

Ценностные ориентации у военнослужащих срочной службы

- * **Объектом исследования в работе являются ценностные ориентации в структуре личности.**
- * **Предметом исследования – ценностные ориентации военнослужащих Войск национальной гвардии (ВНГ) Российской Федерации.**
- * **Гипотеза исследования предполагает, что показатели ценностных ориентаций военнослужащих срочной службы – достаточно разнообразны и влияют на организацию воспитательной работы в частях.**

* **Цель исследования : изучение ценностных ориентаций у военнослужащих срочной службы.**

* **Для решения поставленной цели были определены задачи исследования:**

- * **1. теоретический анализ научной литературы по проблеме;**
- * **2. провести диагностическое исследование личности военнослужащих срочной службы с целью определения ценностных ориентаций;**
- * **3. проанализировать результаты исследования и предоставить рекомендации по работе с военнослужащими по формированию ценностных ориентаций.**
- * **4. проанализировать влияние военной социализации на ценностную систему личности военнослужащего.**

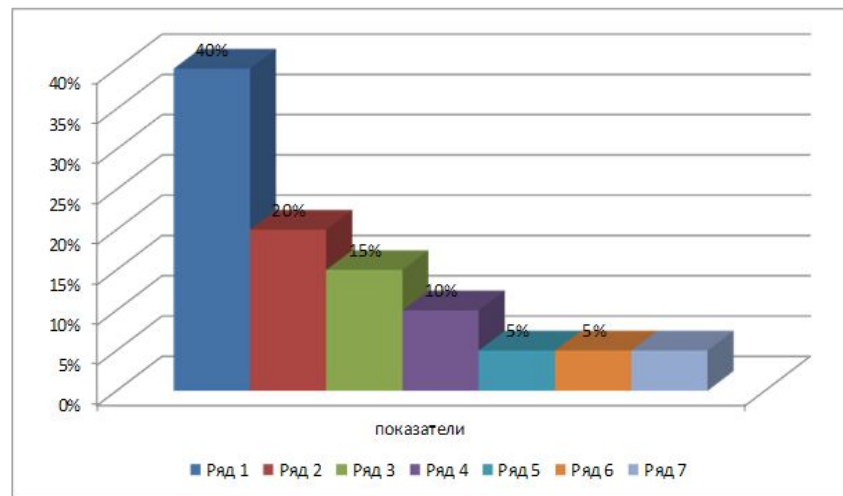
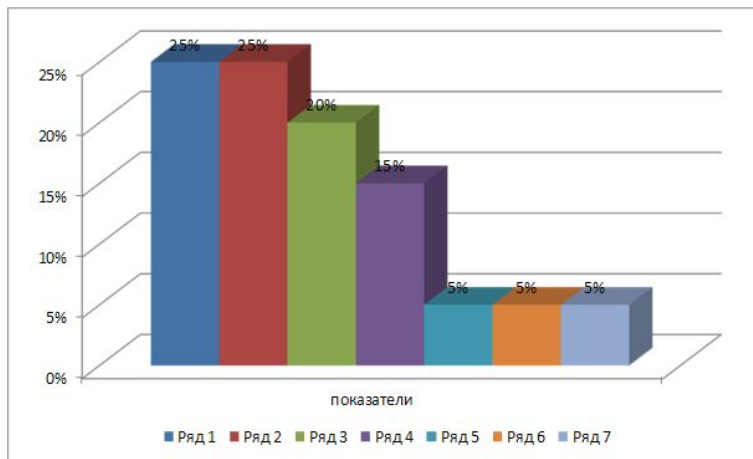
- * Эмпирические методы исследования используемые в работе (ММРІ, Люшер, СЖО Леонтьева); математической статистики по ключам методик.
- * Цветовой тест Люшера использовался с целью определения мотивов достижения успеха.
- * ММРІ – с целью определения стилей достижения собственной цели.
- * СЖО в модификации Леонтьева – для определения актуальных жизненных ценностей военнослужащих.

Исследование проводилось на базе воинской части № 3377, которая находится в городе Железногорске Красноярского края

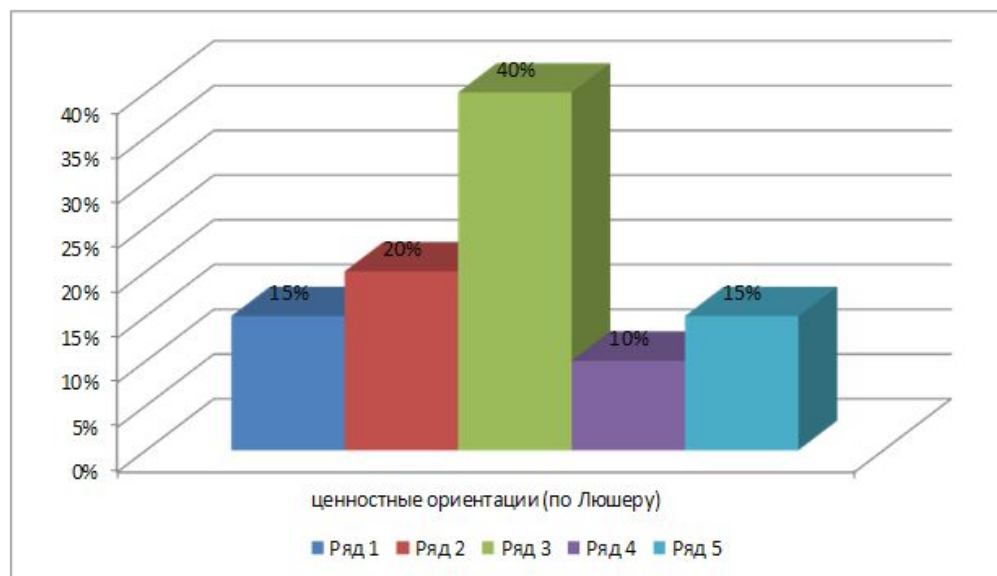


- * Для осуществления цели исследования были определены задачи:
- * - определение личностных ценностей путем понимания их самими военнослужащими, проходящими срочную службу;
- * - выявление различий личностных ценностей, исходя из особенностей социально-психологических характеристик военнослужащих.
- * - определение эмоционального состояния и устойчивых черт личности военнослужащих.
- * - личностных особенностей и установок респондентов.

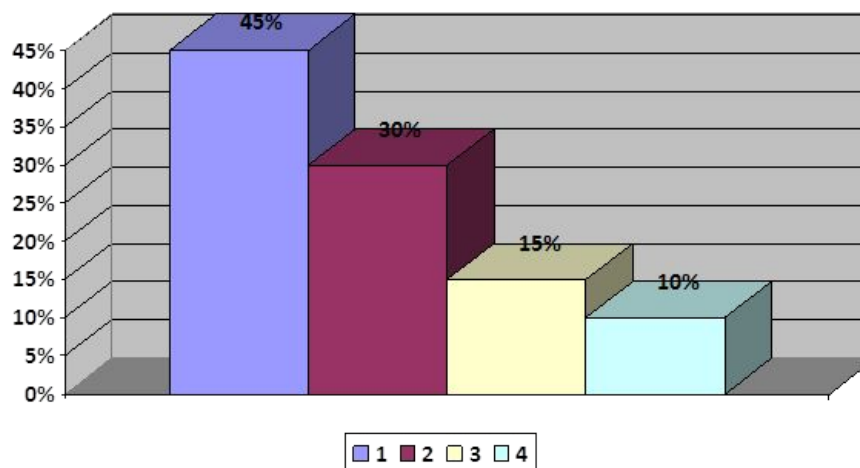
Таким образом, результаты полученные по данной методике говорят о том, что среди терминальных ценностей военнослужащие срочной службы ценят здоровье и материальный достаток. Среди инструментальных ценностей – независимость и смелость в отстаивании собственной позиции. При этом меньше всего их интересуют ценности: эффективность в делах, широта взглядов и ответственность. Такой же низкий результат при оценке терминальных ценностей получили: общественное признание и уверенность в себе. Получение низких показателей по ряду инструментальных и терминальных ценностей говорит о том, что возможно, для военнослужащих срочной службы данные показатели не актуальны, либо вообще не имеют ценности в жизни.



Оценивая мотивацию достижения успеха, можно сделать вывод, о том, у военнослужащих срочной службы данной воинской части преобладает мотивация соблюдать ценности важные и приемлемые в обществе, а также собственное положение в обществе.



Подводя итог результатам по методике Люшера, можно отметить, что большинство военнослужащих срочной службы на момент обследования испытывают тревогу и раздражения. Чуть меньше респондентов – демонстрируют противоположные данные показывая спокойствие и уверенность. При этом часть обследуемых военнослужащих демонстрируют эмоциональную неустойчивость, что затрудняет вообще прогнозирования ситуации.

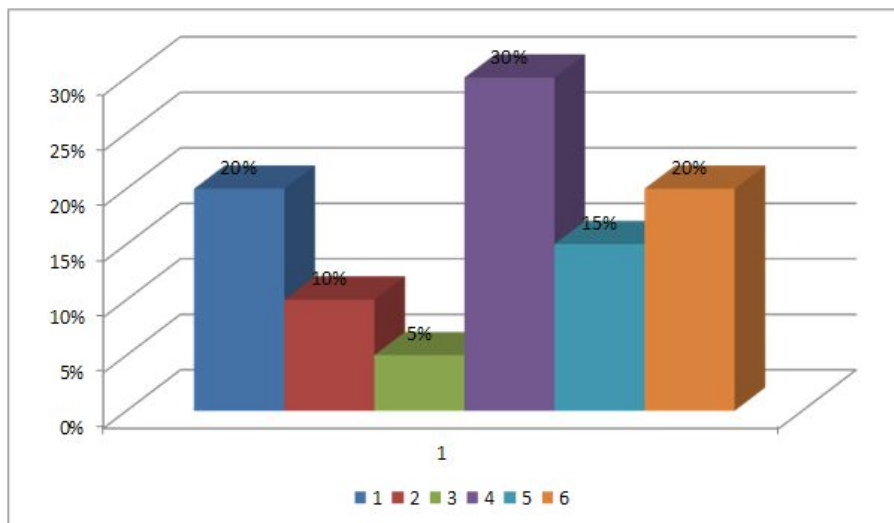


Делая выводы по диагностике MMPI можно утверждать следующее:

- большинство военнослужащих демонстрируют ценностные ориентации связанные с личными целями и планами (10 военнослужащих или 50% респондентов).

Еще 6 человек – вдут себя в зависимости от конкретной ситуации, которая может сложиться и в сторону несоблюдения норм общества. Лишь 4 обследуемых, по результатам диагностики, демонстрируют приверженность нормам общества, его ценностям и задачам стоящими перед службой в армии.

Таким образом подводя итоги обследования военнослужащих срочной службы можно сделать вывод, что их ценностные ориентации направлены на самих себя, удовлетворения собственных потребностей и желаний, осуществления планов. При этом практически полностью отсутствуют ценности провозглашаемые в обществе, государстве, затрагивающие интересы России, народа, родины.



*** Основываясь на полученных результатах
обследования для формирования ценностных
ориентаций военнослужащих проходящих службу
по контракту в войсках национальной гвардии
целесообразно в воспитательной работе
использовать ряд направлений, форм и методов
работы**



***Спасибо за внимание!**