

10 шагов к построению «КОМАНДЫ»



Шаг 1

Ответьте на вопросы:

- 1) Почему я хочу создать и работать в команде?
- 2) Зачем мне лично нужна команда?
- 3) Что я рассчитываю получить от работы в команде лично для себя?
- 4) Что лично я хотел бы дать членам своей команды?
- 5) Какой я вижу для себя осознаваемый образ цели?

Осознаваемый образ цели имеет три аспекта: личный, социальный, духовный

Аспекты	Вопросы для размышления	Собственные формулировки образа цели
Личный	Какие черты характера я хочу сформировать (развить)? Какие уязвимые аспекты собственной личности хочу проработать?	Внимательность, сбалансированность, сдержанность и т.п. Хочу не тревожиться по мелочам, быть дисциплинированным в мыслях и чувствах
Социальный	Какой уровень дохода мне необходим? Какие потребности нужно закрыть (машина, дом и т.д.). Уважение и признание какого круга людей мне необходимо?	100 т. р. Хочу жить с собственном доме, купить иномарку. Хочу получить признание наиболее успешных бизнесменов и быть принятым в высших кругах
Духовный	В чем я вижу свое предназначение? Какие мои способности востребованы, а какие еще нет? То, чем я занимаюсь востребовано в моей работе и приносит ли оно мне радость? Я окружен людьми близкими мне по духу, стремлениям? Является ли то, чем я занимаюсь, действительно главным?	Предназначение в том, чтобы открывать для людей что-то новое, вести их за собой. Способности быстрой аналитики, эффективной коммуникации и т.д. Сейчас не все люди близки мне по духу, но команда позволит мне добиться духовной близости. Нет, не является. Но я чувствую, что я на правильном пути

Шаг2. Подбор членов команды

Задайте себе два вопроса:

- 1) Является ли симпатичный мне человек человеком команды?
- 2) Готов ли этот человек работать вместе?

Чтобы ответить на эти вопросы необходимо:

1. Время. Определите определенный отрезок времени для его проверки.
2. Внимательно наблюдайте за поведением, действиями, мыслями человека.

Шаг 3.

Работа членов команды над собственными осознаваемыми целями

Задача: *прикоснуться к индивидуальности каждого, чтобы начать принимать ее и работать едино командой. Не бойтесь делиться мыслями. Новый взгляд придаст Вам пищу для исследования.*

Шаг 4. Исследование межличностных отношений

Определить:

- 1) На чем строятся устойчивые связи ваших членов команды (обаяние, симпатия, близость, общие взгляды?)
- 2) Каким образом члены Ваши команды образую подгруппы ?



Шаг.5. Целенаправленное формирование энергии единства

Единство членов команды – это залог ее работоспособности.

Пройдя 4 шага, необходимо специально создавать условия для формирования энергии единства. Это занимает в среднем 10-20% времени в неделю.

Какие методы можно использовать для этого?

1. Различного рода мероприятия (вечеринки и т.п.)
2. Игровые упражнения, направленные на формирования доверия в группе

Шаг 6. Формирование ценностей команды

Исходите из двух путей:

↓

Самостоятельная творческая деятельность по формированию ценностей;

↓

Осмысление общечеловеческих ценностей их принятие/ не принятие;



Шаг 7.Обучение команды.

Используйте два метода:

- взаимодействие с другими членами команды для получения нужной информации
- Анализ и внедрение информации, полученной в процессе обучения в учреждениях. Использование техник обучения. Интернет ресурсы.



Шаг 8. Создание имиджа команды

Этот тот образ, который она формирует у других
(партнеров, клиентов и т.п.)

Вы спросите: Зачем нам имидж, если мы итак не
плохо работаем?

В действительности же имидж – это миф команды.
Люди воспринимают только ту часть работы, которая
обращена к ним.



Шаг 9. Усиление Командного духа

В определенный этап может наблюдаться командный спад. Это сигнал к тому, чтобы команда осмыслила пять принципов работы в «команде»

- 1. Ощущение единства и доверия (вместо одиночества)*
- 2. Сотрудничество вместо конкуренции*
- 3. Работа на общий результат вместо индивидуализма*
- 4. Творчество вместо стереотипных действий*
- 5. Общая самореализация вместо «борьбы за выживание» в команде.*

Шаг 10. Вместе сопровождать деятельность коллектива

В рамках сопровождения обратите внимание на две
составляющие:

- 1. Совершенствовать работу команды. Искать условия для роста. Гибко реагировать на изменения.*
- 2. Определить стиль взаимодействия с каждой другой командой. Обдумайте внешние связи команды. Проводите коллоквиумы.*



Успехов в построении Вашей
команды!

Хабиров Р.Р. ©