

# SGSSO

Lucas Magno  
Pedro Henrique

# Introdução

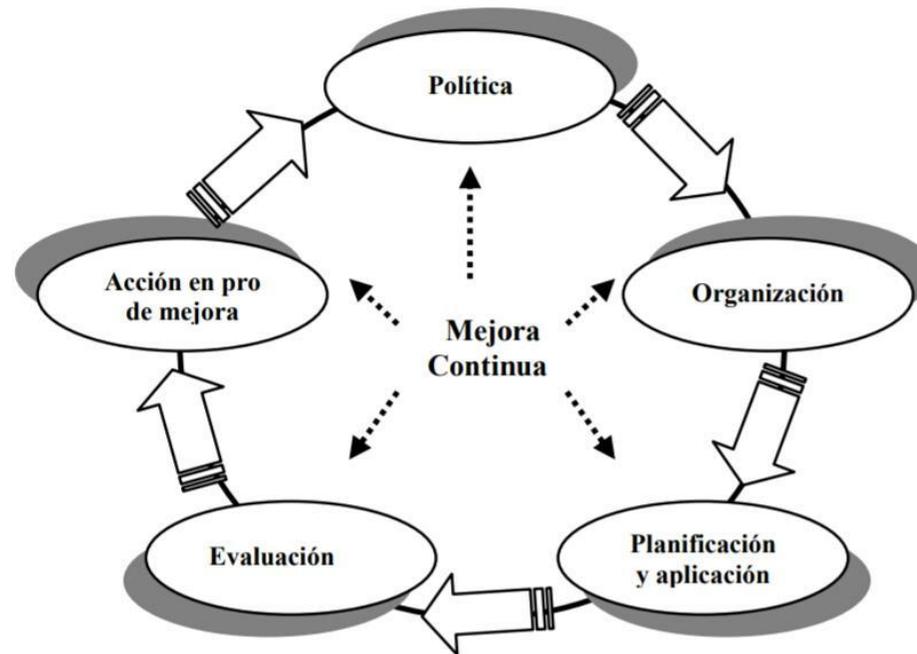
- SGSSO
- DEMAIS SISTEMAS
- IMPORTÂNCIA
- ARTIGO EM QUESTÃO

# Do Sistema de Gestão

Tradicionalmente, os esforços de segurança eram considerados ações isoladas e focada em aspectos técnicos, deixando de lado os aspectos organizacionais e humanos.

# ESCALA DE MEDIÇÃO

Figura 1. Principales Elementos del Sistema de Gestión ILO/OSH 2001.



Fuente: Abad *et al.* (2002)

## ANEXO. Escala Inicial de Medición del Sistema de Gestión de la Seguridad Laboral.

POLÍTICA DE PREVENCIÓN	
Polit1	La empresa coordina sus políticas de seguridad y salud con otras políticas de recursos humanos para asegurar el compromiso y bienestar de los trabajadores.
Polit2	Existe una declaración escrita a disposición de todos los trabajadores donde se refleja la preocupación de la dirección por la prevención, los principios de actuación y objetivos a conseguir.
Polit3	La dirección ha establecido por escrito las funciones de compromiso y participación y las responsabilidades en materia de prevención para todos los miembros de la organización.
Polit4	La política de prevención contiene un compromiso de mejora continua, tratando de mejorar los objetivos ya alcanzados.
INCENTIVOS A LOS TRABAJADORES	
Incent1	Frecuentemente se proporcionan incentivos a los trabajadores para poner en práctica los principios y normas de actuación (p.e., correcta utilización de equipos de protección).
Incent2	Las modificaciones de los procesos productivos o los cambios de puestos de trabajo son consultados directamente con los trabajadores afectados o sus representantes.
Incent3	Frecuentemente se proporcionan incentivos a los trabajadores para que efectúen propuestas sobre la mejora de las condiciones de trabajo.
Incent4	Es frecuente la adopción de resoluciones surgidas a partir de las consultas efectuadas o sugerencias de los trabajadores.
Incent5	Periódicamente se efectúan reuniones entre los mandos y los trabajadores para la toma de decisiones que afecten a la organización del trabajo.
Incent6	Es frecuente la existencia de equipos formados por trabajadores de distintas partes de la organización para resolver problemas específicos relacionados con las condiciones de trabajo.
FORMACIÓN SOBRE RIESGOS LABORALES	
Formac1	Se proporciona al trabajador un período de formación suficiente al ingresar en la empresa, cambiar de puesto de trabajo o utilizar una nueva técnica.
Formac2	Existe un seguimiento de las necesidades formativas y de la eficacia o repercusión de la formación previamente impartida.
Formac3	Las acciones formativas son continuas y periódicas integradas en un plan de formación formalmente establecido.
Formac4	Se elaboran planes de formación teniendo en cuenta las características particulares de su empresa.
Formac5	Se elaboran planes de formación específicos según las secciones o puestos de trabajo.

# Conclusão

Em suma com a vigência de um grande número de sistemas de gestão de saúde e segurança ocupacional e normas voltadas à esta área, uns podem se mostrar mais promissores do que outros conforme a realidade é contexto da organização.

# Referências

Investigaciones Europeas de Dirección y Economía de la Empresa Vol. 12, N° 3, 2006, pp.77-93, ISSN: 1135-2533;

<https://www.portaleducacao.com.br/conteudo/artigos/enfermagem/sistemas-d-e-gestao-de-seguranca-e-saude-ocupacional-ohsas/35926> acessado em 16/09/2018.