



Сибирский государственный
университет науки и технологий
имени академика М.Ф. Решетнева

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ АДАПТАЦИИ В СТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ

Актуальность темы

- Адаптация персонала в организации является необходимым звеном кадрового менеджмента. Актуальность объясняется тем, что процедура адаптации персонала направлена на облегчение вхождения новых сотрудников в жизнь организации.

Объект исследования

- Методы и подходы к адаптации персонала.

Предмет исследования

- Анализ действующей системы адаптации персонала в ООО «Магистраль-Строй-Инвест».



Цель исследования:

- Разработка проекта эффективной системы адаптации в ООО «Магистраль-Строй-Инвест».

Задачи:

- Изучить сущность адаптации персонала.
- Провести анализ трудовых показателей данной организации.
- Дать оценку функции адаптации персонала в данной организации.
- Разработать план мероприятий и реализации проекта.
- Произвести социально-экономическую оценку эффективности мероприятий по проекту.



Краткая характеристика ООО «Магистраль-Строй-Инвест»

Данное предприятие было создано 10 апреля 2005 года, как строительно-монтажная организация по строительству, реконструкции и капитальному ремонту магистральных нефтепроводов.

Является комплексным поставщиком электротехнического оборудования на объекты ОАО «АК «Транснефть».



Проблемы, выявленные в ООО «Магистраль-Строй-Инвест»

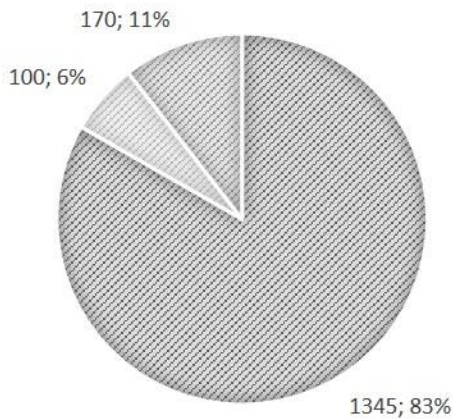
- Отсутствие развитой системы наставничества
- Отсутствует регламентирующая документация об адаптации сотрудника
- Не разработан проект положения о надбавке за наставничество



Это привело к снижению среднесписочной численности на 18%

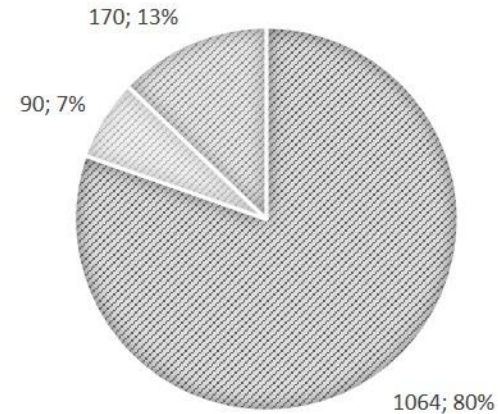
2017 ГОД, ЧЕЛ

- Основные производственные рабочие
- Вспомогательные рабочие
- Административно-управленческий персонал



2018 ГОД, ЧЕЛ

- Основные производственные рабочие
- Вспомогательные рабочие
- Административно-управленческий персонал



А также к увеличению расходов на персонал

Наименование показателя	.2017г	.2018г	Отклонение к 2017 2018	Темп роста % к 2018 2017
Управленческие расходы, тыс .руб	230425	290355	59930	126



Анализ действующей системы адаптации персонала в ООО «Магистраль-Строй-Инвест»

- На данном предприятии практически отсутствует система адаптации персонала.
- Проводится минимальный набор мероприятий, позволяющих новому сотруднику первоначально сориентироваться на новом рабочем месте.



Результаты анкетирования об удовлетворенности сотрудников системой наставничества

Вопросы	Количество человек, «ответивших «Да	Количество человек, «ответивших «Нет
Были ли Вы ознакомлены с правилами ?поведения на рабочем месте	15	5
?Был ли Вам назначен наставник	3	17
Быстро ли Вы адаптировались к ?коллективу/работе	5	15
Есть ли у Вас вопросы, по решению которых ?Вы не знаете к кому обратиться	16	4
Получаете ли Вы обратную связь о ?проделанной работе	2	18



Мероприятия по совершенствованию системы адаптации персонала

□ Разработка положения о наставничестве:

создать «памятку сотрудника» на ознакомление с организацией, внедрить регламент для наставника, утвердить все в Положении.

□ Внести изменение в положение о заработной плате:

установить надбавку за наставничество в размере 15% от оклада.



Социально-экономическая эффективность

Социальная	Экономическая
Сокращение срока 1 вхождения сотрудника в организацию, низкой .производительности труда Успешное вхождение 2 сотрудника в коллектив .компании Сформировать навыки 3 применения стандартов в .рабочей ситуации Улучшить 4 информированность .персонала	Уменьшение 1 управленческих расходов Повышение 2 производительности труда новых работников Снижение текучести 3 кадров Снижение издержек 4





СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ