лицо, которое состоит в трудовых, служебных отношениях с организацией, осуществляющей образовательную деятельность, и выполняет обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности

- ▣ **Под правовым статусом** педагогического работника понимается *совокупность прав и свобод (в том числе академических прав и свобод), трудовых прав, социальных гарантий и компенсаций, ограничений, обязанностей и ответственности, которые установлены законодательством Российской Федерации и законодательством субъектов Российской Федерации.*

**Федеральный закон РФ от 29.12.2012 № 273-ФЗ
статья 47**

- ▣ К педагогической деятельности допускаются лица, имеющие образовательный ценз, который определяется в порядке, установленном законодательством Российской Федерации в сфере образования
- ▣ (ст. 331 ТК РФ)

- **Право на занятие педагогической деятельностью** имеют лица, *имеющие среднее профессиональное или высшее образование и отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам.*

(ч. 1 ст.46 Федерального закона РФ от 29.12.2012 № 273-ФЗ)

правовое регулирование труда педагогических работников

- ▣ **Квалификация работника** - уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы работника.
- ▣ **Профессиональный стандарт** - характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности, в том числе выполнения определенной трудовой функции.

(СТ. 195.1 ТК РФ)

правовое регулирование труда
педагогических работников

<u>Код</u>	Наименование стандарта	Нормативный правовой акт, утвердивший стандарт
01	Образование и наука	
01.001	Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)	Приказ Минтруда России от 18.10.2013 N 544н Профессиональный стандарт
01.002	Педагог-психолог (психолог в сфере образования)	Приказ Минтруда России от 24.07.2015 N 514н
01.003	Педагог дополнительного образования детей и взрослых	Приказ Минтруда России от 08.09.2015 N 613н
01.004	Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования	Приказ Минтруда России от 08.09.2015 N 608н
01.005	Специалист в области воспитания	Приказ Минтруда России от 10.01.2017 N 10н

правовое регулирование труда педагогических работников

▣ **Номенклатура должностей** педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций утверждается Правительством Российской Федерации.

▣ **Утверждена постановлением Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 г. N 678**

правовое регулирование труда
педагогических работников

▣ **Статья 195.3. Порядок применения профессиональных стандартов**

Если настоящим Кодексом, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации установлены требования к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции, профессиональные стандарты в части указанных требований **обязательны** для применения работодателями.

(ТК РФ)

правовое регулирование труда
педагогических работников

▫ Работодатели в целях **определения должностных обязанностей, наименований должностей педагогических работников** вправе применять как **профессиональные стандарты, так и квалификационные справочники**, особенно в тех случаях, когда профессиональный стандарт содержит несколько возможных наименований должностей, с которыми связано предоставление льгот и преимуществ

(Письмо Минобрнауки России от 12.02.2016 N 09-ПГ-МОН-814).

правовое регулирование труда
педагогических работников

▣ **кандидаты на должность учителя или преподавателя** (за исключением профессорско-преподавательского состава вузов) должны соответствовать одному из следующих требований, содержащихся в разд. III "Должности педагогических работников" ЕКС:

- иметь высшее образование или среднее профессиональное образование по направлению подготовки "Образование и педагогика" или в области, которая соответствует преподаваемому предмету, без предъявления требований к стажу работы;

- иметь высшее образование или среднее профессиональное и дополнительное профессиональное образование по направлению деятельности в образовательной организации, без предъявления требований к стажу работы.

Согласно разъяснениям Минобрнауки России дополнительное профессиональное образование должно быть получено по **дополнительной профессиональной программе в области образования и педагогики**

(Письмо Минобрнауки России от 25.08.2015 N АК-2453/06).

правовое регулирование труда
педагогических работников

ч. 2 ст. 331 ТК РФ : К педагогической деятельности не допускаются лица

- лишенные права заниматься такой деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда ;
- имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся уголовному преследованию (кроме случаев, когда оно прекращено по реабилитирующим основаниям) за совершение преступлений:
 - *против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности*
(за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы),
 - *половой неприкосновенности и половой свободы личности,*
 - *против семьи и несовершеннолетних,*
 - *здоровья населения и общественной нравственности,*
 - *основ конституционного строя и безопасности государства,*
 - *мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности,*

правовое регулирование труда
педагогических работников

а также лица, уголовное преследование в отношении которых по обвинению в совершении этих преступлений прекращено по нереабилитирующим основаниям, за преступления небольшой и средней тяжести против :

а) жизни и здоровья;

б) свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы);

в) семьи и несовершеннолетних;

г) здоровья населения и общественной нравственности;

правовое регулирование труда
педагогических работников

д) основ конституционного строя и безопасности государства;

д(1)) мира и безопасности человечества;

е) общественной безопасности.

Могут быть допущены к педагогической деятельности при наличии решения о допуске их к такой деятельности, которое принято **комиссией по делам несовершеннолетних и защите их прав**, созданной высшим исполнительным органом государственной власти субъекта РФ

(Правила, утвержденные Постановлением Правительства РФ от 05.08.2015 N 796 (ред. 18.10.2016))

правовое регулирование труда
педагогических работников

- **имеющие неснятую или непогашенную судимость за иные умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления, которые не перечислены в абз. 3 ч. 2;**
- **признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке;**
- **имеющие заболевания, включенные в перечень, утверждаемый Минздравом России;**

правовое регулирование труда
педагогических работников

- Педагогические работники **обязаны** проходить в соответствии с трудовым законодательством **предварительные** при поступлении на работу и **периодические** медицинские осмотры, а также **внеочередные** медицинские осмотры по направлению работодателя.

(п. 9 ч. 1 **ст. 48** Закона об образовании в РФ)

раздел IV Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (Приложение N 3 к Приказу Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 N 302н;

правовое регулирование труда
педагогических работников

▣ **Обязательные условия трудового договора :**

- место работы;
- **трудовая функция;**
- **дата начала работы;**
- **условия оплаты труда** (в том числе размер тарифной ставки или оклада (должностного оклада) работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты);
- **режим рабочего времени и времени отдыха**
- **условие об обязательном социальном страховании** работника И ДР.
- (ст. 57 ТК РФ)

правовое регулирование труда
педагогических работников

ОСОБЕННОСТИ:

- ▣ - указания наименования должности и определения должностных обязанностей с применением профстандартов и (или) ЕКС;**
 - указания учебной нагрузки педагогического работника (ст. 333 ТК РФ);**
- ▣ - указания условия о сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю (ст. 333 ТК РФ);**
- ▣ - указания конкретной продолжительности ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска (ст. 334 ТК РФ);**
- ▣ - включения условия о прохождении аттестации;**
- ▣ - условия, конкретизирующие оплату труда.**

правовое регулирование труда
педагогических работников

□

- **Рабочее время** - это время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с Трудовым кодексом РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ относятся к рабочему времени (ч. 1 ст. 91 ТК РФ).

правовое регулирование труда
педагогических работников

▣ **В рабочее время педагогических работников в зависимости от занимаемой должности включается:**

- учебная (преподавательская), воспитательная работа, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа;

- иная педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом,
- методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися.

(ч. 6 ст. 47 Закона об образовании в РФ ,
примечание 1 к Приложению N 1 к **Приказу Минобрнауки России от 22.12.2014 N 1601**)

правовое регулирование труда
педагогических работников

- ПРИКАЗ МИНИСТЕРСТВА ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ от 11 мая 2016 г. N 536 ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ОСОБЕННОСТЕЙ РЕЖИМА РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ И ВРЕМЕНИ ОТДЫХА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ И ИНЫХ РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

при определении режима рабочего времени и времени отдыха (включая выходные дни и перерывы в течение рабочего дня (смены)) таких работников необходимо учитывать режим деятельности организации, осуществляющей образовательную деятельность.

правовое регулирование труда
педагогических работников

- Педагогическим работникам предоставляется **ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск**, продолжительность которого устанавливается Правительством РФ.

(ст. 334 ТК РФ, п. 3 ч. 5 ст. 47 Закона об образовании в РФ)

**Постановление Правительства РФ от 14.05.2015 N 466
«О ЕЖЕГОДНЫХ ОСНОВНЫХ УДЛИНЕННЫХ
ОПЛАЧИВАЕМЫХ ОТПУСКАХ (в ред. Постановления
Правительства РФ от 07.04.2017 N 419)**

правовое регулирование труда
педагогических работников

- педагогические работники организаций, осуществляющих образовательную деятельность, имеют право на длительный отпуск сроком **до одного года не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы**
- (ст. 335 ТК РФ и п. 4 ч. 5 ст. 47 Закона об образовании в РФ)
- Порядок предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года, утвержден Приказом Минобрнауки России от 31.05.2016 N 644

правовое регулирование труда
педагогических работников

- образовательная организация определяет продолжительность его непрерывной педагогической работы по записям в трудовой книжке или на основании других надлежащим образом оформленных документов, которые подтверждают факт непрерывной педагогической работы
- При этом учитывается :
 - фактически проработанное время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору ;
 - время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (находился в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет);
 - время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору в период прохождения производственной практики, если перерыв между днем окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования и днем поступления на педагогическую работу не превысил одного месяца

правовое регулирование труда
педагогических работников

- **Аттестация педагогических работников проводится в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям на основе оценки их профессиональной деятельности и по желанию педагогических работников (за исключением педагогических работников из числа профессорско-преподавательского состава) в целях установления квалификационной категории.**
(ст. 49 Федерального закона № 273-ФЗ)

В зависимости от цели проведения выделяют два вида аттестации :

- **1) для подтверждения соответствия работников занимаемым должностям;**
- **2) для установления квалификационной категории.**

**правовое регулирование труда
педагогических работников**

Аттестация для подтверждения соответствия работников занимаемым должностям

- Проведение аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям осуществляется один раз в пять лет на основе оценки их профессиональной деятельности аттестационными комиссиями, самостоятельно формируемыми организациями, осуществляющими образовательную деятельность.

правовое регулирование труда
педагогических работников

Категория работников	Срок проведения аттестации
Женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам	Не ранее чем через два года после их выхода из отпусков
Лица, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет	
Работники, отсутствовавшие на рабочем месте более четырех месяцев подряд в связи с заболеванием	Не ранее чем через год после их выхода на работу

правовое регулирование труда педагогических работников

Не подлежат аттестации

- беременные женщины;
- работники, имеющие квалификационные категории;
- лица, проработавшие в занимаемой должности **менее двух лет** в организации, в которой проводится аттестация.

правовое регулирование труда
педагогических работников

Порядок проведения аттестации для подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым должностям

Этапы:

1. Формирование аттестационной комиссии.
2. Составление списка работников, подлежащих аттестации, и графика ее проведения.
3. Подготовка представления на каждого педагогического работника, подлежащего аттестации.
4. Проведение аттестации.
5. Оформление результатов аттестации и ознакомление с ними педагогического работника.

правовое регулирование труда
педагогических работников

Причина неявки	Действия работодателя
Уважительная	Аттестация переносится на другую дату. Необходимо внести соответствующее изменение в график проведения аттестации и ознакомить с ним работника под подпись не позднее чем за 30 календарных дней до новой даты проведения его аттестации (абз. 3 п. 13 Порядка)
Неуважительная	Комиссия проводит аттестацию в отсутствие работника (абз. 4 п. 13 Порядка)

правовое регулирование труда педагогических работников

Аттестация педагогических работников для установления квалификационной категории

Проведение аттестации в целях установления квалификационной категории педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность и находящихся в ведении федеральных органов исполнительной власти, осуществляется аттестационными комиссиями, формируемыми федеральными органами исполнительной власти, в ведении которых эти организации находятся, а в отношении педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность и находящихся в ведении субъекта Российской Федерации, педагогических работников муниципальных и частных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, проведение данной аттестации осуществляется аттестационными комиссиями, формируемыми уполномоченными органами государственной власти субъектов Российской Федерации.

Подведомственность организации	Вид комиссии
Федеральные органы исполнительной власти	Комиссии, сформированные соответствующими федеральными органами исполнительной власти
Субъект РФ, муниципальные и частные организации	Комиссии, формируемые уполномоченными органами государственной власти субъектов РФ

**правовое регулирование труда
педагогических работников**

Статья 48. Обязанности и ответственность педагогических работников

4. Педагогические работники несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на них обязанностей в порядке и в случаях, которые установлены федеральными законами. Неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическими работниками обязанностей, предусмотренных частью 1 настоящей статьи, учитывается при прохождении ими аттестации.

(Федеральный закон № 273-ФЗ)

правовое регулирование труда
педагогических работников

ДИСЦИПЛИНАРНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Ст. 192 ТК

За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:

- 1) замечание;**
- 2) выговор;**
- 3) увольнение по соответствующим основаниям.**

Ст. 193 ТК

До применения дисциплинарного взыскания работодатель должен затребовать от работника письменное объяснение. Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение работником не предоставлено, то составляется соответствующий акт.

Непредоставление работником объяснения не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания.

Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников.

Дисциплинарное взыскание не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения.

В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

За каждый дисциплинарный проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание.

Приказ (распоряжение) работодателя о применении дисциплинарного взыскания объявляется работнику под роспись в течение трех рабочих дней со дня его издания, не считая времени отсутствия работника на работе. Если работник отказывается ознакомиться с указанным приказом (распоряжением) под роспись, то составляется соответствующий акт.

Дисциплинарное взыскание может быть обжаловано работником в государственную инспекцию труда и (или) органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.

Статья 81 ТК РФ. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя

п. 8 ч. 1 - совершение работником, выполняющим воспитательные функции, аморального поступка, несовместимого с продолжением данной работы.

Статья 336. Дополнительные основания прекращения трудового договора с педагогическим работником

Помимо оснований, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами, основаниями прекращения трудового договора с педагогическим работником являются:

- 1) повторное в течение одного года грубое нарушение устава организации, осуществляющей образовательную деятельность;
- 2) применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося, воспитанника;
- 3) достижение предельного возраста для замещения соответствующей должности в соответствии со статьей 332 настоящего Кодекса;

Под физическим насилием принято понимать принудительное физическое воздействие на организм обучающегося, воспитанника, которое может выражаться в нанесении ударов, побоях, в совершении иных действий, причиняющих физическую боль, в принудительном ограничении свободы обучающегося, воспитанника и т.п.

Психическое насилие представляет собой негативное воздействие на психику обучающегося, воспитанника, причиняющее ему нравственные или душевные страдания и проявляющееся в форме высказываний, унижающих человеческое достоинство, оскорблений, угроз.

В государственных и муниципальных образовательных организациях высшего образования должности ректора, проректоров, руководителей филиалов замещаются лицами в возрасте не старше шестидесяти пяти лет независимо от срока действия трудовых договоров. Лица, занимающие указанные должности и достигшие возраста шестидесяти пяти лет, переводятся с их письменного согласия на иные должности, соответствующие их квалификации.

По представлению ученого совета государственной или муниципальной образовательной организации высшего образования учредитель имеет право продлить срок пребывания ректора в своей должности до достижения им возраста семидесяти лет, если иное не предусмотрено федеральным законом.

ПРАВОВОЙ СТАТУС РУКОВОДИТЕЛЯ

руководитель организации –

физическое лицо, которое в соответствии с Трудовым кодексом РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, учредительными документами юридического лица (организации) и локальными нормативными актами осуществляет руководство этой организацией, в том числе выполняет функции ее единоличного исполнительного органа.

(СТ. 273 ТК РФ)

Правовой статус руководителя образовательной организации регламентируется общими нормами трудового законодательства с учетом особенностей Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации".

(Ст. 51 Федерального закона № 273-ФЗ)

способы наделения руководителя образовательной организации непосредственными полномочиями:

- 1) избирание общим собранием, конференцией работников (общим собранием, конференцией работников и обучающихся) образовательной организации с последующим утверждением учредителем образовательной организации;
- 2) назначение учредителем образовательной организации;
- 3) назначение Президентом РФ;
- 4) назначение Правительством РФ руководителей (ректоров) федеральных университетов.

Трудовой договор с руководителем государственного (муниципального) учреждения заключается на основе типовой формы трудового договора, утверждаемой Постановлением Правительства РФ от 12 апреля 2013 года N 329 "О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения", с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

**требования к кандидатам на должность
руководителя
образовательной организации:**

- 1) наличие высшего образования;
- 2) соответствие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, по соответствующим должностям руководителей образовательных организаций;
- 3) соответствие профессиональным стандартам.

**Запрет на занятие должности руководителя
образовательной организации**

*для лиц, которые не допускаются к педагогической
деятельности по основаниям, предусмотренным
статьей 331 Трудового кодекса РФ*

обязательная аттестация кандидатов на должность руководителя государственной или муниципальной образовательной организации и ее руководителя

Постановление Правительства РФ от 13 июня 2014 года N 544 "Об утверждении Правил проведения аттестации кандидатов на должность руководителя и руководителя образовательной организации высшего образования, функции и полномочия учредителя от имени Российской Федерации в отношении которой осуществляет Правительство Российской Федерации"

Приказ Минобрнауки России от 16 марта 2015 года N 240 "Об утверждении Порядка и сроков проведения аттестации кандидатов на должность руководителя и руководителя образовательной организации, находящейся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации"

права и обязанности руководителя образовательной организации, его компетенция в области управления образовательной организацией определяются в соответствии со ст. ст. 26 – 28 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации" и уставом образовательной организации

октября

2013 года N 963 "О предоставлении компенсации расходов на оплату жилых помещений, отопления

и освещения педагогическим работникам, руководителям, заместителям руководителей, руководителям структурных подразделений и их

заместителям, состоящим в штате по основному

месту работы в федеральных государственных

образовательных организациях, проживающим и

работающим по трудовому договору в сельских

населенных пунктах, рабочих поселках (поселках

городского типа)".

Помимо оснований, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами, трудовой договор с руководителем организации прекращается по следующим основаниям:

- 1) в связи с отстранением от должности руководителя организации - должника в соответствии с законодательством о несостоятельности (банкротстве);
- 2) в связи с принятием уполномоченным органом юридического лица, либо собственником имущества организации, либо уполномоченным собственником лицом (органом) решения о прекращении трудового договора. Решение о прекращении трудового договора по указанному основанию в отношении руководителя унитарного предприятия принимается уполномоченным собственником унитарного предприятия органом в порядке, установленном Правительством Российской Федерации;

Помимо оснований, предусмотренных настоящим Кодексом, включая основания, предусмотренные частью первой настоящей статьи, и другими федеральными законами, основаниями прекращения трудового договора с руководителем организации могут быть:

- 1) несоблюдение установленного в соответствии со статьей 145 настоящего Кодекса предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы заместителя руководителя и (или) главного бухгалтера государственного внебюджетного фонда Российской Федерации, территориального фонда обязательного медицинского страхования, государственного или муниципального учреждения либо государственного или муниципального унитарного предприятия и среднемесячной заработной платы работников данного фонда, учреждения либо предприятия;

- 2) иные основания, предусмотренные трудовым договором.

(часть вторая введена Федеральным законом от 03.07.2016 N 347-ФЗ)

Статья 279. Гарантии руководителю организации в случае прекращения трудового договора

В случае прекращения трудового договора с руководителем организации в соответствии с пунктом 2 части первой статьи 278 настоящего Кодекса при отсутствии виновных действий (бездействия) руководителя ему выплачивается компенсация в размере, определяемом трудовым договором, но не ниже трехкратного среднего месячного заработка, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом.

(в ред. Федеральных законов от 02.04.2014 N 56-ФЗ, от 18.06.2017 N 125-ФЗ)