



РоссельхозБанк

Воронежский РФ АО «Россельхозбанк»



Давайте знакомиться!





Банк: вчера, сегодня, завтра...

О БАНКЕ



РоссельхозБанк

РоссельхозБанк - один из крупнейших банков России со 100% государственным капиталом, основан в 2000 году.

РоссельхозБанк создан в целях развития национальной кредитно-финансовой системы агропромышленного сектора и сельских территорий Российской Федерации.



О БАНКЕ

МИССИЯ

Обеспечение качественного и эффективного удовлетворения потребностей сельскохозяйственных товаропроизводителей и сельского населения Российской Федерации в банковских продуктах и услугах, всемерное содействие функционированию современной кредитно-финансовой системы агро сектора России, поддержка агропромышленного комплекса и сельского хозяйства Российской Федерации.

РоссельхозБанк создан в целях развития национальной кредитно-финансовой системы агропромышленного сектора и сельских территорий Российской Федерации.



РоссельхозБанк



СЕТЬ БАНКА



РоссельхозБанк

- 66 региональных филиалов и более 1200 внутренних структурных подразделений во всех регионах страны
- 5 представительств Банка открыты в Республиках Беларусь, Казахстан, Азербайджан, Армении, в Китайской Народной Республике (г.Пекин)
- Широкая корреспондентская сеть, насчитывающая более 120 иностранных банков-партнеров
- 2 крупные дочерние структуры: ООО «Торговый дом «Агроторг» и ЗАО «АГРОкредит-информ»
- При участии капитала Банка в 2011 году создана страховая компания ЗАО СК «РСХБ-Страхование»
- В 2012 году создана управляющая компания ООО «РСХБ Управление Активами»





3 место

Размер
филиальной
сети
*(по количеству
точек продаж)*

4 место

Кредитный
портфель

Вклады
физических
лиц

5 место

Активы нетто

Изменения:

за 2017 г.

за 2018 г.*

➔ Активы нетто

↑ 11,25%

↑ 5,13%

➔ Вклады физических лиц

↑ 33,40%

↑ 22,16%

➔ Кредитный портфель

↑ 10,67%

↑ 10,28%



Лауреат XIII
общественной премии
в области финансов
«Финансовая элита
России»

2017

Победитель в номинации
«Надежность»
по итогам 2016 года

Победитель
Ежегодного конкурса
IT-директоров
Global CIO
«Проект года»

2018

Победитель в номинации
«Банки/страхование»
за внедрение новой
системы дистанционного
банковского
обслуживания ФЛ

Победитель
финансовой премии
«Банк года»
портала Банки.ру

2018

Победитель в номинации
«Вклад года» за самое
выгодное предложение
на банковском рынке для
ФЛ в 2018 году -
вклад «Доходный»

Лауреат премии
Cbonds Awards

2018

Лучший инвестиционный
банк по работе с
финансовыми
институтами

КЛЮЧЕВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



РоссельхозБанк



Поддержка развития АПК, сельских территорий, малых и средних городов, рыбохозяйственного и лесопромышленного комплексов, обеспечение при этом баланса интересов клиентов и государства.



Стратегические приоритеты

- качество клиентской работы
- качество продуктовой линейки
- рыночная доля в кредитовании сельского хозяйства (не ниже 50%, лидирующие доли в прочих основных сегментах)
- кредитование малых форм хозяйствования
- усиление роли Банка во всей цепочке создания стоимости от производителя до потребителя

Основные направления развития

- привлечение новых клиентов
- рост объемов кросс-продаж действующим клиентам
- увеличение количества новых кредитных сделок
- активное развитие розничного и микробизнеса, малого и среднего бизнеса
- повышение качества клиентской базы и кредитного портфеля
- укрепление филиальной сети и повышение качества ее работы

Основные клиентские сегменты

- агропромышленный комплекс
- население и бизнес сельских территорий, малых и средних городов
- рыбохозяйственный комплекс
- лесопромышленный комплекс

КЛЮЧЕВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



РоссельхозБанк

Целевые сегменты: 70% - 75%

Потенциальные сегменты: 25% - 30%





2012

- 2014

2015

- 2017

2018

- 2020

- Дальнейшее укрепление позиций в АПК
- Диверсификация доходной базы за счет непроцентных доходов
- Наращивание клиентских средств
- Активное развитие розничного и малого бизнеса
- Централизация части управленческих функций, мидл- и бэк-офиса
- Старт трансформации операционной модели
- Рост территориального охвата и укрупнение сети, ускоренное развитие малоформатных офисов, дистанционных и партнерских каналов продаж и обслуживания
- Развитие системы оценки и мотивации персонала
- Адаптация к ВТО

- Диверсификация доходной базы и кредитного портфеля в заданных ограничениях (% доля АПК)
- Сохранение лидирующих позиций розничного и малого бизнеса в целевых клиентских сегментах
- Проектное финансирование
- Инвестиционные продукты для АПК
- Международный бизнес для АПК
- Партнерские и агентские программы продаж
- Оптимизация операционной модели
- Развитие сети банкоматов
- Развитие бренда
- Инструмент защиты и поддержки аграриев в условиях ВТО

- Обеспечение лидирующей позиции в кредитовании и обслуживании АПК и смежных отраслей
- Диверсификация источников дохода путем укрепления позиций Банка в кредитовании и обслуживании приоритетных отраслей и сегментов экономики Российской Федерации и населения
- Укрепление позиций Банка как эффективного, надежного и высокотехнологичного финансового института
- Развитие крупного и среднего бизнесов, малого и микробизнеса, розничного бизнеса
- Развитие региональной сети, каналов продаж и обслуживания



РоссельхозБанк

Система вознаграждения и привилегий



Система вознаграждения

Постоянная часть



Переменная часть



Система привилегий



Развитие и программы поощрения



Социальный пакет

СИСТЕМА ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ



РоссельхозБанк

Выплачивается 2 раза в месяц:

- Не позднее 15 числа за рабочие дни с 1-го по 12-й
- Не позднее 1 числа месяца, следующего за отчетным за дни с 13-го до 30/31-го*

*февраль 28/29

Постоянная часть

Должностной оклад

Надбавки/
доплаты к окладу

- Персональная надбавка (за достижения)
- Надбавка за допуск к государственной тайне
- Доплаты за совмещение профессий, увеличение объема работ

Переменная часть

Ежеквартальная премия

Может быть выплачена по итогам работы за квартал

Годовая премия

Поощрение может быть выплачено за результаты работы по итогам календарного года

Единовременное поощрение

Поощрение может быть выплачено единовременно по результатам работы



Система привилегий и развитие





РоссельхозБанк

Обучение и развитие персонала

КОРПОРАТИВНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ. СТРУКТУРА



РоссельхозБанк

Начал свою работу

В 2008
г.

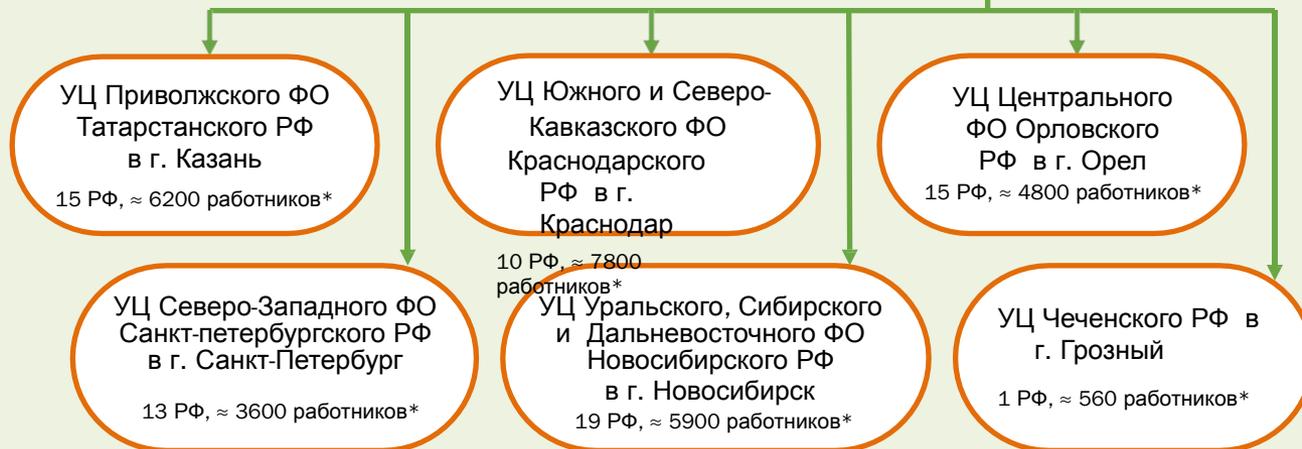
Учебный центр функционирует на базе
УПРАВЛЕНИЯ КОРПОРАТИВНОГО ОБУЧЕНИЯ:

- отдел организации обучения
- отдел учебно-методического сопровождения
- отдел автоматизации обучения и инновационных проектов

УЦ для работников ГО и
руководящих работников РФ

Учебные
центры
функционируют
на базе учебно-

консультационны
за каждым УЦ
закрытого РФ
РФ, входящие
в тот или иной
Федеральный
округ



* по сост. на 30.10.2016 г.



ОБУЧЕНИЕ

ОЧНОЕ

ДИСТАНЦИОННОЕ

ВНУТРЕННЕЕ

ВНЕШНЕЕ

ПЕРЕДАЧА ЗНАНИЙ

ПРОВЕРКА УРОВНЯ ЗНАНИЙ

Обучение с привлечением внутренних и внешних преподавателей по специально разработанным корпоративным программам с учетом потребностей и специфики Банка.

Формы внутреннего обучения:

- Семинары
- ППК*
- Семинары-совещания
- Тренинги
- Стажировки
- Круглые столы
- Инструктажи

Обучение с привлечением внешних преподавателей по программам сторонних организаций, предоставляющих образовательные и консультационные услуги по направлениям деятельности подразделений Банка.

Формы внешнего обучения:

- Лекции, семинары
- Конференции, форумы
- Тренинги и др.

Формы передачи знаний

- Электронные курсы
- Электронная библиотека
- Видеокурсы
- Видеоматериалы
- Вебинары
- Форумы
- Тематические страницы ССП и др.

Формы проверки знаний

- Тестирование
- Решение кейсов
- Написание и подготовка эссе

*Программа повышения квалификации



РоссельхозБанк

КАРЬЕРНОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ

Практика студентов



РоссельхозБанк

Важной составной частью учебного процесса в профессиональных образовательных учреждениях является закрепление полученных знаний и навыков на практике, в реальных условиях. В современной ситуации, когда устроиться на работу выпускнику без опыта крайне сложно, производственная практика приобретает особое значение для учащихся. Поэтому основными задачами проведения практики являются:

- закрепление практикантами теоретических знаний, полученных в процессе обучения;
- приобретение практикантами навыков работы со служебными документами, анализа и обобщения информации;
- систематизация и совершенствование знаний и умений практикантов по специальности;
- оценка возможностей практикантов к выполнению самостоятельной работы и адаптация на будущих рабочих местах.

В Воронежском РФ АО «Россельхозбанк» могут пройти практику кандидаты из числа студентов, завершивших две трети своего обучения.



Практика
для
студентов

КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ



РоссельхозБанк

Резерв кадров – группа работников Банка, специально сформированная по итогам комплекса оценочных мероприятий с целью возможного замещения вышестоящих руководящих должностей



ОПЕРАТИВНЫЙ:

Работники, потенциально готовые к немедленному замещению руководящей должности

МОБИЛЬНЫЙ:

Работники, готовые к переводу для работы в другой филиал (на должности директора и зам. директора)



ПЕРСПЕКТИВНЫЙ:

Работники, которым необходима дополнительная подготовка для замещения руководящей должности

Работа с резервом кадров регламентирована следующими документами:

Положение о работе с резервом кадров для выдвижения на руководящие должности АО «Россельхозбанк» №23-П

Положение о Комиссии по работе с резервом кадров для выдвижения на руководящие должности АО «Россельхозбанк» №250-П

4 ШАГА К УСПЕХУ



РоссельхозБанк

шаг 1 ЛИЧНАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ

На протяжении работы

- ✓ демонстрировать высокий уровень результативности и компетентности
- ✓ проявлять целеустремленность, сознательность, активность

шаг 2 ВЫДВИЖЕНИЕ КАНДИДАТУРЫ

К моменту ежегодного формирования резерва кадров

- ✓ формируются предложения по кандидатам от ССП ГО/ филиалов РФ

шаг 3 ДЕЙСТВУЮЩИЙ РЕЗЕРВИСТ. РАЗВИТИЕ

В составе резерва кадров

- ✓ обучение
- ✓ стажировки
- ✓ специальные задания
- ✓ оценочные процедуры

шаг 4 РЕАЛИЗАЦИЯ РЕЗЕРВА

При открытии вакансии

- ✓ пройти оценку
- ✓ принять участие в отборе кандидатов

ПРИЗНАНИЕ ДОСТИЖЕНИЙ



РоссельхозБанк



Внесение в Книгу Почёта Банка



Награждение Почётной грамотой,
Благодарностью, ценным подарком



Направление благодарственных писем



Победа в бизнес-конкурсах,
завоевание звания «Лучший по
профессии»



Публикация о работнике в
корпоративных СМИ

КОМПЛЕКС КОРПОРАТИВНЫХ ЛЬГОТ И СОЦИАЛЬНЫХ ПРЕФЕРЕНЦИЙ



РоссельхозБанк

1

Страхование работников

- полис ОМС и ДМС работникам Банка
- льготный полис ДМС родственникам
- страхование жизни, здоровья.

2

Социальный пакет и материальная поддержка

- материальная помощь
- поздравительные акции с общегосударственными праздниками
- подарки и конкурсы для детей работников
- корпоративный спорт

3

Корпоративные льготы

- индивидуальное банковское обслуживание
- банковские продукты на льготных условиях





РоссельхозБанк

СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ



Благотворительная деятельность Банка осуществляется в рамках ежегодно утверждаемой Наблюдательным советом Банка Программы благотворительной деятельности.

Основная цель Программы – создание возможностей для внесения вклада в дело устойчивого развития сельских территорий и повышения уровня жизни сельского населения.

Согласно действующей Программе благотворительной деятельности Банка утверждены **5 направлений благотворительной деятельности:**

- Образование
- Социальная поддержка граждан и некоммерческих организаций
- Духовно-нравственное воспитание
- Спорт и физическая культура
- Охрана окружающей среды и защита животных



**КОЛЛЕКТИВ
РОССЕЛЬХОЗБАНКА –
КОМАНДА
ЕДИНОМЫШЛЕННИКОВ!**



РоссельхозБанк