

Основные типы организационных структур управления

Организационные структуры управления

```
graph TD; A[Организационные структуры управления] --> B[Пирамидальные бюрократические]; A --> C[Многомерные структуры];
```

Пирамидальные бюрократические:

- линейная;
- Функциональная;
- линейно-функциональная;
- линейно-штабная;

Многомерные структуры:

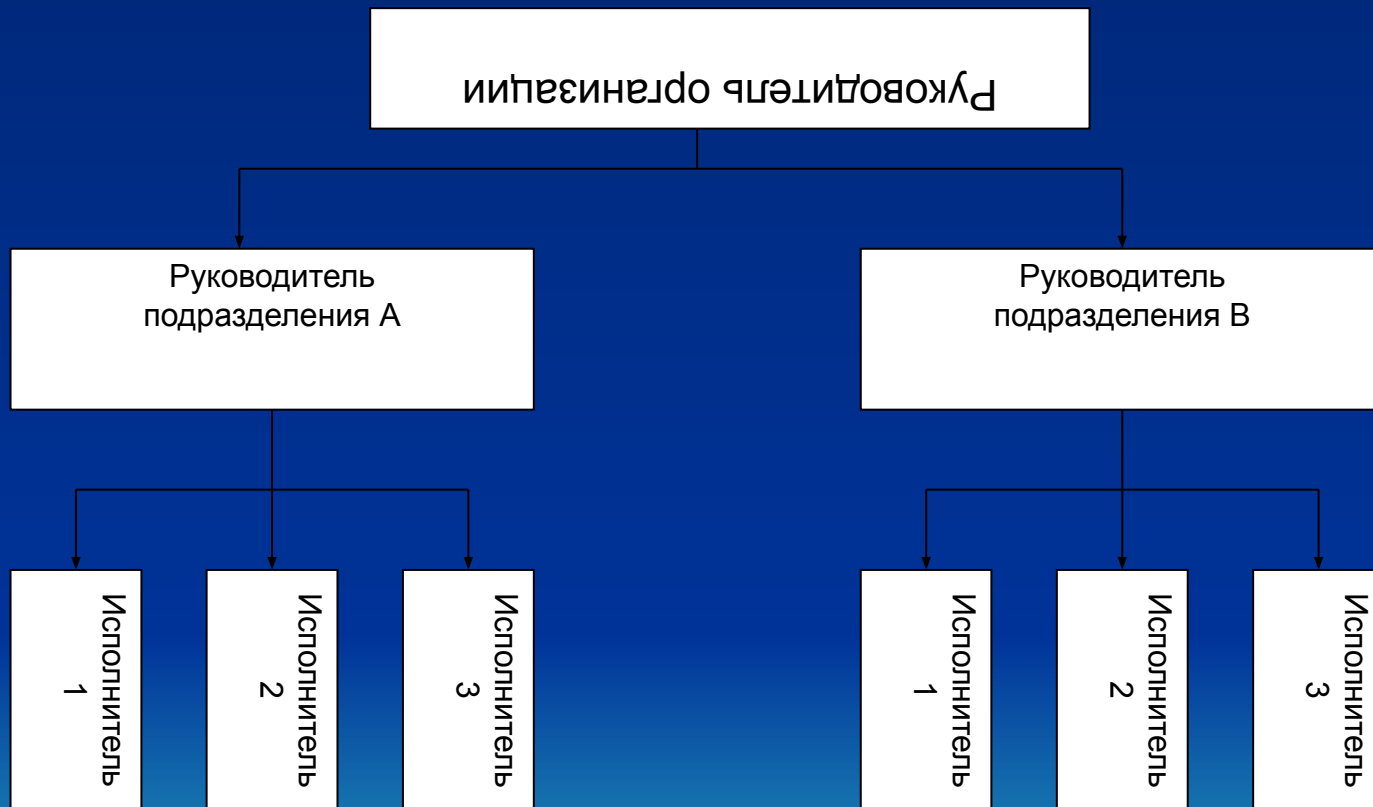
- матричная;
- дивизиональная;

Характеристики бюрократической структуры:

- четкое разделение труда приводит к появлению высококвалифицированных специалистов в каждой должности;
- иерархичность уровней управления, при которой каждый нижестоящий уровень контролируется вышестоящим и подчиняется ему;
- наличие взаимосвязанной системы обобщенных формальных правил и стандартов, обеспечивающей однородность выполнения сотрудниками их обязанностей и скоординированность различных задач;
- формальная обезличенность выполнения официальными лицами должностных обязанностей;
- осуществление найма на работу в строгом соответствии с квалификационными требованиями; защищенность служащих от произвольных увольнений.



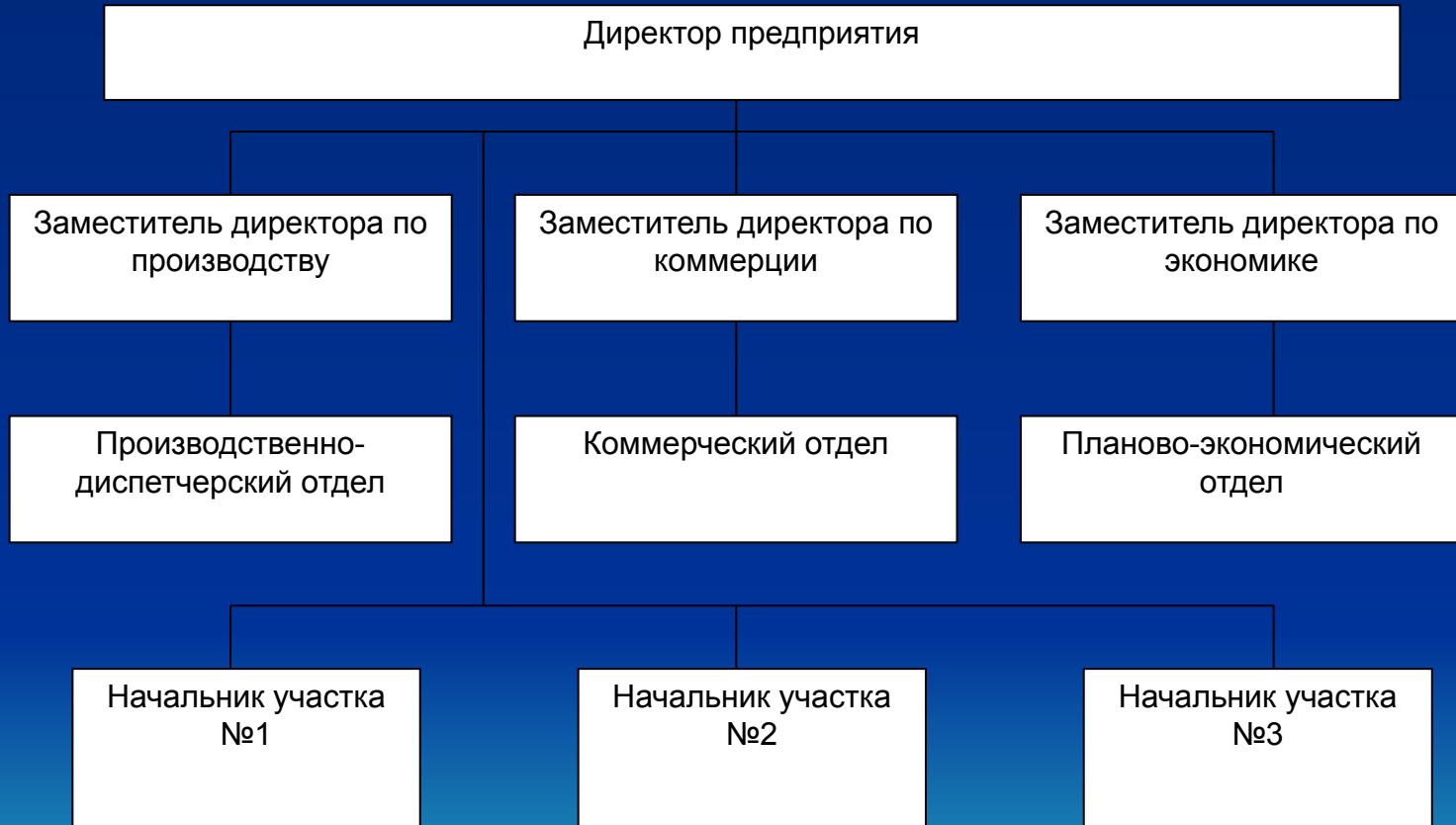
Линейная организационная структура управления



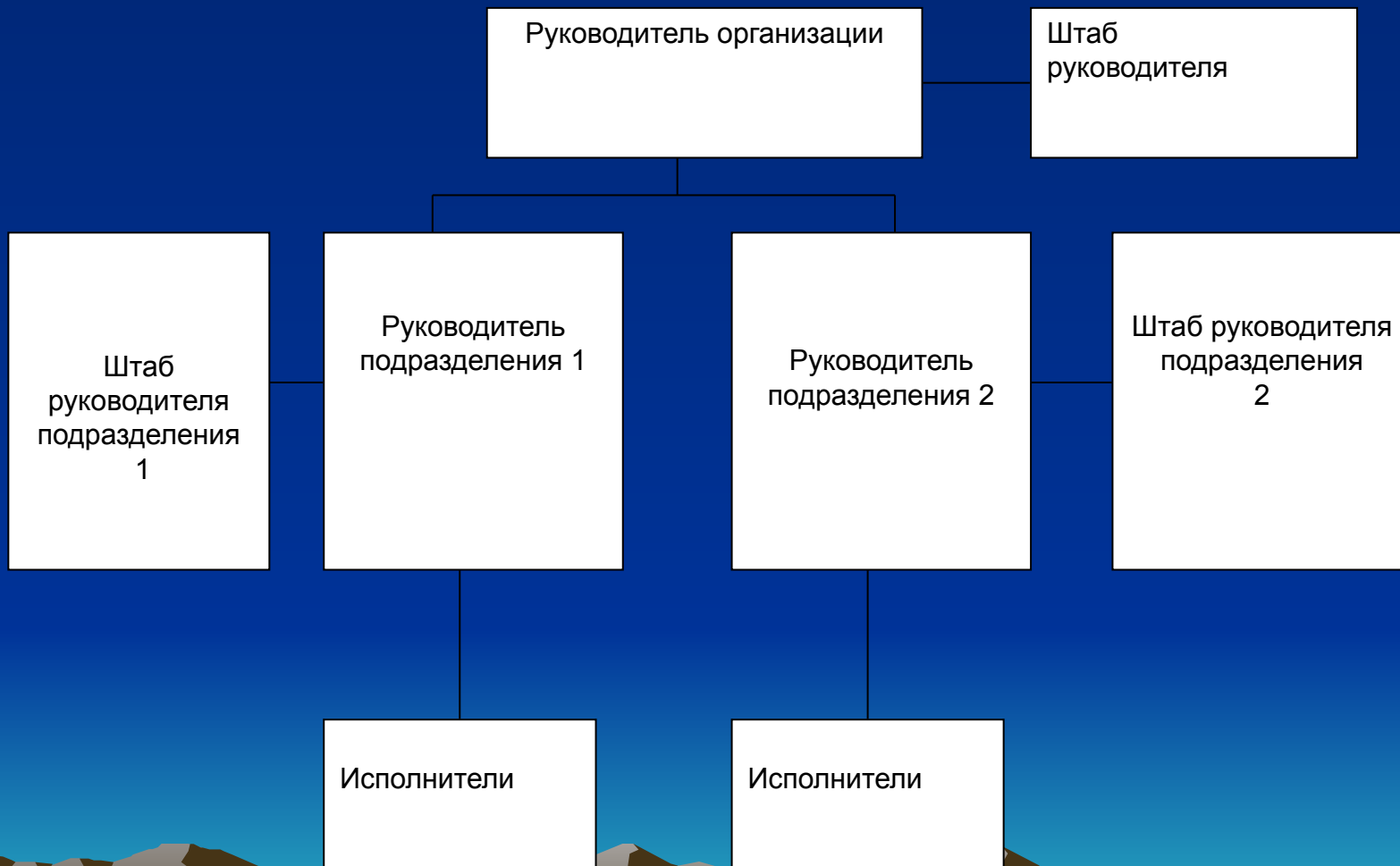
Функциональные структуры



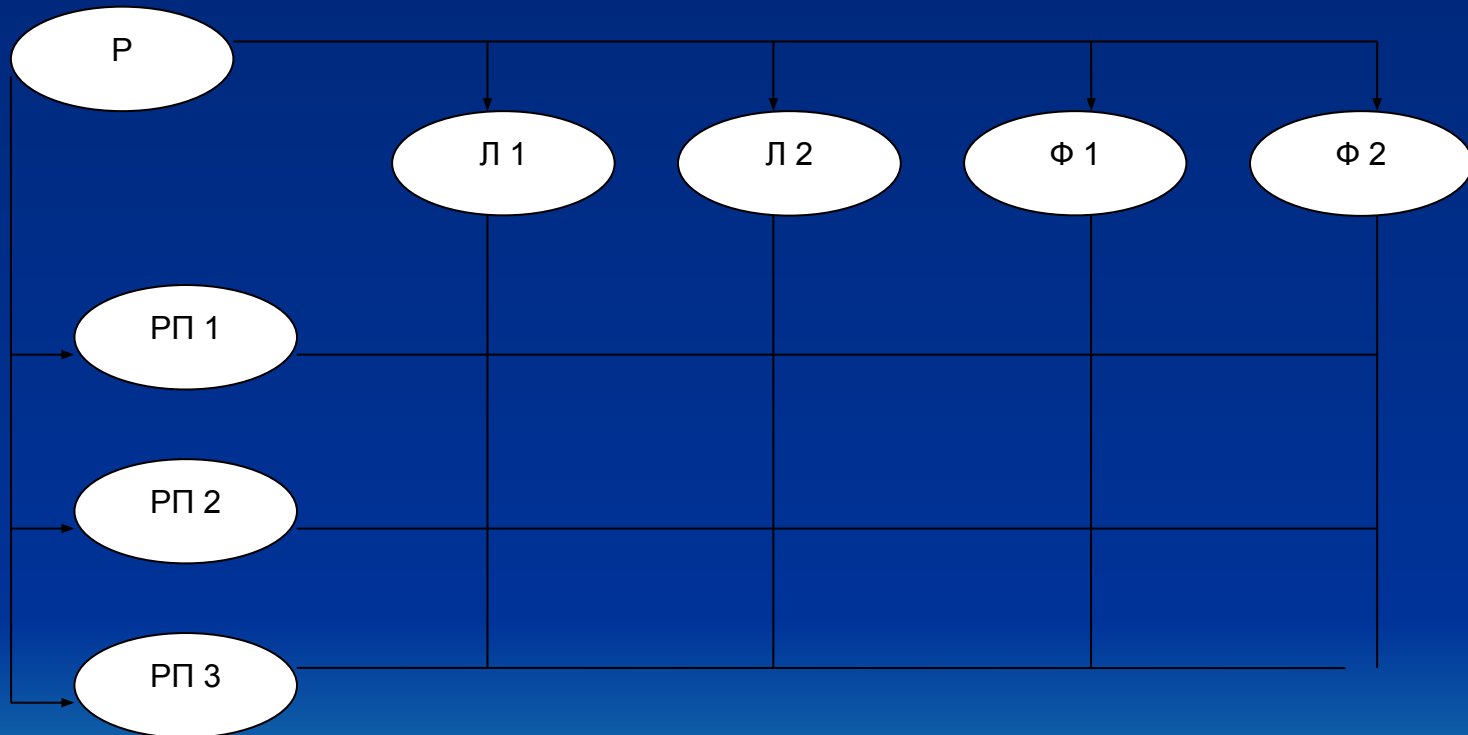
Линейно-функциональные структуры

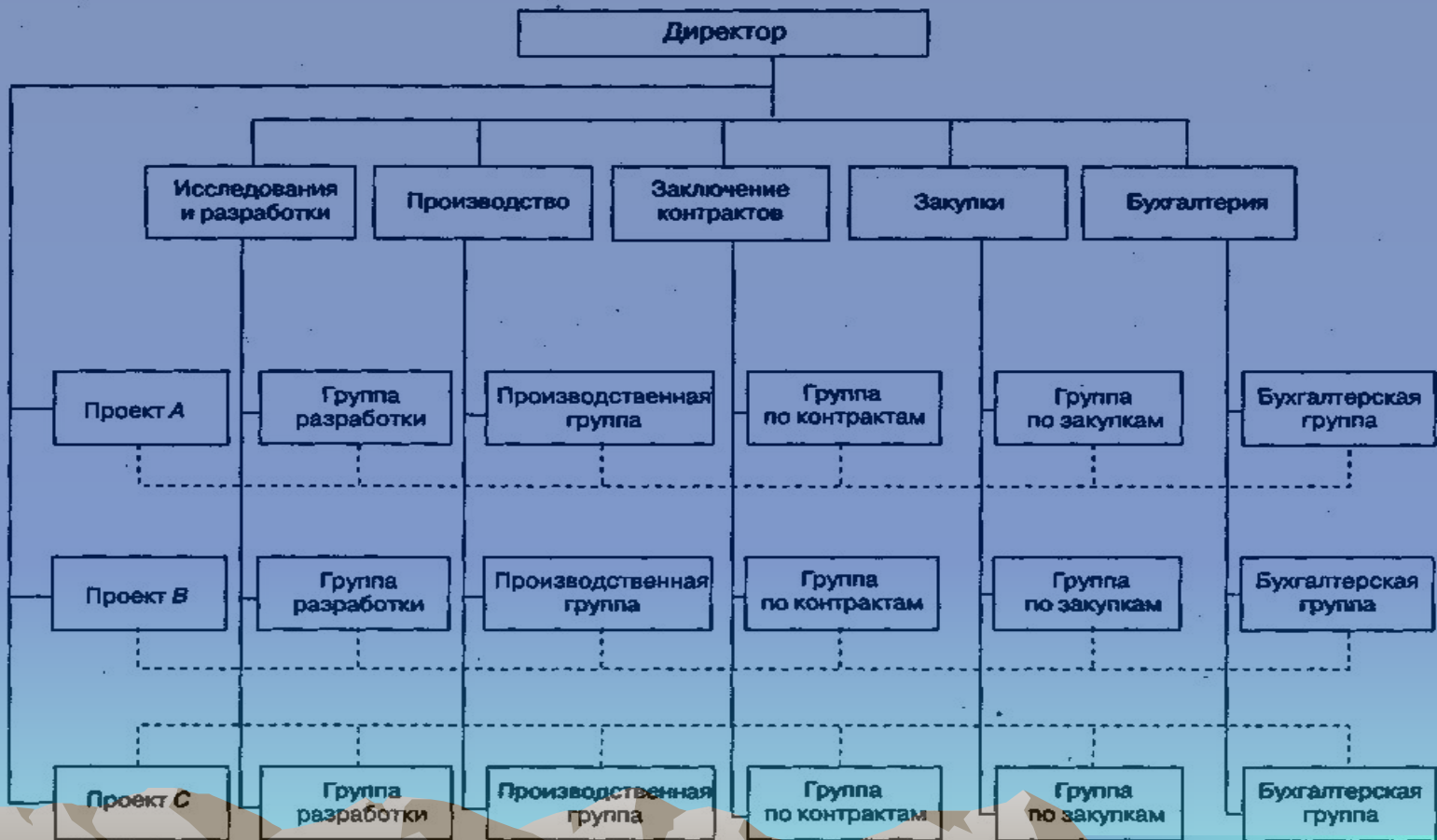


Линейно-штабные структуры



Матричные структуры





Формирование проекта осуществляется в несколько этапов.

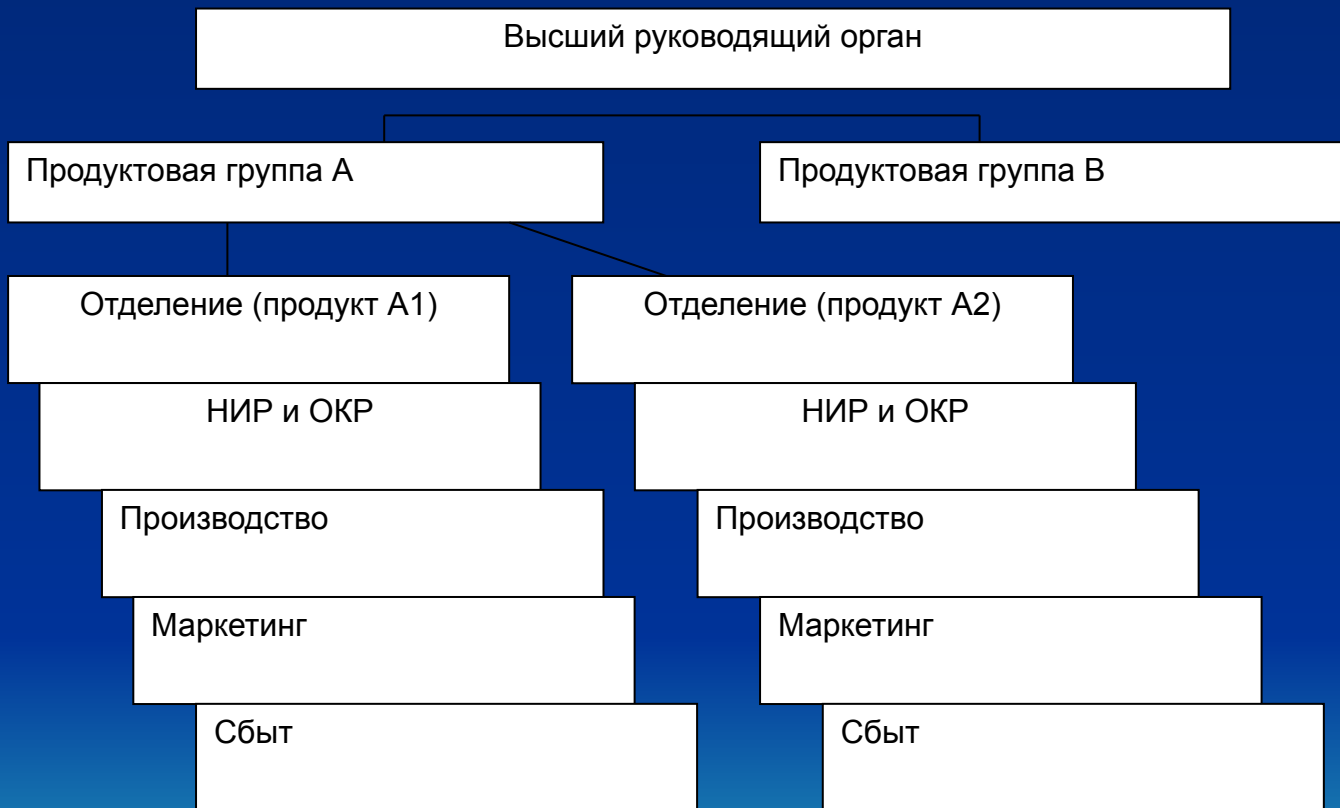
1. Подбор руководителя.
2. Подбор сотрудников организации
3. Формирование команды.



Дивизиональная структура



Дивизиональная структура, ориентированная на продукт



Дивизиональная структура, ориентированная на регион



Смешанная дивизиональная структура

