

Рынок труда в сфере юриспруденции

A man in a white shirt and dark tie is looking down at a book cover. The book cover is light blue and features a circular emblem at the top. The text on the cover reads "ТРУДОВАЯ КНИЖКА".

ТРУДОВАЯ
КНИЖКА

Рынок труда

- Это экономическая среда, на которой в результате конкуренции между экономическими агентами через механизм спроса и предложения устанавливается определенный объем занятости. Это экономическая среда, на которой в результате конкуренции между экономическими агентами через механизм спроса и предложения устанавливается определенный объем занятости и уровень оплаты труда.



- Сфера юриспруденции – одна из наиболее противоречивых на рынке труда. С одной стороны, наблюдается «перепроизводство» юристов, что ведет к высокому показателю соотношения предложения и спроса, с другой стороны, работодатели все чаще заявляют, что не могут найти квалифицированного юриста на открытую вакансию. В целом же кадровую ситуацию в этой сфере можно охарактеризовать как напряженную.

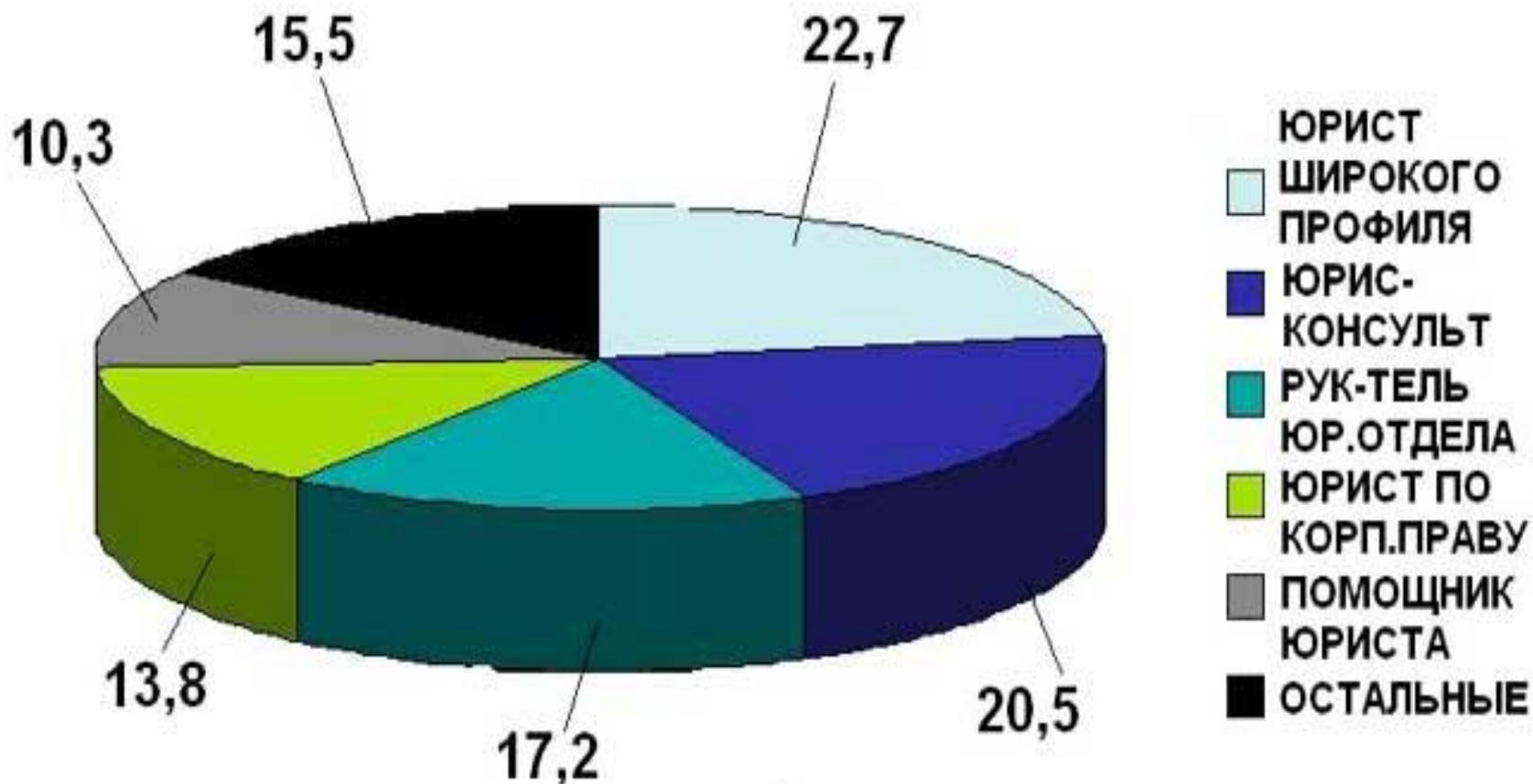


Динамика соотношения предложения и спроса

- Соотношение предложения и спроса в юриспруденции – одно из самых высоких на рынке труда. Несмотря на это, юристы стабильно входят в ТОП-20 запросов работодателей (19-е место в июне). Характерно, что соотношение предложения и спроса различается для специалистов разного уровня.
- На одну вакансию руководителя или директора юридического департамента приходится 11,8 резюме, тогда как на одну вакансию помощника юриста – 37,6 резюме. Это говорит о диспропорции спроса и предложения: на рынке труда большое количество молодых специалистов без опыта или с минимальным опытом работы, тогда как опытных юристов, способных возглавить департамент в крупной компании или вести серьезные дела в консалтинговой компании значительно меньше. Для сравнения, в среднем по всей базе рекрутингового портала Superjob.ru соотношение предложения и спроса составило в июне 2011 года 5,2 резюме на одну вакансию.

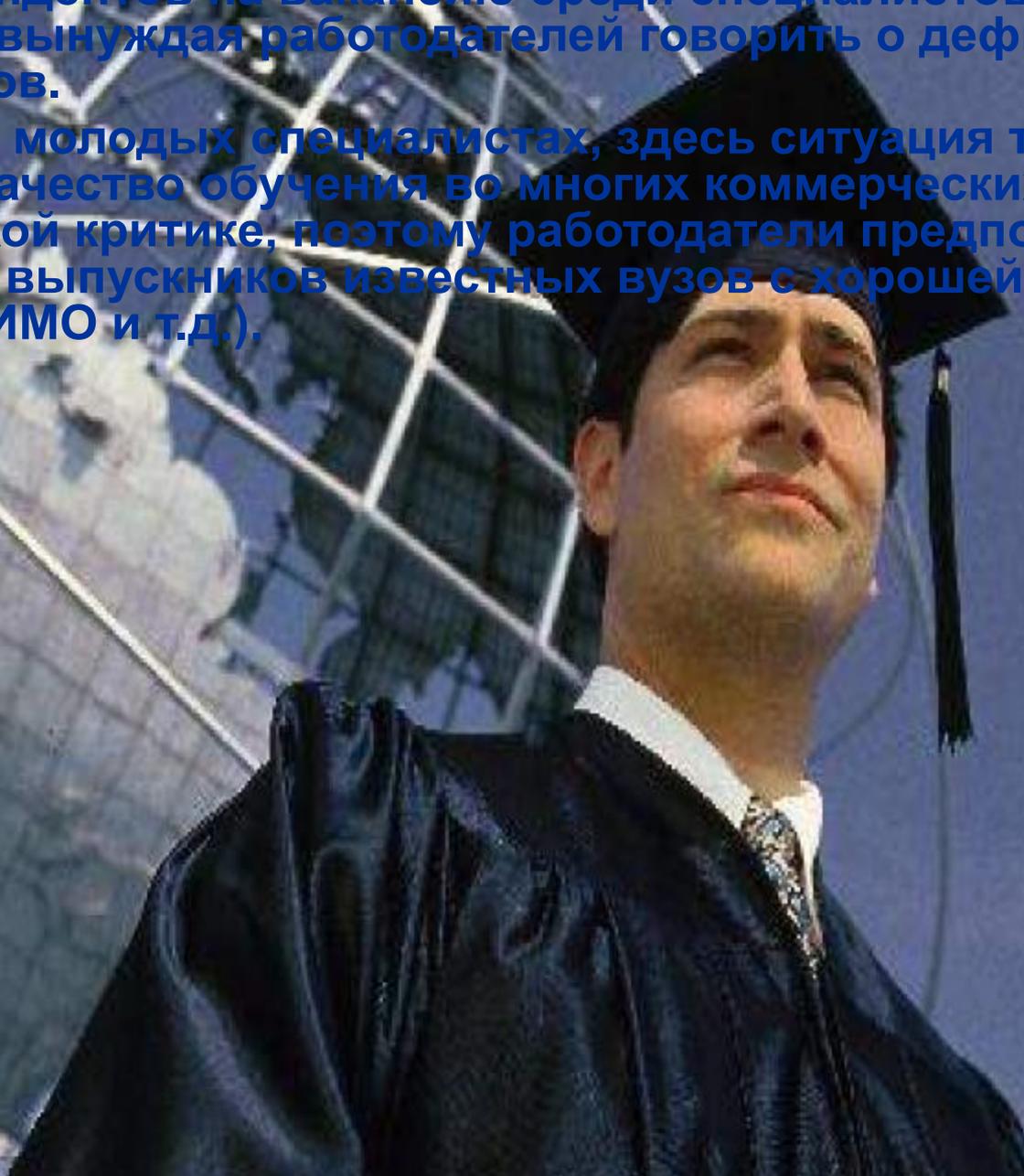


Рейтинг спроса



бумаги) и специализирующийся на определенных отраслях права (налоговое, банковское и т.д.). Это значительно снижает количество реальных претендентов на вакансию среди специалистов со стажем и руководителей, вынуждая работодателей говорить о дефиците опытных юристов.

Если говорить о молодых специалистах, здесь ситуация тоже неоднозначна: качество обучения во многих коммерческих вузах не поддается никакой критике, поэтому работодатели предпочитают брать на работу выпускников известных вузов с хорошей репутацией (МГЮА, МГУ, МГИМО и т.д.).



Тенденции рынка труда в области юриспруденции



- Одной из тенденций на рынке труда в юриспруденции является все большая дифференциация юристов по отраслям права. Несмотря на то, что большинство компаний ищет юриста-универсала, способного проконсультировать и по коммерческим договорам, и по сделкам с недвижимостью, и по финансовым вопросам, и, кроме того, представлять интересы компании в суде, все чаще в вакансии работодатель указывает конкретную специализацию.



- Рынок труда в области юриспруденции продолжает свой рост, при этом его нельзя считать быстрым. Вакансии юристов открываются как во внутренних департаментах компаний, так и в юридических конторах.



- Стоит отметить, что если раньше юридические компании набирали сотрудников в основном на замену сокращенным в кризис, то теперь они расширяют штат в связи с увеличением объемов бизнеса. Растет спрос на специалистов по вопросам недвижимости. Это является еще одним индикатором начавшегося восстановления отрасли real estate.



- Вакансии в юридических департаментах чаще всего открывают розничные, фармацевтические, FMCG-компании и банки. Наибольший спрос со стороны консалтинговых компаний отмечается в крупных российских и международных юридических конторах.



- Основной спрос со стороны работодателей приходится на юристов широкого профиля, юристов по договорному праву, юристов по слияниям и поглощениям. Рынку не хватает специалистов в банковском и трудовом праве, юристов с опытом правового сопровождения добычи ископаемых. "Таких специалистов найти достаточно сложно, поэтому работодатели готовы рассматривать кандидатов из других стран"



- Тенденции роста зарплат юристов, работающих в юридических департаментах компаний и в консалтинге, различны. Если в юридических конторах по сравнению с прошлым годом компенсации плавно увеличиваются, то в in-house они остаются на прежнем уровне, который все же уже успел достичь докризисного еще в прошлом году. Несмотря на то, что ожидания кандидатов несколько превышают предложения работодателей, в целом можно сказать, что обе стороны приходят к компромиссу.



- 
- **Тенденции роста зарплат юристов, работающих в юридических департаментах компаний и в консалтинге, различны. Если в юридических конторах по сравнению с прошлым годом компенсации плавно увеличиваются, то в in-house они остаются на прежнем уровне, который все же уже успел достичь докризисного еще в прошлом году. Несмотря на то, что ожидания кандидатов несколько превышают предложения работодателей, в целом можно сказать, что обе стороны приходят к компромиссу.**