

# **ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА**

по специальности

40.02.01 Право и организация социального обеспечения

Тема: «Проблема обеспечения  
занятости и трудоустройства  
молодежи»

31.05.2019

# АКТУАЛЬНОСТЬ ТЕМЫ

Проблема обеспечения занятости и трудоустройства молодежи является одной из наиболее актуальных тем для общества. Современный экономический кризис, который сопровождается значительным спадом производства, масштабными изменениями на рынке труда, увеличением уровня безработицы и обострением проблем скрытой безработицы, обусловил образование достаточно большой социальной общности - безработной молодежи. Именно молодежь в силу специфики своих возрастных социально-психологических и квалификационных особенностей оказалась самой неподготовленной к современному сложному состоянию на рынке труда и одной из наиболее уязвимых частей рабочей силы.



**КОЛЛЕДЖ  
ЭКОНОМИКИ И  
ПРАВА**



**ДЗЕРЖИНСКИЙ  
ФИЛИАЛ  
РАНХиГС**

# ЦЕЛЬ ВКР

На основе анализ проведения ГКУ «ЦЗН г. Дзержинска» социальной работы с безработной молодежью выявить проблемы и разработать рекомендации по их устранению.

# ОБЪЕКТ, ПРЕДМЕТ

**Объектом исследования** выпускной квалификационной работы является государственное казенное учреждение Центр занятости населения г. Дзержинска.

**Предметом исследования** выступают организационные и правовые аспекты социальной работы с безработной молодежью.

## Задачи ВКР:

- изучить специфику молодежного рынка труда;
- исследовать механизм организации социальной работы с безработной молодежью;
- определить основные особенности правового регулирования социальной работы с безработной молодежью;
- дать краткую характеристику деятельности ГКУ «Центра занятости населения г. Дзержинска» Нижегородской области;
- рассмотреть показатели деятельности ГКУ «ЦЗН г. Дзержинска» по организации трудоустройства молодежи г. Дзержинска;
- дать рекомендации по совершенствованию социальной работы ГКУ «ЦЗН г. Дзержинска» с безработной молодежью.



# РАНХиГС

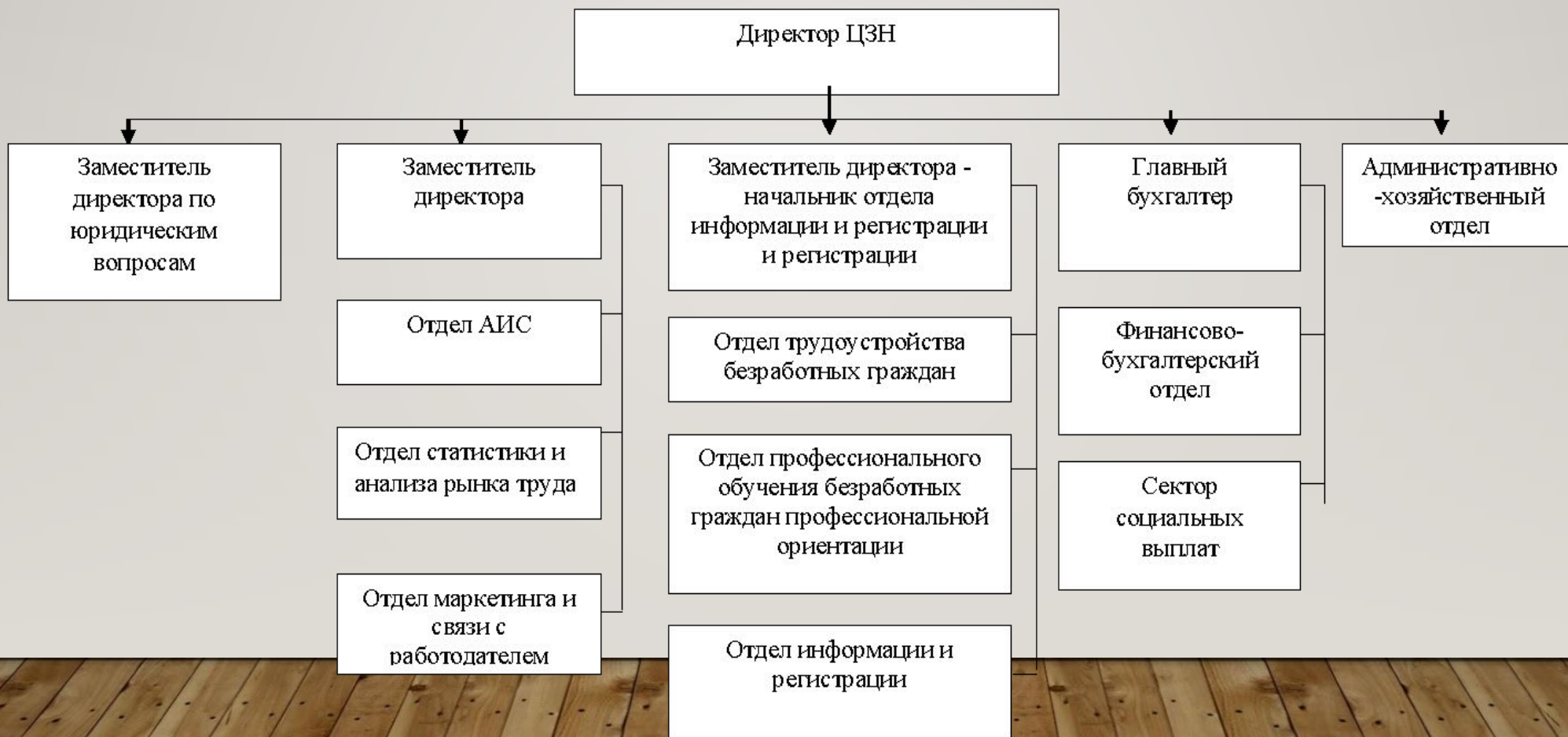
РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА  
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ  
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

## КОЛЛЕДЖ ЭКОНОМИКИ И ПРАВА



## ДЗЕРЖИНСКИЙ ФИЛИАЛ РАНХиГС

### Структура ГКУ «ЦЗН г. Дзержинска»



## Численность молодежи, нашедших работу при содействии ГКУ «ЦЗН г. Дзержинска»

Показатель	2016 г.	2017 г.	Отклонение, чел.	Темп прироста, %
Обратилось за предоставлением государственных услуг всего, чел.	24733	23747	-986	-3,9
В поиске работы:				
- молодежь 18-29 лет, чел.	2617	2576	-41	-1,6
- подростки 14-17 лет, чел.	487	462	-25	-5,1
Трудоустроено, чел	814	789	-25	-3,1
Признано безработными, чел	1803	1787	-16	-0,8
Трудоустройство в период каникул и в свободное от учебы время, чел	312	275	-37	-11,8
Организовали собственные дело, чел.	89	94	5	11,5

## Нагрузка на одну вакансию среди клиентов ГКУ «ЦЗН г. Дзержинска»

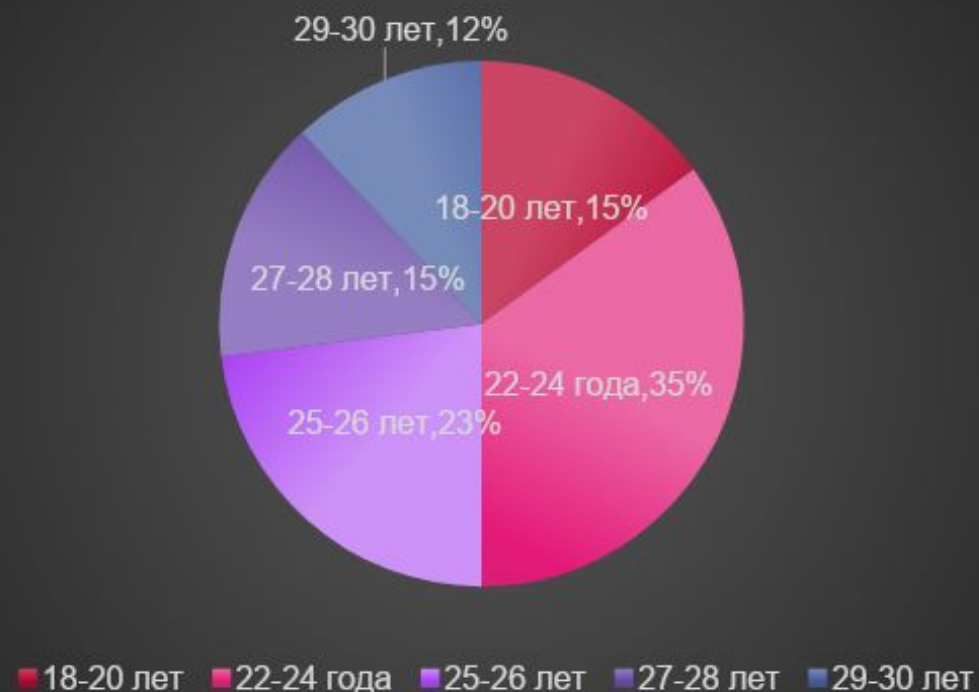
Показатели	Человек на 1 вакансию	
	2016 год	2017 год
Незанятые клиенты службы занятости, всего	2,1	2,5
из них:		
руководители	3,4	2,3
специалисты среднего звена	1,7	2,4
другие служащие	1,9	2,3
рабочие	1,6	2,6



## Уровень трудоустройства по уровню образования, %

Категория	2016 г.	2017 г.
Обратившиеся за содействием в поиске работы, всего	2067	1997
по категориям:		
- безработные	68,8	69,3
- высвобожденные	2,2	1,9
- выпускники учебных заведений	20	21
- граждане, имеющие длительный (более 1 года) перерыв в работе	9	7,8
по образованию:		
- высшее профессиональное	21	27
- среднее профессиональное	16	21
- начальное профессиональное	15	20
- среднее (полное) общее	12	17
- основное общее и неполное основное общее	16	22

## РИСУНОК I - СТРУКТУРА ОПРОШЕННЫХ ПО ВОЗРАСТУ



- В марте 2018 г. в ЦЗН г.Дзержинск среди молодежи был проведен опрос. Цель опроса выявление основных проблем, с которыми приходится сталкиваться молодежи во время поиска и трудоустройства на работу. Всего было опрошено 150 человек (кто пришел в ЦЗН г. Дзержинска в поисках работы).



# РАНХиГС

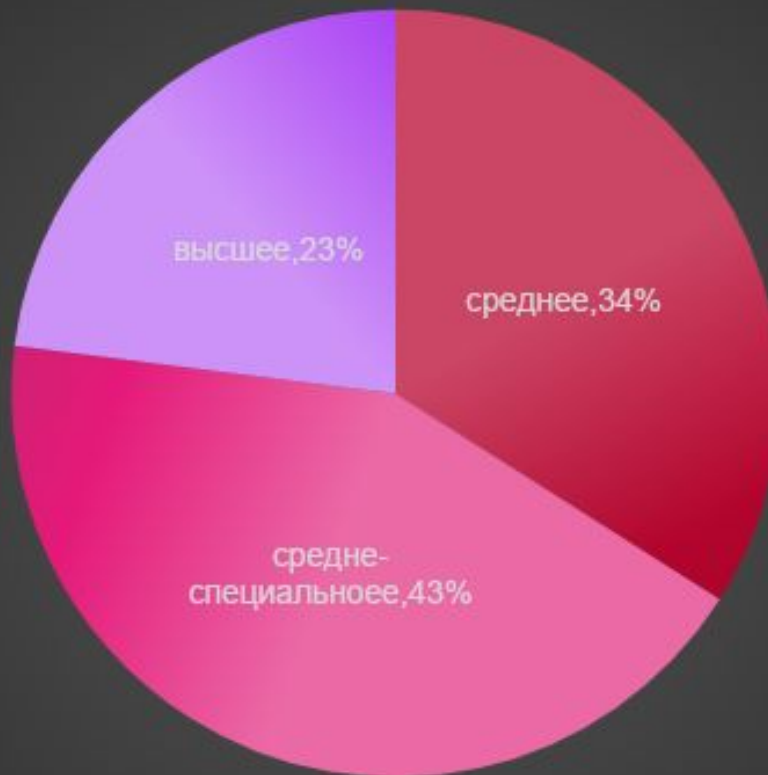
РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА  
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ  
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

КОЛЛЕДЖ  
ЭКОНОМИКИ И  
ПРАВА



ДЗЕРЖИНСКИЙ  
ФИЛИАЛ  
РАНХиГС

## РИСУНОК 2 – СТРУКТУРА МОЛОДЕЖИ ПО ОБРАЗОВАНИЮ



■ среднее ■ средне-специальное ■ высшее



# РАНХиГС

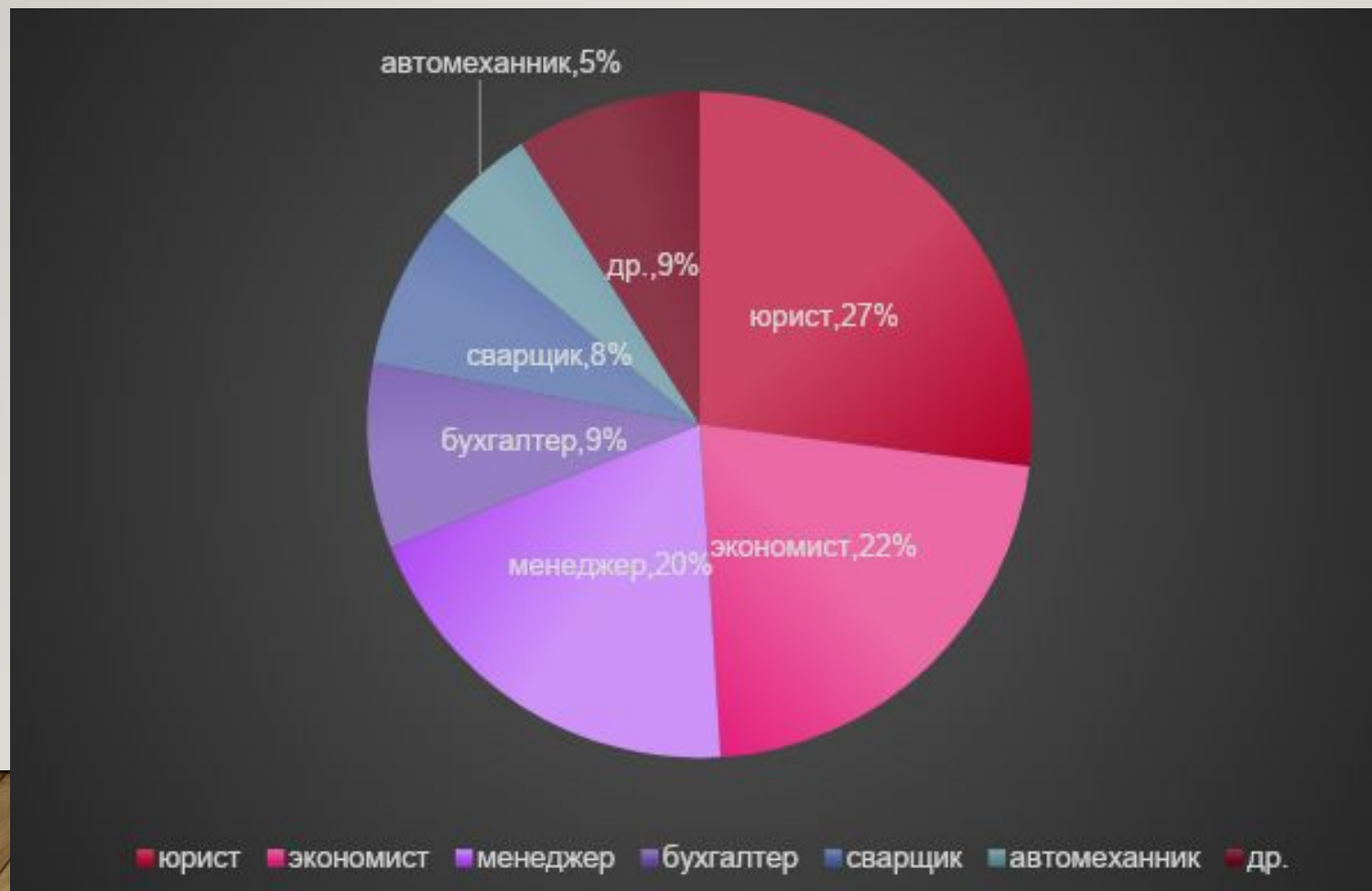
РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА  
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ  
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

КОЛЛЕДЖ  
ЭКОНОМИКИ И  
ПРАВА



ДЗЕРЖИНСКИЙ  
ФИЛИАЛ  
РАНХиГС

## Рисунок 3 – Ответ на вопрос «На какую специальности Вы учились?»





# РАНХиГС

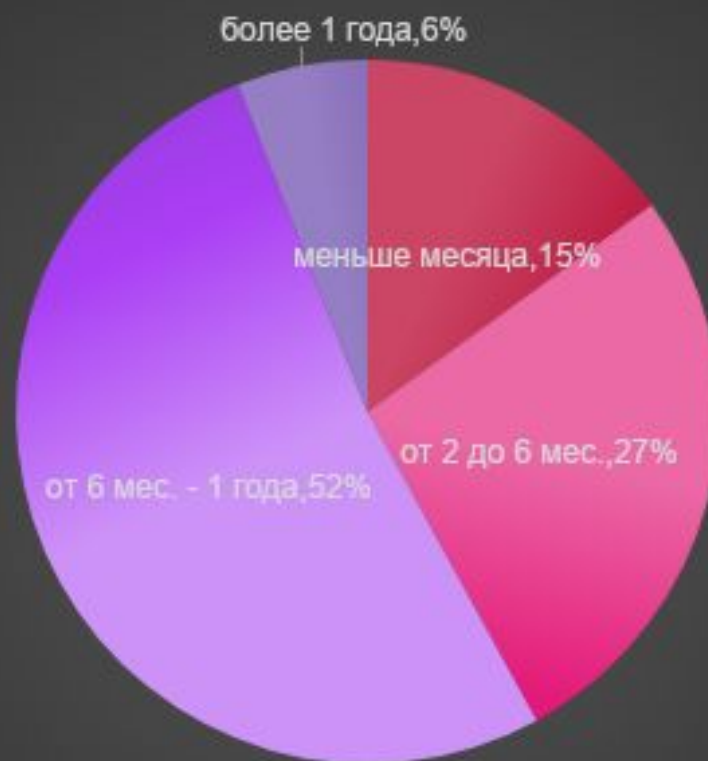
РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА  
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ  
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

КОЛЛЕДЖ  
ЭКОНОМИКИ И  
ПРАВА



ДЗЕРЖИНСКИЙ  
ФИЛИАЛ  
РАНХиГС

## Рисунок – 4 Ответы на вопрос «Как долго Вы ищите работу?»



■ меньше месяца ■ от 2 до 6 мес. ■ от 6 мес. - 1 года ■ более 1 года



# РАНХиГС

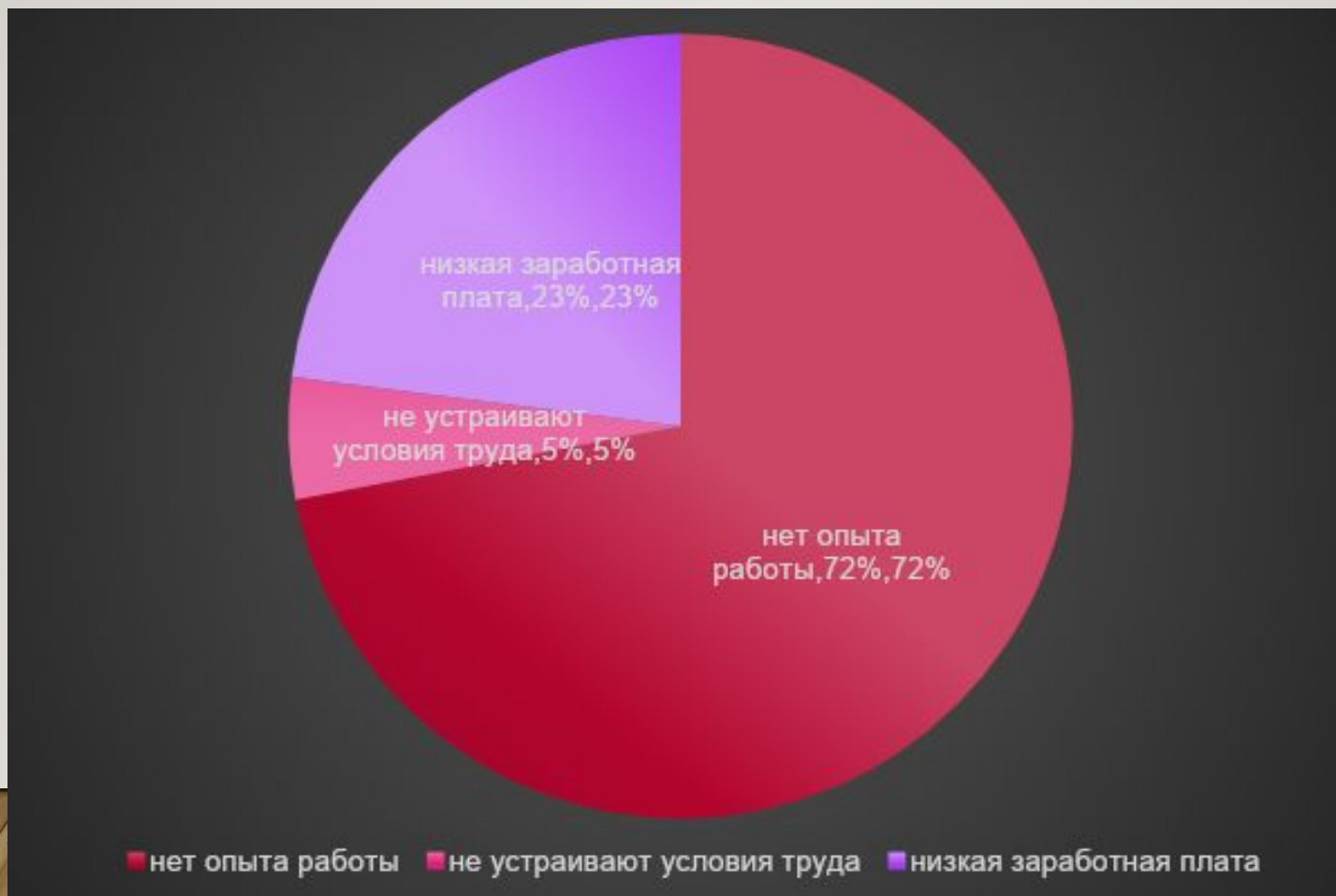
РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА  
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ  
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

КОЛЛЕДЖ  
ЭКОНОМИКИ И  
ПРАВА



ДЗЕРЖИНСКИЙ  
ФИЛИАЛ  
РАНХиГС

## Рисунок 5 – Ответ на вопрос: «Какие факторы Вам мешают найти работу?»



# Проблемы

- проблемы, связанные с отсутствием опыта практической деятельности по специальности. Сегодня, обязательным условием приема на работу практически в каждой компании является наличие трехлетнего стажа работы по указанной специальности. Если в кандидата отсутствует необходимый практический опыт, то он считается неподходящей кандидатурой на свободное место. Теоретических знаний на сегодняшний день недостаточно для того, чтобы совершенно выполнять функциональные обязанности.
- самые популярные профессии, которыми обладает молодежь являются: юрист, экономист, менеджер. Но на сегодняшний день в городе востребованы профессии рабочих специальностей, такие как: арматурщик, бетонщик, каменщик, маляры, швеи, парикмахеры;
- большинство респондентов (52%) находится в поисках работы от 6 месяцев до 1 года.

# Рекомендации

- разработать и реализовывать программы в сфере трудоустройства выпускников учреждений профессионального образования г. Дзержинска;
- развивать систему содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования;
- проводить постоянный мониторинг и собирать актуальную информации о состоянии рынка труда;
- проводить систематические исследования о потребности в кадрах предприятий и организаций города на перспективу;
- расширить сети информационных ресурсов, которые будут предоставлять актуальную информацию о рынке труда и подготовке кадров системой профессионального образования;
- развивать систему профориентационной работы с молодежью;





# РАНХиГС

РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА  
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ  
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

КОЛЛЕДЖ  
ЭКОНОМИКИ И  
ПРАВА



ДЗЕРЖИНСКИЙ  
ФИЛИАЛ  
РАНХиГС

## Рекомендации

- разработать эффективную институализированную систему содействия молодежи в процессе поиска работы, ориентированной на потребности и нужды молодежи;
- проводить юридическое, социально – психологическое, просвещение молодежи по проблемам трудоустройства.
- организовывать круглые столы, семинары, конференции по проблемам трудоустройства выпускников вузов с привлечением различных общественных организаций;
- обучение специалистов органов образования, центра занятости населения г. Дзержинска и других ведомств специфике работы с молодыми специалистами, вышедшими на рынок труда.

**КОЛЛЕДЖ ЭКОНОМИКИ И  
ПРАВА**



**РАНХиГС**

РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА  
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ  
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**ДЗЕРЖИНСКИЙ ФИЛИАЛ  
РАНХиГС**

**Спасибо за внимание!**