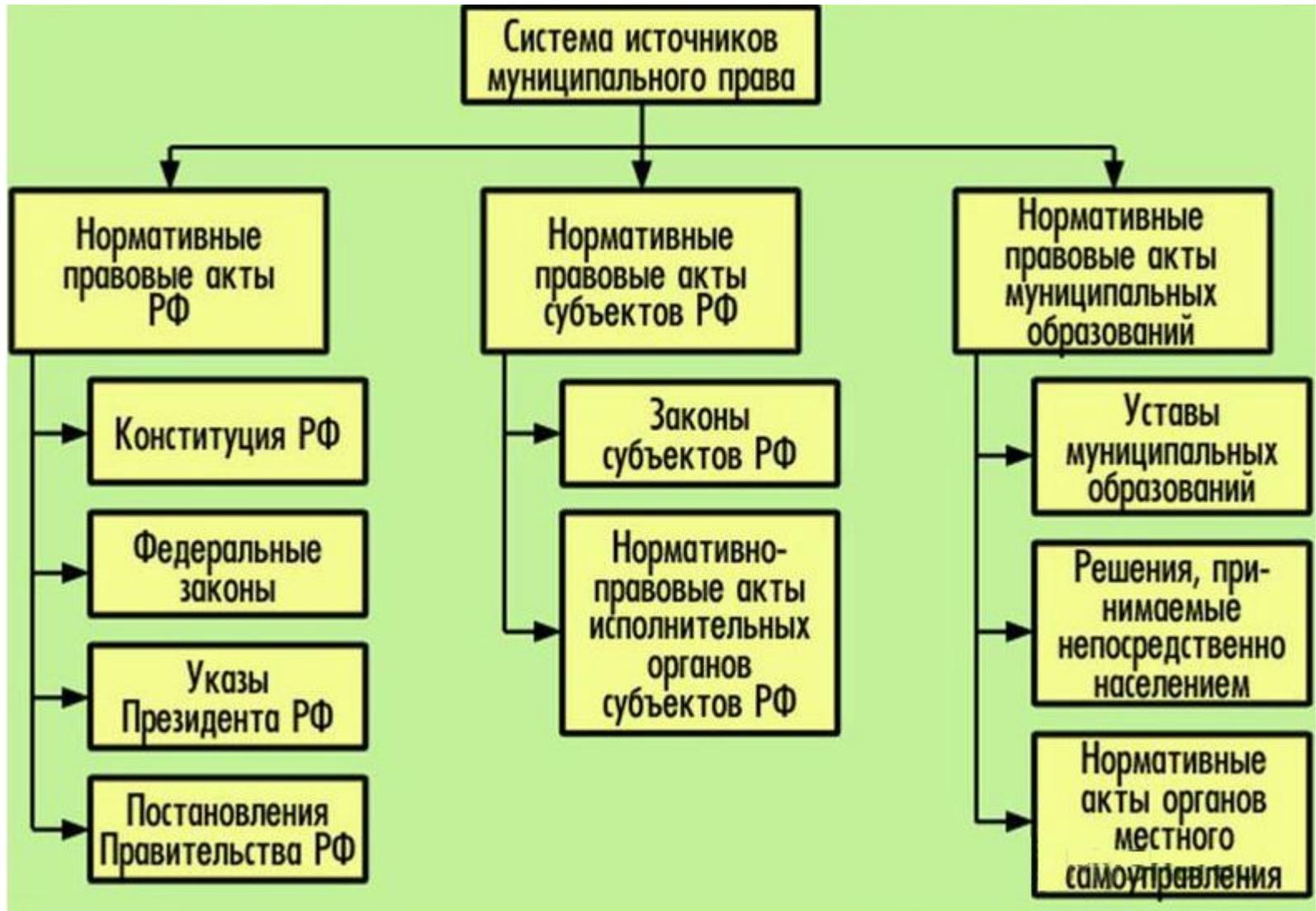




*«Муниципальное управление и
местное самоуправление»*

Правовое обеспечение муниципального управления и местного самоуправления Омска





Сфера муниципального управления местного самоуправления Омска

Омский городской Совет яв ка. Срок полномочий каждого созыва Омского городского Совета составляет пять лет.

Структура аппарата Омского городского Совета





Основные участники бюджетного процесса в городе Омске



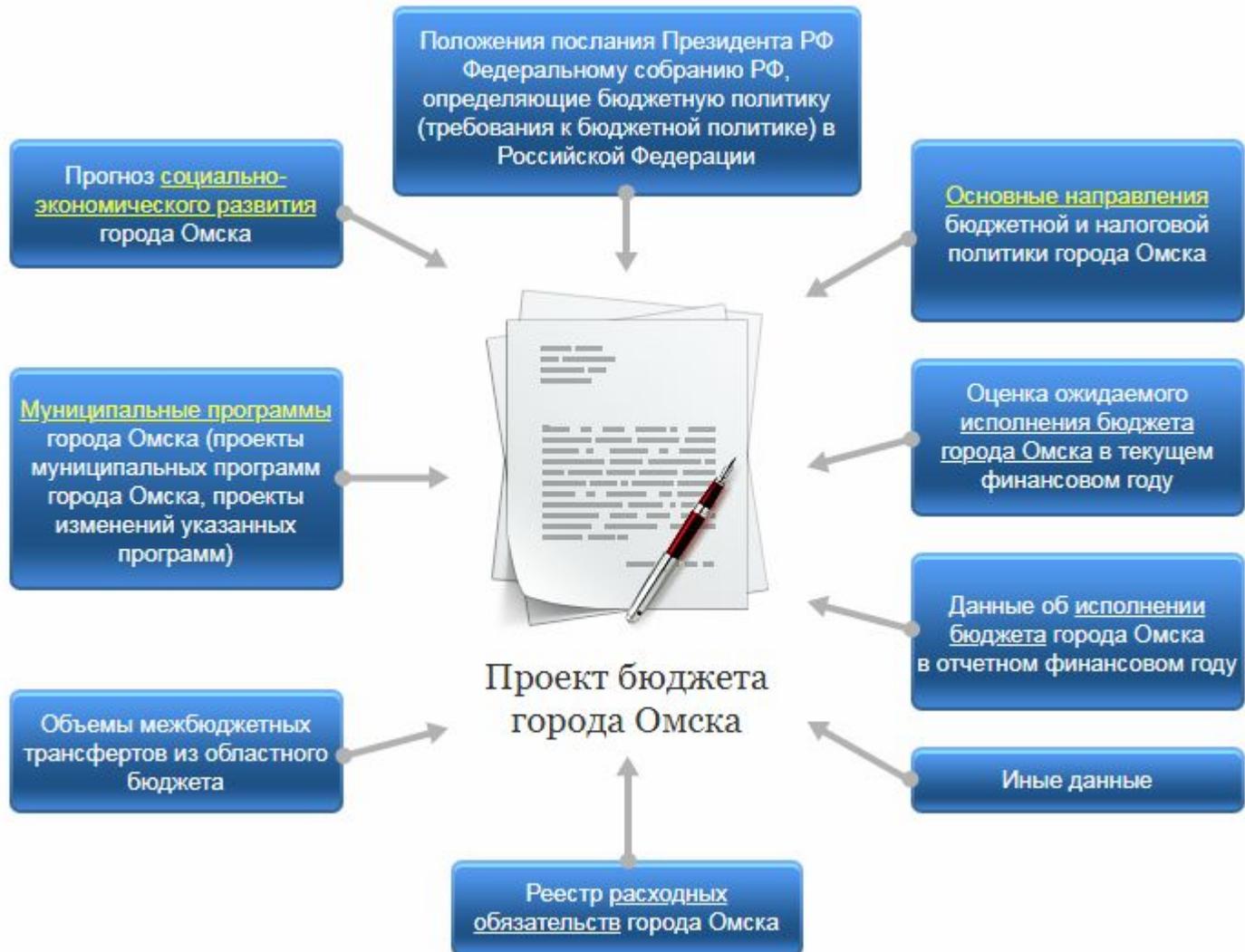
ГАДБ — органы государственной власти и органы местного самоуправления, которые осуществляют начисление, учет, взывание, контроль за правильностью исчисления, полнотой и своевременностью уплаты доходов бюджета города Омска.

ГРБС — органы местного самоуправления, которые распределяют бюджетные ассигнования и лимиты бюджетных обязательств между подведомственными получателями бюджетных средств и осуществляют принятие и исполнение бюджетных обязательств за счет средств бюджета города Омска.

ГАИФДБ — органы местного самоуправления, имеющие право осуществлять операции по источникам финансирования дефицита бюджета города Омска. На 2018–2020 годы в качестве ГАИФДБ определен департамент финансов и контроля Администрации города Омска.



Составление проекта бюджета





Департамент правового обеспечения и муниципальной службы

Департамент создан в целях выработки и реализации единой согласованной и эффективной правовой и кадровой политики Администрации города Омска, повышения эффективности муниципальной службы.

Департамент создан в соответствии с Постановлением Администрации города Омска от 02.08.2010 № 655-п «О департаменте правового обеспечения и муниципальной службы Администрации города Омска»

Основные задачи департамента:

- обеспечение единой правовой политики Администрации города Омска;
- обеспечение и реализация нормотворческой деятельности;
- правовое обеспечение правоприменительной деятельности;
- представление интересов Администрации города Омска во всех судах при рассмотрении судебных споров;
- обеспечение формирования и реализация муниципальной кадровой политики;
- обеспечение и проведение муниципальной политики по вопросам муниципальной службы
- разработка и реализация муниципальных программ города Омска в пределах компетенции департамента.



Структуры департамента правового обеспечения и муниципальной службы

- Судебно-правовой отдел
- Нормативно-правовой отдел
- Отдел правовых экспертиз
- Отдел кадровой политики
- Отдел муниципальной службы
- Управление правового обеспечения и контроля
- Сектор организационного обеспечения и контроля



Оценка финансового потенциала и инвестиционной привлекательности предприятия ООО «Интеркор»

Стратегия развития территориального общественного самоуправления в городе Омске (далее – Стратегия) представляет собой систему мер, направленных на реализацию долгосрочных приоритетов, целей и задач развития территориального общественного самоуправления в городе Омске (далее – ТОС).

Законодательство Российской Федерации определило ТОС в качестве одной из важнейших форм участия населения в осуществлении местного самоуправления. Оправданность данной позиции подтверждается многолетним успешным функционированием института муниципальной демократии во многих регионах Российской Федерации. Эта форма гражданского участия на сегодняшний день – неотъемлемая часть общества, реальная движущая сила социальных преобразований.

Деятельность ТОС направлена на повышение качества жизни граждан, построение развитого гражданского общества, инициативное решение насущных проблем и отдельных вопросов местного значения. ТОС принадлежит значительная роль в решении задач привлечения граждан к участию в местном самоуправлении.

Результатом этого процесса становится снижение социальной напряженности за счет упорядочения взаимоотношений населения с органами власти. Задача органов местного самоуправления – максимально использовать эту инициативу и способствовать ее развитию.



Структура аппарата Омского городского совета





Стратегия развития территориального общественного самоуправления в городе Омске на 2014 – 2018 годы

На территории Омской области реализуется Стратегия социально-экономического развития Омской области до 2025 года, утвержденная Указом Губернатора Омской области от 24 июня 2013 года № 93, а также документы муниципального уровня, определяющие цели и задачи развития экономики и социальной сферы муниципальных образований Омской области и направленные на реализацию региональной Стратегии.

По состоянию на 1 декабря 2018 года:

в городе Омске, Большереченском, Большеуковском, Знаменском, Исилькульском, Оконешниковском, Омском, Тюкалинском муниципальных районах Омской области приняты и реализуются стратегии социально-экономического развития до 2025 года, в Калачинском, Нововаршавском муниципальном районе Омской области – стратегия социально-экономического развития до 2028 года;

в Тарском, Любинском муниципальных районах Омской области действуют концепции социально-экономического развития до 2025 года;

в 20 муниципальных районах Омской области действуют концепции социально-экономического развития до 2020 года;

в Нижнеомском муниципальном районе Омской области – комплексная программа социально-экономического развития на 2014 – 2020 годы;

подготовлен проект стратегии социально-экономического развития Горьковского муниципального района Омской области до 2035 года.

Основные требования к документам стратегического планирования муниципального уровня определены в соответствующих статьях Федерального закона от 28 июня 2014 года № 172-ФЗ "О стратегическом планировании в Российской Федерации" (далее – Федеральный Закон № 172-ФЗ).

В целях обеспечения комплексного стратегического развития Омской области и входящих в ее состав муниципальных районов Министерством экономики Омской области реализуется проект "Разработка и внедрение системы комплексного стратегического планирования в Омской области".



Ожидаемые результаты реализации муниципальной программы

1. Увеличение поступлений в бюджет города Омска доходов от использования имущества, администрируемых департаментом имущественных отношений Администрации города Омска, к уровню 2012 года.

2. Обеспечение ежегодного поступления в бюджет города Омска доходов, администрируемых департаментом имущественных отношений Администрации города Омска, в размере не менее 1 млрд. руб.

3. Увеличение доли поступлений неналоговых доходов, администрируемых департаментом имущественных отношений Администрации города Омска, от общего объема неналоговых доходов бюджета города Омска (2012 год - 26,5 процента)



Оценка финансового потенциала и инвестиционной привлекательности предприятия ООО «Интеркор»





SWOT-анализ Омского района

Возможности:	Угрозы:
<ul style="list-style-type: none">- выведение части производственных активов с территории городских предприятий в поселения района;- расширение доли индивидуального жилищного строительства;- перспективы повышения экономической ценности земель;- создание в районе Транспортно-логистического комплекса: развитие системы складских помещений и сервисных центров.	<ul style="list-style-type: none">- жители не рассматривают территорию района как цельное образование, многие работают в городе и не озабочены развитием района;- превращение района в жилую зону, выведение производственной базы за пределы района;- несинхронность в развитии поселений района с соседними районами, что может вызвать конфликты интересов жителей смежных территорий;- неравномерность развития поселений района;- передача в собственность лицам под индивидуальное жилищное строительство участков без требований Комплексности застройки территории;- сокращение финансирования программ государственной и муниципальной поддержки района и входящих в него поселений, программ поддержки развития бизнеса;- отсутствие комплексности в размещении объектов (например, районы жилой застройки проектируются вне зависимости от сфер приложения труда);- отъезд молодежи;- нарастание апатии и равнодушия, пьянство и пр.;- нежелание людей работать на селе;- опережающий рост тарифов жилищно-коммунального комплекса по отношению к динамике доходов населения.



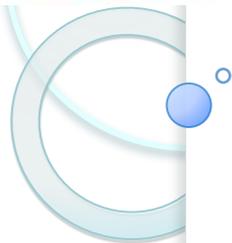
SWOT-анализ Омского района

<p>Сильные стороны:</p> <ul style="list-style-type: none">- наличие приграничных территорий с областным центром;- наличие трасс федерального значения на территории района;- положительное миграционное сальдо;- наличие рекреационных зон;- наличие обширных сельскохозяйственных площадей, используемых в животноводстве и растениеводстве;- высокий уровень образованности населения;- сравнительно высокий уровень газификации в районе;- сравнительно высокая доля автомобильных дорог с твердым покрытием;- наличие сложившейся санаторно-курортной зоны в Красноярско-Чернолученской зоне;- наличие сырья для производства строительных материалов (глина, лес и пр.);	<p>I</p> <ul style="list-style-type: none">- формирование условий для создания агломерации, крупного логистического комплекса, крупного рекреационно-туристического кластера, санаторно-курортного кластера;- налаживание системы Профессиональной подготовки и переподготовки кадров для новых видов бизнеса;- развитие системы переработки продуктов питания;- увеличение производства строительных материалов.	<p>III</p> <ul style="list-style-type: none">- активизация межмуниципального сотрудничества;- повышение доли собственных доходов в Структуре муниципального бюджета;- совершенствование системы территориального планирования;- увеличение финансирования муниципальной программы поддержки малого и среднего бизнеса;- формирование системы поддержки экономико-образующих предприятий.
--	--	--



SWOT-анализ Омского района

<p>Слабые стороны:</p> <ul style="list-style-type: none">- невысокий уровень урбанизации, большое количество сельских поселений;- высокий уровень безработицы в некоторых населенных пунктах поселений;- не все площади земельных участков являются объектами налогообложения;- невысокая степень использования земель сельскохозяйственного назначения;- недостаточно развитая транспортная инфраструктура;- низкая доля многоквартирных домов, расположенных на земельных участках, в отношении которых осуществлен государственный кадастровый учет;- пространственная ограниченность земель для дополнительного строительства;- размытость производственной специализации района, отсутствие объединяющей идеи;- отсутствие социального жилья, что не позволяет закреплять на селе квалифицированные кадры;- изношенность коммунальных сетей;- существенные недостатки в системе водоснабжения отдельных территорий;- отсутствие во многих поселениях градообразующих предприятий, недостаточная развитость малого бизнеса.	<p>II</p> <ul style="list-style-type: none">- развитие малого и среднего бизнеса;- содействие созданию в поселениях районов новых производственных мощностей;- совершенствование системы земельного учёта и повышение уровня налоговых поступлений;- расширение сферы жилищного строительства;- формирование комплексной системы освоения территории.	<p>IV</p> <ul style="list-style-type: none">- формирование активной социальной и профориентационной политики;- выработка мер по эффективной организации учёта земельных ресурсов и совершенствование порядка отвода муниципальных участков;- формирование энергосберегающей политики;- совершенствование системы водоснабжения населения и разработка сбалансированной экологической политики;- преодоление неравномерности в развитии поселений района.
--	---	--



Спасибо за внимание!