

**УПРАВЛЕНИЕ  
ПЕРСОНАЛОМ НА  
ПРИМЕРЕ ОАО  
ПТИЦЕФАБРИКА  
ПЕРМСКАЯ**

ОБЪЕКТОМ ИССЛЕДОВАНИЯ  
ЯВЛЯЕТСЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ОАО  
«ПТИЦЕФАБРИКА ПЕРМСКАЯ».

**Предмет исследования - система  
управления персоналом ОАО  
«Птицефабрика Пермская».**

# ЦЕЛЬ ИССЛЕДОВАНИЯ - АНАЛИЗ И ПОИСК ПУТЕЙ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ ПРЕДПРИЯТИЯ.

## ЗАДАЧИ:

- - изучить теоретические аспекты управления персоналом;
- - дать общую характеристику предприятия и финансово-хозяйственной деятельности ОАО «Птицефабрика Пермская», проанализировать систему управления персоналом ОАО «Птицефабрика Пермская»;
- - сформулировать основные направления совершенствования системы управления персоналом предприятия исследуемого предприятия.

# ОСНОВНЫЕ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АО «ПТИЦЕФАБРИКА ПЕРМСКАЯ»

Показатели	2014 год	2015 год	2016 год
Выручка, тыс. руб.	2702700	2891215	3679572
Себестоимость продаж, тыс.руб.	2060442	2347945	2437575
Валовой доход, тыс. руб.	642258	543270	1241997
Издержки обращения, тыс. руб.	264618	320591	366485
Заемные средства	0	0	386279
Кредит. задолженность, тыс.руб.	354301	391192	536097
Численность работников	1794	1853	1932
Прибыль от реализации, тыс. руб.	249349	30901	670705
Чистая прибыль, тыс. руб.	388914	99446	639833

# АНАЛИЗ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ АО «ПТИЦЕФАБРИКА ПЕРМСКАЯ»

Сильные стороны управления персоналом:

- широкие возможности для внутрикорпоративного перемещения и ротации персонала;
- внутрикорпоративная система формирования и подготовки кадрового резерва;
- приняты все необходимые документы - Стратегии развития кадрового потенциала, положениях о кадровом резерве, программы ротации персонала и т.п.
- Разработана система стимулирования и оплаты труда
- Существует конкурс «Лучший по профессии»

# НАПРАВЛЕНИЕ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ



совершенствование единой системы управления персоналом путем внедрения новых технологий

дальнейшее развитие системы корпоративного обучения, стимулирование саморазвития и самообучения

Расширение ассортимента методик формирования высокомотивированной среды трудовой деятельности для персонала предприятия.

# ВНЕДРЕНИЕ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ В СИСТЕМУ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

## Программный комплекс «1С-Персонал».

### Достоинства

Программа является одним из вариантов использования трёх программных продуктов: «1С: Предприятие 8. Оценка персонала», «1С-Битрикс: Корпоративный портал» и «1С: Зарплата и управление персоналом 8» - что позволяет решать практически все задачи в управлении персоналом.

### Недостатки

Главный недостаток: не подходит для работы кадровых отделов.

# ПОДСИСТЕМА АСУ “КАДРЫ”

позволяет решать вопросы, связанные с учетом кадров, движением трудовых ресурсов в масштабе организации, ведомства и отдельных его подразделений.

появляется возможность получить необходимую и достоверную информацию о количественном и качественном составе кадров.

существенно повышается качество учета, сокращаются сроки представления отчетности, расширяется объем кадровой информации.

создает предпосылки для перехода к оптимальному планированию и организации работы с кадрами на производстве.



# ОЖИДАЕМЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ЭФФЕКТ

Капитальные затраты на внедрение составят 180 тыс. руб.

Экономия, связанная с повышением производительности труда пользователя:  
2894400 руб.

В итоге получаем следующую ожидаемую экономическую эффективность:  
2867400руб.

# ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ЭФФЕКТ ВЫСТУПАЕТ В ВИДЕ ЭКОНОМИИ ТРУДОВЫХ И ФИНАНСОВЫХ РЕСУРСОВ, ПОЛУЧАЕМОЙ ОТ:

- ⦿ снижения трудоемкости расчетов;
- ⦿ снижение трудозатрат на поиск и подготовку документов;
- ⦿ экономии на расходных материалах (бумага, картриджи);
- ⦿ сокращения служащих предприятия.

БЛАГОДАРЮ ЗА ВНИМАНИЕ!