

Вопросы разработки и внедрения профессиональных стандартов в соответствии с требованиями законодательства РФ

Автор и ведущая семинара

МЕТЕЛЕВА ЯНА ВИКТОРОВНА

Юрист, консультант, автор и ведущая семинаров и тренингов по трудовому праву с многолетним опытом работы на руководящих должностях в государственных инспекциях труда Москвы, Санкт-Петербурга и Роструда. Проводит открытые семинары и тренинги по трудовому и миграционному законодательству

Трудовой кодекс

Статья 195.1. Понятия квалификации работника, профессионального стандарта

Квалификация работника - уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы работника.

Профессиональный стандарт - характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности.

В соответствии с Федеральным "законом" от 02.05.2015 N 122-ФЗ с "1 июля 2016 года" часть 2 статьи 195.1 будет дополнена словами ", в том числе выполнения определенной трудовой функции".

С 1 июля 2016 года изменяется порядок применения профстандартов

Статья 195.3. Порядок применения профессиональных стандартов

ОБЯЗАТЕЛЬНЫЙ

.. Если настоящим Кодексом, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации установлены требования к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции, *профессиональные стандарты в части указанных требований обязательны для применения работодателями....*

Статья 195.3.Трудового кодекса Порядок применения профессиональных стандартов

ФАКУЛЬТАТИВНЫЙ

Характеристики квалификации, которые содержатся в профессиональных стандартах и обязательность применения которых не установлена в соответствии с частью первой настоящей статьи, *применяются работодателями в качестве основы* для определения требований к квалификации работников с учетом особенностей выполняемых работниками трудовых функций, обусловленных применяемыми технологиями и принятой организацией производства и труда...

Обязательное использование профстандарта (требования к квалификации, предусмотренные ТК, законом, нормативным правовым актом)

Федеральный закон
«О бухучете» ст. 7 фз-№402

«О банках и банковской деятельности» ст. 16 и др.

Ст. 217 Трудового кодекса

Ст. 37 фз-№69 «О пожарной безопасности» и др.

Постановления

Правительства (проект)

- Главный бухгалтер или иное лицо, на которое возложены обязанности по ведению бухучета некоторых организаций
- Руководитель, заместитель, главный бухгалтер и его заместитель кредитной организации
- Специалист по охране труда
- Специалист по противопожарной профилактике

Обязательное использование профстандарта

Проект постановления
Правительства

.. в части требований к квалификации, установленных профессиональными стандартами

- государственными внебюджетными фондами Российской Федерации,
- государственными или муниципальными учреждениями,
- государственными или муниципальными унитарными предприятиями,
- а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности

Обязательное использование профстандарта или ЕКТС и ЕКС

ч.2 ст 57 Трудового кодекса

.... Если ..по определенным должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот, либо наличие ограничений, то наименование этих должностей, профессий или специальностей и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках, утверждаемых в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации, или соответствующим положениям профессиональных стандартов

- Вредные и опасные условия труда (сокращение рабочего времени, дополнительный отпуск, компенсация)
 - Перечень профессий, должностей с правом на досрочную пенсию
- (Ст. 30 и 31 Федерального закона «О страховых пенсиях»)

Структура профстандарта

Относимость

- ОКЗ
- ЕКТС
- ЕКС
- ОКВЭД
- ОКДПР

Требования к..

- Образованию и обучению
- Опыту практической работы
- Особые условия допуска к работе
- Трудовые действия
- Необходимые умения
- Необходимые знания

Структура профстандарта

Ручная и частично механизированная сварка (наплавка)

I. Общие сведения

(наименование вида профессиональной деятельности)

40
.0
02
Ко
д

¹¹ Общероссийский классификатор занятий.

Основная цель вида профессиональной деятельности:

Изготовление, реконструкция, монтаж, ремонт и строительство конструкций различного назначения с применением ручной и частично механизированной сварки (наплавки)

Группа занятий:

7212	Сварщики и газорезчики		
(код ОКЗ)	(наименование)	(код ОКЗ)	(наименование)

Отнесение к видам экономической деятельности:

25	Производство резиновых и пластмассовых изделий
27	Металлургическое производство

Структура профстандарта

II. Описание трудовых функций, входящих в профессиональный стандарт (функциональная карта вида профессиональной деятельности)

Обобщенные трудовые функции			Трудовые функции		
код	наименование	уровень	наименование	код	уровень
А	Гарантийное обслуживание услуги по подбору персонала	4	Получение информации от работника о реальных условиях его труда и выполнении работодателем существенных условий найма в течение испытательного срока	A/01.4	4
			Поиск и представление работодателю кандидатов для замены работника, не прошедшего испытательный срок	A/02.4	4
В	Подбор персонала	5	Поиск и привлечение кандидатов	B/01.5	5
			Отбор и оценка кандидатов	B/02.5	5
			Презентация кандидатов на всех этапах отбора у работодателя	B/03.5	5
			Согласование условий найма с работодателем и кандидатом	B/04.5	5

Структура профстандарта

3.1. Обобщенная трудовая функция

Наименование	Гарантийное обслуживание услуги по подбору персонала	Код	A	Уровень квалификации	4
Возможные наименования должностей, профессий	Аналитик по подбору персонала Менеджер по подбору персонала Помощник консультанта Рекрутер Ресечер				
Требования к образованию и обучению	Среднее общее образование Профессиональное обучение - программы профессиональной подготовки				
Требования к опыту практической работы	-				

Структура профстандарта

3.2.1. Трудовая функция

Поиск и привлечение кандидатов

Трудовые действия	Необходимые умения	Необходимые знания
<ul style="list-style-type: none">• Определение источников поиска кандидатов, составление плана поиска и привлечения кандидатов• Поиск кандидатов в соответствии с профилем должности• Привлечение кандидатов, заинтересовавшихся профилем должности	<ul style="list-style-type: none">• Собирать и структурировать информацию о работодателях• Анализировать информацию о работодателях• Находить кандидатов, рекомендуемых другими работниками• Составлять объявление для публикации в средствах массовой информации о профиле должности	<ul style="list-style-type: none">• Информационно-коммуникационные технологии поиска кандидатов• Источники информации о кандидатах• Законодательство Российской Федерации о персональных данных• Основы трудового законодательства Российской Федерации

Факультативное применение профстандарта

- при формировании кадровой политики и для управления персоналом,
- при организации обучения и аттестации работников,
- для разработки должностных инструкций,
- для тарификации работ и присвоения тарифных разрядов,
- при установлении систем оплаты труда.

Дополнительное профессиональное образование (ст.76 фз-№273)

- Студенты (среднее и высшее профессиональное образование)
- Выпускники (среднее и высшее профессиональное образование)
- Организация, имеющая лицензию на обучение (дополнительное профессиональное)
- Программы, виды обучения, формы аттестации и формы диплома определяются организацией
- Повышение квалификации (от 16 часов), переквалификация (от 250 часов)

Как перейти на профстандарты

Изменение должностных инструкций и трудового договора

- Конкретизация функционала (уточнение должностных обязанностей)
- Изменение трудовой функции и трудового договора (перевод)

Изменение локальных нормативных актов

- Штатное расписание
- ПВТР (ст. 189)
- Положение об аттестации
- введение ЛНА о профподготовке (ст. 196)
- Положения (системы) об оплате труда (ст. 135)

Схема принятия ЛНА

Утверждение штатного расписания

- Переименование должностей (применение ст. 72, 72.1 или ст.74 Трудового кодекса)
- Исключение должностей и введение новых должностей с новыми наименованиями и требованиями к квалификации и трудовыми функциями (ст. 180 и 81 Трудового кодекса сокращение штата)

Схема принятия ЛНА

Утверждение должностных инструкций

- Ссылка на используемые профстандарты
- Перечисление всех трудовых функций и трудовых действий к ним с указанием наибольшего уровня квалификации
- Указания требований к уровню образования и опыту работы
- Другие права и обязанности

Изменение трудового договора

Дополнительное соглашение:

- О Переводe на другую должность (переименование должности) с указанием уровня квалификации
- Указание ВСЕХ трудовых функций из применяемого профстандарта (должностной инструкции)
- Включение ДИ в трудовой договор (ссылка на ДИ в трудовом договоре)

Схема принятия ЛНА

ПВТР

- Изменение раздела о приеме на работу
- Понятие вакансии
- Порядок отбора кандидатов
- Проверка соответствия кандидата профстандарту

Положение об аттестации

- Основание для внеочередной аттестации работника (принятие профстандарта)
- Предмет аттестации (на соответствие профстандарту)
- Процедура аттестации
- Аттестационная комиссия и ее полномочия
- Виды решений

Схема принятия ЛНА

Положение о подготовке и доппрофобразовании ст. 196 ТК РФ

Трудовой договор, коллективный договор

- Формы подготовки и дополнительного профессионального образования работников, перечень необходимых профессий и специальностей определяются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов
- работодатель обязан проводить профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование работников, если это является условием выполнения работниками определенных видов деятельности.
- Ст 197 ТК Указанное право реализуется путем заключения договора между работником и работодателем.
- Ст 196 ТК Подготовка работников и дополнительное профессиональное образование работников осуществляются работодателем на условиях и в порядке, которые определяются коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

Реестр принятых профстандартов и ЕКТС

..

[Справочники по профстандартам системы Консультант Плюс и Гарант](#)

<http://profstandart.rosmintrud.ru/reestr-professionalnyh-standartov>

[Реестр профессиональных стандартов](#)

[Реестр областей и видов профессиональной деятельности](#)

[Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих отраслей экономики Российской Федерации \(ЕТКС\)](#)

[Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих \(ЕКСД\)](#)

Профстандарт бухгалтера

Бухгалтер 5 уровень

Обобщенная трудовая функция Ведение бухгалтерского учета:

1) Принятие к учету первичных учетных документов о фактах хозяйственной жизни экономического субъекта

2) Денежное измерение объектов бухгалтерского учета и текущая группировка фактов хозяйственной жизни

3) Итоговое обобщение фактов хозяйственной жизни

• Среднее профессиональное образование - программы подготовки специалистов среднего звена

• Дополнительное профессиональное образование по специальным программам

Главный бухгалтер 6 уровень

Обобщенная трудовая функция: Составление и представление финансовой отчетности экономического субъекта:

1) Составление бухгалтерской (финансовой) отчетности

2) Составление консолидированной финансовой отчетности

3) Внутренний контроль ведения бухгалтерского учета и составления бухгалтерской (финансовой) отчетности

4) Ведение налогового учета и составление налоговой отчетности, налоговое планирование

5) Проведение финансового анализа, бюджетирование и управление денежными потоками

Высшее профессиональное образование, стаж