

ПОЧУ «Региональный техникум экономики и права»  
(г. Архангельск)

Выпускная квалификационная работа  
«Понятие временной нетрудоспособности. Виды пособий по временной нетрудоспособности»

Руководитель работы  
Кононова Ксения Сергеевна

Студент  
Стрекаловская Елена Александровна

# Понятие временной нетрудоспособности.

- Виды временной нетрудоспособности.
- Пособия по временной нетрудоспособности;
- Основные случаи обеспечения пособиями по временной нетрудоспособности;
- Зависимость пособий временной нетрудоспособности от МРОТ (Минимальный размер оплаты труда).

Нетрудоспособность – это нарушение здоровья человека вследствие болезни или травмы, которое требует временного освобождения от работы до наступления выздоровления и полного восстановления трудоспособности.

# Цель ВКР:

Данная тема актуальна всегда, потому что очень важно значение пособий по временной нетрудоспособности как основного вида обеспечения из средств социального страхования, который безусловно затрагивает интересы граждан РФ, работающих по трудовому договору, а также лиц, к ним приравненных.

# Условия назначения пособий по временной нетрудоспособности

- Основные случаи обеспечения пособиями по временной нетрудоспособности

Случаи , при которых назначаются пособия по временной нетрудоспособности

## Пособия по временной нетрудоспособности

Заболевания  
членом

Уход за больным

Санаторно-курортное  
лечение

семьи  
Карантин

Материнство

# Правила определения размеров пособий по временной нетрудоспособности на практике

- Расчет размера пособия по временной нетрудоспособности
- Практические аспекты порядка выплаты пособия по временной нетрудоспособности
- Анализ изменения законодательства в сфере назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности

# Расчет размера пособия по временной нетрудоспособности

**Формула для расчета больничного в 2016 году будет такой:**

- Сумма пособия по вр. нетрудоспособности в 2016 году (больничные) = Среднедневной заработок для начисления больничного пособия в 2016 году за два года — 2014 и 2015 × Процент, зависящий от страхового стажа сотрудника (60, 80% или 100%) × Количество календарных дней болезни.
- **Пособие по уходу за ребенком до полутора лет рассчитывается так (п. 1 ст. 11.2 и п. 5.1 ст. 14 Закона № 255-ФЗ):**
- Сумма пособия по уходу за ребенком в 2016 году = Среднедневной заработок × 30,4 × 40%

ЗАПОЛНЯЕТСЯ ВРАЧОМ  
И ОСТАЕТСЯ В ЛЕЧЕБНОМ  
УЧРЕЖДЕНИИ

### ЛИСТОК НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ

ПЕРВИЧНЫЙ – ПРОДОЛЖЕНИЕ ЛИСТКА № \_\_\_\_\_  
(соответствующего подразделения)

Серия ВК 2656971

(фамилия, имя, отчество нетрудоспособного)

(фамилия врача)

(примечание по форме)

Из истории болезни

(место работы – наименование предприятия или учреждения)

Выдан

(число, месяц)

(подпись выдателя)

Л И Н И Я    О Т Р Е З А

### ЛИСТОК НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ

ПЕРВИЧНЫЙ – ПРОДОЛЖЕНИЕ ЛИСТКА № \_\_\_\_\_  
(соответствующего подразделения)

Серия ВК 2656971

(наименование и адрес лечебного учреждения или его филиала)

Печать  
лечебного  
учреждения

Выдан

20 \_\_\_\_ г.

(число, месяц)

Возраст

(полными лет)

МУЖ    ЖЕН

(соответствие  
поискренности)

(фамилия, имя, отчество нетрудоспособного)

(место работы – наименование предприятия или учреждения)

Диагноз:

Заключительный диагноз:

(на русском или латинском языке, рубриками)

Указать вид нетрудоспособности (заболевание, профессиональное заболевание или его обострение, несчастный случай в быту, на производстве или его последствия, уход за больным, карантин, постнациональное обложение, самурачение, дородовой или послеродовой отпуск, участник ЧАЭС):

(при отпуске по уходу указать предлагаемую дату ухода, при отпуске по уходу – фамилия, имя, возраст больного, при самурачении – даты начала и окончания срока отпуска, ее номер, место нахождения санатория)

РЕЖИМ:

Отметки о нарушении режима:

Подпись врача

Находился в стационаре

Направлен в учр. МСЭ \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

с \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г. по \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

Подпись председателя КЭК

Перевести на другую работу

Регистрация документов

с \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г. по \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

в учр. МСЭ \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

Подпись председателя КЭК

Освидетельствован учр. МСЭ \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

Разрешена выдача (продление) гражданам, находящимся вне постоянного места жительства

Заключение учр. МСЭ:

с \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г. по \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

Подпись администрации ЛПУ \_\_\_\_\_ м. п.

Подпись руководителя учр. МСЭ \_\_\_\_\_ м. п. УМСЭ

#### О С В О Б О Ж Д Е Н И Е    О Т    Р А Б О Т Ы

С какого числа	По какому числу окончательно	Должность и фамилия врача	Подпись врача
С _____ (число, месяц)	_____ (число, месяц)		
С _____	_____		

**Старый бланк листка нетрудоспособности**

ПОДПИСЕУСЯ ВРАЧОМ ЛЕЧЕБНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ

**ЛИСТОК НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ**



001 234 567 891

первичный  продолжение листа нетрудоспособности № \_\_\_\_\_  
 дубликат

(наименование медицинской организации)

(адрес медицинской организации)

Дата выдачи - - - (ОГРН)

Ф

И

О

(фамилия, имя, отчество нетрудоспособного)

Дата рождения - - - м ж Причина нетрудоспособности код доп код ком код

(место работы-наименование организации) Основное  По совместительству  № \_\_\_\_\_

Состоит на учёте в государственных учреждениях службы занятости

Печать медицинской организации

Основное  По совместительству  № \_\_\_\_\_

дата 1 - - - дата 2 - - - № путевок \_\_\_\_\_ ОГРН санатория или клиники ИБЖ \_\_\_\_\_

возраст (лет/мес.) родственная связь ФИО члена семьи, за которым осуществляется уход

Поставлена на учёт в ранние сроки беременности (до 12 недель) да  нет

Отметки о нарушении режима Дата - - - Подпись врача: \_\_\_\_\_

Находился в стационаре: с - - - по - - -

Дата направления в бюро МСЭ: \_\_\_\_\_ Установлена/изменена группа инвалидности

Дата регистрации документов в бюро МСЭ: \_\_\_\_\_ Подпись руководителя бюро МСЭ: \_\_\_\_\_

Освидетельствован в бюро МСЭ: \_\_\_\_\_

Печать учреждения медико-социальной экспертизы

**ОСВОБОЖДЕНИЕ ОТ РАБОТЫ**

С какого числа	По какое число	Должность врача	Фамилия и инициалы врача или идентификационный номер	Подпись врача
- - -	- - -			
- - -	- - -			
- - -	- - -			

ПРИСТУПИТЬ К РАБОТЕ с - - - Иное:  - - -

Выдан листок нетрудоспособности (продолжение) № \_\_\_\_\_ Подпись врача: \_\_\_\_\_

Печать медицинской организации

ЗАПОЛНЯЕТСЯ ВРАЧОМ МЕДИЦИНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

ЗАПОЛНЯЕТСЯ РАБОТОДАТЕЛЕМ

Основное  По совместительству

Регистрационный № \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ Код подчинённости \_\_\_\_\_

ИНН нетрудоспособного: \_\_\_\_\_ СНИЛС \_\_\_\_\_

Условия исчисления \_\_\_\_\_ Акт формы Н-1 от \_\_\_\_\_

Дата начала работы \_\_\_\_\_ Страховой стаж: \_\_\_\_\_ лет \_\_\_\_\_ мес. в т.ч. нестраховые периоды: \_\_\_\_\_ лет \_\_\_\_\_ мес.

Причитается пособие за период: с - - - по - - -

Средний заработок для исчисления пособия: \_\_\_\_\_ р \_\_\_\_\_ к. Средний дневной заработок \_\_\_\_\_ р \_\_\_\_\_ к.

Сумма пособия: за счёт средств работодателя \_\_\_\_\_ р \_\_\_\_\_ к. за счёт средств Фонда социального страхования Российской Федерации \_\_\_\_\_ р \_\_\_\_\_ к. ИТОГО НАЧИСЛЕНО \_\_\_\_\_ р \_\_\_\_\_ к.

Фамилия и инициалы руководителя: \_\_\_\_\_ Подпись \_\_\_\_\_

Фамилия и инициалы гл. бухгалтера: \_\_\_\_\_ Подпись \_\_\_\_\_

Печать работодателя

**ЛИСТОК НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ**



001 234 567 891

первичный  продолжение листа нетрудоспособности № \_\_\_\_\_  
 дубликат

Ф

И

О

(фамилия, имя, отчество нетрудоспособного)

(место работы-наименование организации) Основное  По совместительству  № \_\_\_\_\_

(фамилия, инициалы врача) № истории болезни \_\_\_\_\_

Дата выдачи \_\_\_\_\_

расписка получателя \_\_\_\_\_

000000000

заполняется врачом и остается в медицинской организации



**Бланк нетрудоспособности нового образца**

# Зависимость размера пособий по нетрудоспособности от МРОТ

*Шаг 1.* Рассчитываем средний дневной заработок сотрудника исходя из его фактического заработка



*Шаг 2.* Определяем сумму дневного пособия — корректируем средний дневной заработок работника в зависимости от его страхового стажа



*Шаг 3.* Рассчитываем дневное пособие исходя из МРОТ за каждый календарный месяц, в котором работник болел



*Шаг 4.* Сравниваем суммы дневных пособий (шаги 2 и 3) и выбираем меньшую из них



*Шаг 5.* Рассчитываем суммы пособия за каждый месяц нетрудоспособности



*Шаг 6.* Определяем общую сумму пособия за весь период нетрудоспособности

Пособие	С 1 января 2016 года	С 1 февраля 2016 года
Максимальный размер ежемесячного пособия по уходу за ребенком	21 554,82 руб.	21 554,82 руб.
Минимальный размер пособия по беременности и родам	28 555, 4 руб. (при многоплодной беременности —39 569,62 руб., осложненных родах —31 818,87 руб.).	28 555, 4 руб. (при многоплодной беременности — 39 569,62 руб., осложненных родах — 31 818,87 руб.).
Максимальный размер пособия по беременности и родам	248 164 руб. (при многоплодной беременности —343 884,4 руб., осложненных родах — 276 525,6 руб.).	248 164 руб. (при многоплодной беременности —343 884,4 руб., осложненных родах — 276 525,6 руб.).
Минимальный среднедневной заработок для расчета пособий (исходя из МРОТ)	203,97 руб.	203,97 руб.
Максимальный среднедневной заработок для расчета пособий	1772,6 руб.	1772,6 руб.
Расчетный период для расчета больничных	2014-2015 годы	2014-2015 годы
Единовременное пособие при рождении ребенка	14 497,8 руб., как и в 2015 году	15 512,65 руб. С индексацией с 1 февраля 7%
За постановку на учет в ранние сроки беременности	543,67 руб., как и в 2015 году	581,73 руб. С индексацией с 1 февраля 7%
Минимальный размер пособия по уходу за ребенком до полутора лет	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Уход за первым ребенком 2718,34 руб.</li> <li>• Уход за вторым ребенком 5436,67 руб.,</li> </ul> как и в 2015 году	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Уход за первым ребенком 2 908,62 руб.</li> <li>• Уход за вторым ребенком 5 817,24 руб.,</li> </ul> С индексацией с 1 февраля 7%

# Регулирующие нормативно-правовые акты:

- 1. Конституция РФ (1993 г.);
- 2. Федеральный закон от 16.07.1999 № 165-ФЗ «Об основах обязательного социального страхования»;
- 3. Федеральный закон от 24.07.2009 № 212-ФЗ «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования и территориальные фонды обязательного медицинского страхования»;
- 4. Федеральный закон от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»;
- 5. Постановление Правительства Российской Федерации от 15.06.2007 № 375 «Об утверждении положения об особенностях исчисления пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам гражданам, подлежащим обязательному социальному страхованию»;
- 6. Федеральный закон от 08.12.2010 № 343-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»;

# МРОТ подтянет все зарплаты

Текст: Тарас Фомченков

Российская газета - Федеральный выпуск №6855 (284)

---

Минимальный размер оплаты труда вырастет с 1 января 2016 года



С 1 января 2016 года величина минимального размера оплаты труда (МРОТ) вырастет до 6204 рублей в месяц. Индексация проведена на 4 процента - в 2015 году размер МРОТ находится на уровне 5 965 рублей. Этот документ [опубликовала](#) "Российская газета".

Напомним, под МРОТ понимается установленный минимум оплаты труда в час, день или месяц (год), который работодатель может (должен) платить работнику. И, с другой стороны, это сумма, за которую работник может законно продать свой труд.

**Спасибо за  
внимание!**