



МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
Федеральное государственное  
автономное образовательное  
учреждение высшего образования  
«ЮЖНЫЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ  
УНИВЕРСИТЕТ»

# ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Выполнила:  
студентка 2курса, группы 4-НО  
Малаева Елизавета  
Руслановна

- **Охрана труда** – это система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия (ст. 209 Трудового кодекса РФ).

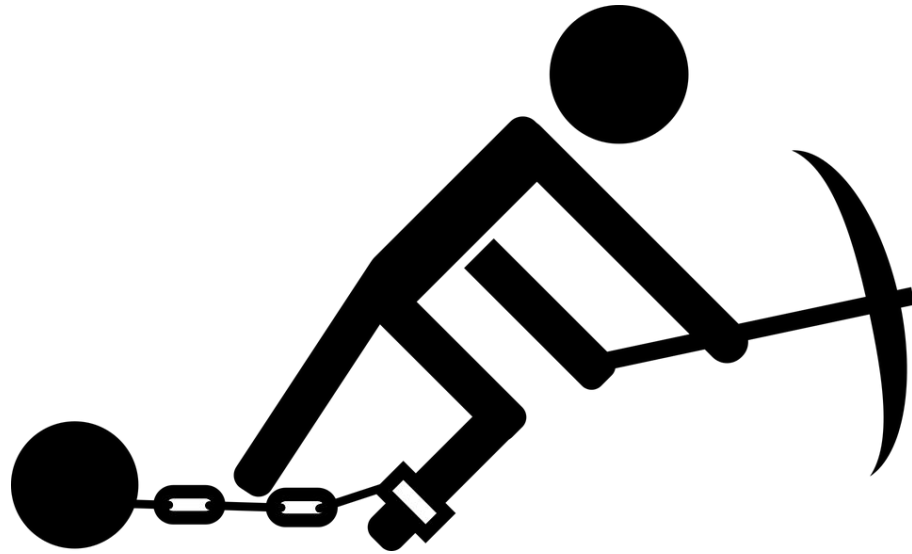


**ОХРАНА  
ТРУДА**



**Основными задачами  
трудового  
законодательства  
являются создание  
необходимых правовых  
условий для достижения  
оптимального  
согласования интересов  
сторон трудовых  
отношений, интересов  
государства, а также  
правовое регулирование  
трудовых отношений и  
иных непосредственно  
связанных с ними  
отношений.**





- **Принудительный труд** — выполнение работы под угрозой применения какого-либо наказания (насильственного воздействия). Работник в соответствии с ТК РФ или иными федеральными законами имеет право отказаться от выполнения такой работы в связи с возникновением непосредственной угрозы его жизни и здоровью вследствие нарушения требований охраны труда, в частности, необеспечения работника средствами коллективной или индивидуальной защиты в соответствии с

- Трудовой кодекс РФ рабочее время определяет в ст. 91. **Рабочее время** - время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с законом и иными **нормативными правовыми актами РФ** относятся к **рабочему** времени.



**Спасибо за  
внимание!**