



МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное
автономное образовательное
учреждение высшего образования
«ЮЖНЫЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ»

ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Выполнила:
студентка 2курса, группы 4-НО
Малаева Елизавета
Руслановна

- **Охрана труда** – это система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия (ст. 209 Трудового кодекса РФ).

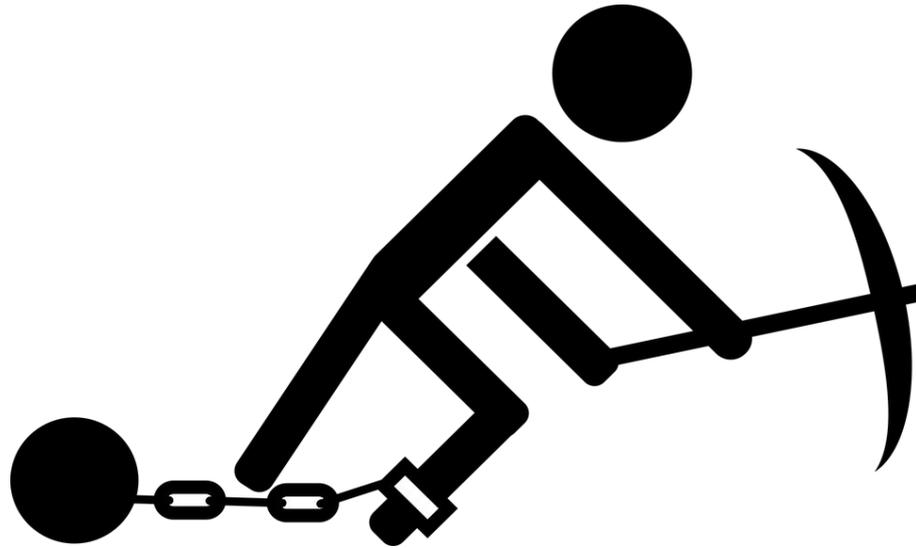


**ОХРАНА
ТРУДА**



**Основными задачами
трудового
законодательства
являются создание
необходимых правовых
условий для достижения
оптимального
согласования интересов
сторон трудовых
отношений, интересов
государства, а также
правовое регулирование
трудовых отношений и
иных непосредственно
связанных с ними
отношений.**





- **Принудительный труд** — выполнение работы под угрозой применения какого-либо наказания (насильственного воздействия). Работник в соответствии с ТК РФ или иными федеральными законами имеет право отказаться от выполнения такой работы в связи с возникновением непосредственной угрозы его жизни и здоровью вследствие нарушения требований охраны труда, в частности, необеспечения работника средствами коллективной или индивидуальной защиты в соответствии с

- Трудовой кодекс РФ рабочее время определяет в ст. 91. **Рабочее время** - время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с законом и иными **нормативными правовыми актами РФ** относятся к **рабочему времени**.



**Спасибо за
внимание!**