

# Проблемы государственной и муниципальной службы

# Дерево проблем ГМС

Низкая эффективность

Неорганизованность,  
бессистемность

Технологическое  
несовершенство

Деидеологизаци  
я

Качество кадров

Невосприятие  
НГУ

# Организационные

- Оценка профессиональной деятельности ГМС не увязана с качеством оказания услуг органом управления;
- Используются устаревшие кадровые технологии;
- Не привлекаются молодые перспективные кадры;
- Не развиты современные методы планирования и регламентации труда.

# Мотивационные

- Слабые механизмы стимулирования;
- Низкая мотивация ГМС;
- Несовершенство решения вопросов повышения денежного содержания и пенсионного обеспечения;
- Слабая зависимость уровня денежного содержания от результатов труда;
- Слабая социальная защищенность.

# Системные

- Не обеспечивается взаимосвязь реформы ГМС с бюджетной, административной, судебной, реформой МСУ и другими;
- Высокая закрытость ГМС;
- Не сформирована система управления ГС;
- Низкая координация госорганов по ГС;
- Отсутствие стратегических подходов развития ГМС.

# Методические

- Несовершенство методик разработки должностных регламентов, оценки результативности труда ГМС;
- Несовершенство методик проведения конкурсов, квалификационных экзаменов, аттестации;
- Низкий уровень работы с кадровым резервом;
- Несистемный характер экспериментов, мониторинга, новых кадровых технологий.

# Образовательные

- Государственные образовательные стандарты не соответствуют реальным потребностям ГС;
- Низкое качество образовательных программ подготовки и переподготовки;
- Отсутствие плановой основы подготовки;
- Непродуктивные образовательные технологии.

# Контрольные

- Проявления бюрократизма не наказываются;
- Низкая эффективность антикоррупционных механизмов;
- Несвершенство механизмов контроля доходов и расходов ГС;
- Слабость механизмов проверки неэтичного служебного поведения, конфликта интересов.



# Общественно-оценочные

- Низкий уровень авторитета ГМС;
- Невысокий престиж ГМС;
- Неориентированность ГМС на обеспечение прав и законных интересов граждан;
- Неразвитость взаимодействия с институтами гражданского общества;
- Слабое участие научного и экспертного сообщества в развитии ГМС.

# Морально-этические

- Низкий уровень патриотизма;
- Стремление служения не обществу, а конкретному должностному лицу;
- Морально-нравственные ценности не являются критериями проверки качества ГМС при поступлении и прохождении ГС;
- Отсутствие организованной целенаправленной идеологической, воспитательной работы с ГМС.

# Проблемы государственной и муниципальной службы