



ОАО «РЖД»

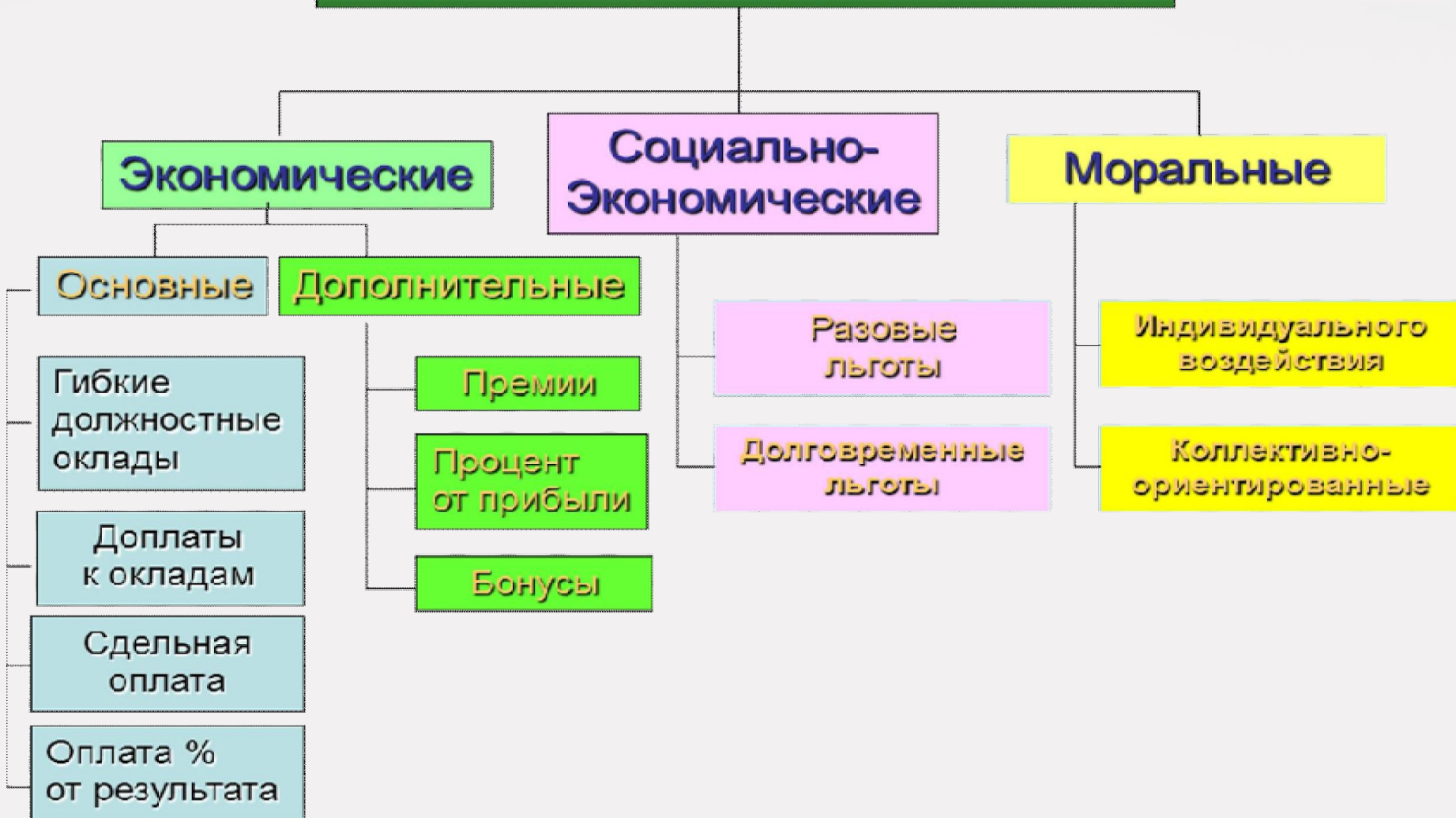
История

ОАО «РЖД» создано 18 сентября 2003 года постановлением Правительства Российской Федерации № 585. 1 октября 2003 года РЖД приняло от Министерства путей сообщения Российской Федерации (МПС) функции управления железнодорожным транспортом. РЖД получило 987 предприятий (95 % по стоимости активов ведомства), составлявших систему МПС. Технология перевозок, структура и иерархия управления железных дорог при передаче не изменились.





Мотивирующие методы





Нематериальное (моральное) стимулирование -это разновидность стимулирования, регулирующая поведение объекта управления на основе использования предметов и явлений, специально предназначенных для выражения общественного признания и способствующих повышению или же снижению его престижа.

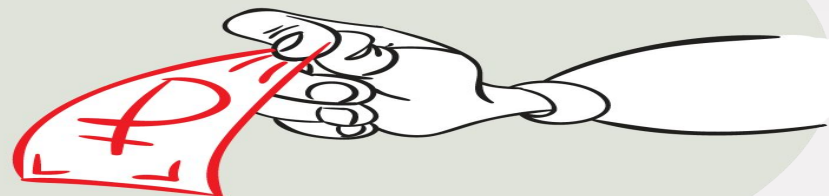
Нематериальная система мотивации персонала ОАО «РЖД»

Невозможно управлять штатом сотрудников, который превышает миллион человек, опираясь лишь на заработную плату и различного рода выплаты. Для мобилизации всех ресурсов требуется нечто большее. А именно взаимодействие двух основных систем



☐ материальные

ТЫ МОЙ СЛАДКИЙ, ТЫ МОЙ ХОРОШИЙ,
ДЕРЖИ ПРИБАВКУ



СПС...

☐ нематериальные





Виды и формы нематериального стимулирования ОАО "РЖД"



1. Признание сотрудника как личности



Поздравление с днем рождения, юбилеем



В присутствии всего коллектива сотруднику вручают цветы и памятный подарок. Приветствия и пожелания именинникам вывешивают на информационных стендах

Коллективы
подразделений и
сотрудники получают
канцелярские
принадлежности с
символикой
предприятия

Женщинам,
работающим на
предприятии,
предоставляют
различные виды
помощи и льготы

**Корпоративная
гордость**



**Работа
женсовета**



**Предоставл
ение льгот**



• **Организация торжественных мероприятий**

• **Празднование профессионального праздника**

- **Праздничные корпоративные мероприятия широко освещаются в СМИ, работников поздравляют руководители предприятия и корпорации, проводится награждение ценными подарками и грамотами, праздничный концерт, корпоративный пикник**

• **Празднование Международного женского дня 8 Марта**

- **Сотрудницам предприятия вручают денежные премии и подарки, лучших награждают именными премиями, ценными призами и почетными грамотами, проводят фотоконкурс (в номинациях «Мисс Весна», «Мисс Элегантность» и пр.), организуют большой праздничный концерт с участием звезд украинской и российской эстрады**

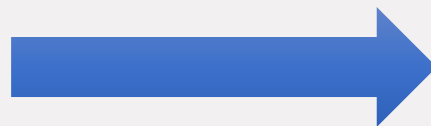
Проводы на заслуженный отдых:

1. Организовывают торжественное мероприятие, во время которого работнику вручают почетную грамоту, ценный подарок или денежную премию, размер которой (до трех должностных окладов) зависит от стажа работы.

2.

опекает бывших
сотрудников --
пенсионеров:
организовывает
торжественные
вечера,
поздравляет с

праздниками,
помогает пожилым
людям



Поддержка
ветеранов
предприятия



1. Проведение смотров-конкурсов по технике безопасности и экологической безопасности:

В таких мероприятиях участвуют целые подразделения компании, информация о ходе проведения конкурса освещается в прессе, по окончании конкурсов победителям вручают дипломы в торжественной обстановке.

2. Стимулирование «соревновательности» («маяки»):

По результатам работы за квартал определяют лучшего сотрудника подразделения, победителю вручают подарок и цветы, его фотографию помещают на специальном стенде. Редколлегия выпускает информационный листок с поздравлениями работников-передовиков, достигших высоких производственных показателей



Одним из значимых инструментов стимулирования является объявление благодарности за высокие достижения в профессиональной деятельности, особые заслуги, многолетний добросовестный труд, образцовое выполнение трудовых обязанностей, а также в связи с личным юбилеем работника. Факт объявления благодарности фиксируется в трудовой книжке работника. Наличие благодарности может учитываться как положительный фактор в трудовой деятельности при аттестации работников, присвоении квалификационных разрядов.

№ п/ п	Вид поощрения	Доля сотруднико в
1	Знак почетный работник железной дороги	6
2	За безопасный труд на ж/д вокзале	1
3	Знак почетный работник ВСЖД	1
4	Благодарность «За добросовестный труд на железнодорожном транспорте»	14
5	Премия «За добросовестный труд на ж/д транспорте»	11
6	Вручение часов	2
7	Премия «За долголетний добросовестный труд на ж/д транспорте»	1
8	Благодарность «За качественное выполнение должностных обязанностей»	55
9	Благодарность к юбилейной дате с занесением в трудовую книжку	3
10	Почётная грамота мэра «За большой вклад в обеспечение безопасности движения»	1
11	Почётная грамота «За добросовестный труд»	2
12	Благодарность по итогам трудовых соревнований	2
	ИТОГО	100
<i>Распределение вознаграждений в процентном соотношении сотрудников одного из железнодорожных предприятий за 2017 год, %</i>		

Спасибо за внимание!

