



Футбольный Клуб «Спартак-Москва»

**Регламент
Селекционный
департамент
АО ФК «Спартак-
Москва»
(проект)**



- Основные принципы.....3
- Критерии к уровню и статусу футболистов и принципы комплектования..... 4
- Направления деятельности.....5
- Структура планирования..... трансферного .6
- Регламент по поиску игроков.....7
- Схема 1.....8
- Форма технического задания.....9
- Регламент работы в текущем режиме.....10
- Схема 2.....11
- Регламент работы на перспективу.....12
- Схема 3.....13

Работа Селекционного департамента направлена на создание конкурентноспособной команды, ставящей перед собой цели выиграть Чемпионата России, победу в Кубке России и регулярно выступающей в групповом этапе Лиги Чемпионов.

Работа Селекционного департамента должна быть направлена на извлечение прибыли (разницы между покупкой и продажей) от продажи футболистов. Это задача тренерских штабов – победы и выигрыш.

В своей работе Селекционный департамент учитывает следующие факторы:

- наличие лимита на легионеров, изменения в регламенте проведения Чемпионата;
- прогнозируемые трансферы собственных игроков в другие клубы;
- сроки контрактов футболистов ФК Спартак;
- цикличность существования команды в одном составе (3-4 сезона);
- требования финансового Fair-Play.

С учетом этих факторов выработаны финансовые принципы комплектования команды и предъявлены требования к уровню и статусу футболистов.

Финансовые принципы комплектования команды:

Покупка (порядок цифр вопрос обсуждения и утверждения Советом Директоров)

- трансферная стоимость приобретаемого в основной состав игрока не должна превышать €15? млн, включая агентскую комиссию.
- Учитывая, что самая дорогая продажа в истории клуба – это Промес 20 млн – имеет ли смысл искать за 15+агент+зп?? Может до 10?
- заработная плата футболиста не должна превышать €1.8 млн. в год (нетто) (уровень зп подлежит инфляции, как и стоимость игроков – информацию по инфляции на трансферном рынке покажу отдельно. Правильно сформулировать – подлежит ежегодному утверждения на СД
- агентская комиссия не должна превышать 10% при трансфере от €5 млн.
- приобретение футболиста в статусе свободного агента необходимо рассматривать в индивидуальном порядке, с учетом требований к уровню футболиста и текущей ситуации в команде. При этом агентская комиссия не может превышать 10% от валовой заработной платы игрока за весь срок контракта. Все контракты надо рассматривать в индивидуальном порядке – а приобретение свободного агента надо заранее организовывать за определенное время до конца предыдущего контракта

Продажа

- иностранные футболисты (легионеры) должны быть проданы на пике стоимости (сразу же без раздумий) при наличии адекватной замены, либо по выкупной стоимости.
- системообразующие футболисты с российским паспортом могут быть проданы (при наличии замены сразу же) только по выкупной стоимости.
- перспективные молодые футболисты с российским паспортом, непопадающие в основной состав могут быть отданы в аренду или проданы с правом обратного выкупа в другие клубы.

Трансферный баланс по итогам сезона, с учетом выплат от УЕФА за участие в Лиге Чемпионов и Лиге Европы, не должен быть отрицательным.

Разработка и утверждение трансферной политики и бюджета трансферной деятельности на сезон (с учетом требований УЕФА)

Критерии к уровню и статусу футболистов и принципы комплектования

Для легионеров:

- уровень и игровые качества футболиста должны превосходить уровень и игровые качества футболиста с российским паспортом одного и того же амплуа;
- футболист должен обладать инвестиционной привлекательностью, исключается приобретение неликвидных легионеров и игроков, приходящих на “последний контракт”.
- возраст потенциальных игроков не должен превышать 27 лет на момент приобретения. **Не является ли это последним контрактом в 27 лет?**
- легионеры не должны дублировать одну и ту же позицию на футбольном поле, исключается приобретение легионеров для “глубины” состава.

Основными рынками для поиска иностранных игроков являются Европа и Южная Америка. **Надо конкретнее определиться с рынком (на мой взгляд цель – Бразилия - исходя из опыта адаптации и последующей реализации, Либо Франция – франкоязычные африканцы. Франция по отчету УЕФА страна номер 1 по трудовой миграции футболистов за последние несколько лет в Европе)**

Для не имеющих статус легионеров:

- футболисты по своему уровню и качествам должны **соответствовать или быть потенциальными игроками** национальной сборной;
- футболисты должны иметь инвестиционную привлекательность или быть лучшими **(в России?)** среди не легионеров на данной позиции;
- для молодых футболистов, начиная с воспитанника Академии, обязательно наличие потенциала **(кто определяет и ответственность несет?)** для дальнейшего роста и движения вверх по клубной вертикали, вплоть до основной команды.

Принципы комплектования российскими футболистами:

- основная команда комплектуется россиянами за счет игроков из структуры клуба (молодежная команда и Спартак 2) и игроков других клубов;
- основным источником комплектования Спартака 2 является молодежная команда. Дополнительное комплектование команды происходит за счет игроков **до 23 лет ?????** из других клубов. **Обязательным условием приобретения таких игроков является наличие у них потенциала для перехода в основную команду.** По итогам каждого сезона в основную команду должен переходить как минимум 1 человек. В случае, если игроки по каким-либо причинам не могут закрепиться **(критерии – сроки???)** в основной команде, необходимо задействовать механизмы аренды, аренды с обратным выкупом, продажи. Зарботная плата игрока Спартак 2 не должна превышать **300 т. Рублей????**
- основным источником комплектования молодежной команды (до 19 лет) является Академия Спартак. Дополнительное комплектование происходит за счет воспитанников других футбольных школ и игроков (до 19 лет) других клубов России, посредством проведения ежегодного селекционного сбора и точечной селекции. **(посмотрите статистику выступления игроков до 17 лет и после на европейской арене – на уровне 17лет играем на уровне-потом провал – смысл смотреть в 19???)** Срок пребывания игрока в молодежной команде не должен превышать два сезона. По итогам каждого сезона в команду Спартак-2 должно переходить не менее 3 человек. Зарботная плата игрока молодежной команды не должна превышать **60 тыс. руб.**

Деятельность Селекционного департамента осуществляется по трем направлениям.

Текущая селекционная работа (Регламент работы в текущем режиме) включает в себя:

- анализ футбольных рынков, выявление оптимальных рынков для приобретения потенциальных новичков и продаж собственных игроков.
- регулярный просмотр матчей различных российских, европейских и южно-американских чемпионатов, посредством видеозаписей и плановых обзорных поездок;
- создание собственной базы потенциальных кандидатов;
- ведение собственной базы, посредством внесения характеристик на игроков, сбора информации по ним, отслеживания их карьеры.

Работа по комплектованию команды на предстоящий сезон (Регламент по поиску игроков) включает в себя:

- анализ результатов выступления команды и отдельных игроков в текущем сезоне, предоставление полугодовых отчетов Совету Директоров;
- планирование трансферных целей на предстоящий сезон;
- работа по поиску игроков;
- трудоустройство футболистов не соответствующих уровню команды. Должна быть реализация за деньги – а не трудоустройство

Работа на перспективу (Регламент работы на перспективу) включает в себя:

- анализ рынка молодых футболистов с российским и белорусским паспортами;
- анализ рынка африканских и южно-американских футболистов
- просмотр российских и международных юношеских соревнований;
- просмотр игр ФНЛ и ПФЛ; а там кого ищем?
- предоставление информации руководству клуба по перспективным молодым игрокам, способных в перспективе усилить команду;
- комплектование и проведение селекционного сбора;
- точечная селекция в команду Спартак 2. не имеет ли смысла ее закрыть и наладить отношения либо с европейским, либо с российским клубом в рфпл???не так топорно как с Химками-но фарм клуб нужен

Декабрь

- **Трансферный план на следующий сезон.**
- Утверждение трансферных целей на летнее трансферное окно.
- Корректировка целей ближайшего (зимнего) трансферного окна, по итогам окончания осенней части сезона.

Январь - Февраль

- Зимнее трансферное окно

Март

- Корректировка целей летнего трансферного окна по итогам реализации плана прошедшего трансферного окна.

Май

- Утверждение трансферных целей на зимнее трансферное окно.
- Корректировка целей летнего трансферного окна, по итогам окончания сезона.

Июль - Август

- Летнее трансферное окно

Сентябрь

- Корректировка целей зимнего трансферного окна по итогам реализации плана прошедшего трансферного окна.

Декабрь

- **Трансферный план на следующий сезон.**
- Утверждение трансферных целей на летнее трансферное окно.
- Корректировка целей ближайшего (зимнего) трансферного окна, по итогам окончания осенней части сезона.

Задачи требуют более раннего планирования – не за полгода. Требуется план на два-три сезона вперед – с уточнением каждые полгода

Спортивный директор, совместно с Главным тренером и селекционным департаментом определяют необходимые позиции для усиления команды и подготавливают трансферный план.

Трансферный план согласовывается с Генеральным директором. **С Председателем СД (или с Вами)**

Совет Директоров (**Председатель СД или Вы**) утверждает трансферный план и трансферный бюджет.

Главный тренер задает модельные характеристики игрока (Техническое задание см. таблицу № 1). **Техническое задание требует корректировки и уточнению – в данном приложении детский лепет**

Спортивный директор утверждает техническое задание.

Селекционный департамент готовит свои предложения по кандидатам по следующей схеме:

1. На основании собственной **информационно-аналитической скаутской базы**, платных специализированных скаутских систем (Instat Scout, WyScout) и анализа информации, находящейся в открытом доступе, создается *расширенный список* футболистов по заданным параметрам (до 15 человек). В этот список также входят футболисты, предложенные тренерским штабом основной команды.
2. *Расширенный список* обрабатывается на основании видеопросмотров (не менее 4 матчей по каждому игроку) и, при совпадении плановых командировок, вживую.
3. После анализа и **совместного с тренером** обсуждения кандидатур из *расширенного списка* составляется *сокращенный список* игроков (до 8 человек).
4. *Сокращенный список* обрабатывается на основании видеопросмотров (от 4 игр на каждого тренера-селекционера) и обязательного просмотра вживую от 2-х игр (при наличии возможности). При просмотре видеоматериалов на данном этапе производится детальная запись ключевых эпизодов матчей, характеризующих игровые и физические качества футболиста. Просмотр игрока вживую необходим для создания более полной картины о возможностях футболиста, так как видеоматериал не дает полного представления о действиях игрока на футбольном поле.
5. Одновременно происходит сбор информации об игроках из *сокращенного списка* (семья, психология, травматизм, характер, профессионализм, окружение футболиста, поведение в быту и т.д.). Из независимых источников собираются детальные данные о показателях игрока в матчах (Instat Scout, WyScout).
6. Производится предварительное выяснение возможности и условий перехода игрока.
7. После обсуждения итогов анализа кандидатур из *сокращенного списка* составляется *шорт-лист* (от 3 до 5 человек), по каждому из которых предоставляется заключение селекционного отдела. **Отдельного селекционера-скаута-того,кто отвечает за эту кандидатуру**
8. Главный тренер проводит ранжирование игроков из *шорт-листа*.
9. *Шорт-лист* с ранжиром и со всей собранной информацией предоставляется Спортивному и Генеральному директорам.

На Совете директоров по утверждению *шорт-листа* кандидатов присутствуют Генеральный директор, Спортивный директор (докладчик) и Главный тренер основной команды клуба.

В присутствии генерального директора нет необходимости – у него иной функционал (организация бесперебойного и доходного в операционном бюджете развития Клуба в соответствии со Стратегией)



СПАРТАК

Главный тренер

Позиции,
модельные характеристики

Совет директоров

Трансферный план
Бюджет

Генеральный директор

Спортивный директор

Техническое задание

Селекционный департамент

Собственная база

Сбор информации

Скаутские системы

Живой просмотр
(опционально)

Расширенный список (до 15
чел.)

Видеоматериалы

Детальное видео

Сокращенный список (до 8
чел.)

Живой просмотр
(от 2-х игр по возможности)

Сбор информации по
игрокам

Возможность и условия
перехода

Шорт-лист (от 3 до 5 чел.)
с заключениями

Генеральный директор
Спортивный директор

Главный тренер
(Ранжирование)

Совет директоров



Таблица 1

Форма технического задания

Инициатор	Подпись _____
Амплуа	
Точная позиция в тактической схеме	
Физические качества, антропометрия	
Легионер/нелегионер	
Опыт, возраст	
Лидерские качества	
Статус игрока	
Приоритетные игровые качества	
Разное	
Утверждаю (Спортивный Директор)	Подпись _____

Цель работы в текущем режиме - формирование собственной базы футболистов **ПО???**, способных качественно усилить игру команды и имеющих высокую инвестиционную привлекательность. Это позволяет в кратчайшие сроки очертить круг кандидатов для выполнения технического задания. Кроме того, позволяет определить перспективную молодежь, способную в будущем усилить команду.

- Анализ данных собственной базы по игрокам **ФНЛ???**, текущий просмотр матчей тура, по возможности живой просмотр игр в Московском регионе.
- Анализ данных собственной базы, сбор информации по молодым (до 21 года) футболистам из **ПФЛ????**, по возможности живой просмотр игр в Московском регионе, обязательный просмотр игр Спартак-2, приглашение на селекционный сбор в молодежную команду.
- Просмотр матчей ведущих европейских чемпионатов.
- Просмотр матчей европейских турниров (Лига Чемпионов, Лига Европы).
- Просмотр матчей первых и молодежных сборных.
- Просмотр матчей каждого тура Премьер-Лиги России.
- Сбор информации и отслеживание перспективных игроков **в европейских чемпионатах второстепенного уровня(критерии выбора???)**, наибольшее внимание обращается на футболистов из стран из Восточной Европы, **не факт???** так как их адаптация происходит наиболее комфортно.
- Охват рынка Южной Америки, в основном Бразилии, Аргентины, Уругвая.
- Охват рынка молодых африканских футболистов 17-19 лет. **В Африке???** Уже проходили – все в топку
- Футболисты с Африканского континента и из некоторых латинских стран без опыта выступления в Европе рассматриваются Селекционным департаментом с учетом больших рисков адаптации в России.
- Во время сезона Селекционный департамент проводит плановые поездки, стараясь просмотреть максимальное число матчей в туре.

Вся информация, собранная в результате проделанной работы, заносится в собственную базу клуба.



Целью работы на перспективу является поиск молодых игроков во все звенья клубной вертикали: Академия - Молодежная команда – Spartak 2 - Основная команда. Практика показывает нецелесообразность покупки перспективных молодых игроков непосредственно в основную команду. Более эффективным представляется приобретение нелегионеров в молодежную команду и Spartak-2, откуда, при квалифицированном учебно-тренировочном и воспитательном процессах, игроки могут дорасти до уровня основной команды.

Взаимодействие Селекционного департамента Клуба с Академией:

Кураторство селекционной службы Академии:

- Совместное обсуждение кандидатур по назначению на должность и освобождению от должности сотрудников Селекционной службы Академии и региональных тренеров-селекционеров. **Должна быть единая вертикаль-тренеры под тренером, селекционеры под спортивным**
- Непосредственная оценка воспитанников с 16 летнего возраста. **почему с 16 а не с 14? Как в европе**

Участие в заключении трудовых договоров с воспитанниками:

- Инициирование заключения трудовых договоров.
- Участие в **тренерском совете (тренерский совет-зло-размытие ответственности)** при обсуждении кандидатов на заключение трудового договора.

Работа по комплектованию молодежной команды:

Отбор воспитанников Академии.

Организация и проведение селекционного сбора с привлечением воспитанников других футбольных школ и Академий, а также молодых футболистов других клубов России.

- Список кандидатов на селекционный сбор формируется на основании собственной информационно - аналитической базы, а также мониторинга соревнований ФНЛ, ПФЛ и юношеских соревнований.
- Для участия в сборе приглашаются воспитанники Академии Spartak, воспитанники других футбольных школ и молодые футболисты из других клубов.
- Составляется список кандидатов, в котором указываются данные на футболистов, включающие в себя спортивные характеристики и финансовую справку. Список кандидатов на просмотр, место и сроки проведения сбора согласуются с тренерским штабом молодежной команды.
- Сбор проводит тренерский штаб молодежной команды.
- По итогам селекционного сбора проводится совещание с участием главного тренера Академии, тренерского штаба молодежной команды, тренерского штаба "Спартак-2", Селекционного департамента и Спортивного директора, на котором принимается решение о необходимости перехода футболиста в молодежную команду или в Spartak 2. Решение выносится на утверждение Генерального директора. **Решение Спортивного и главного тренера**

Организация индивидуальных просмотров футболистов из других клубов и Академий России в течении всего года.

Приобретение наиболее талантливых молодых игроков по рекомендации селекционного отдела без просмотра в клубе (трансфер).

Работа по комплектованию команды Spartak-2 строится по схеме:

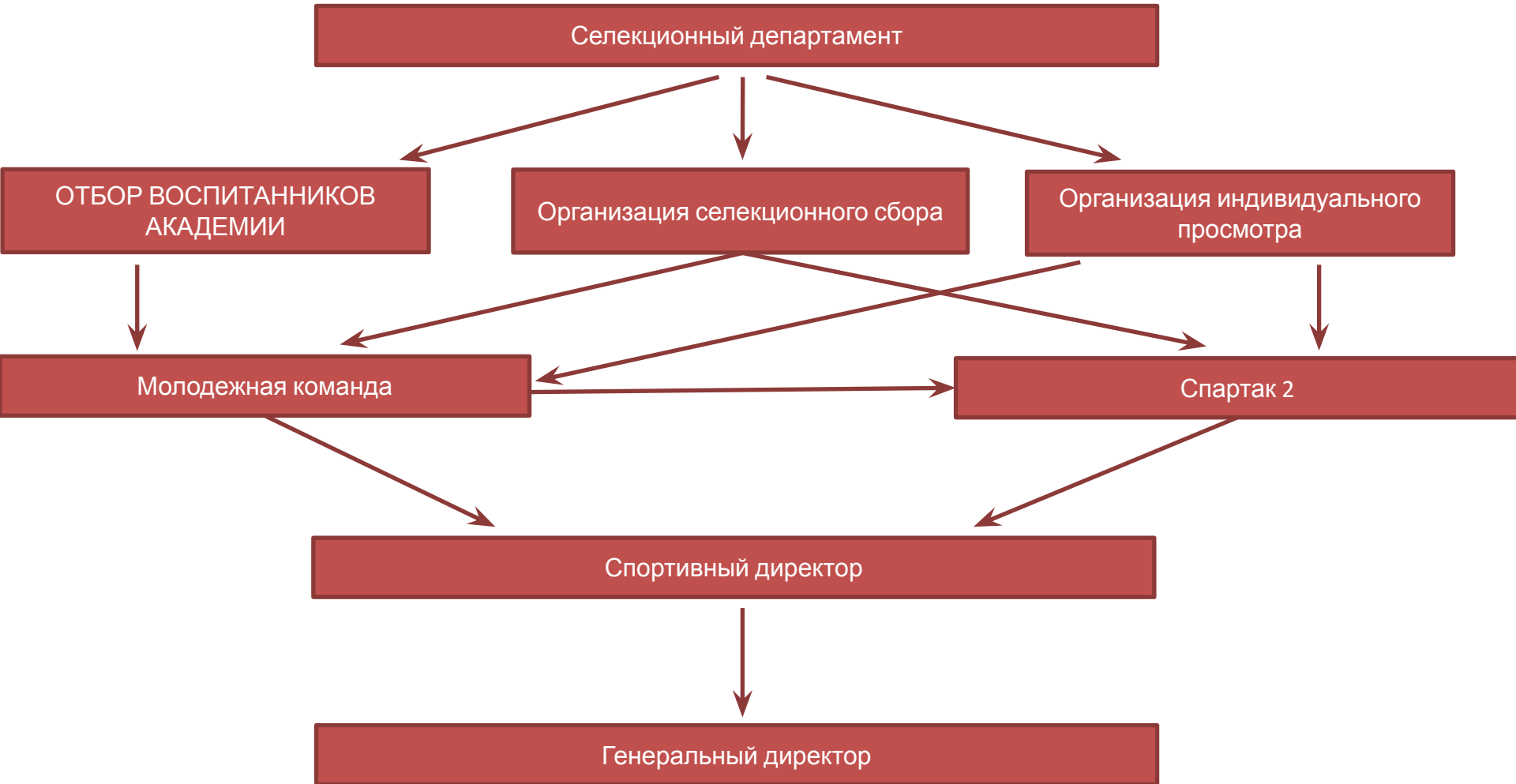
Отбор футболистов молодежной команды, участие в тренерском совете.

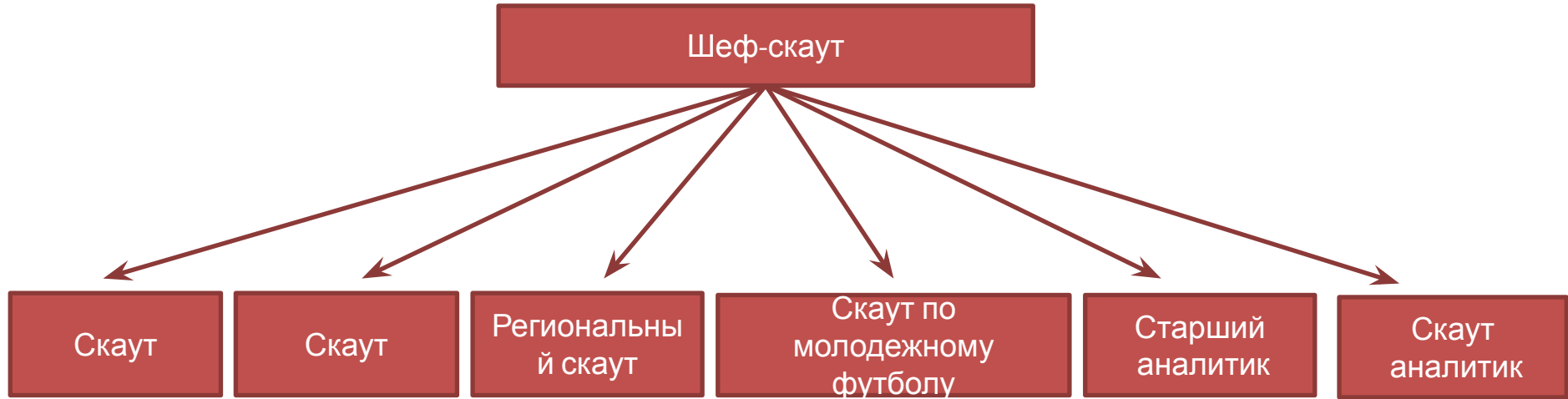
Организация индивидуальных просмотров футболистов из других клубов России в подготовительных периодах.

Приобретение перспективных молодых игроков по рекомендации селекционного отдела без просмотра в клубе (трансфер).

Приобретение молодых легионеров (18 - 20 лет) происходит исключительно в команду "Спартак-2".

Необходимо проанализировать рост в Спартаке2





Селекционный департамент напрямую подчиняется Спортивному Директору.

Шеф скаут - управление деятельностью департамента, согласно Регламента селекционной деятельности Клуба. Селекция по всему миру.

Скаут - селекция по всему миру.

Региональный скаут - скаут, проживающий в Европе, не резидент. Скаут, вне штата департамента, работающий по договору оказания услуг. Селекция по Европе.

Скаут по молодежному футболу - селекция молодежного футбола по миру, селекция юношеского футбола по России.

Старший аналитик - ведение баз, аналитика и информация

Скаут аналитик - аналитика и информация, селекция юношеского футбола по России.



Должность	Должностные обязанности
Руководитель селекционного департамента (шеф-скаут)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ежедневно обеспечивает исполнение Регламента Селекционного департамента на всех уровнях (Основной состав, Спартак – 2, молодежный состав, Академия); 2. Осуществляет поиск футболистов для основной и молодежных команд структуры Клуба; 3. Посезонно анализирует формирование и развитие команды; 4. Согласовывает со Спортивным директором любые переговоры по покупке/продаже футболистов; 5. Обеспечивает подготовку планов по организации селекционного процесса и контролирует их исполнение; 6. Обеспечивает получение руководством Клуба оперативной информации по футболистам; 7. Формирует и внедряет единую электронную базу футболистов; 8. Контролирует взаимодействие работников Селекционного департамента; 9. Формирует и контролирует исполнение бюджета Селекционного департамента; 10. Формирует график селекционных поездок на следующий сезон, утверждает его у Спортивного директора. 11. Организует и контролирует проведение селекционных сборов 12. Участвует в Тренерских Советах с правом голоса
Тренер-селекционер (скаут)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Осуществляет поиск футболистов для основной и молодежных команд структуры Клуба, согласно Регламенту селекционного департамента 2. Осуществляет просмотр футбольных матчей по указанию Руководителя. 3. Представляет отчеты о результатах вышеуказанных просмотров. 4. Выполняет поручения Руководителя департамента. 5. Участвует в обсуждении кандидатур и составлении заключений по игрокам
Тренер-селекционер (скаут)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Осуществляет поиск футболистов для основной и молодежных команд структуры Клуба, согласно Регламенту селекционного департамента 2. Осуществляет просмотр футбольных матчей по указанию Руководителя. 3. Представляет отчеты о результатах вышеуказанных просмотров. 4. Выполняет поручения Руководителя департамента 5. Участвует в обсуждении кандидатур и составлении заключений по игрокам
Региональный скаут* (Вне штата, по договору оказания услуг)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Осуществляет поиск футболистов для основной команды Клуба, согласно Регламенту селекционного департамента 2. Осуществляет просмотр футбольных матчей по указанию Руководителя. 3. Представляет отчеты о результатах вышеуказанных просмотров. 4. Выполняет поручения Руководителя департамента 5. Участвует в обсуждении кандидатур и составлении заключений по игрокам



Должность	Должностные обязанности
Тренер-селекционер по молодежному футболу (скаут по молодежному футболу)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Осуществляет поиск футболистов для основной и молодежных команд структуры Клуба, согласно Регламенту селекционного департамента 2. Осуществляет просмотр футбольных матчей по указанию Руководителя. 3. Представляет отчеты о результатах вышеуказанных просмотров. 4. Выполняет поручения Руководителя департамента 5. Участвует в обсуждении кандидатур и составлении заключений по игрокам 6. Осуществляет координацию с селекционной службой Академии. 7. Осуществляет просмотр футболистов старших возрастов Академий и футбольных школ России 8. Предоставляет информацию о наиболее перспективных молодых футболистах 9. Участвует в комплектовании и проведении селекционных сборов
Старший аналитик	<ol style="list-style-type: none"> 1. Организует просмотры и участвует в просмотрах футболистов для молодежных команд структуры Клуба. 2. Обеспечивает селекционную деятельность необходимыми информационными материалами. 3. Представляет информацию об индивидуальных статистических показателях футболистов. 4. Оперативно контролирует исполнение бюджета, ведет документооборот департамента. 5. Контролирует актуализацию и наполнения базы данных футболистов 6. Взаимодействует с компаниями Instat и Wyscout 7. Контролирует переходы бывших футболистов “Спартак”, по которым возможно получение выплат по “механизму солидарности” 8. Участвует в организации селекционных сборов. 9. Выполняет поручения Руководителя департамента.
Аналитик-скаут	<ol style="list-style-type: none"> 1. Осуществляет поиск футболистов для молодежных команд Клуба. 2. Осуществляет просмотр футбольных матчей по указанию Руководителя. 3. Представляет отчеты о результатах вышеуказанных просмотров. 4. Обеспечивает селекционную деятельность департамента необходимыми информационными материалами. 5. Осуществляет подготовку и монтаж видеоматериалов, сбор и обработку аналитической информации о футболистах. 6. Представляет информацию об индивидуальных статистических показателях футболистов. 7. Участвует в комплектовании и проведении селекционных сборов. 8. Выполняет поручения Руководителя селекционного департамента.