



Дорого ли обходятся студенты-стажёры?

Находим причины. Считаем экономику. Строим планы.

О себе

Смирнов Денис

35 лет. Не женат ☺

3 года в "Прайм Регионе"

- 2 года агитировал за IS:ИТС;
- 1 год – за студентов-стажёров.

С июля с.г. - партнёры с «РИЦ-ИС»

- система наставничества
- отработка практик привлечения студентов на стажировки



Агитирую студентов за стажировки
Организирую вовлекающие мероприятия
Внедряю наставничество





АРГЕНТИНА



ЯМАЙКА

5-0

ARGENTINA



JAMAICA 19

Б. Нуралиев

«В России всего 1,5 % ИТ-специалистов. А требуется более 5 % от всего работающего населения».



С чем живём?

- Сколько студентов знают, чем хотят зарабатывать на жизнь?
 - Умеет ли молодёжь анализировать и ставить задачи?
 - Останется ли IС:франчайзинг стартовой площадкой?
-



С чем живём?

- Сколько студентов знают, чем хотят зарабатывать на жизнь?

5-10 %

- Умеет ли молодёжь анализировать и ставить задачи?

ПЛОХО

- Останется ли I C:франчайзинг стартовой площадкой?

Да



Партнёры испытывают кадровый голод

Причины:

- Лёгкий вход для самозанятости.
- ИС - непопулярный бренд для выпускников.
- Лучших забирают «крутые компании».

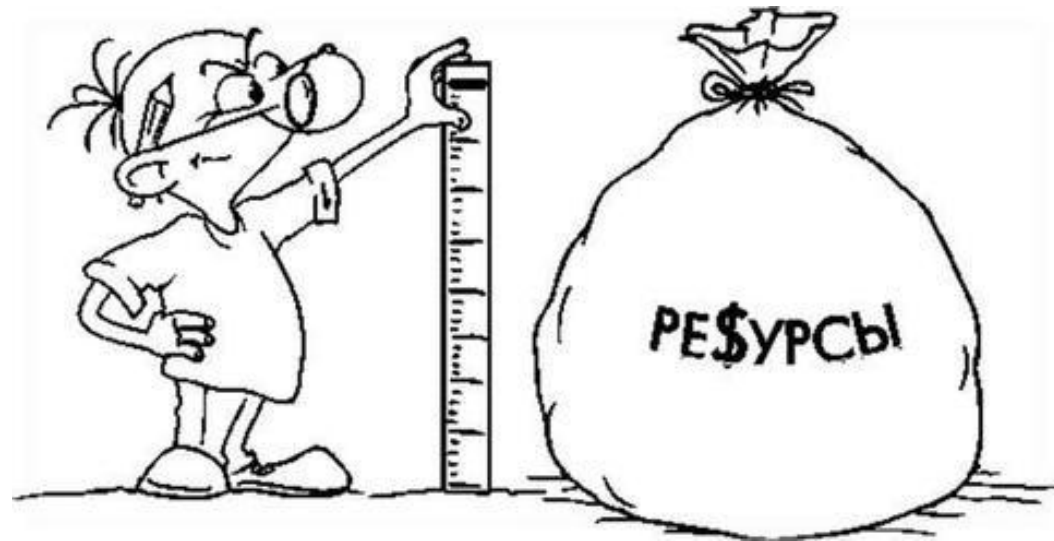
Есть
Вакансии



Ограниченные ресурсы фирмы-франчайзи

Причины:

- Нет компетенций по адаптации кандидатов.
- Деньги, люди, время.
- Дорог каждый клиент.



Что вокруг нас?



Сколько компаний...



- Не проводят
- Проводят стажировки

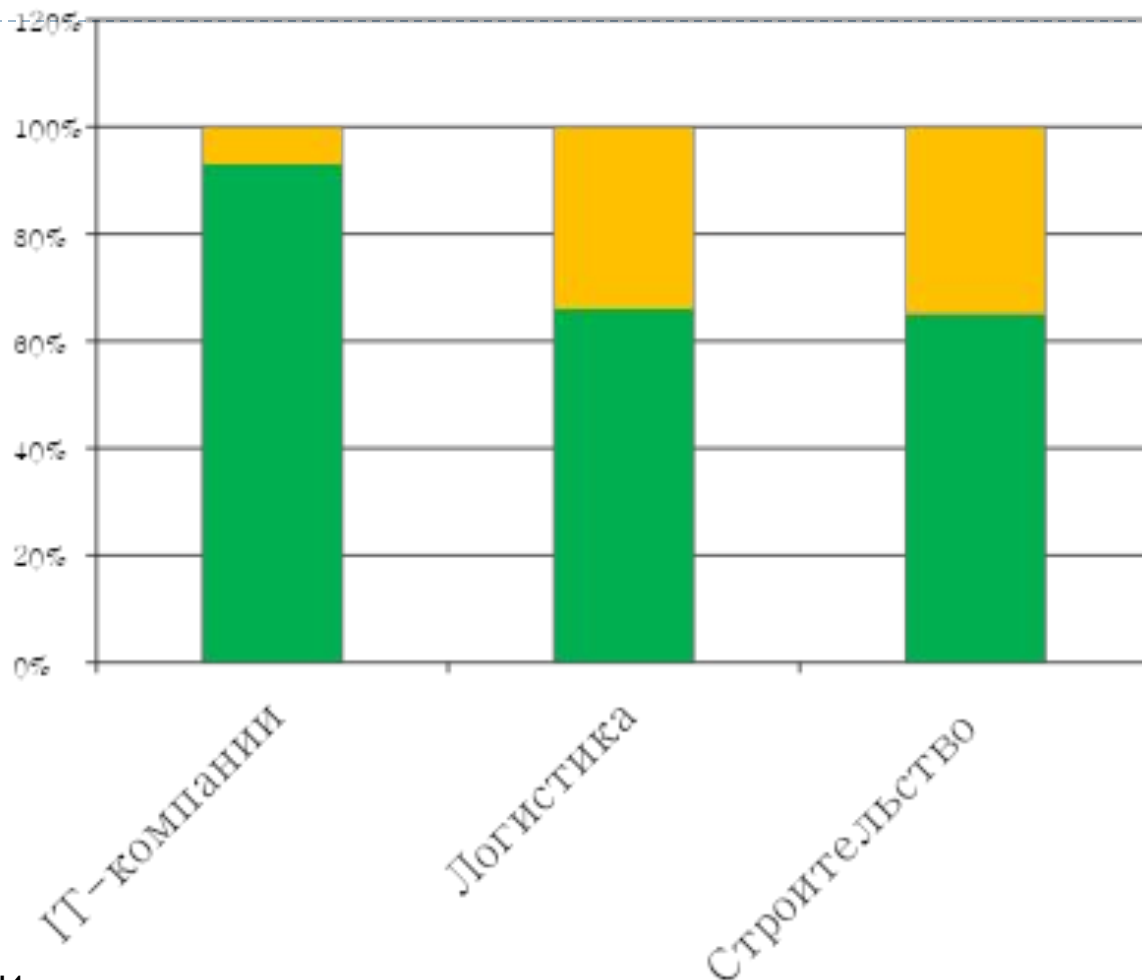


Источник

<https://www.the-village.ru/village/city/news-city/346867-new-generation>



Какие компании...



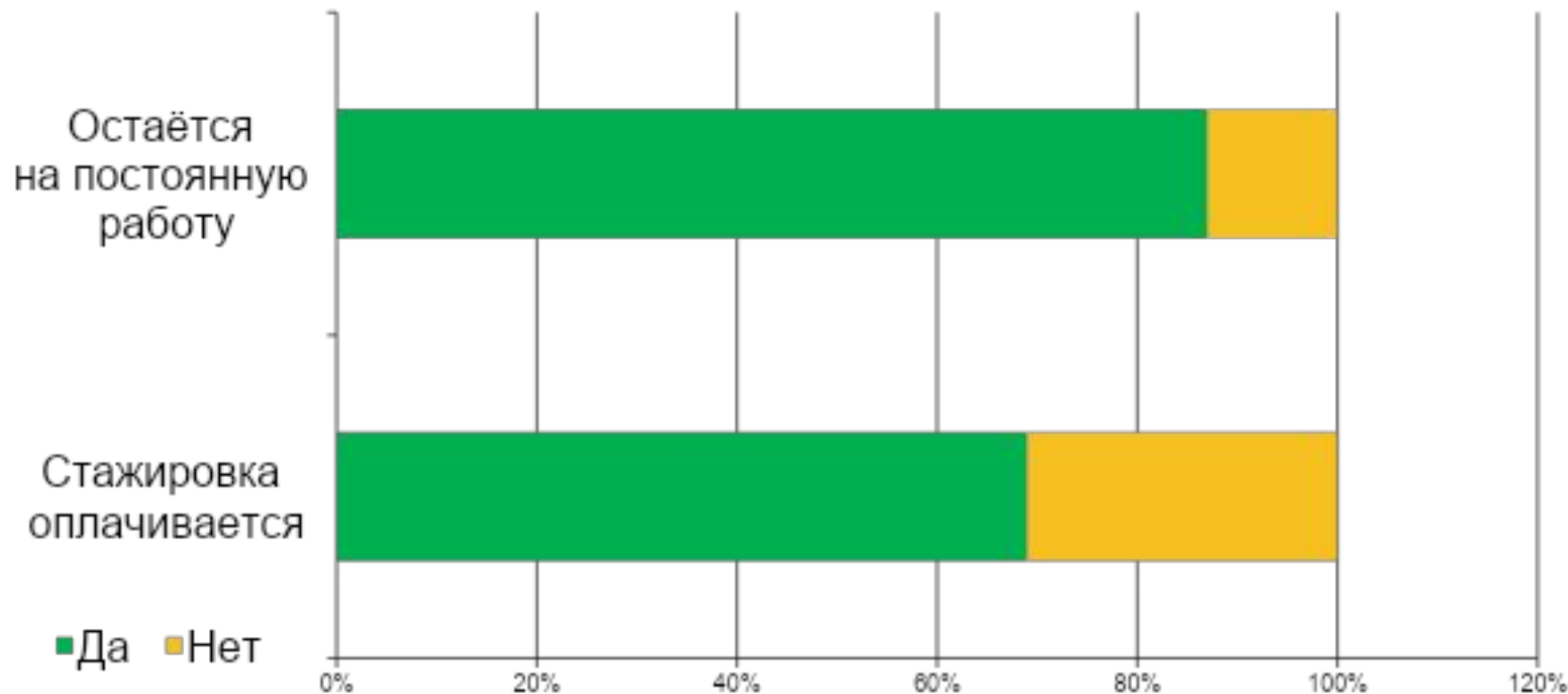
- Проводят тажировки
- Не проводят тажировки

Источник

<https://www.the-village.ru/village/city/news-city/346867-new-generation>



Ещё немного для размышления



Источник

<https://www.the-village.ru/village/city/news-city/346867-new-generation>



Зачем стажёры крупным компаниям?

- развивать HR-бренд
- привлечь перспективных и дефицитных специалистов
- экономить на фонде оплаты труда
- разгрузить от рутины ключевых сотрудников
- развивать будущих руководителей
- саморазвитие ключевых сотрудников

Источник

<https://ekaterinburg.hh.ru/article/23815>



Кто дороже?



Сколько стоит специалист с рынка труда?

Затраты	Продолжительность	Сумма
Поиск	1 месяц (прим. 11 ч.)	2 750 р.
Работный ресурс (hh.ru + zarplata.ru)		8 100 р. (4 900 + 1 100 + 2 100)
Адаптация	3 месяца (прим. 31 ч.)	7 750р.
Зарплата (40 000 р.)		120 000 р
Итого:	4 месяца	138 600 р.

- **Время = деньги:**
 - Описать задачи для сотрудника и компетенции.
 - Написать и опубликовать вакансию.
 - Оценить кандидатов: резюме, интервью, тестовые задачи.
-



Сколько стоит студент-стажёр (пример расчёта)

Из опыта КГ «Сатори Консалтинг», г. Омск

	1 месяц	2 месяц	3 месяц	4 месяц
Стажер Закрыл часов в мес		10	20	40
ставка р/час		150	150	150
Оклад		0	0	5000
Итого выплаты студенту		1500	3000	11000
С учётом налогов				13350
Требуется часов наставника	6	22	22	22
Оплата наставнику (налогооблагаемая база)	500	500	500	500
Итого выплаты наставнику	3000	11000	11000	11000
С учётом налогов	4410	16170	16170	16170
Стоимость часа	1700	1700	1700	1700
Приход от клиента	0	17000	34000	68000
Точка самоокупаемости	НЕТ	НЕТ	ДА	ДА
Точка прибыльности	-4410	-5080	9750	50580

Но есть большое НО

Кто приведёт студентов в компанию?



Трудозатраты организатора

(часы, ооооочень приблизительно)

Октябрь 2018 г. - май 2019 г. (8 месяцев)	
часов на МК	75
Переписка, согласование	7,5
ДК+WS	38
маркетинг	58
встречи с преподавателями	8
Всего:	186,5

Сентябрь-ноябрь 2019 г. (3 месяца)	
часов на МК	22,5
Переписка, согласование	18,25
ДК	6
маркетинг	22
встречи с преподавателями	10
Проекция бизнеса	63
Всего:	141,75



Сколько же стоит студент-стажёр?

	1 месяц	2 месяц	3 месяц	4 месяц
Стажер Закрыл часов в мес		10	20	40
ставка р/час		300	300	300
Оклад	5000	10000	10000	10000
<i>Итого выплаты студенту</i>	5000	17700	20700	26700
Требуется часов наставника	6	22	22	22
Оплата наставнику (налогооблагаемая база)	500	500	500	500
<i>С учётом налогов</i>	4410	16170	16170	16170
HR (часов в месяц)	13	13	13	13
ставка	250	250	250	250
<i>С учётом налогов</i>	4777,5	4777,5	4777,5	4777,5
				Итого: 142 130



Кого же брать?

Искать на рынке труда	Выращивать из студентов
Не найдётся подходящий	Выбираете тех, кто вам подходит
Поиск затянется	Поток кандидатов круглый год
В итоге не подойдёт компании	Притираетесь друг к другу до начала трудовых отношений
Уйдёт после адаптации	Трудовой договор заключите только с теми, кто адаптировался и хочет остаться
138 600 р.	142 130 р.

Я за сотрудничество!



Вам нужны люди?

«Проекция бизнеса»

- Реальный кейс.
- Живая разработка.
- Программисты и проектировщики на выходе.

Результаты ноября:

- 5 стажёров сказали «Да».
- ещё 8 кандидатов на втором потоке проекта.



Вам нужны люди?

«Intern Lab»

Новый проект.

Команда под ваши требования.



Давайте работать вместе!



Смирнов Денис Сергеевич

8-965-539-00-67

studpractice96@gmail.com

